

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

PAOLO ROLLERI

Indirizzo

VIA

Telefono

Abitazione Cellulare

Fax

E-mail

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• da Novembre 2011 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

San Raffaele S.p.A. Via Val Cannuta, 247 00166 Roma

• Tipo di azienda o settore

Istituto di Ricerca a Carattere Scientifico - Riabilitazione

• Tipo di impiego

DIRETTORE GENERALE I.R.C.C.S. SAN RAFFAELE PISANA

• Principali mansioni e responsabilità

Oltre alla normale attività di gestione: Coordinamento dell'attività di ottenimento accreditamento istituzionale e della realizzazione di nuovi servizi (Sala Endoscopia), revisione delle procedure operative ed amministrative, avvio progetto sperimentale Cartella Clinica Riabilitativa Informatizzata, avvio valutazione outcome, revisione procedure ed organizzazione amministrativa dell'attività di ricerca

• da aprile 2007 a novembre 2011

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG Advisory S.p.A. Via Vittor Pisani 27, 20124 Milano

• Tipo di azienda o settore

Consulenza

• Tipo di impiego

SENIOR MANAGER

• Principali mansioni e responsabilità

Direzione dei Progetti di Affiancamento alle Regioni in Disavanzo Sanitario, per il Monitoraggio, al Ministero dell'Economia e Finanze e Ministero della Salute, del Piano di Rientro dal disavanzo sanitario 2007-2009 e dei successivi Programmi Operativi 2010 e 2011-2012 per le Regioni: Abruzzo, Campania, Molise. Funzione di "Terzo indipendente" ed interfaccia nei rapporti tra le Regioni e Tavolo di Monitoraggio. Affiancamento nello sviluppo dei Programmi Operativi 2010 e 2011- 2012 di Abruzzo e Molise;

• da giugno 2006 a aprile 2007

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

I.M.E. Istituto Mediterraneo di Ematologia C.so Vittorio Emanuele II, Roma (indirizzo attuale)

• Tipo di azienda o settore

Fondazione Internazionale per la Cooperazione Sanitaria, la ricerca, la cura ed il trasferimento di Know-How , con riferimento a malattie ematologiche

• Tipo di impiego

DIREZIONE GENERALE

• Principali mansioni e responsabilità

Temporary Management: Direzione Generale dell'Istituto Mediterraneo di Ematologia di Roma; Attività di riorganizzazione e Certificazione di Qualità ISO;

• da giugno 2006 a aprile 2007

• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità

KPMG Advisory S.p.A. Via Vittor Pisani 27, 20124 Milano

Consulenza

SENIOR MANAGER

Progettazione dei requisiti funzionali del Portale Salute della Regione Molise;

• da agosto 2003 a giugno 2006

• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità

C.B.A. Centro di Biotecnologie Avanzate Largo Rosanna Benzi, 10 16123 Genova

Presidente del C.d.A.

PRESIDENZA E DIREZIONE GENERALE

Presidente del Consiglio d'Amministrazione con funzioni operative di Direzione Generale.

Riorganizzazione sotto il profilo della mission e strutturale. Risultati raggiunti dal Centro: Passaggio da situazione di dissesto economico finanziario ad utile di esercizio, riorganizzazione struttura amministrativa, rifunzionalizzazione completa con la realizzazione di 700 m2 di nuovi laboratori attrezzati, deposito di 5 brevetti;

• da settembre 2001 a aprile 2005

• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità

Regione Liguria, Piazza De Ferrari 1, 16121 Genova

Regione - Ente Pubblico

Consigliere per la Sanità del Presidente della Giunta Regionale Ligure

Attività di supporto alla definizione degli obiettivi strategici, coordinamento della loro realizzazione e alla verifica dei risultati raggiunti. In estrema sintesi, la Regione in questo periodo ha raggiunto, nella sola area metropolitana Genovese i seguenti risultati:

Adeguamento strutturale e tecnologico di tutti gli ospedali:

Eliminazione progressiva di funzioni inappropriate (diminuite di oltre il 40%) orientandone l'attività verso l'alta complessità, ristrutturandoli ed adeguandone le dotazioni professionali (Assunzione di figure di eccellenza) e tecnologiche.

