



# PIANO OPERATIVO FSE ABRUZZO

Interventi del Triennio 2018-2020



Versione luglio 2018

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO.....	4
2. LE PRINCIPALI SFIDE DA AFFRONTARE.....	5
3. GLI ASSI PRIORITARI.....	7
ASSE I – OCCUPAZIONE (OT8).....	7
ASSE II - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ (OT9).....	9
ASSE III – ISTRUZIONE E FORMAZIONE (OT10).....	10
ASSE IV – CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA (OT11).....	11
ASSE V – ASSISTENZA TECNICA.....	12
4. IL PIANO OPERATIVO 2018/2020: PRINCIPALI ELEMENTI.....	13
5. TABELLE DI SINTESI.....	17
SCHEDE OPERATIVE: ASSE I – OCCUPAZIONE (OT8).....	23
Intervento n. 1. Rafforzamento dei Servizi Pubblici per il Lavoro.....	24
Intervento n. 2. Politiche attive per il contrasto delle crisi aziendali.....	27
Intervento n. 3. Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo.....	28
Intervento n. 4. Garanzia Over.....	31
Intervento n.6. Politiche attive per disoccupati e lavoratori in C.I.G.S.....	34
Intervento n. 8. Botteghe di mestiere e dell’innovazione.....	37
Intervento n. 12. Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3.....	39
Intervento n. 15. Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari.....	42
Intervento n. 26. Piani di conciliazione.....	43
Intervento n. 28. Creazione di Impresa.....	46
Intervento n. 30 Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali.....	50
Intervento n. 33. Creazione di Imprese a contenuto tecnologico.....	52
Intervento n. 35. Remunerazione di Soggetti Attuatori dei tirocini finanziati a valere su risorse DL76/2013 all’interno del Programma Garanzia Giovani.....	55
Intervento n. 36. Tirocini Più.....	57
Intervento n. 38 Rafforzamento Competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi.....	59
Intervento n. 40 Area di crisi complessa: inserimento al lavoro.....	61
Intervento n. 41 Rafforzamento competenze digitali degli Uffici Giudiziari.....	64
Intervento n. 42 Incentivi all’occupazione.....	66
LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE II – INCLUSIONE SOCIALE (OT9).....	69
Intervento n. 7. Reinserimento detenuti.....	70
Intervento n. 22. Abruzzo Include.....	71
Intervento n. 23. Abruzzo CareFamily.....	74

Intervento n. 24. Agorà Abruzzo-Spazio Incluso.....	76
Intervento n. 29. Combattere la violenza di genere per favorire l’inclusione.....	78
Intervento n. 43. Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo .....	80
Intervento n. 44. – Contrasto alla povertà.....	83
Intervento n. 45. Autismo e inclusione.....	85
LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE III – ISTRUZIONE E FORMAZIONE (OT10).....	87
Intervento n. 10. Certificazione Apprendimenti non formali ed informali.....	88
Intervento n. 11. Rilancio leFP e Sistema Duale .....	90
Intervento n. 13. Catalogo regionale dei corsi autorizzati – Finanziamento offerta formativa .....	92
Intervento n. 14. Area di crisi complessa: Competenze per il lavoro .....	94
Intervento n. 16. Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS.....	97
Intervento n. 16bis. Sviluppo e qualificazione degli ITS.....	100
Intervento n. 18. Voucher per l’Alta formazione universitaria.....	104
Intervento n. 19. REP-EAT.....	106
Intervento n. 20. Dottorati industriali e innovativi.....	108
Intervento n. 21. Consolidamento dei Poli Tecnico-Professionali.....	110
Intervento n. 27. Dottorati di ricerca e master nel Dominio «Scienze della vita».....	112
Intervento n. 34. Voucher per la formazione universitaria e alta formazione- Edizione 2015 .....	115
Intervento n. 39 Rafforzamento delle Competenze linguistiche.....	117
Intervento n. 46 Voucher per lavoratori autonomi e professionisti.....	119
Intervento n. 47 Enogastronomia: Alta formazione e inserimento al lavoro .....	121
LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE IV CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA (OT11).....	123
Intervento n. 9. Cruscotto Lavoro.....	124
Intervento n.15bis. Rafforzamento competenze digitali negli Uffici Giudiziari per il potenziamento e la diffusione dell’Ufficio per il Processo .....	126
Intervento n. 25. Empowerment delle Istituzioni locali .....	128
Intervento n.31. Empowerment della Guardia di Finanza.....	129
Intervento n. 32. Rafforzamento delle competenze dei Centri per l’Impiego.....	131
Intervento n. 37. Comunicare per proteggere.....	133
LE SCHEDE OPERATIVE: INTERVENTI FINANZIATI DA PIU’ ASSI .....	135
Intervento n. 5. Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne) .....	136
Intervento n. 17. Scuole Aperte e Inclusive .....	139

### PREMESSA

Il Piano Operativo 2018-2020 costituisce un aggiornamento del Piano Operativo 2017-2019, approvato con D.G.R. n. 526 del 26 settembre 2017, elaborato tenuto conto dell'evoluzione del contesto economico-sociale, delle indicazioni del partenariato, degli stanziamenti previsti dal bilancio pluriennale 2018-2020, nonché della sistematizzazione del documento stesso a seguito degli aggiornamenti intervenuti in corso d'opera, giustificati dalla necessità di accelerare l'attuazione finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di performance. Infatti, con Determinazione DPA/37 del 23/02/2018 e DPA/96 del 10/04/018 sono stati effettuati 2 aggiornamenti tecnici del Piano Operativo 2017-2019.

