



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

OGGETTO: Art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG). Presa d’atto dimissioni Componente Titolare D’INTINO Roberto

LA DIRIGENTE

Richiamati:

- l’art. 57 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i *“comitati per le pari opportunità”* e i *“comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”*, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)”*, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Rilevato, in particolare, dalla suddetta Direttiva:

- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Richiamata la Direttiva n. 2 del 26.6.2019 recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale si ribadisce la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza ed all’esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione;

Richiamati inoltre:

- la Determinazione n. DPB/121 del 17.9.2020, con cui è stato approvato l’avviso, pubblicato sull’area Intranet del portale della Regione Abruzzo, per l’individuazione dei componenti titolari e supplenti, in rappresentanza dell’Amministrazione ai fini del rinnovo del CUG;
- la Determinazione n. DPB011/85 del 16.2.2021, con cui si è proceduto alla riapertura dei termini essendo pervenuto, alla scadenza del termine di presentazione, un numero insufficiente di candidature;
- la nota prot. n. 0283500/20 del 29.9.2020 di richiesta alle OO.SS. della designazione dei propri componenti in seno al predetto CUG, nonché le note di sollecito prot. n.0307034/20 del 21.10.2020, prot. n. 0070601/21 del 24.2.2021 e prot. n. 0140741/21 dell’8.4.2021;
- la Determinazione DPB011/25 del 25.1.2021 di nomina della Commissione per la valutazione delle istanze pervenute in merito all’Avviso di cui sopra, nonché il verbale in data 20.4.2021, relativo ai lavori della stessa, nell’ambito del quale, all’esito della valutazione delle 13 candidature pervenute effettuata sulla base dei requisiti di esperienza e di competenza posseduti (come ricavabili dai *curriculum*), viene riportata la graduatoria dei dipendenti che hanno risposto all’Avviso entro il termine stabilito;
- il verbale delle operazioni di estrazione a sorte del 13.5.2021 dei candidati che hanno riportato il medesimo punteggio nell’ambito della suddetta graduatoria;

Atteso che la Direttiva del 4 marzo 2011 sopra richiamata prevede che il CUG *“si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”*;

Richiamate:

- la Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 con cui, all’esito della suindicata procedura, si è provveduto alla costituzione del CUG, con la nomina di 7 rappresentanti effettivi e 6 supplenti per l’Amministrazione e di 2 soli rappresentanti effettivi e 2 supplenti delle Organizzazioni sindacali, nelle more della designazione da parte delle altre sigle sindacali, nonché alla contestuale nomina del Presidente, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. 117 del 28.7.2021, con cui si è proceduto all’integrazione della composizione del Comitato con i componenti, effettivo e supplente, rappresentativi della CISL FP Abruzzo, comunicati con nota prot. n. 165/2021/SG/VM del 24.5.2021, ed alla contestuale sostituzione del Presidente che aveva medio tempore rassegnato le proprie dimissioni;
- la Determinazione Dirigenziale n. 12 del 19.1.2023 con cui si è dato atto della cessazione di alcuni componenti rappresentanti dell’Amministrazione e si è proceduto alla nomina dei componenti titolare e supplente designati dalla UILFPL Abruzzo;
- la Determinazione Dirigenziale n. 38 del 24.2.2023 con cui si è proceduto alla sostituzione di ulteriori componenti dimissionari della FP CGIL Abruzzo Molise;

Richiamata inoltre la D.G.R. n. 418 del 9.7.2021 di revisione parziale dell’assetto organizzativo del Dipartimento Risorse di cui alla DGR n. 270 del 14.5.2020, con cui si è proceduto all’assegnazione al Servizio Organizzazione - Ufficio Sviluppo Occupazionale e Comunicazione Interna, tra le altre, delle seguenti competenze: *“Supporto al Comitato Unico Garanzia della Giunta Regionale”* e *“Redazione e verifica del Piano delle Azioni Positive”*;

