



GIUNTA REGIONALE

DIREZIONE REGIONALE/STRUTTURA SPECIALE SUPPORTO (Art. 4 L.R. 77/99):

DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI, POLITICHE CULTURALI

SERVIZIO/POSIZIONE DI STAFF:

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

UFFICIO:

Seduta del **28 MAR. 2013** Deliberazione N. **231**

L'anno _____ il giorno _____ del mese di **28 MAR. 2013**

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente Sig. **CASTIGLIONE (Per assenza del Presidente CHIODI)**

con l'intervento dei componenti:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1. CARPINETA ASSENTE | 6. GATTI ASSENTE |
| 2. DE FANIS ASSENTE | 7. GIULIANTE |
| 3. DI DALMAZIO | 8. MASCI |
| 4. DI PAOLO | 9. MORRA |
| 5. FEBBO ASSENTE | 10. _____ |

Svolge le funzioni di Segretario **Walter Gariani**

OGGETTO

CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - Presa d'atto delle funzioni propositive, consultive e di verifica del CUG

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che l'art. 57 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. così come modificato dall'art. 21, lettera c) della L. 4 novembre 2010, n.183, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, "il CUG Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "comitati per le pari opportunità" e i "comitati paritetici sul fenomeno mobbing", dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183),

L'Estensore
UFFICIO PARI OPPORTUNITA'
IL RESPONSABILE
Dott.ssa Roberta Copersino

Il Responsabile dell'Ufficio
UFFICIO PARI OPPORTUNITA'
IL RESPONSABILE
Dott.ssa Roberta Copersino

Il Dirigente del Servizio

(firma)

Il Direttore Regionale
Avv. Gianluca CARUSO

(firma)

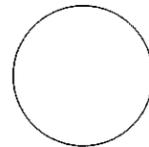
Il Componente la Giunta
F.to CARPINETA

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta
F.to Gariani

(firma)



Il Vice Presidente
Il Presidente della Giunta
F.to Castiglione

(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Aquila, li _____

- 3 APR 2013



Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
Anna Maria Balassone
Anna Maria Balassone

emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

PRESO ATTO dell'art.4 comma 2 (Promozione della parità di trattamento) della L.R.n. 64 del 18.12.2012 recante *“Il CUG assolve a funzioni propositive, consultive e di verifica stabilite dalla Giunta e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011”*.

PRESO ATTO che i processi riguardanti la costituzione del CUG sono stati già stati posti in essere con determinazione direttoriale, n. DD/ 225 del 29.12.2011 con cui si nominano i componenti del CUG sia per la rappresentanza regionale che sindacale e con determinazione DD/118 del 06.06.2012, avente ad oggetto l'approvazione del regolamento sul funzionamento del CUG della Giunta regionale d'Abruzzo;

DATO ATTO che il Direttore della Direzione Risorse umane e strumentali, politiche culturali con l'apposizione della sua firma, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente provvedimento;

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa:

DI PRENDERE ATTO, a seguito della L.R.n.64/2012, delle funzioni propositive, consultive e di verifica del CUG “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” così come espresse nell'allegato tecnico (All.A);

DI STABILIRE, altresì, che si provvederà con successivi atti direttoriali a porre in essere le attività previste dal CUG e all'individuazione dell'ufficio competente.

Scheda tecnica – Allegato “A”

Compiti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Competenze

1. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica può operare in collaborazione con la Consigliera di parità.
2. Il Comitato esercita i compiti di seguito indicati:

Compiti Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne nonché prevenire l’insorgere e contrastare la diffusione di situazioni persecutorie e di violenza morale o psichica;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l’affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo e di prevenzione del verificarsi di possibili conseguenze pericolose per la salute fisica e mentale del lavoratore/lavoratrice;
- promozione di interventi idonei a facilitare il reinserimento delle donne dopo l’assenza per maternità e salvaguardarne la professionalità;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o di violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell’Amministrazione pubblica di appartenenza;
- promozione di indagini conoscitive, ricerche e analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell’Ente;
- piani di formazione del personale, proponendo nell’ambito dei piani generali per la formazione previsti dall’art. 23 CCNL 01/04/99, idonei interventi formativi e di aggiornamento del personale.

Rapporti tra il Comitato e l’Ente

I rapporti tra il Comitato e l’Ente sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione.

Il Comitato:

- Provvede ad aggiornare periodicamente l’apposita area dedicata alle attività svolte sul sito web dell’Ente;



- può chiedere dati, documenti e informazioni inerenti alle materie di competenza, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti;
- mette a disposizione le informazioni e/o i progetti utili agli organismi e Uffici dell'Ente, che hanno il compito di formulare proposte e realizza interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del Comitato stesso.

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'
IL RESPONSABILE

Dott.ssa Roberta Copersino