

DGR n. 186 del 31.03.2021

OGGETTO: Accordo decentrato integrativo per il personale dell'Area della Dirigenza — art. 4, comma 3, CCNL 22.02.2006 - Destinazione risorse Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato anno 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Accordo decentrato integrativo per il personale dell'Area della Dirigenza — art. 4, comma 3, CCNL 22.02.2006 - Destinazione risorse Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato anno 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

LA GIUNTA REGIONALE

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Regioni - Enti locali, Area della Dirigenza sottoscritto in data 23.12.1999;
- il CCNL relativo al biennio economico 2008 - 2009, sottoscritto in data 3.08.2010;
- l'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e s.m.i. che definisce la costituzione del Fondo relativo alle risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che dispone che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

CONSIDERATO che la predetta norma pone, dunque, l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili alla Retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020;

RILEVATO che, con determinazione n. 477/DPB011 del 10/09/2020 il competente Servizio ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo le previsioni contrattuali e normative sopra richiamate;

DATO ATTO che:

- in data 3.12.2020 si è riunita la Delegazione Trattante - Area della Dirigenza per discutere l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativa al Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 e che nella stessa data si è proceduto alla sottoscrizione della stessa, come risulta nell'**Allegato A** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il citato accordo, come sopra sottoscritto;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22.02.2006, l'accordo:

- deve essere inviato al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio;
- trascorsi quindici giorni senza rilievi, la Giunta autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva;

DATO ATTO che, con nota prot. 0440898/20 del 10/12/2020 l'accordo è stato inviato dal competente Servizio del Personale al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla documentazione relativa ed alla relazione illustrativa e relazione tecnico - finanziaria;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, subordinandone l'efficacia all'acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole ritenendo la proposta conforme agli indirizzi, competenze e funzioni assegnate al Dipartimento;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

A voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2006, il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in materia di "Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2020" Area della Dirigenza, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, come **Allegato A**;
- di subordinare l'efficacia della presente deliberazione all'acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti; ovvero al verificarsi della condizione prevista dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2006.

DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO: **RISORSE**

SERVIZIO: **PERSONALE**

UFFICIO: **STATO GIURIDICO**

L'Estensore

Dott.ssa Clementina Graziani
firmato elettronicamente
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Clementina Graziani
firmato elettronicamente
(firma)

Il Dirigente del Servizio

(firma)

Il Direttore Regionale

Dott. Fabrizio Bernardini
F.to digitalmente
(firma)

Il Componente la Giunta

Dott. Guido Quintino Liris
F.to digitalmente
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta

(firma)



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO PRESIDENZA

Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale – DPA003

Riunione di Giunta del 31 Marzo 2021

Presidente: MARCO MARSILIO

<u>Componenti della Giunta:</u>	EMANUELE IMPRUDENTE	Presente
	NICOLA CAMPITELLI	Presente
	DANIELE D'AMARIO	Presente
	GUIDO QUINTINO LIRIS	Presente
	PIETRO QUARESIMALE	Presente
	NICOLETTA VERI'	Presente

Segretario della Giunta : DANIELA VALENZA

Il Segretario della Giunta
(Avv. Daniela Valenza)
Firmato digitalmente



Dipartimento Risorse
Servizio Personale
Ufficio Affari Giuridici
Giunta Regionale - pal. Ignazio Silone
Via L. da Vinci 6, 67100 L'Aquila

Prot. n. 0440898/20

L'Aquila, 10 DIC. 2020

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
collegio.revisori@crabruzzo.it
delvecchiomario@mariodelvecchio.191.it

OGGETTO: Fondo dei Dirigenti anno 2020.

Si trasmette, per il prescritto parere, la documentazione relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Dott.ssa Clementina GRAZIANI)



DETERMINAZIONE n. 477/DPB011

DEL 10.09.2020

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO PERSONALE

UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO

OGGETTO: Quantificazione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area dirigenziale – Anno 2020.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
- Le modalità di determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono attualmente regolate dagli artt. 26 del CCNL per l'area dirigenziale Regioni autonomie locali del 23.12.1999, nonché dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, art. 4 CCNL 14.5.2007, art. 16 CCNL 22.2.2010 e art. 5 CCNL del 3.8.2010;

EVIDENZIATO che il D.Lgs n 75/2017, in vigore dal 22/06/2017, è intervenuto sulla disciplina della costituzione delle risorse relative al salario accessorio del personale disponendo all'art. 23, comma 2, che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*



VISTO l'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale prevede che: “...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VISTO il Decreto del 3 settembre 2019 (pubblicato nella GU del 4.11.2019) del Ministro per la Pubblica Amministrazione, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni”, il quale all'art. 1 prevede che Il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 3, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 1° gennaio 2020;