Conversione Ospedali di piccole dimensioni in:

Riabilitazione neurologica ed ortopedica

Poliambulatori

RSA e primo Hospice pubblico per malati terminali della Liguria;

Realizzazione di 5 nuovi Poliambulatori (Palazzetti della salute):

Convenzionamento nuove strutture private

Realizzazione di nuove strutture residenziali e diurne: incremento del 16% in termini di posti letto

Potenziamento dell'assistenza domiciliare: Incremento del 118% delle persone assistite

• da maggio 1995 a aprile 2001

• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego

KPMG Advisory S.p.A. Via Vittor Pisani 27, 20124 Milano

Consulenza

SENIOR MANAGER (DIRIGENTE)

• Principali mansioni e responsabilità

- *Coordinamento del settore sanitario pubblico e privato di KPMG Consulting per l'area centro-sud Italia (Autonomia gestionale e diretta gestione di risorse umane tecniche e finanziarie);*
- *Definizione di modelli di controllo di gestione in AUSL e assistenza alla loro implementazione;*
 - *Assistenza all'introduzione di modelli di Controllo di Gestione in Aziende Ospedaliere;*
 - *Predisposizione di business plan di strutture ospedaliere*
 - *Definizione di modelli di riorganizzazione di RSA;*
 - *Predisposizione di piani di attivazione di RSA;*
 - *Assistenza all'applicazione del modello KPMG di rilevazione della qualità in RSA;*
 - *Assistenza nella definizione di piani di riorganizzazione di IPAB e RSA;*
 - *Assistenza all'introduzione di modelli di Controllo di Gestione in RSA;*
 - *Assistenza agli uffici provveditorato-economato, nella definizione di modalità di acquisto di beni e servizi, innovative e di maggior efficacia;*
 - *Riorganizzazioni strutturali nell'ambito delle seguenti funzioni Aziendali: Acquisti, Contabilità Generale e Controllo di Gestione;*
 - *Predisposizione di sistemi strategico-organizzativi, volti al contenimento dei costi di acquisto di beni e servizi;*
 - *Stesura di piani strategici e budget di Aziende sanitarie locali;*
 - *Progettazione di indicatori, da utilizzare a livello regionale, per la definizione delle risorse umane necessarie a svolgere attività sanitaria in AUSL e Aziende Ospedaliere.*
 - *Progettazione di indicatori, da utilizzare a livello regionale, per la ripartizione del Fondo Sanitario Regionale;*
 - *Progettazione di indicatori, da utilizzare a livello nazionale, regionale ed aziendale per la rilevazione della qualità del servizio erogato dalle strutture Ospedaliere.*
 - *Assistenza alla predisposizione di business plan e delle relative linee strategiche di Marketplace in Sanità (Portale e-commerce);*
- *Coordinamento del progetto di riforma dei Ministeri, per la parte di competenza di KPMG Consulting (Ministeri del lavoro, della salute e delle politiche sociali), in attuazione del Dlgs. 300/99;*
- *Temporary management: coordinatore della fase di start-up della Fondazione per Milano (Servizi agli Anziani).*
- *Responsabile per l'Industry Public Sector", dello sviluppo di progetti di e-learning.*

• da settembre 1986 a maggio 1995

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

KPMG S.p.A. Via Vittor Pisani 25, 20124 Milano

Revisione e certificazione di bilancio

REVISORE DEI CONTI – Ricoprendo tutte le posizioni previste dal piano di crescita e sviluppo professionale di KPMG, sino alla posizione di dirigente raggiunta nel 1993 (Autonomia gestionale e diretta gestione di risorse umane tecniche e finanziarie).

• Principali mansioni e responsabilità

Coordinazione team di lavoro in revisioni legali e volontarie ai fini della certificazione del bilancio civilistico di aziende, pubbliche e private, operanti nei seguenti settori: Chimico, Edile, Cantieristico, Assicurativo, Alimentare, Metalmeccanico, Commerciale, Abbigliamento.

