



## VERBALE RIUNIONE DEL 30 SETTEMBRE 2019

L'anno 2019 il giorno 30 del mese di settembre alle ore 10,30 presso gli Uffici della Giunta Regionale, in Pescara Viale Bovio, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- Audizione dei Dirigenti che hanno presentato le proprie osservazioni in merito alle valutazioni effettuate nell'anno 2018."

"Varie ed eventuali"

Sono presenti:

- Dott. Pietro BEVILACQUA                      Presidente
- Avv. Angelo FINGO                              Componente
- Dott. Giacomo VERDE                         Componente

Funge da Segretario verbalizzante Enzo Cipollone, Responsabile dell'Ufficio Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV.

L'OIV procede alla audizione del *omissis*, regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis*, preliminarmente fa presente che *omissis*.

In merito alla valutazione anno 2018, ritiene di dover osservare la valutazione effettuata in quanto in tale annualità il Servizio ha consolidato un ruolo rilevante *omissis* in termini di affidabilità e credibilità; inoltre le attività svolte dal Servizio hanno visto la Regione Abruzzo porsi ai primi posti per quanto concerne i risultati conseguiti nel corso dell'anno 2018 circa le buone pratiche, rispettando tutte le scadenze degli adempimenti previsti dai *omissis*.

Inoltre, nell'ambito dei *omissis*, il Servizio nel corso dell'anno 2018, ha concluso un'attività *omissis* nei confronti di tutti i Dipartimenti regionali sui *omissis*; infine, nel corso dell'anno 2018 è stata avviata una attività di *omissis*.

Al termine dell'audizione *omissis*, l'OIV decide di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 1 "Autonomia" portandolo da *omissis* a *omissis* e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 5 "Controllo" portandolo da *omissis* a *omissis*; pertanto la valutazione complessiva passa da *omissis*.

L'OIV procede all'audizione *omissis*, afferente al *omissis* regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* osserva la valutazione effettuata sulle competenze organizzative e gestionali considerando la situazione di fatto in cui ha operato il Servizio; riferisce che nel corso dell'anno 2018, le attività sono state espletate attraverso n. *omissis* sole unità di personale subendo una riduzione di due unità di personale di categoria D rispetto all'anno precedente, e che nonostante tale situazione il Servizio ha raggiunto, rispetto all'anno precedente, una significativa riduzione dei tempi utilizzati per *omissis*.

Al termine di quanto relazionato dall'*omissis*, l'OIV prende atto della mail del 22 settembre 2019 con la quale il Direttore del Dipartimento *omissis* ha confermato le valutazioni a suo tempo effettuate e la metodologia adottata per le stesse, e stabilisce, di confermare la valutazione



effettuata, *omissis*.

L'OIV, come concordato con mail del 9 settembre 2019, procede alla audizione telefonica del *omissis* afferente al Dipartimento *omissis*.

*Omissis* chiede di rivedere la valutazione attribuita in merito al raggiungimento dell'obiettivo n. 2, richiamando quanto già evidenziato nella Relazione di Fine Esercizio e considerando che l'obiettivo stesso è stato considerato raggiunto al 100% da parte del Direttore.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato da *omissis*, prende atto della nota n. 268847 del 26 settembre 2019 con la quale il Direttore del Dipartimento conferma le valutazioni effettuate sulle competenze organizzative e gestionali e, per quanto riguarda l'obiettivo n. 2 ritiene che lo stesso sia stato raggiunto nella misura del *omissis*, così come già evidenziato nella Relazione di Fine Esercizio, e stabilisce, pertanto, di attribuire una percentuale di raggiungimento del *omissis* dell'obiettivo n. 2.

L'OIV procede all'audizione del *omissis* regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* osserva la valutazione effettuata sul fattore di comportamento n. 10 "Conoscenza dei processi", ritenendo di avere una buona conoscenza delle procedure interne e una buona capacità di riprogettazione.

Al termine dell'audizione del *omissis* l'OIV decide di incrementare di due punti il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 10 "Conoscenza dei processi" portandolo da *omissis*; pertanto la valutazione complessiva passa da *omissis*.

L'OIV prende atto del fatto che *omissis* non si pronuncia su un aumento di punteggio per i dirigenti di cui all'epoca era soggetto valutatore *omissis* e *omissis*.

L'OIV procede alla audizione *omissis* regolarmente convocata con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* osserva l'uniformità delle valutazioni espresse sulle competenze organizzative e gestionali e l'assenza di motivazioni.

