

PROT. DPB010/117 DEL 28 LUG. 2021
9656/21 DEL 28/07/2021

DPB011 _____



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

UFFICIO SVILUPPO OCCUPAZIONALE E COMUNICAZIONE INTERNA

OGGETTO: Art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. Integrazione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) e contestuale sostituzione del Presidente.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "comitati per le pari opportunità" e i "comitati paritetici sul fenomeno del mobbing", dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)", emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Rilevato, in particolare, dalla suddetta Direttiva:

- che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Richiamata la Direttiva n. 2 del 26.6.2019 recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale si ribadisce la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza ed all’esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione;

Dato atto che il mandato dei componenti del CUG, nominati con determinazione n. 68/DRG del 22.07.2016, è scaduto il 22.7.2020 e che l’Organismo ha continuato ad operare in regime di *prorogatio* e che con nota in data 12.5.2021 il Presidente del CUG, nominato con Determinazione Direttoriale n. DRG/120 del 22.11.2016, ha rassegnato le proprie dimissioni;

Rilevato:

- che con Determinazione n. DPB/121 del 17.9.2020 è stato approvato avviso, pubblicato sull’area Intranet del portale della Regione Abruzzo, per l’individuazione dei componenti titolari e supplenti, in rappresentanza dell’Amministrazione ai fini del rinnovo del CUG;
- che con Determinazione n. DPB011/85 del 16.2.2021 si è proceduto alla riapertura dei termini essendo pervenuto, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, un numero insufficiente di candidature;
- che con nota prot. n. 0283500/20 del 29.9.2020 è stata richiesta alle organizzazioni sindacali rappresentative la designazione dei propri componenti in seno al predetto CUG e che, essendo pervenuto riscontro da parte di due sole organizzazioni sindacali, con note prot. n.0307034/20 del 21.10.2020, prot. n. 0070601/21 del 24.2.2021 e prot. n. 0140741/21 dell’8.4.2021 è stata sollecitata la designazione da parte delle altre sigle sindacali;
- che con Determinazione DPB011/25 del 25.1.2021 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze pervenute in merito all’Avviso di Selezione per il rinnovo del CUG;

Visto il verbale in data 20.4.2021, relativo ai lavori della Commissione di cui al punto precedente, nell’ambito del quale, all’esito della valutazione delle 13 candidature pervenute effettuata sulla base dei requisiti di esperienza e di competenza posseduti (come ricavabili dai *curriculum*), viene riportata la graduatoria dei dipendenti che hanno risposto all’Avviso entro il termine stabilito;

Rilevato che, nell’ambito della graduatoria stilata dalla Commissione sopra citata, n. 4 candidati risultano aver riportato il medesimo punteggio e quindi è stato definito un ordine di priorità tra gli stessi a mezzo di sorteggio pubblico, come da verbale delle operazioni di estrazione a sorte del 13.5.2021;

Atteso che la Direttiva del 4 marzo 2011 sopra richiamata prevede che il CUG *“si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”*;

Richiamata la Determinazione n. DPB011/244 del 18.5.2021 con cui, all’esito della suindicata procedura, si è provveduto alla costituzione del CUG, con la nomina di 7 rappresentanti effettivi e 6 supplenti per l’Amministrazione e di 2 soli rappresentanti effettivi e 2 supplenti delle Organizzazioni sindacali, nelle more della designazione da parte delle altre sigle sindacali;

Specificato che con la stessa Determinazione n. DPB011/244/2021, pubblicata sul BURAT Ordinario n. 21 del 9.6.2021, si è proceduto alla contestuale nomina del Presidente, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione, nella persona della Dott.ssa Roberta Copersino;

Preso atto che con e mail del 19.5.2021 la Dott.ssa Roberta Copersino ha comunicato la non accettazione dell’incarico di Presidente e Componente del CUG per sopravvenuti motivi, per cui occorre procedere alla relativa sostituzione;

Vista la nota prot. n. 165/2021/SG/VM del 24.5.2021, con cui il Segretario Generale della CISL FP Abruzzo Molise ha comunicato i nominativi dei componenti del CUG per l’Organizzazione sindacale, nelle persone di FEBO Marina quale Componente effettivo e VENIERI Alessandro quale Componente supplente;

Preso atto che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 418 del 9.7.2021 si è proceduto alla revisione parziale dell’assetto organizzativo del Dipartimento Risorse di cui alla DGR n. 270 del 14.5.2020, nel senso dell’assegnazione al Servizio Organizzazione - Ufficio Sviluppo Occupazionale e Comunicazione Interna, tra

le altre, delle seguenti competenze: “*Supporto al Comitato Unico Garanzia della Giunta Regionale*” e “*Redazione e verifica del Piano delle Azioni Positive*” e che con nota prot. n. 0290306/21 del 13.7.2021 il Servizio Personale - Ufficio Affari Giuridici, sinora competente, ha trasmesso la relativa documentazione;

Ritenuta la necessità di procedere all'integrazione del Comitato attraverso la nomina dei Componenti Titolare e Supplente della CISL FP Abruzzo Molise, come sopra comunicati, nonché attraverso la sostituzione del Presidente dimissionario, secondo l'ordine di graduatoria conseguente alle attività della Commissione;

Considerato che occorre assicurare il mantenimento del numero dei Componenti effettivi e che pertanto, seguendo l'ordine di estrazione del sorteggio degli ex aequo di cui al suindicato verbale del 13.5.2021, Componente MARTINO Violetta, individuata nella Determinazione n. DPB011/244/2021 quale Componente supplente, viene invece inserita quale Componente effettivo;

Vista la L.R. 77/99 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo quale sua parte integrante e sostanziale:

- 1) Di prendere atto della non accettazione dell'incarico di Presidente e componente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) da parte della Dott.ssa Roberta Copersino;
- 2) Di nominare i Sigg.ri FEBO Marina e VENIERI Alessandro rispettivamente quali Componente effettivo e Componente supplente per la CISL FP Abruzzo Molise, come da nota prot. n. 165/2021/SG/VM del 24.5.2021, agli atti del Servizio Organizzazione;
- 3) Di nominare quale Componente effettivo, seguendo l'ordine di estrazione del sorteggio degli ex aequo di cui al verbale del 13.5.2021, MARTINO Violetta;
- 4) Di dare atto pertanto che, per effetto di quanto sopra disposto, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), è così composto:

in rappresentanza dell'Amministrazione

Componenti effettivi:

Rasetta Francesca

Longobardi Luciano

Di Meco Rossella

Fiore Simone

Ranieri Roberta

D'Intino Roberto (1° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)

Martino Violetta (2° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)

Componenti supplenti:

Paolucci Loredana

Giammaria Annamaria

Castiello Gioia

Di Marco Giuseppina

Franchi A. Massimo

in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali

Componenti effettivi:

De Camillis Pietro (Fedirets)

Pagnani Elena (CGIL)

Febo Marina (CISL)

Componenti supplenti:

Musa Daniela (Fedirets)

Davide Donatella (CGIL)

Venieri Alessandro (CISL)

- 5) Di nominare quale Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), secondo l'ordine della graduatoria stilata dalla Commissione all'uopo preposta, la Dott.ssa Francesca Rasetta, ai sensi dell'art. 57 comma 02) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 6) Di notificare copia del presente atto ai componenti del CUG;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Abruzzo (BURAT) per la pubblicazione;
- 8) Di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell'area "Amministrazione Trasparente" della Regione Abruzzo, Sezione Personale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vacante

IL DIRETTORE REGIONALE

Dott. Fabrizio Bernardini

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Paola Cinque