

VERBALE DI RIUNIONE OIV – 9 luglio 2018

L'anno 2008 il giorno 9 del mese di luglio preso gli Uffici della Giunta Regionale, in Pescara Viale Bovio, si è riunito l'OIV della Regione Abruzzo, per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- Valutazione dirigenti/direttori anno 2017 – prosecuzione lavori
- Varie ed eventuali

Sono presenti:

Presidente: Dott. Pietro Bevilacqua

Componente: Avv. Angelo Fingo

Componente: Dott. Giacomo Verde

Funge da segretario verbalizzante il funzionario Enzo Cipollone.

L'OIV non procede alla valutazione dei seguenti Direttori/Dirigenti che non hanno presenze di servizio effettivo nel 2017, per un periodo superiore a 90 giorni lavorativi, come da vigente Sistema di valutazione e come da comunicazione del competente ufficio del personale, come da e – mail del 20 febbraio 2018:

Omissis

Non si procede inoltre alla valutazione per il 2017 omissis, non essendo ad oggi pervenute le attestazioni da parte del competente ufficio del personale circa la presenza in servizio omissis per un periodo superiore a 90 giorni come previsto dal vigente Sistema di valutazione, diversamente da quanto preannunciato con e-mail del 20 febbraio 2018 dal competente ufficio del personale.

L'OIV prende atto che come da nota del rispettivo ufficio del personale prot. n. 0160269/2017, non si sono verificate violazioni al Codice di comportamento da parte dei Direttori/Dirigenti per l'anno 2017.

Per l'obiettivo trasversale 2017 inerenti il piano di razionalizzazione delle società partecipate (confluito nella DGR 544/2017), l'OIV stabilisce il seguente criterio di decurtazione di punteggio:

- $x:100=y:z$, dove x è il totale delle società in capo al singolo dipartimento, y il numero di schede non fornite alla DRG dal singolo dipartimento, z la decurtazione da applicare al singolo dipartimento, secondo la formula: $z = 100*y/x$.

Per l'obiettivo trasversale 2017 su trasparenza/anticorruzione, l'OIV stabilisce che i competenti uffici trasparenza/anticorruzione integrino il file inviato, compilando le ultime colonne relative alla valorizzazione sul raggiungimento dell'adempimento in misura percentuale, al pari di quanto effettuato per il 2016. L'OIV stabilisce di ritenere effettuato l'adempimento, laddove positivamente riscontrato dal monitoraggio effettuato da parte degli uffici trasparenza/anticorruzione, anche laddove non esplicitamente comunicato dai singoli Dipartimenti/Servizi.

Per l'obiettivo trasversale 2017 inerente il rispetto del crono – bilancio FSE-FESR, l'OIV stabilisce che i competenti uffici del DPA011 integrino il file inviato, compilando, sia per il FESR che FSE, le ultime colonne relative alla valorizzazione sulla percentuale di raggiungimento dell'adempimento, e aggregando i dati in relazione alle strutture (Dipartimenti) in capo a cui l'obiettivo è posto nel piano delle prestazioni 2017.

L'OIV procede poi nel lavoro di analisi e valutazione degli obiettivi dei singoli Dipartimenti/Servizi, con relativa valorizzazione degli stessi. Ciò con salvezza dei chiarimenti già richiesti e non ancora pervenuti dalle strutture regionali interessate dagli stessi.

Per quanto attiene i verbali dell'OIV convenzionato sulla revisione delle valutazioni 2016, l'OIV ritiene che non vi siano elementi di novità rispetto a quanto esaminato.

L'OIV, anche a fini della trasmissione al competente ufficio personale, prende atto che i Direttori valutatori che sinora si sono espressi sulla revisione della valutazione 2016, hanno operato come segue:

Omissis

Per alcune affermazioni omissis presenti nel verbale dell'OIV convenzionato del 29 giugno 2018, l'OIV rinvia a quanto già evidenziato con proprio verbale del 2 febbraio 2018. L'OIV ritiene comunque che non vi siano elementi di novità rispetto a quanto già esaminato.

Per quanto attiene la nota del 15 giugno 2018 a firma omissis inerente gli obblighi in materia di formazione sulla sicurezza, l'OIV raccomanda alle strutture regionali per il tramite del Servizio Tutela della Salute, la puntuale attuazione delle disposizioni di che trattasi e ricorda che la mancata attuazione delle stesse può comportare specifici profili di responsabilità.

Con riferimento alla nota n. 177095/18 del 20/06/2018 DPA, l'OIV concorda con la proposta di riprogrammare in prossima annualità l'obiettivo di che trattasi, per le motivazioni di cui alla nota medesima.

Con riferimento alle note in atti inerenti le problematiche emerse in merito alla costituzione dei Collegi di Conciliazione per il riesame delle valutazioni del personale di comparto afferente al DPD e al DPH, l'OIV prende atto dell'impostazione seguita dalla Direzione Generale in coerenza con il Sistema di valutazione.

Con riferimento al "Documento di Ricognizione della Disciplina e delle modalità attuative delle procedure inerenti il Ciclo Performance negli Enti Strumentali della Regione Abruzzo di cui alla D.G.R. 199/2016 – Direttive inerenti il ciclo performance negli Enti Strumentali", in fase di predisposizione da parte del Servizio DRG003, l'OIV licenzia la bozza presentata in data odierna, ai fini del successivo iter amministrativo.

Con riferimento alla nota n. 166839/DPF004 dell'11 giugno 2018, l'OIV ha contattato per le vie brevi la Direzione DPF per la relativa discussione: poiché gli uffici interessati non hanno potuto essere presenti a causa di una riunione concomitante, l'OIV stabilisce che la discussione verrà aggiornata a successiva data.

L'OIV ritiene di fissare la data del 28 settembre 2018 alle ore 10.00, per effettuare una riunione di monitoraggio sul Piano delle Prestazioni 2018 con i Direttori Regionali, oltre ad un incontro con gli Enti strumentali ai fini

delle corrette procedure da seguire da parte degli stessi sul ciclo performance, anche alla luce del documento di ricognizione, in fase di ultimazione da parte della struttura di supporto.

F.to

L'OIV

Dott. Pietro Bevilacqua

Il Segretario Verbalizzante

Avv. Angelo Fingo

Enzo Cipollone

Dott. Giacomo Verde