VISTI:

- l'art. 27, comma 9, del CCNL – area della dirigenza 1998/2001, a mente del quale le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- l'art. 28, comma 2, del medesimo CCNL per il quale le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo;

ATTESO che la composizione del fondo, sia pure nei limiti dei parametri prefissati dalle leggi e dai contratti nazionali, costituisce atto unilaterale dell'amministrazione che, in base all'art. 8 del D.Lgs. 165/2001, deve tener conto della prevedibile evoluzione della spesa e della sua compatibilità finanziaria con le risorse a disposizione, rendendola trasparente agli organi di controllo interno ed esterno;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale, relativo all'anno 2020, tenendo conto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020, nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017, come da prospetto allegato;
- 2) di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti unitamente all'ipotesi di contratto decentrato in corso di definizione con le parti sindacali;
- 3) di trasmettere, altresì, copia della presente al Servizio Bilancio e al Servizio Ragioneria Generale per quanto di competenza.

Il responsabile
Gianfranco Di Matteo
Firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio
(Vacante)
Il Direttore
Fabrizio Bernardini
Firmato digitalmente





FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO

ANNO 2020

Art. 26 comma 1 CCNL del 23.12.1999

Lettera a)	importo destinato al finanziamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali teoriche esistenti nell'anno 1998	€ 3.056.825,00
Lettera b)	Somme derivanti da sponsorizzazioni	////
Lettera c)	Risparmi trattamento economico più favorevole del CCNL	////
Lettera d)	1,25% monte salari dirigenza 1997	+ € 86.967,00
Lettera f)	Somme per incentivazione e trasferimenti	€ 27.181,00
Lettera g)	Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998	+ € 232.040,22 +
Art. 26 comma 2	1,2 monte salari dirigenza anno 1997	+ € 83.644,00
Art. 26 comma 3	Attivazione nuovi servizi e/o riorganizzazione	+ € 1.782.754,00
	Attivazione nuovi servizi e/o riorganizzazione L.R. 32/2015 e L.205/2017 (Trasferimento funzioni Province)	€ 251.966,13
Art. 26 comma 5	risparmi per riduzione posti qualifica dirigenziale in organico	€ 119.594,00
		+
Art. 23 comma 1 CCNL del 22/02/06	(incremento annuo retr. pos. di € 520,00 rapportato al numero di posizioni dirigenziali teoriche vigenti alla data del 01.01.02)	€ 70.720,00
		+
Art. 23 comma 3 CCNL del 22/02/06	(incremento corrispondente al 1,66% monte salari anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti)	€ 124.083,00
		+
Art. 4 comma 1 CCNL del 14.05.07	(incrementi della retr. pos. per un importo annuo di € 1.144,00 commisurati al numero delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.05 - 136)	€ 155.584,00
		+

Giunta Regionale d'Abruzzo



Art. 4 comma 4 CCNL del 14.05.07 (incremento annuo fondo retr. pos. e di risultato Dirigenti, pari al 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, per la quota relativa alla Dirigenza)	€	79.723,00
TOTALE FONDO DIRIGENTI RIDETERMINATO AI SENSI DEL CCNL del 14.05.07	€	6.071.081,35
di cui		
per retribuzione di posizione	€	4.815.581,73
per retribuzione di risultato(20,68% del totale del fondo)	€	1.255.499,62
<i>Incr. Fondo retr. pos. ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 1 CCNL del 22.02.2010 (incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 478,40 commisurati a n.108 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.07)	€	51.667,00
		+
Art. 5 comma 1 CCNL del 03.08.2010 (incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 611,00 commisurati al n. 112 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.09)	€	68.432,00
		=
Totale fondo retr. pos. rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	4.935.680,73
<i>Incr. Fondo retr. risultato ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 (incr. nella misura del 1,39%del monte salari Dirigenza per anno 2005)	€	109.761,00
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 (incr. nella misura dello 0,39% differenza tra 1,78% -1,39% del monte salari Dirigenza per anno 2005)	€	30.796,00
		+
Art. 5 comma 4 del CCNL del 03.08.2010 (Incr. Nella misura del 0,73% monte salari Dirigenza per l'anno 2007)	€	62.393,00
		+
		=
Totale fondo retr. risultato rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	1.458.449,62
Economie anno 2019	€	-
Totale fondo	€	6.394.130,35
decurtazione operata sul fondo 2015 e consolidata	€	1.839.615,44
TOTALE	€	4.554.514,91
DECURTAZIONE PER LIMITE FONDO 2016 ART. 23 ,comma 2 Dlgs. 75/2017	€	-
TOTALE	€	4.554.514,91
<i>Fondo per la retribuzione di posizione</i>	€	<i>3.837.950,00</i>
<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>	€	<i>716.564,91</i>

Postilla da considerare parte integrante e sostanziale della deliberazione n. 186 del 31.03.2021, avente ad oggetto: *“Accordo decentrato integrativo per il personale dell’Area della Dirigenza — art. 4, comma 3, CCNL 22.02.2006 - Destinazione risorse Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato anno 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.”*.

