



VERBALE RIUNIONE DEL 5 DICEMBRE 2018

L'anno 2018 il giorno 5 del mese di dicembre alle ore 15,00 presso gli Uffici della Giunta Regionale, in L'Aquila Via Leonardo Da Vinci, Palazzo Silone, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- Audizione dei Dirigenti che hanno presentato le proprie osservazioni in merito alle valutazioni effettuate nell'anno 2017.

- Varie ed eventuali

Sono presenti:

- Dott. Pietro BEVILACQUA Presidente
- Avv. Angelo FINGO Componente
- Dott. Giacomo VERDE Componente

Funge da Segretario verbalizzante Enzo Cipollone, Responsabile dell'Ufficio Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis ritiene di dover osservare la valutazione effettuata in merito al raggiungimento dell'Obiettivo Operativo n. 1 (grado di raggiungimento 42,86%), in quanto tale inadempienza è dovuta al mancato invio di quattro schede di monitoraggio relative al 1° semestre 2017, adempimento che doveva essere assolto tra il 1° ed il 15 luglio 2017, periodo nel quale è rimasto assente dal Servizio per ragioni di salute.

Fa presente, infine, che tutti gli altri obblighi relativi all'obiettivo in questione nel corso dell'anno 2017 sono stati puntualmente assolti nei periodi in cui è stato presente in servizio.

Al termine dell'audizione del omissis l'OIV decide di non penalizzare lo stesso su questo specifico aspetto in quanto materialmente ed ufficialmente impossibilitato a provvedere.

L'OIV procede alla audizione del omissis

Il omissis osserva la valutazione effettuata in merito al raggiungimento dell'Obiettivo Operativo n. 1 (grado di raggiungimento 85,71%), in quanto ritiene che, a seguito dell'accesso agli atti, è stato comunicato che non si sarebbe provveduto all'invio del 1° semestre 2017 della tabella relativa al registro degli accessi secondo quanto indicato nelle e-mail del 26/6/2017 e 5/01/2018, a tal proposito si fa rilevare che nella prima e-mail non si fa menzione della richiamata tabella, la medesima è citata nel corpo della e-mail stessa non indicando che la medesima doveva essere ritrasmessa anche se con esito negativo, aspetto invece specificato nella comunicazione del 8/01/2018 e, pertanto, aveva ritenuto del tutto inutile ritrasmettere una tabella vuota e identica a quella ricevuta.

Il omissis contesta, inoltre, il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 9 "Controllo".

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e prende atto della mail del 26 ottobre 2018 dell'Ufficio "Promozione e verifica dell'attuazione degli obblighi della trasparenza della Giunta Regionale", con la quale su indicazione del R.P.C.T. è stato confermato il report a suo tempo trasmesso.

L'OIV prende, altresì atto della mail del 20 novembre 2018 con la quale il Direttore omissis ha stabilito di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 9 "Controllo" portandolo da tre a quattro; pertanto la valutazione complessiva passa da omissis

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis ritiene penalizzante la valutazione attribuita in merito alle competenze organizzative e gestionali.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e prende, altresì atto della mail del 20 novembre 2018 con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 6 "Rapporti Interni/Esterni" portandolo da uno a due e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 10 "Conoscenza dei processi" portandolo da uno a due; pertanto la valutazione complessiva passa da omissis.

L'OIV procede alla audizione del Omissis.

Il omissis rappresenta che la scheda di valutazione, nella parte relativa alle competenze organizzative e gestionali, contiene l'attribuzione di punteggi per ciascun fattore di valutazione solo in termini numerici senza l'espressione della necessaria motivazione, pertanto non è in grado di formulare osservazioni con specifico riguardo ai fattori di valutazione nn. 2 "Valorizzazione risorse umane", 4 "Programmazione" e 9 "Controllo" i cui punteggi appaiono ingiustificatamente ridotti.

