

DIREZIONE GENERALE

L'Estensore

Dott.ssa Roberta Rizzone

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Roberta Rizzone

(firma)

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa Francesca Tezzi

(firma)

Il Direttore Generale

Dott. Vincenzo Rivera

(firma)

Il Componente la Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta

F.to Fabrizio Bernardini

(firma)

Il Presidente della Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Copia conforme per uso amministrativo

L'Aquila, li 15 MAG. 2018



Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta

(firma)

REGIONE
ABRUZZO



GIUNTA REGIONALE

Seduta del 27 APR. 2018

Deliberazione N. 267

L'anno il giorno del mese di 27 APR. 2018

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal

Sig. Presidente Dott. Luciano D'ALFONSO

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. D'IGNAZIO Giorgio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. SCLOCCO Marinella	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Fabrizio Bernardini

PIANO DELLE PRESTAZIONI 2018 - 2020. ANNUALITA' 2018 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che il D.lgs.150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha riformato il ciclo di gestione della performance e la sua rendicontazione, individuando altresì i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- che in attuazione del citato decreto è stata emanata la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 concernente "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" la quale prevede che la Regione misuri e valuti le prestazioni della struttura amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione;
- che la citata legge regionale n. 6/2011 ha definito le modalità ed i tempi per l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e per la predisposizione del Piano delle Prestazioni, precisando che la funzione di misurazione e valutazione delle prestazioni è svolta dall'OIV cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni delle unità organizzative e della struttura amministrativa nel suo complesso; dai Direttori, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti assegnati, su proposta dell'OIV; dai Dirigenti, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali del personale assegnato;
- che ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 9 della citata Legge la Conferenza dei Direttori della Giunta regionale, sentito l'OIV, redige annualmente il Piano delle Prestazioni, che individua, su base triennale, gli obiettivi finali e intermedi assegnati alle unità organizzative e al personale dirigenziale e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione del rendimento;

- che, ai sensi dell'art. 2 della citata L.R. n. 6/2011, il ciclo delle prestazioni si articola nelle seguenti fasi:
 1. programmazione degli obiettivi, sulla base di indicatori chiari, precisi, facilmente comprensibili;
 2. pianificazione finanziaria che connetta gli obiettivi prefissati alle risorse ad esse destinate;
 3. monitoraggio a cadenza semestrale per l'attivazione di eventuali interventi correttivi in corso di esercizio;
 4. misurazione e valutazione annuale del rendimento individuale e delle unità organizzative;
 5. erogazione di incentivi economici per i più meritevoli;
 6. rendicontazione dei risultati agli organi di direzione politica, alla Conferenza dei Direttori della Giunta, ad associazioni di consumatori e di utenti, a Università e centri di ricerca, ai cittadini e ai soggetti interessati, ai destinatari dei servizi;

RILEVATO che:

- con D.G.R. n. 615/C del 27/10/2017 è stato approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale;
- con legge regionale L.R. del 5 febbraio 2018, n. 7 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2018-2020 della Regione Abruzzo;
- che con D.G.R. n. 126 del 2.3.2018 sono stati approvati il Documento Tecnico di Accompagnamento e il Bilancio Finanziario-Gestionale 2018-2020;

DATO ATTO che:

- con legge regionale n.35 del 26.08.2014 è stata approvata e disciplinata una revisione dell'assetto organizzativo regionale;
- a seguito delle modifiche previste nella struttura amministrativa regionale con i citati provvedimenti di riorganizzazione, le Strutture Speciali di Supporto e le posizioni dirigenziali di staff sono state soppresse, i Servizi regionali sono stati inseriti all'interno dei Dipartimenti, intesi quali unità organizzative di massimo livello con compiti riferiti a grandi aree omogenee e con l'art. 5 della citata L.R.35/2014 è stata istituita anche la Direzione Generale della Regione;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a formulare l'assetto organizzativo della Direzione Generale e di tutti i Dipartimenti e Servizi Autonomi precisando, per ciascuno di essi, competenze e programmi da realizzare;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a conferire gli incarichi dirigenziali in riferimento all'assetto organizzativo dell'Ente;

