



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/9

DEL 26 GENNAIO 2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SUPPORTO ORGANIZZATIVO

Oggetto: Art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. *Nomina “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) della Regione Abruzzo.*

LA DIRIGENTE

VISTA la L.R. n. 77/1999 e s.m.i. recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;

VISTO l’art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., come modificato dall’art. 21, comma 1, lett. c) della L. n. 183 del 4.11.2010 e s.m.i., che prevede in particolare:

- al comma 01, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- al comma 02, che il CUG *ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente è designato dall’Amministrazione;*

VISTI inoltre:

- i D.Lgs. n. 215 e n. 216 del 9.7.2003 e s.m.i., recanti rispettivamente “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica” e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il D. Lgs. 9.4.2008 n. 81 e s.m.i., recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con cui in attuazione del succitato art. 21 della Legge n. 183/2010 e s.m.i. sono state dettate le “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva n. 2 del 26.6.2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” del Ministro per la Pubblica



GIUNTA REGIONALE

Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, che, in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, ribadisce la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza ed all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29.11.2023, che conferma la centralità del ruolo del Comitato inserendo, nel par. 3.1., tra le *Azioni per una cultura del "rispetto"*, l'assoluta necessità della costituzione e dell'operatività di tale organismo in tutte le Amministrazioni pubbliche indicate dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., chiamato ad operare non in maniera isolata, ma all'interno di una rete di relazioni con altri soggetti (responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, Consigliera di parità, OIV, RSSPP, consigliera di fiducia, laddove nominata, ed altri);
- la Legge Regionale Abruzzo 14.9.1999 n. 77 e s.m.i., recante "*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*";

PRECISATO che, in base alla citata Direttiva del 4 marzo 2011:

- *il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali e rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;*
- *il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale ... include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);*
- *il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*
- *i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;*
- *i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;*

RICHIAMATO il Regolamento sul funzionamento del C.U.G. approvato con Deliberazione del C.U.G. n. 1 del 17 aprile 2012, che all'art. 3 comma 1 recita testualmente: "*Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo C.U.G.*";

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Giunta Regionale d'Abruzzo, nominato, all'esito di apposita procedura ad evidenza pubblica, con Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 e successive modifiche e integrazioni, è venuto a scadere il 17.5.2025, operando sino ad oggi in regime di *prorogatio*, e che si è reso, pertanto, necessario attivare la procedura per il relativo rinnovo;

VISTA, a tal proposito, la nota prot. n. DPB011/273417/25 del 30.6.2025, con cui il Servizio Personale ha comunicato le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, sia del comparto che della dirigenza, in numero di quattro, a ciascuna delle quali si è proceduto a richiedere la designazione di un proprio Componente Effettivo e di un Componente Supplente;



GIUNTA REGIONALE

PRESO ATTO che le succitate richieste sono state riscontrate con le note di séguito riportate, contenenti la designazione del Componente Effettivo e del Componente Supplente da parte di ciascuna sigla sindacale:

- nota CISL FP Abruzzo Molise prot. n. 468/2025/SG/VM/DM del 10.7.2025, acquisita al prot. n. RA/289743/25 di pari data;
- nota FP CGIL Abruzzo Molise prot. n. RA/343881/25 del 28.8.2025;
- nota UILFPL prot. n. RA/15088/26 del 15.1.2026;
- nota FEDIR prot. n. RA/15091/26 del 15.1.2026;

PRECISATO:

- che con la citata nota prot. n. RA/343881/2025, la FP CGIL Abruzzo Molise ha indicato sia i nominativi dei componenti per il Comparto (Effettivo e Supplente), che quello per la Dirigenza (Effettivo);
- che, come innanzi riportato, la Direttiva 4 marzo 2011 precisa che *il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale ... include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente)*;
- che la designazione dei Componenti per l'area dirigenziale è stata dunque operata dalla FEDIR;

VISTI, inoltre:

- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/62 del 25.7.2025, ad oggetto: *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Giunta Regionale d'Abruzzo. Approvazione dell'Avviso per l'individuazione di n. 4 Componenti Effettivi e n. 4 Componenti Supplenti in rappresentanza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.”*, con cui, per l'appunto, tramite approvazione di apposito Avviso, è stata indetta una procedura comparativa per titoli per l'individuazione dei Componenti di rappresentanza regionale del CUG, scelti tra il personale in servizio presso la Giunta Regionale, in possesso di adeguate conoscenze ed esperienze nelle materie di competenza del Comitato;
- l'Avviso di procedura comparativa per titoli per l'individuazione di n. 4 Componenti Effettivi e n. 4 Componenti Supplenti del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* in rappresentanza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., pubblicato sulla Intranet regionale dal 30.7.2025 al 19.8.2025;
- la Determinazione Direttoriale n. DPB/123 del 18.11.2025, con cui è stata nominata la Commissione Interna di cui all' 4 dell'Avviso medesimo, preposta alla valutazione delle istanze pervenute nel periodo di pubblicazione, sulla base dell'analisi dei curriculum presentati;
- la Determinazione Dirigenziale n. DPB010/2 del 13.1.2026, con cui, all'esito dell'istruttoria condotta sugli atti rimessi dalla Commissione Interna, e previa verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e dei titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., dai candidati, si è proceduto all'approvazione della graduatoria finale, sulla base della quale procedere alla nomina dei n. 4 Componenti Effettivi e del n. 4 Componenti Supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Ritenuto pertanto, all'esito dell'iter procedurale descritto:

- di procedere alla nomina del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), per i n. 4 Componenti Effettivi e n. 4 Componenti Supplenti Componenti in rappresentanza della Giunta regionale, sulla base della



GIUNTA REGIONALE

graduatoria finale approvata con la richiamata Determinazione n. DPB010/2 del 13.1.2026 e secondo l'ordine della medesima e, per le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, sulla base delle altrettante designazioni pervenute dalle stesse;

- di nominare quale Presidente del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), sulla base della graduatoria finale approvata con la richiamata Determinazione n. DPB010/2 del 13.1.2026 e secondo l'ordine della medesima, la Dott.ssa Roberta COPERSINO, ai sensi dell'art. 57 comma 02) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Evidenziato che il Comitato così rinnovato assicura la composizione paritetica del medesimo, come previsto dal citato art. 57 comma 02 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la L.R. 77/1999 e s.m.i.;

tutto ciò premesso,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo quale sua parte integrante e sostanziale:

- 1) Di nominare, all'esito della procedura di rinnovo descritta in premessa, il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG) della Regione Abruzzo, come di seguito composto:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE:

COMPONENTI EFFETTIVI:

COPERSINO Roberta

CENTI Letizia

MARTINO Violetta

CASTIELLO Gioia;

COMPONENTI SUPPLENTI:

PAOLUCCI Loredana

LANCIONE Federica

VITELLI Arnaldo

MASCIARELLI Giuseppe;

IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

COMPONENTI EFFETTIVI:

MASCIOLETTI Barbara (FEDIR)

CANTELMI Giuseppe (FP CGIL Abruzzo Molise)



GIUNTA REGIONALE

TACCONELLI Simona (CISL FP Abruzzo Molise)

GUARALADI Emanuela (UILFPL);

COMPONENTI SUPPLENTI:

RIZZONE Roberta (FEDIR)

FIRMANI Emanuela (FP CGIL Abruzzo Molise)

VAIRA Elianna (CISL FP Abruzzo Molise)

MARCHETTI Gianluca (UILFPL);

- 2) **Di nominare** quale Presidente del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), ai sensi dell’art. 57 comma 02 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e secondo l’ordine della graduatoria stilata dalla Commissione all’uopo preposta, come richiamata nella premessa, la Dott.ssa **Roberta COPERINO**;
- 3) **Di dare atto** della composizione paritetica, di cui all’art. 57 comma 02 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali;
- 4) **Di prevedere** che il Comitato, come sopra nominato, espleti le sue funzioni con decorrenza dal 15.2.2026;
- 5) **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
- 6) **Di notificare** copia del presente atto ai predetti componenti del CUG;
- 7) **Di ottemperare** agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell’area “*Amministrazione Trasparente*” della Regione Abruzzo, Sezione “*Altri contenuti*” – “*Dati ulteriori*” – “*Comitato Unico di Garanzia (CUG)*”.

La Responsabile dell’Ufficio
Dott.ssa Paola Cinque
(firmato elettronicamente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmato digitalmente)