Nel deliberato:

DELE: *“· di subordinare l’efficacia della presente deliberazione all’acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti; ovvero al verificarsi della condizione prevista dall’art. 4, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2006.”*.

N. 1 postilla approvata dalla Giunta regionale

La Segretaria della Giunta Regionale
(Avv. Daniela Valenza)
Firmato digitalmente



GIUNTA REGIONALE

Delegazione Trattante – area della dirigenza

Verbale di accordo decentrato integrativo allegato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020

L'anno duemilaventi, il giorno tre del mese di dicembre, la Delegazione Trattante – area della dirigenza, riunitasi con collegamento da remoto, concorda sulla presente ipotesi di accordo decentrato integrativo.

Utilizzo economie di posizione 2020

Le economie che si verificheranno a consuntivo, quantificate ai sensi dell'art. 27, comma 9, del CCNL 23.12.99, verranno destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, relativa al medesimo anno 2020. In ogni caso, la retribuzione individuale di risultato deve essere contenuta nella misura massima del 35% della retribuzione di posizione individuale in godimento.

Qualora il fondo di risultato 2020 presentasse ulteriori risorse, le stesse costituiscono economie ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL 23.12.99 e sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo.

Le predette economie saranno utilizzate nel rispetto delle previsioni del nuovo CCNL, la cui ipotesi è stata già sottoscritta, che verranno presumibilmente applicate con decorrenza 1° gennaio 2021.

Rispetto a tale utilizzo, le Parti concordano un nuovo incontro della Delegazione Trattante, fermo restando che l'Amministrazione non procederà a considerarle, per il 2021, economie di bilancio.

Incarichi *ad interim*

Le parti concordano di rivedere la disciplina degli *interim* al più presto e comunque entro 3 mesi dalla sottoscrizione del nuovo CCNL.

La Parte pubblica

La Parte sindacale

Art. 4 comma 4 CCNL del 14.05.07 (incremento annuo fondo retr. pos. e di risultato Dirigenti, pari al 0,89% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003, per la quota relativa alla Dirigenza)	€	79.723,00
TOTALE FONDO DIRIGENTI RIDETERMINATO AI SENSI DEL CCNL del 14.05.07		
di cui	€	6.071.081,35
per retribuzione di posizione	€	4.815.581,73
per retribuzione di risultato(20,68% del totale del fondo)	€	1.255.499,62
<i>Incr. Fondo retr. pos. ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.</i>		
Art. 16 comma 1 CCNL del 22.02.2010 (incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 478,40 commisurati a n.108 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.07)	€	51.667,00
		+
Art. 5 comma 1 CCNL del 03.08.2010 (incrementi automatici della retr. pos. per un importo annuo di € 611,00 commisurati al n. 112 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte alla data del 01.01.09)	€	68.432,00
		=
Totale fondo retr. pos. rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	4.935.680,73

Incr. Fondo retr. risultato ex CCNL del 22.02.2010 e CCNL del 03.08.2010.

Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 (incr. nella misura del 1,39%del monte salari Dirigenza per anno 2005)	€	109.761,00
Art. 16 comma 4 CCNL del 22.02.2010 (incr. nella misura dello 0,39% differenza tra 1,78% -1,39% del monte salari Dirigenza per anno 2005)	€	30.796,00
		+
Art. 5 comma 4 del CCNL del 03.08.2010 (Incr. Nella misura del 0,73% monte salari Dirigenza per l'anno 2007)	€	62.393,00
		+
		=
Totale fondo retr. risultato rideterminato in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010	€	1.458.449,62
Economie anno 2019	€	-
Totale fondo	€	6.394.130,35
decurtazione operata sul fondo 2015 e consolidata	€	1.839.615,44
TOTALE	€	4.554.514,91
DECURTAZIONE PER LIMITE FONDO 2016 ART. 23 ,comma 2 Dlgs. 75/2017	€	-
TOTALE	€	4.554.514,91
Fondo per la retribuzione di posizione	€	3.837.950,00
Fondo per la retribuzione di risultato	€	716.564,91

REGIONE ABRUZZO

GIUNTA DELLA REGIONE ABRUZZO

I sottoscritti, Dr. Angiolino Di Francesco, presidente, in sostituzione del Presidente Dott. Mario Del Vecchio assente giustificato, e la Dr.ssa Lucia Romano componente del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Abruzzo, nominati per il quinquennio 1° giugno 2018 – 31 maggio 2023, con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 22 del 29/05/2018, si sono riuniti in modalità telematica, per esprimere il parere dell'Organo di revisione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2011 modificato dal D.lgs. 150/2009 in materia di controllo sulla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti i contratti collettivi decentrati con riferimento alla quantificazione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area dirigenziale – Anno 2020.

