



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPG028/83

del 05/08/2026

DIPARTIMENTO SOCIALE, ENTI LOCALI, CULTURA - DPG

SERVIZIO: Riforme Istituzionali e Territoriali – DPG028

UFFICIO: Riforme Istituzionali, Innovazione e Semplificazione amministrativa – Competitività territoriale

OGGETTO: Legge Regionale 20 novembre 2013, n. 42, articolo 23 – Osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana – Nomina ulteriori collaboratori esterni a titolo gratuito

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Viste:

- la Legge 7 marzo 1986, n. 65, recante “*Legge-quadro sull’ordinamento della Polizia Locale*”;
- la L.R. 2 agosto 1997, n. 83, “*Ordinamento della Polizia Locale*”;
- la L.R. 20 novembre 2013, n. 42, recante “*Norme in materia di Polizia amministrativa locale e modifiche alle leggi regionali 18/2001, 40/2010 e 68/2012 (BURA ord. n. 43 del 27/11/2013)*”;
- l’art. 23 (Osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana) della citata L.R. 42/2013 e s.m.i.;

Vista la DGR n. 769 del 01/12/2020 con la quale sono state adottate le “Modalità organizzative e di funzionamento dell'osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana” di cui al comma 5 dell'art. 23 della L.R. n. 42/2013 e s.m.i.;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. DPG028/75 del 17/12/2024 con la quale si è proceduto alla prima nomina dei collaboratori esterni dell'Osservatorio;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPG028/56 del 29/05/2026 avente ad oggetto “Approvazione del nuovo Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzato all'integrazione dell'organico dell'Osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana (L.R. 42/2013, art. 23)”, volta al reperimento di n. 2 ulteriori collaboratori a titolo gratuito;

Preso atto delle manifestazioni di interesse pervenute entro i termini di scadenza stabiliti dal predetto Avviso e conservate agli atti d'ufficio del Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali, presentate da soggetti con comprovata esperienza in materia di polizia locale, ed in particolare da:

- Domenico Giannetta (Comune di Sulmona)
- Mauro Dioletta (Comune di Spoltore)
- Davide Capriotti (Provincia di Teramo)
- Daniela Tenerelli (Comune di Ancarano)
- Massimiliano Nobilio (Comune di Pescara)
- Antonella Renzetti (Comune di Pescara)
- Lidia Carrea (Comune di Ortona)
- Massimiliano Bravo (Provincia di Teramo)
- Vincenzo De Santis (Comune di Teramo)
- Paolo Zaini (Comune di L'Aquila e Comune di Pescara)
- Archinio De Bonis (Comune di Pescara)

Considerato che:

- le istanze pervenute sono state prese in carico dalla Commissione nominata con Determinazione dirigenziale n. DPG028/69 del 17/07/2026 per la successiva fase di valutazione a norma dell'Avviso Pubblico sopra menzionato, ad eccezione di n. 2 domande presentate dai sig.ri Domenico Giannetta e Mauro Dioletta, di cui è stata dichiarata l'inammissibilità con conseguente esclusione in quanto presentate in violazione della clausola escludente prevista alla sez. “Rende noto” (pag. 3) del medesimo Avviso;
- la Commissione valutatrice, a conclusione dei lavori formalizzati nei verbali delle sedute del 21 luglio e del 4 agosto 2026 (allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale), ha formulato la graduatoria di merito individuando e proponendo quali primi candidati utilmente collocati Lidia Carrea e Davide Capriotti, e dando atto dell'eccellente e diffuso livello qualitativo riscontrato in ciascuna delle candidature esaminate, tali da rendere idonei tutti gli altri sette candidati;