Dato atto che con nota prot. n. 0290306/21 del 13.7.2021 il Servizio Personale - Ufficio Affari Giuridici, sino ad allora competente, ha trasmesso la relativa documentazione;

Vista da ultimo la DGR n. 75/2023 del 16.02.2023 recante parziale revisione dell’assetto organizzativo del Dipartimento Risorse;

Viste:

- l'email dell'1.3.2023, acquisita al prot. n. 87718/23 di pari data, con cui il Componente Titolare per l'Amministrazione D'INTINO Roberto ha rassegnato le proprie dimissioni per le motivazioni ivi spiegate;
- la nota prot. n. DPB010/184343/23 del 27.4.2023, con cui si è anticipata la presa d'atto delle succitate dimissioni;

Preso atto:

- **che** la graduatoria formulata dall'Amministrazione all'esito dell'avviso pubblicato con Determinazione n. DPB/121 del 17.9.2020, i cui termini sono stati successivamente riaperti, risulta esaurita;
- **che** non è dunque possibile sostituire il componente dimissionario con altro soggetto;
- **che**, in ogni caso, sono ad oggi presenti n. 4 componenti effettivi (con altrettanti supplenti) per la parte sindacale, e n. 5 componenti effettivi (escluso il Sig. D'Intino) e n. 4 supplenti per l'Amministrazione;

Evidenziato che, pertanto, considerando quanto previsto dall'art. 57 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi...”*, può ritenersi pressoché inalterato il rapporto quantitativo esistente tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali;

Ritenuto pertanto, per le ragioni sopra spiegate:

- di recepire la presa d'atto delle dimissioni del Sig. D'Intino;
- di prendere atto che la composizione del Comitato resta invariata attraverso la presenza dei restanti componenti titolari e supplenti;

Vista la L.R. 77/99 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo quale sua parte integrante e sostanziale:

- 1) Di prendere atto, facendo seguito alla nota prot. n. DPB010/184343/23 del 27.4.2023, delle dimissioni del Componente Titolare per l'Amministrazione D'INTINO Roberto, come da email acquisita al prot. 87718/23 dell'1.3.2023, agli atti del Servizio Organizzazione;
- 2) Di dare atto della permanenza del rapporto quantitativo richiesto dall'art. 57 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali;
- 3) Di dare atto pertanto che, per effetto di quanto sopra disposto, il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), è così composto:

in rappresentanza dell'Amministrazione

Componenti Titolari:

Rasetta Francesca - Presidente

Di Meco Rossella

Fiore Simone

Ranieri Roberta

Martino Violetta (2° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)

Componenti Supplenti:

Paolucci Loredana

Castiello Gioia

Di Marco Giuseppina

Franchi A. Massimo

in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali

Componenti Titolari:

De Camillis Pietro (Fedirets)

Caroselli Katiuscia (CGIL)

Febo Marina (CISL)

Vitelli Arnaldo (UIL)

Componenti Supplenti:

Musa Daniela (Fedirets)

Verna Ugo (CGIL)

Venieri Alessandro (CISL)

Di Pietro Laura (UIL)

- 4) Di notificare copia del presente atto ai predetti componenti del CUG;
- 5) Di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell'area "Amministrazione Trasparente" della Regione Abruzzo, Sezione Personale.

LA RESPONSABILE
DELL'UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa Paola Cinque

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
Avv. Dania Aniceti

Regione Abruzzo - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 8CB29A66FBCBA00210397BD1548A685CBD29B09DDB294E5ABDD5D81C0E74B8E6

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: DANIA ANDREINA ANICETI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Dipartimento DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA

Nr. determina 77

Data determina 02/05/2023

Progressivo 6371/23

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <http://app.regione.abruzzo.it/PortaleGlifo>

IDENTIFICATIVO RAL8C6V-135117

PASSWORD 9CGOn

DATA SCADENZA 01-05-2024

Scansiona il codice a lato per verificare il documento