Il Collegio dei Revisori,

Premesso:

- Che In data 17/12/2020 ha ricevuto la determinazione dirigenziale n. 477/DPB011 del 10/09/2020 ad oggetto: "Quantificazione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il *personale dell'area dirigenziale – Anno 2020*" corredata dalla relazione illustrativa al contratto integrativo economico per la dirigenza – Anno 2020 a firma del Direttore, integrata con mail del 18/12/2020 e 29/12/2020;
- Che l'art. 40 – Bis del D. Lgs. n. 165/2001 – Controlli in materia di contrattazione integrativa dispone: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....."
- Che ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexsies del D.Lgs. 165/2001 "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 – bis, comma 1 del presente Decreto";
- Che gli articoli 26,27,28 e 29 del CCNL del 23/12/1999, disciplina per il personale dirigente delle Regioni, Province ed Autonomie locali il finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- Che l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede inoltre che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- Che il D.Lgs. n. 75/2017 art. 23 c.2, in vigore dal 22/6/2017, dispone che ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- Che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni Regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai

sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies, l'eventuale recupero sarà operato nell'ambito della sessione negoziale successiva;

- Che l'art. 33 del D.L. 34/2019 prevede: "...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferite all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018 " e in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (DPCM 17 marzo 2020);
- Che nel DPCM 17/03/2020 è stato specificato: "..... il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- Che il parere dei revisori dei conti attiene alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa (sostanzialmente la copertura finanziaria) rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;
- Che con Determinazioni n.139 del 02/03/2016 è stato quantificato l'importo del Fondo anno 2016;

Ciò premesso il Collegio, rilevato che:

- nella "Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo per la Dirigenza – Anno 2020" – Sezione 3 "Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo non è stato indicato il capitolo di bilancio n. 21535.3 " Fondo Risorse Decentrate Personale Centri Per L'impiego (Ora Regione) , come invece riportato nella dichiarazione dei capitoli per la copertura degli oneri a firma del Direttore;
- da dichiarazione del responsabile dell'ufficio competente trasmessa con mail del 18/12/2020, a seguito di richiesta di chiarimenti e integrazioni, risultano stanziati sul capitolo € 21535.3 'Fondo Risorse Decentrate Personale Centri Per L'impiego (Ora Regione) " € 86.735,40 per la copertura degli oneri relativi fondo per le risorse decentrate per il personale area dirigenziale - Anno 2020;

Verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte sostanzialmente in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi della costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale area dirigenziale - Anno 2020.

Raccomanda di integrare la Relazione *Illustrativa al Contratto Integrativo per la Dirigenza – Anno 2020* – Sezione 3 "Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo " e altri documenti eventuali documenti consequenziali, con l'indicazione del capitolo n. 21535.3 "Fondo Risorse Decentrate Personale Centri Per L'impiego (Ora Regione)".

29/12/2020

Il Collegio dei Revisori dei conti

Revisore

Presidente

Revisore

Dott.ssa Lucia Romano

Dott. Mario Del Vecchio
(Assente Giustificato)

Dott. Angiolino Di Francesco



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

Servizio Personale

Giunta Regionale – pal. Ignazio Silone
Via L. da Vinci 1, 67100 L'Aquila

Ai revisori dei conti
della Regione Abruzzo
collegio.revisori@crabruzzo.it

Oggetto: Fondo dirigenti Giunta Regionale anno 2020.

In riferimento alla compatibilità finanziaria relativa al Fondo dei Dirigenti anno 2020, si comunicano di seguito i capitoli di bilancio per la copertura degli oneri :

Capitolo	Articolo	Denominazione	Stanziamiento (Euro)
11223	1	Fondo risorse decentrate dirigenti (oneri diretti)	€ 942.604
11223	4	Fondo risorse variabili dirigente	€ 736.728
Da 210	1	Fondo risorse decentrate parte stabile	€ 2.875.182
A 210	42		
21535	3		
125	1		
Totale			€ 4.554.514

Distinti saluti.

Il Dirigente del Servizio
Vacante

Il Direttore
Fabrizio Bernardini