- il Dirigente del Servizio, preso atto delle risultanze istruttorie e di quanto evidenziato nei citati verbali, a seguito di un'approfondita disamina, ha riscontrato una frequente discontinuità nella partecipazione dei collaboratori dell'Osservatorio, legata prevalentemente al sovrapporsi di impegni istituzionali o a personali e giustificati impedimenti;
- il medesimo Dirigente, recependo le valutazioni della Commissione e considerato l'elevato profilo tecnico emerso dall'istruttoria, ha ritenuto opportuno, fermo restando l'esito della selezione che vede quali primi due candidati utilmente collocati Lidia Carrea e Davide Capriotti, avvalersi dell'intera platea dei nove (n. 9) candidati risultati idonei, superando la stima iniziale di due unità al fine di garantire la continuità operativa dei lavori e una più capillare rappresentatività territoriale;
- la partecipazione all'organismo è a titolo rigorosamente gratuito e non comporta alcun onere a carico del bilancio regionale;

Ritenuta la scelta dirigenziale pienamente rispondente ai principi di buon andamento ed efficienza dell'azione amministrativa (art. 97 Cost.) e priva di impatti finanziari;

Ritenuto pertanto di individuare quali ulteriori collaboratori esterni a titolo gratuito dell'Osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana (L.R. 42/2013, art. 23), i seguenti soggetti:

- Davide Capriotti (Provincia di Teramo)
- Daniela Tenerelli (Comune di Ancarano)
- Massimiliano Nobilio (Comune di Pescara)
- Antonella Renzetti (Comune di Pescara)
- Lidia Carrea (Comune di Ortona)
- Massimiliano Bravo (Provincia di Teramo)
- Vincenzo De Santis (Comune di Teramo)
- Paolo Zaini (Comune di L'Aquila e Comune di Pescara)
- Archinio De Bonis (Comune di Pescara)

Preso atto che la partecipazione all'attività di collaborazione nell'osservatorio regionale della polizia locale e sicurezza urbana è a titolo gratuito e che pertanto il presente atto non comporta impegno di spesa;

Richiamati gli artt. 5, 6 e 6-bis della L. n. 241/90 e s.m.i. che individuano il Responsabile del Procedimento che, relativamente al presente atto, è la Dott.ssa Emanuela Di Stefano, Responsabile dell'Ufficio "Riforme Istituzionali, Innovazione e Semplificazione amministrativa – Competitività territoriale";

Dato atto che non sussistono, per i sottoscrittori del presente provvedimento, conflitti di interesse ai sensi del predetto art. 6-bis della L. n. 241/90 e s.m.i.;

Vista la L.R. 14.9.1999, n. 77 recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro nella Regione Abruzzo”, e s.m.i., e, in particolare, l’art. 5 “Autonomia della funzione dirigenziale” e riconosciuta la propria competenza all’adozione del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte,

1. *Di individuare e nominare*, quali ulteriori collaboratori esterni a titolo gratuito dell’Osservatorio regionale di polizia locale e sicurezza urbana (L.R. 42/2013, art. 23), i seguenti soggetti:

- Davide Capriotti (Provincia di Teramo)
- Daniela Tenerelli (Comune di Ancarano)
- Massimiliano Nobilio (Comune di Pescara)
- Antonella Renzetti (Comune di Pescara)
- Lidia Carrea (Comune di Ortona)
- Massimiliano Bravo (Provincia di Teramo)
- Vincenzo De Santis (Comune di Teramo)
- Paolo Zaini (Comune di L’Aquila e Comune di Pescara)
- Archinio De Bonis (Comune di Pescara)

2. *Di dare atto* che, a seguito del presente provvedimento l’Osservatorio Regionale di Polizia Locale e Sicurezza Urbana risulta integrato nel suo plenum e composto come segue:

a) *Direzione*: Dott. Pietro De Camillis – Dirigente del Servizio *Riforme Istituzionali e Territoriali*;

b) *Vice Direzione*: Dott.ssa Emanuela Di Stefano – Responsabile dell’Ufficio *Riforme Istituzionali, Innovazione e Semplificazione amministrativa – Competitività territoriale*;

c) *Segreteria tecnico-amministrativa*:

- *Gestione Segreteria*: Dott.ssa Tania Patrizii
- *Supporto Segreteria*: Ing. Daniele Di Battista

d) *Collaboratori esterni a titolo gratuito*:

