



## VERBALE RIUNIONE OIV –19 aprile 2017

L'anno 2017 il giorno 19 del mese di aprile presso gli Uffici della Giunta Regionale, in L'Aquila – via Leonardo da Vinci, si sono riuniti per discutere del seguente Ordine del Giorno: audizione dirigenti/direttori su osservazioni presentate a valere sulla valutazione annualità 2015; varie ed eventuali:

Presidente OIV: Dott. Pietro Bevilacqua  
Componente OIV: Avv. Angelo Fingo  
Componente OIV: Dott. Giacomo Verde

Funge da segretario verbalizzante il Funzionario Enzo Cipollone.

Si dà atto che l'avvio dei lavori è curato dal presidente dell'OIV, nelle more dell'arrivo degli altri due componenti. All'arrivo dell'Avv. Fingo e del Dott. Verdi, il Presidente ragguaglia sui colloqui sino ad allora avvenuti. E' presente ad alcuni colloqui il Direttore Generale Avv. Cristina Gerardis.

L'OIV constata che, laddove nelle osservazioni dei Direttori/Dirigenti si lamenta il mancato termine dei venti giorni dalla “notifica” delle schede di valutazione per contro dedurre, ciò non corrisponde al processo seguito dall'OIV: difatti la fase appena conclusa non è quella della notifica delle schede definitive da cui decorrono i venti giorni per l'opposizione all'OIV convenzionato come da Sistema di valutazione, bensì quella della mera consegna delle schede per la proposta di osservazioni all'OIV regionale.

Atteso che sono stati necessari solleciti per la ricezione delle schede, OIV al fine di non ritardare il procedimento, ritiene in linea con il vigente Sistema di valutazione, che siano i Direttori, a consegnare/notificare/ritirare entro i termini indicati dall'Ufficio di supporto all'OIV le schede di valutazione, curando altresì - sempre entro i termini - la successiva riconsegna al medesimo ufficio di supporto all'OIV.

L'OIV constata che, a seguito delle osservazioni pervenute sulle valutazioni 2015, i competenti uffici della Direzione Generale hanno aggiornato il prospetto relativo agli adempimenti sugli obblighi di trasparenza/anticorruzione di cui alla nota n. DRG/73635 del 20.10.2016 e s.i.m., fornendo l'aggiornamento di che trattasi con nota DGR del 18 aprile 2017, comprensivo di allegato a celle colorate: i prospetti aggiornati vengono utilizzati per l'aggiornamento o conferma del punteggio da attribuire/attribuito in relazione all'obiettivo “Attuazione obblighi previsti da Piano triennale per la prevenzione della corruzione, dal Codice di Comportamento e dal programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità”. L'OIV informa i Dirigenti/Direttori auditi di tali aggiornamenti e della relativa rettifica dei punteggi, ove dovuta in base alle osservazioni prodotte ed alle risultanze di cui alla nota DRG del 18 aprile 2017.

L'OIV (con avvio dei lavori da parte del Presidente e successivo ragguaglio ai Componenti poi sopraggiunti) procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti al Dipartimento Risorse e Organizzazione, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Ebron D'Aristotile, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

- Dott. OMISSIS – Dirigente interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. Il Presidente OIV rileva che le osservazioni sono state poste con modalità generiche tali da non consentire di revisionare i singoli fattori comportamentali oggetto di richiesta di revisione e conseguentemente; si procede unicamente alla rettifica del punteggio relativo all'obiettivo Trasparenza/Anticorruzione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS - Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Servizio OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Direttori/Dirigenti, afferenti al Dipartimento OO.PP., Governo del territorio e Politiche Ambientali, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Emidio Primavera, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Ing OMISSIS – OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV non rileva la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Ing. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore rilevano la mancata produzione di elementi concreti a supporto delle osservazioni prodotte.
- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS, punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione, con salvezza di integrazione se dovuta in base alla nota presentata dall'interessato via e-mail il OMISSIS sugli obblighi di trasparenza.
- Dott. OMISSIS – Dirigente interim OMISSIS , punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione con salvezza di integrazione se dovuta in base alla nota presentata dall'interessato via e-mail il OMISSIS sugli obblighi di trasparenza.
- Ing. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Ing. OMISSIS – Dirigente Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Ing. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Ing. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS – punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV dà atto che per le richieste di valutazione dei Servizi di Interim non ricorrono gli elementi temporali previsti dal Sistema di valutazione.

