

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO: Pianificazione e Controllo Strategico

UFFICIO: Pianificazione Strategica



GIUNTA REGIONALE

Seduta in data **14 SET. 2020** Deliberazione N. **547**

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente **Dott. Marco MARSILIO**

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. FEBBO Mauro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. FIORETTI Piero	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. VERI' Nicoletta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario **Daniela Valenza**

OGGETTO

PIANO DELLE PRESTAZIONI 2020 – 2022. ANNUALITA' 2020 – D.G.R. N. 203 DEL 14.04.2020. MODIFICA.

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che il D.lgs.150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha riformato il ciclo di gestione della performance e la sua rendicontazione, individuando altresì i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- che in attuazione del citato decreto è stata emanata la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 concernente "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" la quale prevede che la Regione misuri e valuti le prestazioni della strutture amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione;
- che la citata legge regionale n. 6/2011 ha definito le modalità ed i tempi per l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e per la predisposizione del Piano delle Prestazioni, precisando che la funzione di misurazione e valutazione delle prestazioni è svolta dall'OIV cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni delle unità organizzative e della struttura amministrativa nel suo complesso; dai Direttori, cui compete la misurazione e valutazione delle

L'Estensore

Dott.ssa Sabina Perilli
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

(vacante)
(firma)

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa Francesca Iezzi
(firma)

Il Direttore Regionale

Dott.ssa Barbara Morgante
(firma)

Il Componente la Giunta

Dott. Guido Quintino Liris
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

Dott. Marco Marsilio
(firma)

Il Segretario della Giunta

[Firma]
(firma)

- prestazioni individuali dei Dirigenti assegnati, su proposta dell'OIV; dai Dirigenti, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali del personale assegnato;
- che ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 9 della citata Legge la Conferenza dei Direttori della Giunta regionale, sentito l'OIV, redige annualmente il Piano delle Prestazioni, che individua, su base triennale, gli obiettivi finali e intermedi assegnati alle unità organizzative e al personale dirigenziale e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione del rendimento;
 - che all'esito delle procedure necessarie alla redazione del Piano delle Prestazioni 2020 – 2022 – annualità 2020, la Conferenza dei Direttori ha approvato il medesimo Piano nella seduta telematica in videoconferenza tenutasi in data 9 aprile 2020;
 - che con D.G.R. n. 203 del 14.04.2020 è stato approvato il Piano delle Prestazioni 2020 – 2022 – annualità 2020 da parte della Giunta Regionale;
 - che la citata D.G.R. n. 203 del 14.04.2020 stabilisce, tra l'altro, che, in linea con quanto previsto dal paragrafo 5.4 del vigente Sistema di Valutazione, laddove nel corso del 2020 nell'ambito del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi, i Direttori/Dirigenti, per sopravvenute situazioni eccezionali e/o impreviste (con particolare riferimento ai trasferimenti di risorse finanziarie e/o a modifiche macro-organizzative e/o all'emergenza COVID-19), dovessero ritenere necessario rivedere, modificare e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori, gli stessi avanzeranno tempestive richieste in tal senso alla Direzione Generale per la verifica da parte dell'O.I.V.;
 - che con D.G.R. n. 345 del 22.06.2020 si è proceduto alla rettifica della citata D.G.R. n. 203 del 14.04.2020, nella parte relativa alla scheda obiettivi del Servizio Datore di Lavoro – ex DRG 002 ;

VISTE:

- la nota prot. n. 249392 del 21.08.2020, agli atti dell'Ente, con la quale il Dipartimento Sanità proponeva la modifica della scheda obiettivi del Servizio Sistema Organizzativo e Risorse Umane del Servizio Sanitario Regionale, come da prospetto allegato, per le motivazioni ivi riportate, riconducibili alla situazione emergenziale determinata dal COVID – 19;
- la nota-mail del 21.08.2020, agli atti dell'Ente, con la quale l'OIV, all'esito delle verifiche di competenza dello stesso, comunicava il nulla osta alla suddetta modifica;

RITENUTO necessario, pertanto, rettificare la citata D.G.R. n. 203 del 14.04.2020 nelle parti di interesse e cioè la scheda obiettivi del Servizio Sistema Organizzativo e Risorse Umane del Servizio Sanitario Regionale del Dipartimento Sanità;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

DOPO puntuale istruttoria degli uffici competenti;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, nonché sulla legittimità del presente provvedimento;

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

Per le motivazioni premesse:

DELIBERA

- di rettificare la DGR n. 203 del 14.04.2020 nella parte relativa alla scheda obiettivi del Servizio Sistema Organizzativo e Risorse Umane del Servizio Sanitario Regionale del Dipartimento Sanità;
- di approvare conseguentemente la scheda obiettivi allegata al presente atto, coerente con le modifiche richieste e verificate dall'OIV, che costituisce pertanto rettifica del Piano delle Prestazioni 2020 – 2022 – annualità 2020;
- di dare atto che la presente relazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
- di stabilire che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, sezione Amministrazione trasparente.



OBIETTIVI DEL SERVIZIO	
SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2020	
Dipartimento	DPF - DIPARTIMENTO SANITA'
Servizio	SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE SSR (ex DPF004)
Dirigente	

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONALE		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	Semplificazione normativa e amministrativa della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2020 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)	Attuazione completa delle misure previste nel piano nei termini stabiliti - 31/12/2020	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano	Secondo le scadenze del piano
2	45%	Il cittadino al centro	Garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza - Monitoraggio della spesa per il personale delle Aziende UU.SS.LL - ex art. 2, comma 71, della L. n. 191/2009 e s.m.i.. -	Aggiornamento della modulistica di rilevazione della spesa del personale del SSR (tabelle 2 - punto AG), nel rispetto delle indicazioni ministeriali, mediante redazione e invio al Ministero - nei termini stabiliti - di un documento protocollato di monitoraggio entro il 31.12.2020.	Rispetto del termine secondo le scadenze ministeriali.	Rispetto del termine secondo le scadenze ministeriali.	Rispetto del termine secondo le scadenze ministeriali.
3	50%	Il cittadino al centro	Predisposizione bozza delle linee guida regionali in materia di prestazioni aggiuntive del personale medico del servizio sanitario regionale secondo le previsioni del CCNL 23/12/2019	Denizione da parte del gruppo di lavoro di bozza linee guida regionali in materia di prestazioni aggiuntive del personale medico del servizio sanitario regionale entro il 31/12/2020 (documento protocollato), ai fini del successivo avvio del confronto sindacale	Istituzione gruppo di lavoro	Convocazione Gruppo di lavoro	Definizione bozza (documento protocollato) da sottoporre successivamente alle organizzazioni sindacali per l'avvio del confronto regionale
Giunta Regionale d'Abruzzo		100%					

RISORSE FINANZIARIE				
OBBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1	Euro 0			
2	Secondo le assegnazioni del bilancio finanziario -gestionale			
3	Secondo le assegnazioni del bilancio finanziario -gestionale			

NOTE

RISORSE UMANE

Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore/Dirigente adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi