REGIONE ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

Struttura Speciale di Supporto
"TUTELA DELLA SALUTE e SICUREZZA SUL LAVORO".
Via Leonardo da Vinci, 6 - 67100 L'Aquila - Tel. 0862/363521 - Fax. 0862/363518
Via Passo Lanciano, 75 - 65100 Pescara - Tel. 085/767.2515 - Fax 085/767.2516

Il Datore Unico di Lavoro

L'Aquila, lì - 9 MAR. 2009

Prot. **RA/** 33298

Ai DIRETTORI della Giunta Regionale

LORO SEDI

Ai RESPONSABILI delle STRUTTURE SPECIALI DI SUPPORTO della Giunta Regionale

LORO SEDI

OGGETTO **Divieto di Fumo** - Art. 51 legge n. 3 del 16 gennaio 2003 – Tutela della salute dei non fumatori

A seguito di sopralluoghi effettuati e di segnalazioni ricevute, si è riscontrato il **mancato rispetto del divieto di fumo** da parte del personale dipendente e/o dell'utenza di alcune Strutture Regionali.

Considerata l'estrema importanza della materia finalizzata alla **tutela della salute dei non fumatori**, così come sancito dall'art. 51 della legge di cui all'oggetto, si rende opportuno rinnovare le disposizioni al fine di disciplinare il divieto di fumo ai sensi della normativa vigente.

Si rammenta pertanto che il comma 10 dell'art. 51 della L. 3/2003 stabilisce **il divieto totale di fumo negli uffici della pubblica amministrazione** e pertanto il divieto si applica ai dipendenti, agli utenti e a chiunque frequenti, a qualunque titolo, i locali delle Strutture Regionali.

Resta inteso che il divieto non viene applicato nei locali riservati ai fumatori e adeguati secondo i requisiti tecnici dettati dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 dicembre 2003.

Si rammenta ancora che l'infrazione al divieto è punita con sanzione amministrativa pecuniaria, il cui importo, già stabilito dall'art. 7 della L. 584/1975, come modificato dall'art. 52, comma 20 della L. 448/2001, è stato ulteriormente aumentato del 10% dalla L. n. 311/2004, art. 1, comma 189 (legge finanziaria 2005). La sanzione viene raddoppiata qualora la violazione sia commessa in presenza di una donna in stato di gravidanza o bambini al di sotto dei 12 anni.

Mod. GRA.A01/05.2007/100.000/Brandolini (Sambuceto)

I Direttori in indirizzo sono invitati a dare la massima divulgazione alla presente nota anche attraverso l'affissione in bacheca e a comunicare allo scrivente, con cortese sollecitudine, sia le aree eventualmente *sprovviste di cartelli di Divieto di Fumo* sia, per coloro che non avessero ancora provveduto, i nominativi degli **addetti al controllo del divieto di fumo**.

A tal proposito è utile precisare che, in materia di Prevenzione e Protezione, le disposizioni del Datore Unico di Lavoro hanno natura preminente e sovraordinata ed i soggetti comunque obbligati al Servizio di Prevenzione e Protezione, i Preposti ed il Datore di Lavoro non possono subire pregiudizio a causa dell'attività correlata svolta(D.Lgs. 81/2008).

I *dipendenti formalmente individuati in qualità di addetti alla verifica del rispetto del divieto di fumo* verranno invitati a breve a partecipare ad una giornata formativa nella quale sarà illustrata la normativa sul divieto di fumo dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione per la regione Abruzzo e da un rappresentante del Nucleo Antisofisticazioni e Sanità dell'Arma dei Carabinieri. Nell'occasione si provvederà a dare ulteriori informazioni e spiegazioni relative alla compilazione del verbale di accertamento dell'infrazione e all'espletamento di tutti gli atti contemplati dal regolamento.

Confidando in una fattiva collaborazione da parte di tutti affinché vengano rispettate le disposizioni della normativa vigente e nel richiamare le responsabilità civili e penali dei soggetti coinvolti (Dirigenti, Addetti al controllo e Personale Regionale tutto) si inviano distinti saluti.

In caso di chiarimenti in merito si può contattare la dr.ssa Anna Chiara Catitti, responsabile dell'Ufficio Prevenzione e Protezione (D.Lgs. 81/2008) di questa Struttura al nr. 0862 363544.

Il DATORE UNICO DI LAVORO
della GIUNTA REGIONALE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE

(Ing. Piervincenzo Gioia)

Mod. GRA.A01/05.2007/100.000/Brandolini (Sambuceto)