- Terenzio Di Censo (Comune di Pescara)
- Walter Falzani (Comune di Pescara)
- Carla Di Girolamo (Comune di Pescara)
- Alfonso Di Nicolantonio (Comune di Pescara)
- Danilo Spezialetti (Comune di Silvi)
- Gianmichele Narcisi (Comune di Silvi)
- Paolo Pascucci (Comune di Tagliacozzo)
- Antonio Pisanu (Comune di San Giovanni Teatino)

- Davide Capriotti (Provincia di Teramo)
- Daniela Tenerelli (Comune di Ancarano)
- Massimiliano Nobilio (Comune di Pescara)
- Antonella Renzetti (Comune di Pescara)
- Lidia Carrea (Comune di Ortona)
- Massimiliano Bravo (Provincia di Teramo)
- Vincenzo De Santis (Comune di Teramo)
- Paolo Zaini (Comune di L'Aquila e Comune di Pescara)
- Archinio De Bonis (Comune di Pescara)

3. *Di prendere atto* che la partecipazione all'attività di collaborazione nell'osservatorio regionale della polizia locale e sicurezza urbana è a titolo gratuito e che pertanto il presente atto non comporta impegno di spesa;
4. *Di dare atto* che l'incarico sarà efficace una volta trasmessa l'autorizzazione da parte dell'amministrazione interessata di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
5. *Di trasmettere* il presente provvedimento ai collaboratori sopra nominati per gli adempimenti conseguenti;
6. *Di rendere noto* che ai sensi e per gli effetti della legge 7.8.1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo diritto di accesso ai documenti amministrativi" il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Emanuela Di Stefano, Responsabile dell'Ufficio "Riforme Istituzionali, Innovazione e Semplificazione amministrativa – Competitività territoriale";
7. *Di pubblicare* il presente atto sul sito della Regione Abruzzo ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33.

L'Estensore
Dott.ssa Tania Patrizii
f.to elettronicamente

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Emanuela Di Stefano
f.to elettronicamente

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DPG028
Dott. Pietro De Camillis



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

Oggetto: commissione per la valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'avviso Progr. 9443/26 - DPG028/56 del 29/05/2026: *AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – INTEGRAZIONE ORGANICO DELL'OSSERVATORIO REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E SICUREZZA URBANA (AI SENSI DELLA L.R. N. 42/2013)*

Data: 21 luglio 2026

Ora inizio: 10:30 **Ora fine:** 13:00

Presiede: Pietro De Camillis

L'anno duemilaventisei il giorno 21 luglio, presso la sede regionale del Servizio DPG028, Via Passolanciano, 75 – piano primo - Pescara, si è riunita la Commissione di valutazione costituita con determina dirigenziale DPG028/69 del 17 luglio 2026 e così composta:

- Dott. Pietro De Camillis, Dirigente del Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali (DPG028), in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Emanuela Di Stefano (DPG028) Componente;
- Dott.ssa Tania Patrizzi (DPG028) Componente;
- Ing. Daniele Di Battista (DPG028) che svolge funzioni di Segretario.

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Dott. De Camillis, nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Insediamento della Commissione di Valutazione e presa d'atto della regolare costituzione dell'assenza di conflitti di interesse con rilasci, in presenza, della prescritta dichiarazione (acquisizione a verbale delle dichiarazioni medesime).
2. Presa in carico delle candidature ammesse a valutazione come da elenco di seguito riportato:
 - a. Prot. RA 226006/26
 - b. Prot. RA 227586/26
 - c. Prot. RA 227513/26
 - d. Prot. RA 233403/26
 - e. Prot. RA 250456/26
 - f. Prot. RA 253334/26
 - g. Prot. RA 264238/26
 - h. Prot. RA 264757/26
 - i. Prot. RA 264943/26
 - j. Prot. RA 271591/26
 - k. Prot. RA 271575/26



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

3. Presa visione dei criteri e delle modalità di valutazione delle istanze e progetti ai sensi dell'avviso in oggetto ed annesse schede ed eventuali integrazioni e/o chiarimenti pervenuti in ordine agli elementi di valutazione;
4. Avvio esame delle candidature con annessa documentazione e valutazione delle istanze pervenute;
5. Conclusione dei lavori.