Coordinazione team di lavoro in progetti di organizzazione aziendale quali:

- *Ridefinizione ed omogeneizzazione di procedure e flussi informativi interni, con particolare riguardo ai cicli: attivo, passivo e personale, anche ai fini di favorire l'integrazione a seguito di fusioni.*
- *Predisposizione di sistemi di controllo di gestione e contabilità analitica.*

• da settembre 1986 ad oggi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Altre Attività Professionali

- Principali mansioni e responsabilità

- *Professore a contratto (anni accademici 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003; 2003-2004), presso l'Università degli Studi di Torino, facoltà di Economia e Commercio, corso di Programmazione e Controllo nelle Aziende e nella Amministrazioni Pubbliche;*
- *Membro effettivo della Commissione Ministeriale sulla revisione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) anni 2003-2005;*
- *Membro Registro dei Revisori Ufficiali dei Conti;*
- *Membro della Commissione sull'Accreditamento delle Strutture Sanitarie della Regione Liguria (2002-2005);*
- *Membro del Gruppo di Ricerca del "Ferrara Health Industry Policy Forum", presieduto dal Prof. Stuart O. Schweitzer-University of California (UCLA) e al quale partecipavano: Università di Ferrara, Graduate School of Management-Australia, Università Bocconi, Università di Bergamo, Università di Firenze, Università di Ancona, University of Birmingham-UK, Fondazione Aventis, CENSIS, Farmindustria, S.I.F..*
- *Coautore del libro: Manuale di Controllo di Gestione, edito da Il Sole 24 Ore, Novembre 2005 - capitolo " La fase di rilevazione nell'azienda di servizi alla persona : dal calcolo dei risultati parziali al controllo delle performance qualitative" di F. Serini e P. Roller,*
- *Coautore del libro: Dalla contabilità Economico Patrimoniale al Controllo di gestione e viceversa, edito da CIDAS S.r.l , di Campari, Roller, Mariani.;*
- *Redazione di articoli riguardanti la razionalizzazione della spesa per acquisti di beni e servizi nelle Aziende Sanitarie, pubblicati da Panorama Sanità, e da Tendenze Nuove (Materiali di lavoro sulla sanità e salute della Fondazione Smith Kline);*
- *Membro esterno in commissioni di valutazione appalti di servizi in Aziende Pubbliche;*
- *Relatore in convegni aventi per oggetto modelli organizzativo gestionali, nel settore sanitario;*
- *Docente esterno ai corsi di management tenuti dal C.U.O.A. dell'Università di Padova;*
- *Partecipazione, in qualità di docente esterno a corsi sul Consolidamento di Bilancio ai Dottori Commercialisti di Alessandria*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Università degli Studi di Genova

Laurea in Economia e Commercio (10 luglio 1986) - Indirizzo aziendale

Laurea

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE
scolastica
scolastica
scolastica

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO
scolastica
scolastica
scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

**OTTIMA CAPACITÀ I LAVORO IN TEAM, ACQUISITA ALL'INTERNO DI KPMG,;
OTTIMA CAPACITÀ RELAZIONALE PRINCIPALMENTE COME CARATTERISTICA PERSONALE , AFFINATA NELLO SVOLGIMENTO DEI RUOLI E DEGLI INCARICHI RICOPERTI, SIA NEL SETTORE PRIVATO, SIA PUBBLICO-
MINISTERI E REGIONI**

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

**OTTIME COMPETENZE ORGANIZZATIVE SIA IN AMBITO LAVORATIVO SIA NELLA VITA PRIVATA.
RICONOSCIMENTO DI LEADERSHIP E DI IMPEGNO SOCIALE – MEMBRO DEL ROTARY CLUB GENOVA
NORD-PAUL HARRIS FELLOW (MASSIMA ONORIFICENZA ROTARIANA CONCESSA A CHI SI DISTINGUE PER SPIRITO DI SERVIZIO)**

PATENTE O PATENTI

Patente A (dal 1977) - B (dal 1979) Patente Nautica Oltre 6 miglia Vela e Motore (dal 1983)