CONSIDERATO

- che in ossequio a quanto disposto con le delibere ex CIVIT, e in particolare con la n. 6/2013 concernente "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" che ribadisce la necessità che il Piano delle performance espliciti il collegamento tra gli obiettivi (strategici ed operativi) e le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Ente, sono state richieste ai Dipartimenti, Servizi e Servizi Autonomi, le proposte di obiettivi – strategici ed operativi – oltre che i necessari collegamenti con le risorse finanziarie, da formulare all'esito delle modalità di cui all'art. 3 della L.R. 6/2011;
- che tale richiesta è avvenuta con nota della Direzione Generale n. 331100/17 del 29.12.2017, inviata per conoscenza anche all'O.I.V., oltre che con numerosi solleciti, agli atti dell'Ente, inviati via e-mail;
- che all'uopo sono state utilizzate le schede proposte dall'O.I.V. nel documento dallo stesso validato nella seduta del 20 ottobre 2017 ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., e confluite nel Vigente Sistema di Valutazione approvato con D.G.R. n. 113 del 22/02/2018 e che facilitano:
 1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
 2. un maggior collegamento tra indicatori e target;
 3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;
- che i Dipartimenti/Servizi e Servizi Autonomi hanno riscontrato le richieste di che trattasi di cui alle note e solleciti sopra citati, inviando le proposte di obiettivi con relativi indicatori/target da ultimo in data 14.03.2018;
- che all'esito di quanto sopra le proposte di che trattasi, in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011, sono state trasmesse con e-mail in atti all'O.I.V., sentito in merito da ultimo nella riunione del 19.03.2018;

- che all'esito di tutta la procedura sopra descritta, l'allegata proposta di Piano delle Prestazioni 2018-2020 – annualità 2018 - in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011, è stata trasmessa con e-mail del 4 aprile 2018 della Direzione Generale alla Conferenza dei Direttori, affinché la stessa venga approvata e poi inviata all'Organo di direzione politica per la successiva approvazione;
- che le richieste circa l'ottimizzazione della spesa sui fondi FERS/FSE 2014-2020 di cui alle note ADA n. prot. 27810 del 31.01.2018 e prot. n. 11553 del 23.01.2017 ivi richiamata, risultano soddisfatte attraverso l'inserimento nel Piano delle Prestazioni dell'obiettivo trasversale inerente il rispetto del cronobilancio;

RILEVATO che all'esito di quanto sopra, la Conferenza dei Direttori nella seduta del 10 aprile 2018, alla presenza dell'OIV, ha approvato il Piano delle Prestazioni 2018-2020 – annualità 2018 - allegato al presente atto;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, nonché sulla legittimità del presente provvedimento.

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

Per le motivazioni premesse:

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell' art. 9 della legge regionale n. 6 del 8 aprile 2011, il Piano delle Prestazioni 2018-2020 allegato alla presente, specificando che la sua validità è relativa all'annualità 2018, e che per il 2019 verrà elaborato e approvato un nuovo Piano delle Prestazioni;
- di dare atto dell'utilizzo delle schede proposte dall'O.I.V. nel documento dallo stesso validato nella seduta del 20 ottobre 2017 ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., e confluite nel Vigente Sistema di Valutazione approvato con D.G.R. n. 113 del 22/02/2018 e che facilitano:
 1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
 2. l'evidenza dei collegamenti tra indicatori e target;
 3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;
- di stabilire sin d'ora l'utilizzo delle medesime schede anche in fase di rendicontazione dei risultati raggiunti per il 2018, ai fini di uniformità e conciliabilità delle relative informazioni;
- di stabilire che, in linea con quanto previsto dal paragrafo 5.4 del vigente Sistema di Valutazione, laddove nel corso del 2018 nell'ambito del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi, i Direttori/Dirigenti, per sopravvenute situazioni eccezionali e/o impreviste (con particolare riferimento ai trasferimenti di risorse finanziarie e/o a modifiche macro-organizzative), dovessero ritenere opportuno rivedere, modificare e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori, gli stessi avanzeranno richieste in tal senso alla Direzione Generale per la verifica da parte dell'O.I.V.;
- di stabilire che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, sezione Amministrazione trasparente.