

DPB011/244

18 MAG. 2021

PROGRESSIVO 596B/21  
18 MAG. 2021



## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO PERSONALE

UFFICIO AFFARI GIURIDICI

OGGETTO: art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. Costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) e contestuale nomina del Presidente.

Il Dirigente del Servizio

**Visto** l’art. 57 del D.lgs 165/2001, così come modificato dall’art. 21, comma 1, lett. c) della L. 4 novembre 2010, n.183, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Vista** la Direttiva del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)”, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**Rilevato**, in particolare, dalla suddetta Direttiva che:

- *il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;*
- *il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione in possesso dei requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*

- *i componenti di tale Comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;*
- *i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;*

**Vista** la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale si ribadisce, seppure in maniera più sfumata, la necessità che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza ed all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

**Dato atto** che il mandato dei componenti del CUG, nominati con determinazione n. 68/DRG del 22.07.2016, è scaduto il 22.07.2020 ed ha continuato ad operare in regime di prorogatio;

**Vista** la nota in data 12.05.2021, con la quale il Presidente del CUG, nominato con determinazione direttoriale n. DRG/120 del 22.11.2016, rassegna le proprie dimissioni;

#### **Rilevato che:**

- con determinazione n. DPB/121 del 17.09.2020 si è dato avvio alla procedura per la individuazione dei componenti titolari e supplenti, in rappresentanza dell'amministrazione, per il rinnovo del CUG, con l'approvazione del relativo avviso, regolarmente pubblicato sull'area Intranet del portale della Regione Abruzzo;
- essendo pervenuto, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, un numero insufficiente di candidature, con determinazione n. DPB011/85 del 16.02.2021 si è proceduto alla riapertura dei termini;
- con nota prot. n. 0283500/20 del 29.09.2020, è stata richiesta alle organizzazioni sindacali rappresentative la designazione dei propri componenti in seno al predetto CUG;
- essendo pervenuta la designazione da parte di due sole organizzazioni sindacali, con note prot. n.0307034/20 del 21.10.2020, prot. n. 0070601/21 del 24.02.2021 e prot. n. 0140741/21 dell'8.04.2021, è stata sollecitata la designazione da parte delle altre sigle sindacali;
- alla data odierna solo due OO.SS. – la DIRER e la CGIL - hanno provveduto a designare propri rappresentanti per la nomina in seno al CUG, mentre le altre sigle: CISL, UIL, CISAL, DIREL e FEDIR non hanno fornito alcuna risposta alle citate richieste;

**Richiamata** la determinazione DPB011/25 del 25.01.2021 con la quale è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione delle istanze pervenute in merito all'Avviso di Selezione per il rinnovo del CUG;

**Visto** il verbale in data 20.04.2021, relativo ai lavori della Commissione di cui al punto precedente, nell'ambito del quale, all'esito della valutazione delle 13 candidature pervenute, effettuata sulla base dei requisiti di esperienza e di competenza posseduti (come ricavabili dai *curricula*), viene riportata la graduatoria dei dipendenti che hanno risposto all'Avviso entro il termine stabilito;

**Atteso** che la Direttiva del 4 marzo 2011 sopra richiamata prevede che il *CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;*

**Ritenuto** di dover procedere alla provvisoria costituzione del CUG, tenuto conto degli importanti compiti propositivi, consultivi e di verifica svolti da tale organismo nell'organizzazione del lavoro, con la nomina di 7 rappresentanti effettivi e 6 supplenti per l'Amministrazione, e di 2 soli

rappresentanti effettivi e 2 supplenti delle Organizzazioni sindacali, nelle more della designazione da parte delle altre sigle sindacali;

**Ritenuto**, altresì, di dover procedere alla nomina del Presidente, scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, nel rispetto delle previsioni della Direttiva del 4 marzo 2011;

**Rilevato** che, nell'ambito della graduatoria stilata dalla Commissione sopra citata, n. 4 candidati risultano aver riportato il medesimo punteggio e quindi è stato definito un ordine di priorità tra gli stessi a mezzo di sorteggio pubblico;

**Visto** il verbale delle operazioni di estrazione a sorte tra i 4 candidati a pari merito del 13/05/2021;

**Vista** la L.R. 77/99 e s.m.i.;

### **Determina**

per le motivazioni indicate in premessa:

1) di costituire – in via provvisoria ed in attesa delle ulteriori designazioni - secondo l'ordine della graduatoria stilata dalla Commissione all'uopo preposta ed il verbale di sorteggio del 13/05/2021, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), come di seguito specificato:

**in rappresentanza dell'Amministrazione**

**componenti effettivi:**

**Copersino Roberta**

**Rasetta Francesca**

**Longobardi Luciano**

**Di Meco Rossella**

**Fiore Simone**

**Ranieri Roberta**

**D'Intino Roberto (1° degli estratti a sorte tra i candidati a pari merito)**

**componenti supplenti:**

**Martino Violetta**

**Paolucci Loredana**

**Giammaria Annamaria**

**Castiello Gioia**

**Di Marco Giuseppina**

**Franchi A. Massimo**

**in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali**

**componenti effettivi:**

**Pietro De Camillis (Fedirets)**



**Elena Pagnani (CGIL)**

**componenti supplenti:**

**Musa Daniela (Fedirets)**

**Davide Donatella (CGIL)**

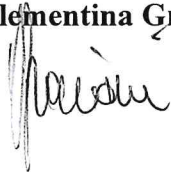
2) di designare Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) la dott.ssa **Copersino Roberta** ai sensi dell’art.21 comma 1, lett. c) 02, L.183/2010;

3) di notificare copia del presente atto ai componenti del CUG;

4) di trasmettere la presente determinazione al Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Abruzzo (BURAT) per la pubblicazione;

5) di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nell’area “Amministrazione Trasparente” della Regione Abruzzo, sezione Personale.

**Il Responsabile dell’Ufficio  
Dott.ssa Clementina Graziani**



**Il Dirigente del Servizio  
Avv. Ilda Coluzzi**

