

## CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO

Ai fini dell'individuazione del punteggio complessivo da assegnare a ciascun candidato a valle dei colloqui, quale somma dei punteggi di ciascuno dei criteri individuati come oggetto di valutazione, le commissioni lavoreranno al proprio interno utilizzando la seguente scheda che consentirà di attribuire un punteggio (da 0 a 5) per ciascun item di cui si compone la valutazione in funzione di un criterio di coerenza.

Al termine dei lavori per ciascun candidato sarà compilata una scheda che riporterà i punteggi assegnati ai 3 criteri ed il punteggio complessivo dato dalla somma dei punteggi dei 3 criteri di valutazione a), b) c). La scheda sarà allegata al verbale.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- a) esperienza professionale in relazione alla posizione da ricoprire: punteggio massimo 12,5 punti
- b) capacità ed attitudini professionali, anche con riferimento alle capacità organizzative e gestionali 10 punti
- c) percorsi formativi e culturali 12,5 punti

La scala proposta relativa alla coerenza sarà pertanto utilizzata solo a fini interni per aiutare la commissione a meglio focalizzare le domande, valutare le risposte e stilare il verbale conclusivo.

**a) Esperienze professionali in relazione alla posizione da ricoprire: descrivere e attribuire un punteggio/giudizio (con formula numerica/letterale)**

Valutazione, a partire dal curriculum e in relazione alle domande poste, delle esperienze svolte in termini di continuità temporale, caratteristica degli interventi realizzati, caratteristica dei clienti.

	0	1	2	3	4	5
	Per nulla coerente	Poco coerente	Sufficientemente coerente	Abbastanza coerente	Molto coerente	Pienamente coerente
Esperienze di lavoro svolte dal punto di vista della continuità temporale						
Esperienze di lavoro svolte dal punto di vista dei contenuti e della complessità						
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 10</b>					
	1	2	3	4	5	1
	Per nulla coerente	Poco coerente	Sufficientemente coerente	Abbastanza coerente	Molto coerente	Pienamente coerente
Caratteristiche dei clienti						
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 2,5 (PESO 0,5)</b>					

**Punteggio max dell'ambito c): 12,5**

**b) Capacità ed attitudini professionali, anche con riferimento alle capacità organizzative e gestionali**

Il criterio valuta, a partire dalla lettura del curriculum e in relazione alle risposte fornite alle domande poste la coerenza della capacità e delle attitudini professionali, anche con riferimento agli aspetti organizzativi e gestionali, nell'ambito del ruolo ricoperto e la conoscenza dei principali processi/procedure e forme autorizzatorie connesse al tema.

	0	1	2	3	4	5
	Per nulla coerente	Poco coerente	Sufficientemente coerente	Abbastanza coerente	Molto coerente	Pienamente coerente
Capacità organizzative e gestionali nell'ambito del ruolo ricoperto						
Conoscenza dei principali processi/procedure e forme autorizzatorie connesse al tema						
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 10</b>					

**Punteggio max dell'ambito b): 10**

- c) **Percorsi formativi e culturali:** Il criterio valuta, a partire dalla lettura del curriculum e in relazione alle risposte fornite alle domande poste, la coerenza dei percorsi formativi e la conoscenza specifica della materia oggetto dell'avviso, nonché della pubblica amministrazione.

	0	1	2	3	4	5
	Per nulla coerente	Poco coerente	Sufficientemente coerente	Abbastanza coerente	Molto coerente	Pienamente coerente
Percorsi formativi svolti						
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 2,5 (PESO 0,5)</b>					
	0	1	2	3	4	5
	Per nulla coerente	Poco coerente	Sufficientemente coerente	Abbastanza coerente	Molto coerente	Pienamente coerente
Conoscenza nella materia oggetto dell'avviso						
Conoscenza della pubblica amministrazione						
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 10</b>					

**Punteggio max dell'ambito c): 12,5**

**Il punteggio massimo conseguibile è 35; l'idoneità si intende raggiunta con 20**