

VERBALE RIUNIONE OIV 7 LUGLIO 2022

L'anno 2022, il giorno 7 del mese di luglio, alle ore 17.15, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- | | | |
|--------------------------|------------|------------------------------|
| - Dott.ssa Lisa ZANARDO | Presidente | (in collegamento telematico) |
| - Dott. Fabio ZUCCARINI | Componente | (in collegamento telematico) |
| - Dott. Pierpaolo CINQUE | Componente | (in collegamento telematico) |

Partecipa alla riunione, sempre in collegamento telematico, la Dott.ssa Francesca Iezzi, Dirigente della Struttura di *Supporto OIV*, che funge da Segretario verbalizzante.

Preliminarmente l'OIV, facendo il punto sullo stato dell'arte dei lavori presso gli Enti Strumentali, programma per i prossimi giorni le riunioni con ARTA e ARIC per esaminare e licenziare la documentazione 2021 in corso di invio da parte degli stessi. L'OIV procederà con auto convocazione.

Per quanto attiene al processo di valutazione 2021 dei dirigenti della Regione Abruzzo, l'OIV:

- Prende atto della comunicazione del Servizio Personale prot. n. 251281 del 29.06.2022 che - in riscontro alla nota prot. n. 0014482 del 14.01.2022 della Struttura di supporto, alla e-mail dell'OIV del 31 maggio 2022, alla e-mail del Direttore Generale del 14 giugno 2022 e del 21 giugno 2022, di richiesta della presenza in Servizio dei dirigenti valutabili nel 2021 aventi una presenza in servizio effettivo superiore a 90 giorni lavorativi come da Sistema di valutazione - rinvia all'estrazione informatica. Pertanto l'OIV, considerati i dirigenti incaricati come da elenchi forniti dal Servizio Organizzazione da ultimo con e-mail del 14 giugno 2022 e considerate le estrazioni informatiche sulle presenze degli stessi, non procederà alla valutazione 2021 dei seguenti dirigenti non aventi il periodo di servizio effettivo nel 2021 superiore a 90 giorni, di cui al vigente Sistema di valutazione: OMISSIS
- L'OIV precisa che non considererà, ai fini delle schede di valutazione 2021 da elaborare per la compagine dirigenziale, incarichi/periodi lavorativi non ricompresi negli elenchi all'uopo forniti dal competente Servizio Organizzazione, non potendo prendersi in considerazioni eventuali autonome comunicazioni di dirigenti che non siano supportate dalle rituali comunicazioni del preposto Servizio Organizzazione;
- L'OIV precisa che, per quanto attiene alla valutazione dell'obiettivo trasversale riguardante il rispetto del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), si baserà sui dati del monitoraggio del relativo Responsabile di cui alla nota prot. n. 0125449/22 del 30.03.2022;

- L'OIV dà atto che con nota n. 216866 del 03.06.2022 del Servizio Personale sono pervenute le risultanze delle violazioni del Codice di Comportamento, di cui si evince una violazione del Codice a carico OMISSIS; in base al vigente Sistema di valutazione ne deriva una decurtazione di quello che sarà il punteggio complessivo attribuito per il 2021 al suddetto Dirigente pari punti OMISSIS;
- L'OIV prende atto del fatto che non sono pervenute da parte del OMISSIS, le informazioni relative alle competenze organizzative e gestionali dei relativi dirigenti di detto Dipartimento, da inserire nelle rispettive schede di valutazione 2021, informazioni richieste dapprima dal Responsabile dell'Ufficio di Supporto OIV con e-mail del 20 gennaio 2022 (fissando la scadenza al 28 febbraio 2022), e relativi solleciti e-mail del 4 febbraio 2022, del 5 maggio 2022, del 1 giugno 2022, nonché poi con e-mail del Direttore Generale del 14 giugno 2022 e del 21 giugno 2022 che fissavano la scadenza ultima del 30 giugno 2022, affinché l'OIV potesse licenziare le schede di valutazione entro luglio 2022; l'OIV stabilisce quindi di aggiornare i lavori relativi al procedimento di valutazione dei dirigenti 2021, all'esito della ricezione di detta documentazione da parte OMISSIS e compatibilmente con il periodo feriale estivo;
- L'OIV precisa che, al pari di quanto avvenuto nelle pregresse annualità, non è oggetto di valutazione il personale addetto alle Segreterie Politiche, né il personale comandato/distaccato presso altri Enti, personale che non partecipa alla realizzazione degli Obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale con le apposite DD.GG.RR;
- L'OIV prende atto della comunicazione prot. n. 250721 del 29.06.22 del Direttore Generale che, in riscontro alla nota prot. n. 234863 del 17.06.2022 dei Direttori OMISSIS, comunica di non procedere alla modifica dell'Indicatore/Target relativo al rispetto del Piano annuale per l'implementazione dell'obiettivo trasversale inerente al progetto 1000 esperti a valere sul PNRR, fermo restando le eventuali modifiche degli atti presupposti (DD.GG.RR. e determinazioni direttoriali) da cui derivi una modifica del suddetto Piano annuale;
- In relazione alla richiesta di modifica OMISSIS, di cui alla nota prot. n. 250851 del 29.06.2022 e prot. n. 233558 del 10.06.2022, l'OIV ritiene di non procedere alla richiesta di modifica, potendo invece le relative strutture rendicontare per il 2022 quanto già evidenziato in dette note in merito ai fattori esogeni rappresentati (mancato avvio del confronto in sede di Conferenza Stato - Regioni), *sic res stantibus* al 31.12.2022;
- Per quanto attiene alla richiesta OMISSIS prende atto che trattasi di richiesta relativa alla modifica delle date degli *step* intermedi (stati di attuazione dell'obiettivo al 30 giugno 2022 e al 30 settembre 2022), ma non alla data di raggiungimento dell'indicatore/target che resta invariata al 30.11.2022; l'OIV pertanto non ritiene necessario intervenire con la modifica, valutandosi il raggiungimento dell'obiettivo con riferimento al rispetto dell'indicatore/target che non è stato oggetto di richiesta di modifica.

Alle ore 18.30 si chiude la riunione.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'O.I.V.

Dott.ssa Lisa Zanardo
(f.to digitalmente)

Dott. Fabio Zuccarini
(f.to digitalmente)

Dott. Pierpaolo Cinque
(f.to digitalmente)

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Francesca Iezzi
(f.to digitalmente)