



DIREZIONE REGIONALE/STRUTTURA SPECIALE SUPPORTO (Art. 4 L.R. 77/99):
DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO/POSIZIONE DI STAFF: **Servizio Verifica Attuazione Programma di Governo e URP**

UFFICIO: **Ufficio Verifica Attuazione Programma di Governo e Governance degli Enti Strumentali e Società Partecipate**

L'Estensore:
Roberta Rizzone
Dott.ssa Roberta Rizzone
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio:
Roberta Rizzone
Dott.ssa Roberta Rizzone
(firma)

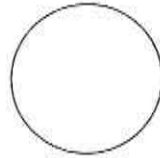
Il Dirigente del Servizio:
Francesca Iezzi
Dott.ssa Francesca Iezzi
(firma)

Il Direttore Regionale:
Amv. Cristina Gerardis
Amv. Cristina Gerardis
(firma)

Il Componente la Giunta:
F.to Dott. Luciano D'Alfonso
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta:
F.to Massaccesi
(firma)



Il Presidente della Giunta:
F.to Dott. Luciano D'Alfonso
(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Aquila, li 26 LUG 2016



Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta:
M. Antonino Amv
(firma)

GIUNTA REGIONALE

Seduta del **12 LUG. 2016** Deliberazione N. **460**

L'anno _____ il giorno _____ del mese di **12 LUG. 2016**
negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente
Sig. **LUCIANO D'ALFONSO**
con l'intervento dei componenti:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. DI MATTEO | 6. PAOLUCCI |
| 2. LOLLI | 7. PEPE |
| 3. GEROSOLIMO | 8. _____ |
| 4. _____ | 9. SCLOCCO |
| 5. _____ | 10. _____ |

Svolge le funzioni di Segretario **Carlo Massaccesi**

OGGETTO

PIANO DELLE PRESTAZIONI 2016 - 2018. ANNUALITA' 2016 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che il D.lgs.150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha riformato il ciclo di gestione della performance e la sua rendicontazione, individuando altresì i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- che in attuazione del citato decreto è stata emanata la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 concernente "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" la quale prevede che la Regione misuri e valuti le prestazioni della strutture amministrative nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione;
- che la citata legge regionale n° 6/2011 ha definito le modalità ed i tempi per l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e per la predisposizione del Piano delle Prestazioni, precisando che la funzione di misurazione e valutazione delle prestazioni è svolta dall'OIV cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni delle unità organizzative e della struttura amministrativa nel suo complesso; dai Direttori, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti assegnati, su proposta dell'OIV; dai Dirigenti, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali del personale assegnato;
- che ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 9 della citata Legge la Conferenza dei Direttori della Giunta regionale, sentito l'OIV, redige annualmente il Piano delle Prestazioni, che individua, su base triennale, gli

obiettivi finali e intermedi assegnati alle unità organizzative e al personale dirigenziale e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione del rendimento;

- che, ai sensi dell'art. 2 della citata L.R. n. 6/2011, il ciclo delle prestazioni si articola nelle seguenti fasi:
 1. programmazione degli obiettivi, sulla base di indicatori chiari, precisi, facilmente comprensibili;
 2. pianificazione finanziaria che connetta gli obiettivi prefissati alle risorse ad esse destinate;
 3. monitoraggio a cadenza semestrale per l'attivazione di eventuali interventi correttivi in corso di esercizio;
 4. misurazione e valutazione annuale del rendimento individuale e delle unità organizzative;
 5. erogazione di incentivi economici per i più meritevoli;
 6. rendicontazione dei risultati agli organi di direzione politica, alla Conferenza dei Direttori della Giunta, ad associazioni di consumatori e di utenti, a Università e centri di ricerca, ai cittadini e ai soggetti interessati, ai destinatari dei servizi;

RICHIAMATA la D.G.R. 816/2012 e s.i.m. che approva il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione dei risultati;

RILEVATO che:

- con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 52/P del 29.12.2015 è stato approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale 2016-2018;
- con legge regionale L.R. 19 gennaio 2016, n. 6 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2016-2018 della Regione Abruzzo;
- che con D.G.R. n. 35 del 29.01.2016 e s.i.m. sono stati approvati il Documento Tecnico di Accompagnamento e il Bilancio Finanziario-Gestionale 2016-2018;

DATO ATTO che:

- con legge regionale n.35 del 26.08.2014 è stata approvata e disciplinata una revisione dell'assetto organizzativo regionale;
- a seguito delle modifiche previste nella struttura amministrativa regionale con i citati provvedimenti di riorganizzazione, le Strutture Speciali di Supporto e le posizioni dirigenziali di staff sono state soppresse, i Servizi regionali sono stati inseriti all'interno dei Dipartimenti, intesi quali unità organizzative di massimo livello con compiti riferiti a grandi aree omogenee e con l'art. 5 della citata L.R.35/2014 è stata istituita anche la Direzione Generale della Regione;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a formulare l'assetto organizzativo della Direzione Generale e di tutti i Dipartimenti e Servizi Autonomi precisando, per ciascuno di essi, competenze e programmi da realizzare;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a conferire gli incarichi dirigenziali in riferimento al nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

