



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E COMUNICAZIONE INTERNA

OGGETTO: Art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. Integrazione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG)

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)”, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Rilevato, in particolare, dalla suddetta Direttiva:

- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Richiamata la Direttiva n. 2 del 26.6.2019 recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale si ribadisce la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza ed all’esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione;

Richiamati inoltre:

- la Determinazione n. DPB/121 del 17.9.2020, con cui è stato approvato l’avviso, pubblicato sull’area Intranet del portale della Regione Abruzzo, per l’individuazione dei componenti titolari e supplenti, in rappresentanza dell’Amministrazione ai fini del rinnovo del CUG;
- la Determinazione n. DPB011/85 del 16.2.2021, con cui si è proceduto alla riapertura dei termini essendo pervenuto, alla scadenza del termine di presentazione, un numero insufficiente di candidature;
- la nota prot. n. 0283500/20 del 29.9.2020 di richiesta alle OO.SS. della designazione dei propri componenti in seno al predetto CUG, nonché le note di sollecito prot. n.0307034/20 del 21.10.2020, prot. n. 0070601/21 del 24.2.2021 e prot. n. 0140741/21 dell’8.4.2021;
- la Determinazione DPB011/25 del 25.1.2021 di nomina della Commissione per la valutazione delle istanze pervenute in merito all’Avviso di cui sopra, nonché il verbale in data 20.4.2021, relativo ai lavori della stessa, nell’ambito del quale, all’esito della valutazione delle 13 candidature pervenute effettuata sulla base dei requisiti di esperienza e di competenza posseduti (come ricavabili dai *curriculum*), viene riportata la graduatoria dei dipendenti che hanno risposto all’Avviso entro il termine stabilito;
- il verbale delle operazioni di estrazione a sorte del 13.5.2021 dei candidati che hanno riportato il medesimo punteggio nell’ambito della suddetta graduatoria;

Atteso che la Direttiva del 4 marzo 2011 sopra richiamata prevede che il CUG “*si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti*”;

Richiamate:

- la Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 con cui, all’esito della suindicata procedura, si è provveduto alla costituzione del CUG, con la nomina di 7 rappresentanti effettivi e 6 supplenti per l’Amministrazione e di 2 soli rappresentanti effettivi e 2 supplenti delle Organizzazioni sindacali, nelle more della designazione da parte delle altre sigle sindacali, nonché alla contestuale nomina del Presidente, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. 117 del 28.7.2021, con cui si è proceduto all’integrazione della composizione del Comitato con i componenti, effettivo e supplente, rappresentativi della CISL FP Abruzzo, comunicati con nota prot. n. 165/2021/SG/VM del 24.5.2021, ed alla contestuale sostituzione del Presidente che aveva medio tempore rassegnato le proprie dimissioni;

Richiamata inoltre la D.G.R. n. 418 del 9.7.2021 di revisione parziale dell’assetto organizzativo del Dipartimento Risorse di cui alla DGR n. 270 del 14.5.2020, con cui si è proceduto all’assegnazione al Servizio Organizzazione - Ufficio Sviluppo Occupazionale e Comunicazione Interna, tra le altre, delle seguenti competenze: “*Supporto al Comitato Unico Garanzia della Giunta Regionale*” e “*Redazione e verifica del Piano delle Azioni Positive*”;

Dato atto che con nota prot. n. 0290306/21 del 13.7.2021 il Servizio Personale - Ufficio Affari Giuridici, sinora competente, ha trasmesso la relativa documentazione;

Preso atto dell’avvenuto collocamento a riposo del Componente Titolare Luciano Longobardi nonché dell’avvenuto trasferimento presso altro Ente del Componente Supplente Annamaria Giammaria, medio tempore intervenuti, come da comunicazioni e mail del CUG acquisite rispettivamente al prot. n. 0382734/2022 del 3.10.2022 e al prot. n. 0350661/2022 del 29.9.2022;

Rilevato che la graduatoria come sopra formulata risulta esaurita, in quanto tutti i soggetti nella stessa presenti sono stati nominati quali componenti titolari e supplenti del Comitato, per cui non è possibile procedere, ad oggi, alla sostituzione dei componenti cessati;

Vista la nota del 10.1.2023, acquisita al prot. n. 12803/23 del 13.1.2023, con cui il Segretario Regionale della UILFPL Abruzzo ha comunicato i nominativi dei componenti CUG per l'Organizzazione sindacale, nelle persone di VITELLI Arnaldo quale Componente Titolare e DI PIETRO Laura quale Componente Supplente;

Ritenuta pertanto la necessità di procedere all'integrazione del Comitato attraverso la nomina dei suddetti Componenti Titolare e Supplente della UILFPL Abruzzo, come sopra comunicati;

Vista la L.R. 77/99 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo quale sua parte integrante e sostanziale:

- 1) Di prendere atto dell'avvenuto collocamento a riposo del Componente Titolare del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG) LONGOBARDI Luciano e dell'avvenuto trasferimento presso alto Ente del Componente Supplente GIAMMARIA Annamaria;
- 2) Di nominare i Sigg.ri VITELLI Arnaldo e DI PIETRO Laura rispettivamente quali Componente Titolare e Componente Supplente per la UILFPL Abruzzo, come da nota prot. n. 12803/23 del 13.1.2023, agli atti del Servizio Organizzazione;
- 3) Di dare atto pertanto che, per effetto di quanto sopra disposto, il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG), è così composto:

in rappresentanza dell'Amministrazione

Componenti Titolari:

Rasetta Francesca - Presidente

Di Meco Rossella

Fiore Simone

Ranieri Roberta

D'Intino Roberto (1° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)

Martino Violetta (2° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)

Componenti Supplenti:

Paolucci Loredana

Castiello Gioia

Di Marco Giuseppina

Franchi A. Massimo

in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali

Componenti Titolari:

De Camillis Pietro (Fedirets)

Pagnani Elena (CGIL)

Febo Marina (CISL)

Vitelli Arnaldo (UIL)

Componenti Supplenti:

Musa Daniela (Fedirets)

Davide Donatella (CGIL)

Venieri Alessandro (CISL)

Di Pietro Laura (UIL)

- 4) Di notificare copia del presente atto ai predetti componenti del CUG;
- 5) Di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell'area "Amministrazione Trasparente" della Regione Abruzzo, Sezione Personale.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO
E COMUNICAZIONE INTERNA
Dott.ssa Paola Cinque

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
Avv. Dania Aniceti

Regione Abruzzo - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 3BE2F9F30A8FD92A3922AC44E09FFD3AD806D6D59B3E1CAC9BD3F303EC385F17

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: DANIA ANDREINA ANICETI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Dipartimento DPB DIPARTIMENTO RISORSE SEDE L'AQUILA

Nr. determina 12

Data determina 19/01/2023

Progressivo 757/23

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <http://app.regione.abruzzo.it/PortaleGlifo>

IDENTIFICATIVO RARAP42-127919

PASSWORD j0XQK

DATA SCADENZA 19-01-2024

Scansiona il codice a lato per verificare il documento