1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE E PRESA D' ATTO DELLA REGOLARE COSTITUZIONE LA COMMISSIONE

Vista la determinazione dirigenziale n. DPG028/69 del 17/05/2026 con la quale è stata nominata la Commissione di Valutazione delle istanze pervenute.

Accertato che i propri componenti, a seguito della presa visione dell'elenco delle candidature, hanno reso le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt.51 e 52 del codice di procedura civile, nonché hanno attestato di non trovarsi in alcuna delle posizioni vietate dagli art. 35 e 35 bis del D.lgs 165/2001 e di non aver riportato condanne , pur non passate in giudicato, per reati contro la P.A. , anche con riferimento al contenuto dell'Allegato C del piano Triennale di Prevenzione e Corruzione (Annualità 2022- 2024) della Regione Abruzzo

PRENDE ATTO

della legalità della propria costituzione e dell'assenza di istanze di ricusazione.

2. PRESA D'ATTO DELLE CANDIDATURE AMMESSE A VALUTAZIONE

La Commissione presa visione e verificata la corrispondenza delle candidature con l'elenco soprariportato procede alla presa incarico di tutta la documentazione per la successiva fase di valutazione ai sensi dell'Avviso pubblicato con determinazione DPG028/56 del 29/05/2026. Il risultato della prima valutazione porta alla dichiarazione di **NON AMMISSIBILITÀ** di due (n.2) domande in quanto presentate da soggetti che ricoprono attualmente il ruolo di componenti del Comitato Tecnico/Scientifico di cui all'art. 25 della L.R. n. 42/2013. Nell'Avviso Pubblico, sez. "Rende noto" - pagina 3 si evince quanto segue:

"Non possono presentare la candidatura i componenti del comitato tecnico di cui all'art.25 della L.R. n.42/2013."



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

La Commissione dispone pertanto l'esclusione delle suddette n.2 istanze dei candidati:

- a. Domenico Giannetta, domanda prot. 253334/26
- b. Mauro Dioletta, domanda prot. 227586/26

Tali candidati sono stati inseriti all'interno del Comitato Consultivo nominato con DPGR n.84 del 9/12/2024.

La Commissione dichiara AMMISSIBILI le restanti nove (n. 9) istanze nelle quali risultano regolarità della trasmissione delle domande pervenute all'indirizzo PEC dpg028@pec.regione.abruzzo.it, unitamente alla prescritta documentazione di corredo (Allegato "A", copia del documento d'identità e Curriculum Vitae in formato Europass)

Di seguito i nominativi:

- a. Davide Capriotti, Prot. RA 226006/26
- b. Daniela Tenerelli, Prot. RA 227513/26
- c. Massimiliano Nobilio, Prot. RA 233403/26
- d. Antonella Renzetti, Prot. RA 250456/26
- e. Lidia Carrea, Prot. RA 264238/26
- f. Vincenzo De Santis, Prot. RA 264757/26
- g. Massimiliano Bravo, Prot. RA 264943/26
- h. Paolo Zaini, Prot. RA 271591/26
- i. Archinio De Bonis, Prot. RA 271575/26

3. AVVIO ESAME E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE CON ANNESSA DOCUMENTAZIONE

La Commissione preposta ha preliminarmente preso visione e dato atto dei criteri, dei parametri e delle modalità operative di valutazione stabili dall'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per l'integrazione dell'organico dell'Osservatorio Regionale di Polizia Locale e Sicurezza Urbana (ex art. 23 L.R. n. 42/2013), nonché delle correlate schede e del modello di domanda allegato ("Allegato A"). A tal proposito, si è confermato che la selezione è finalizzata all'individuazione dei collaboratori sulla base delle conoscenze, competenze ed esperienze in materia di polizia locale – con particolare riferimento agli ambiti operativi e professionali normativamente previsti dall'art. 23 della L.R. n. 42/2013 – attestate e riscontrabili attraverso il confronto incrociato tra le dichiarazioni rese nell'Allegato "A" e quanto documentato nel Curriculum Vitae in formato Europass allegato da ciascun candidato. Si è preso altresì atto di tutte le eventuali note, richieste di chiarimento o integrazioni documentali pervenute nei termini all'indirizzo PEC dedicato



