



## VERBALE RIUNIONE OIV –8 maggio 2017

L'anno 2017 il giorno 8 del mese di maggio presso gli Uffici della Giunta Regionale, in Pescara – viale Bovio, si sono riuniti per discutere del seguente Ordine del Giorno: audizione dirigenti/direttori su osservazioni presentate a valere sulla valutazione annualità 2015 – Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro; varie ed eventuali:

Presidente OIV: Dott. Pietro Bevilacqua

Componente OIV: Avv. Angelo Fingo

Componente OIV: Dott. Giacomo Verde

E' altresì presente il Direttore Generale – Avv. Cristina Gerardis.

Funge da segretario verbalizzante il Funzionario Enzo Cipollone.

L'OIV constata che, a seguito delle osservazioni pervenute sulle valutazioni 2015, i competenti uffici della Direzione Generale hanno aggiornato il prospetto di cui alla nota n. DRG/73635 del 20.10.2016 e s.i.m., fornendo l'aggiornamento di che trattasi con nota DGR del 18 aprile 2017, comprensivo di allegato a celle colorate: i prospetti aggiornati vengono utilizzati per l'aggiornamento o conferma del punteggio da attribuire/attribuito in relazione all'obiettivo "Attuazione obblighi previsti da Piano triennale per la prevenzione della corruzione, dal Codice di Comportamento e dal programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità". L'OIV informa i Dirigenti/Direttori auditi di tali aggiornamenti e della relativa rettifica dei punteggi, ove dovuta in base alle osservazioni prodotte ed alle risultanze di cui alla nota DRG del 18 aprile 2017, integrata per il Dott. OMISSIS con e-mail del 4 maggio 2017.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti al Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Tommaso Di Rino, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV e il Direttore non ravvisano elementi per la variazione del punteggio totale.
- Dott. OMISSIS – Dirigente interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV e il Direttore non ravvisano elementi per la variazione del punteggio totale.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV e il Direttore non ravvisano elementi per la variazione del punteggio totale.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott. OMISSIS - Dirigente Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott. OMISSIS – Servizio OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

- Dott. OMISSIS –Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV e il Direttore non ravvisano elementi per la variazione del punteggio totale.

Il Dott. OMISSIS nel corso del colloquio chiede spiegazioni sulla mancata valutazione nell'anno 2014 come Direttore per il periodo in cui ha effettuato tale funzione. L'OIV, a seguito di verifiche, conferma quanto già verbalizzato in merito nella riunione del 29 aprile 2016.

Il Dott. OMISSIS nel corso del colloquio chiede spiegazioni sulla mancata valutazione nell'anno 2015 come Dirigente ad interim. L'OIV, a seguito di verifiche, dà atto che non si procede a valutazione in quanto l'attribuzione degli obiettivi su cui si fonda la valutazione è successiva rispetto all'incarico ad interim ricoperto dall'interessato.

L'OIV, constatando che sia nei colloqui tenuti in data odierna, sia nei colloqui tenuti in data 19 aprile 2017 con gli altri Dipartimenti, emerge la richiesta da parte dei valutati di poter ricevere un maggior *feed back* rispetto alla prestazione ed al punteggio ricevuto, anche in relazione ai miglioramenti da conseguire, suggerisce e propone dall'annualità 2016 di aggiornare le schede di valutazione dei Direttori/Dirigenti/Dirigenti di Servizio Autonomo del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati con le apposite previsioni in merito, nelle more di apposita DGR.

L'OIV prende atto della relazione 2015 inviata dall'Ing. OMISSIS in data OMISSIS ad integrazione di quella già esistente agli atti dell'Ente, e conferma la valutazione per lo stesso effettuata nella riunione del 19 aprile 2017.

L'OIV prende atto della comunicazione effettuata dalla Direzione Generale con e-mail del 3 maggio 2017 in relazione agli adempimenti in merito agli obblighi di trasparenza/anticorruzione del Dott. OMISSIS, e conferma la valutazione effettuata per quest'ultimo in data 19 aprile 2017.

L'O.I.V.  
f.to Dott. Pietro Bevilacqua

f.to Avv. Angelo Fingo

Il Segretario verbalizzante  
f.to Enzo Cipollone

f.to Dott. Giacomo Verde