

VERBALE RIUNIONE OIV 23 MAGGIO 2023

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di maggio, alle ore 14,30, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- | | | |
|--------------------------|------------|------------------------------|
| - Ing. Lisa ZANARDO | Presidente | (in collegamento telematico) |
| - Dott. Fabio ZUCCARINI | Componente | (in collegamento telematico) |
| - Dott. Pierpaolo CINQUE | Componente | (in collegamento telematico) |

Partecipano alla riunione, sempre in collegamento telematico, l'Ing. Fabrizio Pieri, Dirigente del Servizio Innovazione e la Dott.ssa Raffaella Zaini, Responsabile dell'Ufficio *Performance e Controllo di Gestione*, che funge anche da segretario verbalizzante.

L'OIV avvia la disamina sullo stato di avanzamento della procedura di valutazione dei risultati raggiunti dal personale dirigenziale per l'anno 2022, procede quindi alla calendarizzazione dei colloqui individuali con i Direttori di Dipartimento per la valutazione 2022, concordemente fissati per i giorni 30 e 31 maggio p.v.. L'OIV dà infine mandato al Servizio Innovazione di provvedere all'apertura di una stanza virtuale ove l'OIV potrà confrontarsi con i Direttori convocati.

Il confronto prosegue affrontando la tematica degli interim annualità 2021 e 2022, già citata nel precedente incontro del 13 aprile.

La questione discussa fa riferimento a quanto disposto dall'Accordo recante "Adeguamento ai contenuti della disposizione dell'art. 58 CCNL – "Incarichi ad Interim"", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con D.G.R. n. 601 del 18.10.2022, e segnatamente al punto 3 che così recita: *"Ove in caso di assenza o impedimento di un Dirigente di Servizio (anche Servizio Autonomo) abbia provveduto, con proprio atto, il Direttore di Dipartimento, ovvero la Giunta regionale, è applicato l'art.58 del CCNL – Area dirigenza – del 17.12.2020 nella misura percentuale definita dal comma 1 (ovvero l'importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione da ricoprire) e previa valutazione del Dirigente che ha svolto le funzioni interinali."*

Nella fattispecie, l'OIV prende atto della documentazione a supporto degli incarichi ad interim ovvero di sostituzione, svolti nell'annualità 2021, documentazione già richiesta dall'Amministrazione regionale ai Dirigenti titolari di siffatti incarichi.

In merito alla valutazione, presupposto sostanziale per l'applicazione del citato art. 58, l'OIV ritiene

opportuno far riferimento alla validazione della Relazione sulla Performance 2021 (approvata con DGR n. 667 del 10/11/2022) già effettuata: ai fini della stessa, è stata già completata la necessaria istruttoria sugli atti ed è stato già verificato il raggiungimento percentuale di tutti gli obiettivi assegnati ai Dipartimenti/Servizi per l'annualità 2021. A tale raggiungimento ha inevitabilmente concorso anche il personale dirigenziale allora titolare di incarichi ad interim ovvero di sostituzione per determinati periodi ricadenti nell'annualità 2021.

La Relazione sulla Performance 2021 approvata dalla Giunta regionale, contiene dunque, la valutazione del grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi afferenti all'annualità 2021 ed è stata corredata da relativa validazione dell'OIV.

L'OIV auspica una revisione del quadro complessivo inerente gli istituti dell'interim e della sostituzione, assicurando la compatibilità del perimetro regionale con il quadro normativo nazionale, ai sensi del vigente contratto collettivo.

La riunione si conclude alle ore 15.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'O.I.V.

Dott.ssa Lisa Zanardo
(f.to digitalmente)

Dott. Fabio Zuccarini
(f.to digitalmente)

Dott. Pierpaolo Cinque
(f.to digitalmente)

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Raffaella Zaini
(f.to elettronicamente)