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

dpg028@pec.regione.abruzzo.it, inerenti agli elementi oggetto di valutazione o alla corretta interpretazione delle aree di competenza previste. All'esito di tale disamina preventiva e formalizzata la condivisione sulle modalità esecutive dell'esame, la Commissione ha stabilito di procedere all'istruttoria e alla compilazione delle singole schede individuali di validazione per ciascuna istanza pervenuta.

4. AVVIO ESAME DELLE CANDIDATURE CON ANNESSA DOCUMENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLE ISTANZE PERVENUTE

La Commissione procede con l'esame e la valutazione in ordine alle istanze pervenute. Per ogni istanza ammessa, la Commissione ha proceduto all'esame incrociato e al raffronto tra le dichiarazioni rese dai candidati nell'Allegato "A" (relativamente al possesso dei requisiti generali e alla pregressa esperienza negli ambiti operativi richiamati dall'art. 23 della L.R. 42/2013) e quanto effettivamente attestato e documentato nel Curriculum Vitae. A tal fine, per garantire massima trasparenza, oggettività e tracciabilità del processo valutativo, sono state predisposte singole schede individuali di validazione. In ciascuna scheda vengono riportati esclusivamente gli ambiti di competenza (tra quelli previsti dall'Allegato A) nei quali il candidato ha effettivamente evidenziato e dimostrato comprovata esperienza e skill operative, supportate da riscontri oggettivi nel CV allegato. Gli ambiti privi di riscontro o non valorizzati dal candidato non sono stati inseriti nella scheda, focalizzando la rilevazione solo sul reale profilo professionale emerso.

5. CONCLUSIONE DEI LAVORI

Esaurite le attività di verifica della regolarità documentale e di rilevazione delle skill sui singoli profili, la Commissione dichiara conclusa la prima fase dei propri lavori per la giornata odierna. All'esito delle operazioni svolte in questo primo incontro, sono state formalmente redatte e compilate le schede individuali di rilevazione e validazione delle competenze per ciascun candidato esaminato. Tali schede, debitamente sottoscritte, vengono allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale. Il presente verbale, congiuntamente alle schede individuali e a tutta la documentazione istruttoria acquisita, viene temporaneamente rassegnato agli atti del Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali DPG028. La Commissione si aggiorna ad una successiva seduta, già programmata per il giorno 4 agosto 2026 alle ore 10.30, nella quale si procederà alla valutazione comparativa dei profili emersi e alla conseguente scelta dei candidati idonei per l'integrazione dell'organico dell'Osservatorio.



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

La seduta si conclude alle ore 13.00

Il Segretario verbalizzante
Ing. Daniele Di Battista

Il Presidente - Dott. Pietro De Camillis

La Componente - Dott.ssa Emanuela Di Stefano

La Componente - Dott.ssa Tania Patrizii



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

Oggetto: commissione per la valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'avviso Progr. 9443/26 - DPG028/56 del 29/05/2026: *AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – INTEGRAZIONE ORGANICO DELL'OSSERVATORIO REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E SICUREZZA URBANA (AI SENSI DELLA L.R. N. 42/2013)*

Data: 4 agosto 2026

Ora inizio: 10:30 **Ora fine:** 13:00

Presiede: Pietro De Camillis

L'anno duemilaventisei il giorno 4 agosto, presso la sede regionale del Servizio DPG028, Via Passolanciano, 75 – piano primo - Pescara, si è riunita la Commissione di valutazione costituita con determina dirigenziale DPG028/69 del 17 luglio 2026 e così composta:

- Dott. Pietro De Camillis, Dirigente del Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali (DPG028), in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Emanuela Di Stefano (DPG028) Componente;
- Dott.ssa Tania Patrizzi (DPG028) Componente;
- Ing. Daniele Di Battista (DPG028) che svolge funzioni di Segretario.