All'esito di quanto relazionato *omissis*, l'OIV stabilisce di confermare la valutazione effettuata.

L'OIV, come concordato con mail del 9 settembre 2019, procede alla audizione telefonica dell'*omissis*.

*Omissis* osserva la valutazione effettuata sul fattore di comportamento n. 2 "Coordinamento delle risorse umane", ritenendo di avere intrapreso iniziative per il miglioramento della conflittualità dei Servizi.

Al termine dell'audizione dell'*omissis*, l'OIV decide di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 2 "Coordinamento delle risorse umane" portandolo da *omissis* a *omissis*, pertanto la valutazione complessiva passa da *omissis*; inoltre l'OIV procede alla correzione di un errore materiale sulla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo n. 9 stabilendo lo stesso raggiunto al *omissis* e non al *omissis*, come per altro relazionato dal *omissis* con nota n. 268847 del 26 settembre 2019.

L'OIV, come concordato con mail del 9 settembre 2019, procede alla audizione telefonica dell'*omissis*.

*Omissis* osserva la valutazione effettuata sul raggiungimento degli obiettivi ritenendo di aver relazionato compiutamente.



GIUNTA REGIONALE

All'esito di quanto relazionato *omissis*, l'OIV non ritiene completamente esimenti le motivazioni prodotte a fronte del raggiungimento degli obiettivi e stabilisce di rettificare il livello di raggiungimento degli obiettivi stessi, attribuendo una percentuale di raggiungimento dell'obiettivo n. 2 dell'*omissis* dell'obiettivo n. 3 del *omissis*, dell'obiettivo n. 4 del *omissis*, dell'obiettivo n. 5 dell'*omissis*', dell'obiettivo n. 6 dell'*omissis*' dell'obiettivo n. 7 del *omissis* dell'obiettivo n. 8 dell'*omissis* dell'obiettivo n. 9 del *omissis*.

L'OIV procede alla audizione *omissis*, regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* lamenta la mancata valutazione dell'incarico svolto ad interim nel corso dell'anno 2018.

L'OIV si riserva di verificare la situazione ed eventualmente, di adottare i provvedimenti consequenziali.

L'OIV procede alla audizione del *omissis*, regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* osserva le valutazioni effettuate sulle competenze organizzative e gestionali, ritenendole non corrispondenti all'attività svolta nel corso dell'anno.

L'OIV procede all'audizione del *omissis*.

*Omissis* relaziona in merito alle valutazioni attribuite sulle competenze organizzative e gestionali del *omissis*, confermando i giudizi a suo tempo trasmessi.

All'esito di quanto relazionato dal *omissis* e dal *omissis*, l'OIV stabilisce di confermare la valutazione effettuata.

L'OIV procede alla audizione della *omissis* regolarmente convocata con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* ritiene penalizzante la valutazione attribuita in merito alle competenze organizzative e gestionali, rappresentando di non aver mai ricevuto oltre agli obiettivi concertati, particolari indicazioni prestazionali e procedurali, né indicazioni su priorità da gestire.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato *omissis* e prende, altresì atto della mail del 22 settembre 2019 con la quale *omissis*, ha confermato la valutazione a suo tempo effettuata, e stabilisce, pertanto, di confermare la valutazione effettuata.

L'OIV procede all'audizione del *omissis*, regolarmente convocato con mail del 9 settembre 2019.

*Omissis* in merito alla valutazione anno 2018 fa rilevare che nel corso dell'anno ha dovuto gestire numerosi Servizi vacanti, ha concluso anche l'anno in equilibrio, e ritiene di aver compiuto tutte le attività a proprio carico.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal *omissis* e stabilisce di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 5 "Organizzazione" portandolo da *omissis* a *omissis*, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 6 "Rapporti interni/esterni" portandolo da *omissis* a *omissis* e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 7 "Gestione" portandolo da *omissis* a *omissis* e di un punto punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 9 "Controllo" portandolo da *omissis* a *omissis*; pertanto la valutazione complessiva passa *omissis*.

L'OIV procede alla audizione *omissis*, regolarmente convocata con mail del 9 settembre



2019.

*Omissis* lamenta la mancata valutazione dell'incarico svolto ad interim nel corso dell'anno 2018.

L'OIV si riserva di verificare la situazione ed eventualmente, di adottare i provvedimenti consequenziali.

L'OIV prende atto dell'assenza del *omissis* confermando la valutazione a suo tempo effettuata. Prende altresì atto che non sono pervenute eventuali indicazioni di rettifica del punteggio da parte del Direttore valutatore *omissis*.