L'OIV procede a verificare anche le osservazioni prodotte dai Dirigenti assenti afferenti al Dipartimento OO.PP., Governo del territorio e Politiche Ambientali, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Emidio Primavera, stabilendo i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.

- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Interim OMISSIS punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti al Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa, anche alla presenza in video – conferenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Giovanni Savini, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire e/o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Avv. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Avv. OMISSIS – Dirigente OMISSIS punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

L'OIV procede a verificare anche le osservazioni prodotte dai Dirigenti assenti afferenti al Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa, anche alla presenza in video – conferenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Giovanni Savini, stabilendo i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Servizio Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

Si procede alla valutazione dell'Ing. OMISSIS sulla base della relazione del OMISSIS agli atti, come da scheda di valutazione che viene consegnata all'Ufficio di supporto all'OIV; si dà atto che nel 2015 OMISSIS è stato incaricato quale Dirigente del Servizio OMISSIS e che si è proceduto alla valutazione alla luce della sopravvenuta comunicazione dell'ufficio personale in merito all'avvenuto periodo minimo di servizio.

L'OIV procede alla verifica delle osservazioni prodotte dal Dott. OMISSIS anche in relazione al suo incarico come Dirigente del Servizio Autonomo OMISSIS, confermando il punteggio complessivo pari a OMISSIS. L'OIV non rileva la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti al Dipartimento Politiche dello Sviluppo Rurale e della Pesca, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Antonio Di Paolo, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Ing. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

L'OIV procede a verificare anche le osservazioni prodotte dai Dirigenti assenti afferenti al Dipartimento Politiche dello Sviluppo Rurale e della Pesca, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Antonio Di Paolo, stabilendo i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti alla Direzione Generale, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Avv. Cristina Gerardis, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione. L'OIV ed il Direttore non rilevano la produzione di elementi nelle osservazioni, tali da rivedere il punteggio attribuito.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

L'OIV procede all'audizione dei seguenti Dirigenti, afferenti al Dipartimento per la Salute e il Welfare, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Angelo Muraglia, stabilendo – al termine dei colloqui – i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Servizio OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente Interim OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott.ssa OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

L'OIV procede a verificare anche le osservazioni prodotte dai Dirigenti assenti afferenti al Dipartimento per la Salute e il Welfare, alla presenza del rispettivo Direttore in carica al 31.12.2015 Dott. Angelo Muraglia, stabilendo i relativi punteggi da attribuire o confermare all'esito delle osservazioni, come a fianco di ciascuno indicato:

- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.
- Dott. OMISSIS – Dirigente OMISSIS - punteggio totale OMISSIS, con dettaglio di cui alla relativa scheda di valutazione.

Con riferimento al verbale dell'OIV convenzionato del 10 marzo 2017 relativo alle opposizioni alle valutazioni anno 2014, verbale già inviato ai diretti interessati ed ai Direttori valutatori del 2014,

l'OIV nel prendere atto dei riscontri effettuati dai citati Direttori valutatori 2014 con e mail del 4 aprile 2017 (dott.ssa Maria Crocco), e-mail del 7 aprile 2017 (Dott. Germano De Sanctis), nota 95835/2017 (Dott. Antonio Di Paolo), e-mail del 18 aprile 2017 (Dott. Fausto Chiarini), ricomputa il punteggio complessivo attribuito ai sotto riportati dirigenti a valere sulla valutazione dell'anno 2014:

- Dott. OMISSIS punteggio complessivo da OMISSIS, con incremento pari a OMISSIS punti.
- Dott. OMISSIS punteggio complessivo da OMISSIS, con incremento pari a OMISSIS punti.
- Dott.ssa OMISSIS punteggio complessivo da OMISSIS, con incremento pari a OMISSIS punti.
- Dott. OMISSIS punteggio complessivo da OMISSIS, con incremento pari a OMISSIS punti.

Per la Dott.ssa OMISSIS, si prende atto della conferma del punteggio complessivo pari a OMISSIS. L'OIV stabilisce che il presente verbale venga inviato per estratto agli interessati dalla revisione della valutazione del 2014, ed al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.

L'O.I.V.

f.to Dott. Pietro Bevilacqua

f.to Avv. Angelo Fingo

Il Segretario verbalizzante  
f.to Enzo Cipollone

f.to Dott. Giacomo Verde