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Dott. De Camillis, nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Esame analitico ed ispezione delle candidature ammesse.
2. Valutazioni, motivazioni e determinazioni del dirigente sull'ampliamento del plenum.
3. Determinazioni finali e chiusura dei lavori.

1. ESAME ANALITICO ED ISPEZIONE DELLE CANDIDATURE AMMESSE

La Commissione di Valutazione riprende i propri lavori procedendo all'esame di dettaglio dei Curricula Vitae e delle dichiarazioni rese nel modello "Allegato A" da parte dei n.9 (nove) candidati risultati ammessi alla presente procedura selettiva. L'analisi è stata condotta parametrando il livello di aderenza dei singoli profili professionali rispetto alle funzioni e alle finalità istituzionali stabilite dall'articolo 23 della Legge Regionale 20 novembre 2013, n. 42.



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

Dall'istruttoria analitica e dal riscontro incrociato con le schede individuali di rilevazione già predisposte, sono emerse le seguenti risultanze di merito:

- a. Dott.ssa Lidia Carrea: la Commissione rileva la spiccata qualificazione e l'elevato pregio professionale del profilo in esame. Nello specifico, si evidenziano:
- Svolgimento di funzioni apicali e gestionali: Comprovato ed attuale esercizio delle funzioni riconducibili alla qualifica di Vice Comandante di Polizia Locale, caratterizzato da un'ampia e diretta gestione di servizi complessi, dal coordinamento e dalla direzione del personale, unitamente all'assunzione di responsabilità di elevato livello gestionale e strategico-operativo.
 - Poliedricità e multidisciplinarietà delle competenze: Profilo tecnico-specialistico strutturato su uno spettro di interventi ampio ed articolato, tale da coprire in maniera approfondita ben otto distinte aree tematiche di cui all'art. 23 della L.R. n. 42/2013 (inclusi il supporto operativo, la standardizzazione della modulistica, l'analisi dei fenomeni criminali, la gestione delle criticità sociali e l'implementazione delle banche dati di settore).
 - Qualità del percorso formativo e professionale: Elevata preparazione giuridico-amministrativa coniugata ad un costante e documentato aggiornamento professionale, idonea ad assicurare un apporto metodologico e strategico di rilevante valore per i lavori dell'Osservatorio.
- b. Dott. Davide Capriotti: la Commissione riscontra un bagaglio di competenze tecnico-specialistiche di primario livello, declinato nello specifico ed articolato ambito ordinamentale della Polizia Provinciale. La designazione di tale profilo risponde appieno all'esigenza istituzionale di assicurare un'armonica rappresentatività e la presenza di competenze differenziate all'interno del *plenum* dell'organismo regionale. Nello specifico, si evidenziano:
- Specificità ordinamentale e rappresentatività dell'Ente di area vasta: La comprovata appartenenza ai ruoli della Polizia Provinciale garantisce all'infrastruttura dell'Osservatorio una presenza qualificata in grado di integrare e raccordare le dinamiche della Polizia Locale con le peculiarità proprie degli enti sovra-comunali, rispondendo all'esigenza di un quadro conoscitivo ed operativo completo a livello regionale.
 - Competenza specialistica e presidio del territorio extraurbano: Una solida e consolidata esperienza maturata nelle funzioni d'istituto tipiche dell'area vasta, caratterizzata da elevate skill operative nella tutela e salvaguardia del patrimonio ambientale, nella



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

vigilanza e monitoraggio della rete viaria extraurbana, nei servizi di polizia stradale e nella gestione integrata delle emergenze su scala sovracomunale.