CONSIDERATO

- che in ossequio a quanto disposto con le delibere ex CIVIT, e in particolare con la n. 6/2013 concernente "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" che ribadisce la necessità che il Piano delle performance espliciti il collegamento tra gli obiettivi (strategici ed operativi) e le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Ente, sono state richieste ai Dipartimenti, Servizi e Servizi Autonomi, le proposte di obiettivi – strategici ed operativi – oltre che i necessari collegamenti con le risorse finanziarie, da formulare all'esito delle modalità di cui all'art. 3 della L.R. 6/2011;
- che tale richiesta è avvenuta con note della Direzione Generale n. 4218 del 11.01.2016, n. 13088 del 20.01.2015 e n. 55320 del 14.03.2016, inviate per conoscenza anche all'O.I.V., oltre che con numerosi solleciti, agli atti dell'Ente, inviati via e-mail;
- che all'uopo sono state sperimentalmente utilizzate le schede proposte dall'O.I.V. nel documento dallo stesso elaborato ed acquisito agli atti dell'Ente con prot. n. 324367 del 24.12.2015, presentato alla Conferenza dei Direttori del 2.12.2015, del 14.02.2015 e del 10.03.2016, al fine di facilitare:
 1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
 2. un maggior collegamento tra indicatori e target;
 3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;

- che i Dipartimenti/Servizi e Servizi Autonomi hanno riscontrato le richieste di che trattasi di cui alle note e solleciti sopra citati, inviando le proposte di obiettivi con relativi indicatori/target da ultimo in data 10 maggio 2016;
- che all'esito di quanto sopra le proposte di che trattasi, in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011, sono state trasmesse con e-mail del 20 maggio 2016 all'O.I.V. sentito in merito nella riunione del 27 maggio 2016, e nella riunione del 8.6.2016 con il Presidente dell'O.I.V., riunione in cui sono state discusse le osservazioni dell'O.I.V. medesimo pervenute con e-mail del 7 giugno 2016;
- che anche all'esito delle osservazioni dell'O.I.V., è stata richiesta con nota n. RA/132562/DRG del 9.6.2016 ai Direttori dei dipartimenti interessati, un'integrazione alla proposta degli obiettivi, inerente il Masterplan Abruzzo – Patto per il Sud ed il redigendo Patto per lo Sviluppo;
- che all'esito della citata nota RA/132562/DRG del 9.6.2016 sono pervenute le integrazioni di che trattasi da parte dei Dipartimenti interessati, da ultimo con e mail del 22/06/2016;
- vista altresì la e-mail dell'O.I.V. del 15/06/2016 ed il riscontro inviato dalla Direzione Generale in data 23/06/2016;
- che all'esito di tutta la procedura sopra descritta, la proposta di Piano delle Prestazioni 2016-2018 – annualità 2016, in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011, è stata trasmessa con la nota n. RA575097 del 23.06.2016 della Direzione Generale alla Conferenza dei Direttori, affinché la stessa venga approvata e poi inviata all'Organo di direzione politica per la successiva approvazione;

RILEVATO che all'esito di quanto sopra, la Conferenza dei Direttori nella seduta del 27/06/2016, ha integrato tra l'altro con il prospetto inerente gli interventi Masterplan Abruzzo di cui alla D.G.R. n. 229 del 19.04.2016 e D.G.R. 402 del 25/06/2016 ed il riparto di competenze ai Dipartimenti, e approvato il Piano delle Prestazioni 2016-2018 – annualità 2016 - allegato al presente atto, dove sono confluite le integrazioni/modifiche stabilite nella Conferenza medesima;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, nonché sulla legittimità del presente provvedimento.

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

Per le motivazioni premesse:

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell' art. 9 della legge regionale n. 6 del 8 aprile 2011, il Piano delle Prestazioni 2016-2018 allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, specificando che la sua validità è relativa all'annualità 2016, e che per il 2017 verrà elaborato e approvato un nuovo Piano delle Prestazioni;
- di stabilire l'utilizzo in via sperimentale delle schede inserite nel documento allegato, proposte dall'O.I.V., in luogo di quelle tradizionalmente utilizzate dall'Ente per la redazione del Piano delle Prestazioni, di cui alla D.G.R. 816/2012 e s.i.m., al fine di facilitare:
 1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
 2. l'evidenza dei collegamenti tra indicatori e target;
 3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;
- di stabilire sin d'ora l'utilizzo delle medesime schede anche in fase di rendicontazione dei risultati raggiunti per il 2016, ai fini di uniformità e conciliabilità delle relative informazioni;
- di stabilire che, in linea con quanto previsto dal paragrafo 5.4 del vigente Sistema di Valutazione, laddove nel corso del 2016 nell'ambito del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi, i Direttori/Dirigenti, per sopravvenute situazioni eccezionali e/o impreviste (con particolare riferimento ai trasferimenti di risorse finanziarie) dovessero ritenere opportuno rivedere, modificare e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori/target, gli stessi avanzeranno richieste in tal senso alla Direzione Generale per la verifica da parte dell'O.I.V.;
- di stabilire che la Direzione Generale, sentito l'O.I.V., proceda all'estrapolazione di alcuni obiettivi ritenuti particolarmente significativi per l'Ente e/o il territorio, al fine della verifica delle ricadute dei risultati ad essi collegati anche oltre le tempistiche dello stato di attuazione del presente Piano delle Prestazioni;
- di stabilire che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, sezione Amministrazione trasparente.