Alla luce delle osservazione pervenute relative agli incarichi ad interim non valutati, l'OIV ritiene necessario procedere ad approfondimenti in merito; a tal proposito precisa che il vigente Sistema di Valutazione prevede che per i Dirigenti sono oggetto di valutazione coloro che siano stati presenti in servizio effettivo nel corso dell'anno di riferimento, per un periodo di servizio superiore a 90 giorni lavorativi; tale presenza, pertanto, non è riferita dal sistema di valutazione all'incarico, bensì all'attività di servizio nell'anno di riferimento.

Alla luce di quanto sopra l'OIV, a parziale rettifica dei precedenti verbali, visto l'elenco degli incarichi *ad interim* trasmesso dal Servizio competente in data 2 luglio 2019, ritiene di dover procedere alla valutazione dei sottoelencati Dirigenti, il cui periodo di incarico ad interim risulta meritevole di apprezzamento ai fini della contribuzione al raggiungimento degli obiettivi:

- *Omissis*
- *Omissis*
- *Omissis*
- *Omissis*
- *Omissis*
- *Omissis*
- *Omissis*

L'OIV stabilisce invece di non procedere alla valutazione degli incarichi *ad interim* attribuiti nel corso dell'anno 2018 ai sottoelencati Dirigenti per le motivazioni a fianco di ciascuno elencate:

- *Omissis*, *interim* del Servizio "*omissis*", l'incarico è stato affidato in data *omissis* (periodo dunque troppo breve per l'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati) ed il Dirigente non ha presentato la Relazione di Fine Esercizio;
- *Omissis*, *interim* del Servizio "*Omissis*", in quanto lo stesso a far data dal *omissis* è stato affidato al Dirigente quale titolare ed è stato già sottoposto pertanto a valutazione come Servizio di titolarità; l'OIV inoltre stabilisce di non procedere alla valutazione per *omissis* relativamente all'incarico del Servizio *omissis*, ricoperto dal *omissis* al *omissis*, poiché assegnato dal *omissis* ad altro dirigente titolare sottoposto a valutazione, e perché non risulta significativo il periodo intercorrente dall'adozione del Piano delle Prestazioni 2018 (DGR 267 del 27 aprile 2018) e la cessazione dell'incarico *omissis*, non potendosi dunque ritenere un contributo significativo al raggiungimento degli obiettivi al 31.12.2018.
- *Omissis*, *interim* del Servizio "*Omissis*", l'incarico è stato affidato per il periodo dal *omissis* al *omissis* (periodo dunque troppo breve per l'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati) ed il Dirigente non ha presentato la Relazione di Fine Esercizio;



GIUNTA REGIONALE

- *Omissis, interim* del Servizio “*omissis*”, l’incarico è stato affidato sino al *omissis* e successivamente è stato affidato al Dirigente quale titolare ed è stato già sottoposto a valutazione;
- *Omissis, interim* del Servizio “*omissis*”, l’incarico è stato affidato sino al *omissis*, ma il Dirigente non ha presentato la documentazione richiesta per effettuare la valutazione;
- *Omissis, interim* del Servizio “*Omissis*”, l’incarico è stato affidato dal *omissis* e si ritiene, pertanto, esiguo il grado di effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L’OIV procede dunque alla redazione delle schede di valutazione degli incarichi *ad interim* e, per quanto riguarda la valutazione delle competenze organizzative e gestionali *omissis*, procede a contattare per il tramite della Struttura Tecnica telefonicamente il Direttore Valutatore *omissis* che ha provveduto a comunicare i relativi punteggi; al termine l’OIV consegna le schede in questione alla Struttura Tecnica per gli adempimenti consequenziali.

L’OIV prende atto della nota ANAC 0072894 del 18/09/2019 indirizzata per competenza al RPCT e della nota pervenuta dal CUG in data 26.09.2019 e stabilisce che nella prossima riunione – che si decide di fissare per il 4 novembre p.v. – verranno convocati anche il Dott. Carlo Massacesi quale nuovo RPCT e Dirigente del Servizio Autonomo “Controlli” e la Dott.ssa Roberta Copersino quale Presidente del CUG.

Non essendovi null’altro da discutere la seduta viene sciolta alle ore 16.30.

Letto e sottoscritto

Pescara, li 30 settembre 2019

L’O.I.V.

Dott. Pietro Bevilacqua

Dott. Giacomo Verde

Avv. Angelo Fingo

Il Segretario Verbalizzante  
Enzo Cipollone