



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. DPH012/388 del 04/08/2026

DIPARTIMENTO LAVORO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

UFFICIO CRISI AZIENDALI

OGGETTO: art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 – Trattamento di mobilità in deroga per i lavoratori che operino in un'area di crisi industriale complessa riconosciuta ai sensi dell'art. 27 del D.L. 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 – Area Di Crisi Industriale Complessa Val Vibrata-Valle Del Tronto Piceno – Mobilità In Deroga Anno 2026 - rif. verbale di riunione della C.R.P.L.- Accordo Quadro anno 2026 - del 14/05/2026.

LA DIRIGENTE

RICHIAMATI

- il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 10 febbraio 2016 che, all'art. 1, ha definito il “Riconoscimento di crisi industriale complessa, con impatto significativo sulla politica industriale nazionale, per l'area della Val Vibrata – Valle del Tronto Piceno comprendente i Sistemi Locali del Lavoro di Ascoli Piceno, San Benedetto del Tronto, Comunanza e Martinsicuro come definiti dall'Istat nel 2011”, e che per la regione Abruzzo, comprende i seguenti Comuni della provincia di Teramo:
 - 1) Alba Adriatica
 - 2) Ancarano
 - 3) Civitella del Tronto
 - 4) Colonnella
 - 5) Controguerra
 - 6) Corropoli
 - 7) Martinsicuro
 - 8) Nereto
 - 9) Sant'Egidio alla Vibrata
 - 10) Sant'Omero
 - 11) Torano Nuovo
 - 12) Tortoreto
 - 13) Valle Castellana
- il Messaggio INPS del 10 dicembre 2015, n. 7358, ad oggetto “*Mobilità in deroga. Periodi di concessione di proroga di mobilità in deroga. Chiarimenti*”;
- l'art. 2, comma 1, lett. f), punto 3) del D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 e successive integrazioni, che, al comma 11 dell'art. 44 del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, ha aggiunto il comma 11-bis, il quale prevede che: “*in deroga all'art. 4, comma 1 e all'art. 22, commi 1, 2 e 3, entro il limite massimo di spesa di 216 milioni di euro per l'anno 2016, previo accordo stipulato in sede governativa, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con la presenza del Ministero dello sviluppo economico e della regione, può essere concesso un ulteriore intervento di integrazione salariale straordinaria, sino al limite massimo di 12 mesi, alle imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa riconosciuta alla data di entrata in vigore della presente disposizione, ai sensi dell'art. 27 del decreto legge 7 agosto 2012, n. 134*”;
- l'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, ha previsto che: “*le risorse finanziarie di cui all'art. 44, comma 11-bis, del D. Lgs. 148/2015, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, come ripartite tra le regioni con i decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 1 del 1 dicembre 2016 e n. 12 del 5 aprile 2017, possono essere destinate dalle regioni medesime, nei limiti della parte non utilizzata, alla prosecuzione, senza soluzione di continuità e a prescindere dall'applicazione dei criteri di*

cui al decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 83473, del 1° agosto 2014, del trattamento di mobilità in deroga, per un massimo di dodici mesi, per i lavoratori che operino in un'area di crisi industriale complessa, riconosciuta ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, e che alla data del 1° gennaio 2017, risultino beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga, a condizione che ai medesimi lavoratori siano contestualmente applicate le misure di politica attiva individuate in un apposito piano regionale da comunicare all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro e al Ministero del lavoro e delle politiche sociali”;