Infine il omissis rappresenta le attività svolte dal Servizio e sottolinea la carenza di organico.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e ritiene correttamente espletato da parte del Direttore Valutatore il processo valutativo di che trattasi.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il omissis ritiene di dover osservare la valutazione complessiva attribuita ed in merito rappresenta che nel corso dell'anno 2017 il Servizio ha dovuto far fronte ad una serie di eventi sismici e meteorologici che hanno colpito la Regione Abruzzo (solo nel mese di Gennaio il Servizio ha gestito e coordinato le attività di 3.200 volontari e circa 600 mezzi); inoltre l'estate del 2017 è stata caratterizzata da incendi devastanti che hanno interessato circa 10.000 ettari di aree boscate e la Sala Operativa è stata operativa h 24 per quasi tutto il periodo estivo.

Inoltre l'eccezionalità dell'anno 2017 è proseguita con molti altri onerosi cimenti da parte della Struttura.

L'OIV ritiene esaustivo quanto relazionato dal omissis e prende, altresì, atto della mail del 20 novembre 2018, concordando con il contenuto della stessa, con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 2 "Valorizzazione delle risorse umane" portandolo da tre a quattro, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 4 "Programmazione" portandolo da tre a quattro, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 5 "Gestione" portandolo da tre a quattro, di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 7 "Negoziazione e gestione dei conflitti" portandolo da tre a quattro, pertanto la valutazione complessiva passa da omissis.

L'OIV procede alla audizione del omissis.

Il Dott. omissis concorda con la valutazione attribuita ritenendola in linea con il lavoro svolto, ma tiene a rimarcare l'assoluta carenza di personale che ha determinato un notevole carico di lavoro.

L'OIV prende delle considerazioni fatte confermando la valutazione.

L'OIV prende atto dell'assenza della omissis regolarmente convocata con mail del 12 novembre 2018 ed in merito alla valutazione della stessa prende atto della mail del 29 novembre 2018 con la quale il Direttore del Dipartimento omissis ha stabilito, per quanto riguarda la dirigenza del "Servizio omissis", di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 6 "Rapporti Interni/Esterni" portandolo da tre a quattro e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 8 "Organizzazione del Servizio" portandolo da tre a quattro; pertanto la valutazione complessiva passa da omissis, e per quanto riguarda la dirigenza ad interim del Servizio omissis, di incrementare di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 6 "Rapporti Interni/Esterni" portandolo da tre a quattro e di un punto il punteggio assegnato al fattore di valutazione delle competenze organizzative e gestionali n. 8 "Organizzazione del Servizio" portandolo da tre a quattro; pertanto la valutazione complessiva passa da omissis; l'OIV prende, infine, atto della nota n. 286923/18 del 17 ottobre 2018 con la quale il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in merito agli adempimenti sugli obblighi di trasparenza, ha confermato il report a suo tempo trasmesso.

L'OIV prende atto dell'assenza del Dirigente omissis confermando la valutazione a suo tempo effettuata.

L'OIV prende atto dell'assenza del Dirigente omissis e ritiene di poter condividere le osservazioni in calce alla scheda stessa.

L'OIV prende atto dell'assenza del Dirigente Dott. omissis e, dopo l'analisi della documentazione inviata, conferma la valutazione a suo tempo effettuata.

In merito alla nota dell'Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile n. 338431/18 del 3 dicembre 2018 l'OIV si rimette alle decisioni che Conferenza dei Direttori riterrà di adottare.

Infine l'OIV in merito alla istanza inoltrata dal Consigliere omissis con email del 29 novembre 2018 ritiene di demandare ai Direttori gli approfondimenti del caso e gli eventuali riverberi che ritenessero opportuni sul piano valutativo dei fattori comportamentali dei Dirigenti coinvolti. Nel contempo l'OIV demanda ai Direttori stessi le eventuali azioni ritenute necessarie per il perfezionamento del procedimento di che trattasi.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta viene sciolta alle ore 17.30.

Letto e sottoscritto

L'Aquila, li 5 Dicembre 2018

F.to L'O.I.V.

Dott. Pietro Bevilacqua

Dott. Giacomo Verde

Avv. Angelo Fingo

Il Segretario Verbalizzante

Enzo Cipollone