



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DRB/121

DEL 17 SET, 2020

DIPARTIMENTO *Risorse*

SERVIZIO *Personale*

UFFICIO *Affari Giuridici*

OGGETTO:

Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di n.5 componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in rappresentanza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010.

IL DIRETTORE REGIONALE

Giunta Regionale d'Abruzzo

Visto l'art. 57 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. così come modificato dall'art. 21, lettera c) della L. 4 novembre 2010, n.183, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, "il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "comitati per le pari opportunità" e i "comitati paritetici sul fenomeno mobbing", dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183), emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Considerato che la suddetta Direttiva del 4 marzo 2011 prevede che:

- *il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali e rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;*
- *il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*
- *i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;*

- *i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;*

Vista la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;

Vista la Determinazione n. 68/DRG del 22.07.2016 di nomina dei componenti del C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - della Giunta Regionale d'Abruzzo;

Visto il Regolamento sul funzionamento del C.U.G. approvato con Deliberazione del C.U.G. n. 1 del 17 aprile 2012 che all'art. 3 comma 1 recita testualmente: "Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo C.U.G."

Considerato che il periodo quadriennale del C.U.G è terminato il 22 .07.2020;

Ritenuto necessario, pertanto, al fine di rinnovare il Comitato in parola in ottemperanza delle disposizioni di cui all'art. 21, lett. c) della L. 4 novembre 2010, n. 183 e della citata Direttiva del 4 marzo 2011 e ss.mm.ii, avviare una procedura comparativa rivolta al personale in servizio presso la Giunta Regionale, volta ad individuare n. 5 componenti titolari e altrettanti supplenti in rappresentanza di questa amministrazione;

Ritenuto altresì, necessario approvare e pubblicare l'allegata procedura comparativa (Allegato "A"), che costituisce parte integrante del presente atto;

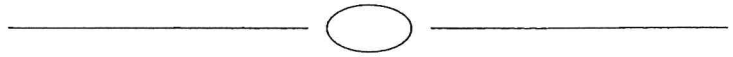
DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di avviare una procedura comparativa volta ad individuare n. 5 componenti titolari e altrettanti supplenti in rappresentanza di questa amministrazione, per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183), scelti tra il personale in servizio presso la Giunta Regionale;
2. di approvare, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, l'avviso di procedura comparativa per l'individuazione dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in rappresentanza della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n.183;
3. di dare atto che la presente procedura non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale;
4. di dare atto, altresì che l'allegato Avviso sarà pubblicato sul sito della Giunta Regionale d'Abruzzo – area intranet.

IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Fabrizio BERNARDINI





L'Estensore

Il responsabile dell'Ufficio

Il Dirigente del Servizio

~~Dott.ssa Clementina GRAZIANI~~

(firma)

~~Dott.ssa Clementina GRAZIANI~~

(firma)

~~Vacante~~

(firma)