Esame complessivo degli ulteriori sette candidati esaminati:

Con riferimento alla platea dei restanti sette (n.7) candidati sottoposti a valutazione:

- a. Daniela Tenerelli, Prot. RA 227513/26
- b. Massimiliano Nobilio, Prot. RA 233403/26
- c. Antonella Renzetti, Prot. RA 250456/26
- d. Vincenzo De Santis, Prot. RA 264757/26
- e. Massimiliano Bravo, Prot. RA 264943/26
- f. Paolo Zaini, Prot. RA 271591/26
- g. Archinio De Bonis, Prot. RA 271575/26

la Commissione intende dare formalmente atto dell'eccellente e diffuso livello qualitativo riscontrato in ciascuna delle candidature esaminate.

Dall'analisi comparativa e dettagliata della documentazione agli atti (Curricula Vitae e modelli Allegato "A"), è emerso un quadro professionale di assoluto rilievo, caratterizzato da carriere consolidate e pluriennali nel comparto della Polizia Locale, contraddistinte da funzioni di elevata responsabilità e da un'operatività qualificata sul campo.

Tutti i candidati hanno dimostrato un'approfondita ed articolata padronanza teorico-pratica della materia, unitamente ad una diretta e comprovata consuetudine operativa negli ambiti di intervento propri dell'Osservatorio di cui all'art. 23 della L.R. n. 42/2013, con particolare riguardo alle seguenti attività:

- Elaborazione di indirizzi e progetti finalizzati al potenziamento ed all'accrescimento della funzionalità operativa degli apparati di Polizia Locale presenti sul territorio regionale;
- Armonizzazione e razionalizzazione della modulistica d'istituto e dei protocolli operativi;
- Attività di interpretazione normativa e redazione di circolari esplicative di interesse per la sicurezza urbana, anche tramite sinergie con enti di ricerca e formazione della P.A.;
- Svolgimento di attività di studio, analisi e ricerca documentale;
- Formulazione di proposte ed iniziative tese a contrastare i fenomeni di illegalità ed i conflitti sociali a fini di prevenzione integrata;
- Progettazione ed alimentazione di banche dati dedicate alla sicurezza urbana;
- Promozione ed organizzazione, d'intesa con le Istituzioni dello Stato, di incontri, seminari e giornate di studio sulle tematiche di polizia e sicurezza;

Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

- Sviluppo di canali diretti di informazione e contatto tra la Polizia Locale, i cittadini ed il tessuto imprenditoriale;
- Predisposizione degli elementi conoscitivi per la redazione della Relazione Annuale di cui all'art. 28, comma 2, della L.R. n. 42/2013 e s.m.i.

L'insieme di tali candidature costituisce una dotazione patrimoniale di competenze tecnico-gestionali di eccezionale rilievo, la cui integrazione nell'organismo rappresenta una fondamentale ed altamente strategica risorsa per l'Amministrazione regionale.

All'esito di tale disamina, la Commissione accerta e dichiara la piena ed eccellente idoneità di tutti e nove (n.9) i candidati ammessi alla selezione. In relazione alle due posizioni espressamente vacanti previste dall'Avviso, l'organo valutatore individua prioritariamente la Dott.ssa Lidia Carrea ed il Dott. Davide Capriotti quali primi designati della procedura.

2. VALUTAZIONI, MOTIVAZIONI E DETERMINAZIONI DEL DIRIGENTE SULL'AMPLIAMENTO DEL PLENUM

Il Dirigente del Servizio, preso atto delle risultanze istruttorie ed apprezzata la proposta di idoneità formulata dalla Commissione in favore dell'intera platea dei nove (n.9) candidati esaminati, ha svolto un'articolata disamina in ordine all'assetto numerico ed al dimensionamento dell'organismo, adottando le relative determinazioni gestionali sulla base delle seguenti motivazioni di fatto e di diritto:

- a. Carenza strutturale di presenze ed esigenze operative: Pur avendo l'Avviso stimato in due unità il fabbisogno presunto per la copertura delle vacanze iniziali, l'analisi dei dati storici ed effettivi di funzionamento dell'Osservatorio (relativi alle sedute svoltesi tra febbraio 2025 e luglio 2026) evidenzia un tasso di assenza ricorrente dei componenti in carica, scaturente da inderogabili ed urgenti compiti d'istituto presso i rispettivi Comandi di appartenenza o da sopraggiunti impedimenti personali.
Nello specifico, dall'esame analitico delle presenze registrate si rileva che solo il 25% dei componenti storici ha garantito una partecipazione costante pari al 100% delle sedute. La restante maggioranza dei membri ha registrato tassi di partecipazione sensibilmente inferiori e discontinui: il 25% dei componenti attesta la propria presenza al 71,43%, il 37,5% dei componenti si attesta al 57,14%, fino a raggiungere punte minime del 42,86% di presenze per il restante 12,5% dei membri. Tale dinamica presenziale riduce di fatto l'affluenza effettiva a sole 4 o 5 unità per ciascuna seduta, determinando una criticità operativa che rischia di compromettere sia la continuità e la regolarità dei lavori, sia una



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

rappresentanza capillare ed esaustiva delle diverse realtà territoriali di Polizia Locale della Regione Abruzzo.

- b. Invarianza finanziaria ed assenza di oneri: Ai sensi e per gli effetti di quanto espressamente prescritto dal bando di selezione, la partecipazione alle attività dell'Osservatorio avviene a titolo rigorosamente gratuito, senza il riconoscimento di compensi, indennità, gettoni di presenza o rimborsi spese di qualsiasi natura a carico del bilancio regionale. Di conseguenza, l'eventuale ampliamento numerico dei componenti non genera alcun impatto economico né comporta nuovi o maggiori oneri finanziari per l'Ente.
- c. Principio di buon andamento ed efficienza dell'azione amministrativa (art. 97 Cost.): Valutato il valore tecnico-scientifico dei profili dichiarati idonei ed appurata la totale neutralità finanziaria dell'operazione, si ritiene ampiamente rispondente all'interesse pubblico ed ai principi istituzionali di efficacia ed efficienza la scelta di avvalersi integralmente delle professionalità emerse.

Per le ragioni sopra esposte, il Dirigente dispone l'ampliamento del plenum dell'Osservatorio Regionale di Polizia Locale e Sicurezza Urbana, stabilendo di procedere alla nomina di tutti e nove (n.9) i candidati risultati idonei, superando la stima originaria di due unità, al fine di garantire la massima continuità operativa, l'efficienza dei lavori ed una capillare rappresentatività del territorio regionale.

3. DETERMINAZIONI FINALI E CHIUSURA DEI LAVORI

In sintesi, si formalizzano le seguenti determinazioni finali:

- Esclusione per incompatibilità: La Commissione formalizza la proposta di non ammissibilità relativamente a n. 2 candidature pervenute, in applicazione di quanto disposto dall'art. 25 della L.R. n. 42/2013 (incompatibilità derivante dall'appartenenza al Comitato Tecnico).
- Attestazione di idoneità: Viene accertata e dichiarata la piena idoneità di tutti e n.9 (nove) i candidati ammessi alla valutazione, individuando prioritariamente la Dott.ssa Lidia Carrea ed il Dott. Davide Capriotti e confermando la piena idoneità per i restanti sette (n.7) candidati esaminati.



Dipartimento Sociale – Enti Locali – Cultura
Servizio Riforme Istituzionali e Territoriali - DPG028

- Approvazione e Nomina: Il Dirigente del Servizio accoglie integralmente le risultanze della Commissione e dispone la nomina di tutti i nove (n.9) candidati idonei quali collaboratori esterni a titolo gratuito dell'Osservatorio Regionale di Polizia Locale e Sicurezza Urbana (art. 23 L.R. n. 42/2013).

Le operazioni valutative si concludono regolarmente alle ore 13.00.

Il presente verbale, previa lettura e confermativa approvazione, viene sottoscritto dai componenti della Commissione di Valutazione e dal Dirigente del Servizio, ai fini della successiva ed automatica adozione della formale Determinazione Dirigenziale di nomina.

Il Segretario verbalizzante
Ing. Daniele Di Battista

Il Presidente - Dott. Pietro De Camillis

La Componente - Dott.ssa Emanuela Di Stefano

La Componente - Dott.ssa Tania Patrizii