- il verbale di riunione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/07/2017, nel quale si è stabilito che saranno beneficiari della misura solo i lavoratori che hanno terminato, senza soluzione di continuità, un trattamento di mobilità ordinario o un trattamento di mobilità in deroga. In relazione alla nozione di area di crisi industriale complessa, è stato precisato che, anche per trattamenti di mobilità, si farà riferimento al sito su cui insiste l'azienda e non alla residenza del lavoratore. In relazione alla “contestualità” delle misure di politiche attive cui fa riferimento la circolare n. 13 del 27/06/2017, si concorda che la stessa può essere intesa con una certa elasticità;
- la circolare INPS n. 159 del 31/10/2017, ad oggetto “*Trattamenti di mobilità in deroga per i lavoratori che operino in un'area di crisi complessa riconosciuta ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134. Art. 53-ter del decreto- legge 24 aprile 2017, n.96. Circolare n. 13 del 27 giugno 2017. Istruzioni contabili. Variazione al piano dei conti*”;
- la nota prot. 0000634, del 19/01/2018 della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione, Divisione III, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale, con riferimento al comma 139 dell'art. 1 della L. 205/2017, ha comunicato alle regioni interessate che, per tutti gli aspetti applicativi della norma, si rimanda a quanto stabilito nelle circolari n. 30 del 14.10.2016 e n. 7 del 24.03.2017 per il trattamento di CIGS e n. 13 del 27.06.2017, per il trattamento di mobilità in deroga;
- le note prot. 8281 del 17/05/2018 e prot. 8440 del 18/05/2018, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Divisione III – Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione, di chiarimenti in merito ai casi in cui un lavoratore, durante il periodo di fruizione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, si rioccupi con contratto a tempo determinato;
- l'art. 14, comma 1-sexies, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2026, n. 26, che recita “*Al fine di prorogare, per l'anno 2026, il trattamento di mobilità in deroga per i lavoratori delle aree di crisi industriale complessa di cui all'articolo 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, dopo il primo periodo del comma 165 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2025, n. 199, è inserito il seguente: “Per l'anno 2026, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali può destinare le risorse stanziare, ai sensi del primo periodo, anche alle finalità di cui all'articolo 53 -ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;*
- la Circolare n. 16, dell'8/10/2025, ad oggetto: “*Trattamento di mobilità in deroga per i lavoratori che operino in un'area di crisi industriale complessa riconosciuta ai sensi del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, art. 27, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 e successivi decreti ministeriali ed accordi di programma. Art. 53-ter decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96.*”- che ha fornito chiarimenti e nuove disposizioni operative- la Circolare annulla e sostituisce integralmente la circolare n. 13 del 27 giugno 2017;
- la nota del MLPS del 18/03/2026, prot. 5035 “*istruzioni operative*”, nella quale il Ministero, tra l'altro, specifica che non è previsto un decreto di ripartizione delle risorse alle singole regioni, accentrando l'erogazione delle risorse finanziarie a livello ministeriale, non consentendo alle Regioni neanche l'utilizzo delle risorse precedentemente assegnate, lasciando nel contempo inalterati tutti gli adempimenti già previsti a carico delle Regioni. Le nuove istruzioni prevedono che la sostenibilità finanziaria potrà essere autorizzata dal Ministero fino alla concorrenza delle risorse disponibili, che, per il 2026, ammontano a 100 mln di euro, tenuto conto dell'ordine cronologico di presentazione delle richieste da parte delle Regioni e delle concomitanti istanze inoltrate a titolo di cassa integrazione e delle connesse autorizzazioni;
- il messaggio INPS n. 1702 del 22/05/2026, ad oggetto “*Aree di crisi industriale complessa. Articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2025, n. 199 e decreto-legge 31 dicembre 2025, n. 200 convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2026, n. 26. Trattamento di integrazione salariale straordinaria e mobilità in deroga. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti*”.

RICHIAMATO il verbale della Commissione Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (CRPL) del 14 maggio 2026 – Accordo Quadro - ad oggetto “*Area di Crisi Industriale Complessa Val Vibrata-Valle del Tronto Piceno*

– *annualità 2026 -Trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art. 44, comma 11-bis del D. Lgs. 148/2015 e Trattamento di Mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter del D.L. n. 50 del 24/04/2017, convertito, con modificazioni, dalla legge 21/06/2017, n. 96 – Rif. L'art. 1, comma 189, della legge 30 dicembre 2024, n. 207*” che ha disposto la concessione/proroga della mobilità in deroga per un massimo di mesi 12 (dodici), in favore dei lavoratori dell'Area di Crisi industriale complessa Val Vibrata Valle del Tronto Piceno, che alla data del 1° gennaio 2017, risultavano beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga e ai quali scade la mobilità ordinaria, ex legge 223/91 e la mobilità in deroga entro il 31/12/2025 e, nell'anno 2026, entro il 30/12/2026 e definito il piano regionale di politiche attive;

PRESO ATTO che le Regioni Marche ed Abruzzo, con note del 15/01/2018 (Regione Marche) e del 18/01/2018 (Regione Abruzzo), al fine di minimizzare il disagio operativo dei lavoratori beneficiari di mobilità in deroga, hanno concordato di somministrare le politiche attive del lavoro ai lavoratori residenti nella regione Marche, ma licenziati da aziende ubicate in regione Abruzzo e, viceversa per i lavoratori residenti nella regione Abruzzo, ma licenziati da aziende ubicate nella regione Marche;

CONSIDERATO CHE:

- sono state effettuate le verifiche per ogni nominativo beneficiario sul Sistema Informativo Percettori (SIP) dell'INPS;
- successivamente i nominativi dei lavoratori interessati dal provvedimento di mobilità in deroga per l'anno 2026, sono stati inviati ai C.P.I. competenti, della regione Abruzzo, come da comunicazioni agli atti, che hanno provveduto alla somministrazione delle politiche attive individuate nel piano regionale approvato dalla medesima Regione;

RICHIAMATE le nostre note prot. RA/DPH012 n.0303953/26 del 23/07/2026 e 312922/2026 del 30/07/2026 con la quale, in riferimento alla Circolare del MLPS, n.16 del 08/10/2025 e alla nota del MLPS prot. 5035, del 18 marzo 2026, per quanto di competenza, al fine della verifica della sostenibilità finanziaria, sono stati inviati al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i seguenti dati:

- 1- File in formato excel, dei beneficiari della misura di sostegno al reddito anno 2026, come da circolare n. 16/2025 (ALL.1);
- 2- elenco nominativo, in formato excel e pdf, dei lavoratori beneficiari, con l'indicazione dei periodi di inizio e fine mobilità e l'importo di spesa stimato (ALL. 1 RA 2026);
- 3- verbale di riunione della Commissione Regionale Politiche del Lavoro, del 14.05.2026, riportante il piano delle politiche attive 2026 (ALL.3);
- 4- relazione di cui al punto 3, lett. e), della circolare 16/2025 – riferimento anno 2026,- specifiche misure previste per la riqualificazione e/o reinserimento dei lavoratori presi in carico dai C.P.I. di riferimento (ALL.4);
- 5- relazione di cui al punto 3, lett. e), della circolare 16/2025– riferimento anno 2025,- specifiche misure previste per la riqualificazione e/o reinserimento dei lavoratori, posti in essere dai C.P.I. di riferimento autorizzati con nota del MLPS prot.17405 del 10 settembre 2025; (ALL.5);
- 6- relazione di cui al punto 3, lett. e), della circolare 16/2025 – riferimento anno 2024,- specifiche misure previste per la riqualificazione e/o reinserimento dei lavoratori presi in carico dai C.P.I. di riferimento autorizzati con nota del MLPS prot.17405 del 10 settembre 2025; (ALL.6).

per un importo complessivo, massimo di impegno, pari ad € 610.280,48 (seicentodieci duecentoottanta/48), ai sensi dell'art. 53-ter del D.L. n. 50 del 24/04/2017, convertito, con modificazioni, dalla L. 21/06/2017, n. 96. Si rappresenta che la stima della spesa è la risultante del parametro già utilizzato per l'anno 2025, pari ad € 1.638,63 mensili come da da messaggio INPS n.1702 del 22 maggio 2026.

PRESO ATTO delle note di risposta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot.n.0311305/26 DPH012 del 29/07/2026 e prot.n.0315786/26 DPH012 del 03/08/2026, che, per il riconoscimento del trattamento di mobilità in deroga, ai sensi dell'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, ha comunicato che il trattamento di mobilità in deroga, pari ad € 610.280,48 per l'anno 2026, risulta finanziariamente sostenibile;

RITENUTO,

- in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, della Circolare n.16 del 08/10/2025, della nota prot. 5035, del 18/03/2026, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del verbale di riunione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/07/2017, del verbale CRPL del 14/05/2026 e della note del Ministero

del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot.n.0311305/26 DPH012 del 29/07/2026 e prot.n.0315786/26 DPH012 del 03/08/2026, fatte salve le successive verifiche da parte dell'INPS, di autorizzare le istanze di mobilità in deroga, presentate ai sensi del punto I dell'O.d.G., del verbale della C.R.P.L. – Accordo Quadro 2026 - del 14/05/2026, istruite positivamente, per un importo complessivo di spesa, pari a € 610.280,48 (seicentodieci duecentoottanta/48), per l'anno 2026 "All. 1RA_2026", parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di autorizzare INPS, ad erogare i trattamenti di mobilità in deroga, previa verifica della sussistenza dei requisiti in capo ai medesimi beneficiari, anche in riferimento alla sussistenza della mobilità alla data del 01/01/2017 ed alla continuità dei trattamenti richiesti con i precedenti periodi, di cui all'Allegato "1RA_2026" alla presente Determinazione Dirigenziale.

Nell'ambito delle competenze della Dirigente del Servizio, stabilite dall'art. 24 della legge regionale 14/09/1999, n. 77 e per tutte le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate

D E T E R M I N A

- di autorizzare, in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, della Circolare n.16 del 08/10/2025, della nota prot. 5035, del 18/03/2026, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del verbale di riunione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/07/2017, del verbale della C.R.P.L. – Accordo Quadro 2026, del 14/05/2026 e della note di risposta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot.n.0311305/26 DPH012 del 29/07/2026 e prot.n.0315786/26 DPH012 del 03/08/2026, fatte salve le successive verifiche da parte dell'INPS, di autorizzare le istanze di mobilità in deroga, presentate ai sensi del punto I dell'O.d.G., del verbale CRPL – Accordo Quadro - del 14/05/2026, istruite positivamente, per un importo complessivo di spesa, pari a € 610.280,48 (seicentodieci duecentoottanta/48), per l'anno 2026 "All. 1RA_2026", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 1. di autorizzare INPS, ad erogare i trattamenti di mobilità in deroga, previa verifica della sussistenza dei requisiti in capo ai medesimi beneficiari in elenco, anche in riferimento alla sussistenza della mobilità alla data del 01/01/2017 ed alla continuità dei trattamenti richiesti con i precedenti periodi, di cui all'Allegato "1RA_2026" alla presente Determinazione Dirigenziale;
- 2. trasmettere il presente atto:
 - alla Direzione Generale INPS, Roma, per gli adempimenti di competenza – dc.ammortizzatorisociali@postacert.inps.gov.it;
 - all'Assessore al Lavoro, Attività Produttive e Ricerca Industriale;
 - Al Direttore del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive;
- 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Abruzzo www.regione.abruzzo.it, sul portale del Dipartimento selfi.regione.abruzzo.it e sul BURAT;
- 4. precisare che eventuali informazioni possono essere richieste al Servizio Politiche Attive e Passive del Lavoro – DPH012 – Ufficio Crisi Aziendali del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive – DPH – Via Passolanciano, 75 - Pescara.

L'Estensore
Dott.ssa Gabriella Toscano
firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott. Renzo Iride
firmato elettronicamente

La Dirigente
Dott.ssa Antonella Azzariti
firmato digitalmente