In particolare, nel bilancio di previsione 2018-2020 sono state stanziato anche le risorse previste per l'anno 2019 del Piano finanziario del POR FSE Abruzzo 2014-2020 portando ad € 108.326.652,36 le risorse complessivamente messe in campo attraverso le schede intervento riportate all'interno del presente documento, rispetto agli € 83.952.135 del Piano 2017-2019. Il Piano Operativo 2018-2020 riprogramma un ulteriore importo di € 24.374.516,60.

Le maggiori risorse stanziato con il bilancio di previsione finanziario 2018-2020 sono state destinate ad incrementare la dotazione di schede intervento già previste nel PO 2017-2019 o a sostenere nuove operazioni individuate anche con il contributo del partenariato istituzionale ed economico-sociale.

Il Piano Operativo è corredato di 49 Schede che descrivono gli interventi programmati per dare attuazione al POR FSE 2014-2020. Al fine di assicurare la completezza del Piano, sono state inserite le schede n. 34, 35 e 36 che riguardano interventi programmati e avviati precedentemente alla pubblicazione del Piano Operativo 2016-2018.

Ogni scheda intervento specifica: i riferimenti al POR FSE (Asse, Priorità di investimento, Obiettivo specifico, Tipologia di azione, Risorse finanziarie per azione), il contesto normativo e programmatico, la descrizione dell'intervento, il regime di attuazione, i potenziali beneficiari, i destinatari, gli indicatori di output e di risultato, la tempistica di attuazione dell'intervento. In ciascuna scheda è indicato l'anno di pubblicazione dell'Avviso/bando relativo all'intervento.

Le risorse finanziarie programmate con il presente documento sono quelle del Piano Finanziario contenuto nella decisione della Commissione Europea con cui è stato approvato il POR FSE 2014-2020 (CCI 2014IT05SFOP009) e, in particolare, quelle relative alle annualità 2014/2015/2016/2017/2018 e 2019, riferite agli Assi tematici 1 "Occupazione", 2 "Inclusione Sociale", 3 "Formazione e Istruzione" e 4 "Capacità Istituzionale e Amministrativa".

Gli interventi sono stati programmati per consentire il raggiungimento degli indicatori di performance (Output e Finanziari) al 31/12/2018 e per avere, dunque, diritto alla riserva di efficacia dell'attuazione.

Le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione degli interventi sono state calcolate anche avendo come riferimento le Unità di costo standard (UCS) del Regolamento delegato (UE) n. 2016/2017.

## 1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il Piano Operativo 2018-2020, nell'assicurare continuità con quanto tracciato con il Piano operativo 2017-2019, intende intervenire sugli squilibri strutturali del mercato del lavoro abruzzese, dare slancio al sistema regionale di istruzione, formazione e inclusione sociale nonché agire sul miglioramento della capacità amministrativa degli Enti del territorio regionale.

A tali importanti finalità si aggiungono quelle relative alla necessità di impiegare le risorse messe a disposizione con il POR FSE 2014-2020, assicurando nel contempo il rispetto dei target di spesa e di performance predefiniti, peraltro in corso di rivisitazione nell'ambito della riprogrammazione del POR.

Per consentire il migliore impiego delle risorse e soprattutto per misurare l'efficienza dei procedimenti ha preso avvio una impegnativa attività di "monitoraggio rafforzato" del POR FSE 2014-2020 che richiede periodici confronti con la Commissione Europea e con l'ANPAL, anche al fine di imprimere un'accelerazione all'attuazione del Programma.

Nel paragrafo 4 sono illustrate le principali novità, dal punto di vista contenutistico, introdotte con il Piano Operativo 2018-2020.

### Gli ambiti di intervento del POR

Il Piano Operativo 2018-2020 sviluppa le schede intervento nell'ambito degli Obiettivi Tematici (OT) nei quali si concentrano gli ambiti prioritari di intervento del POR FSE:

- **OT 8:** Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità e sostegno alla mobilità professionale (Asse 1);
- **OT 9:** Promozione dell'inclusione sociale, lotta contro la povertà e tutti i tipi di discriminazione (Asse 2);
- **OT 10:** Investimento nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e la formazione permanente (Asse 3);
- **OT 11:** Rafforzamento della capacità istituzionale delle autorità pubbliche e dei soggetti interessati e di un'amministrazione pubblica efficiente (Asse 4).

Il POR FSE intende costruire un sistema ad alta competitività, fondato sulla conoscenza, attraverso la creazione di posti di lavoro economicamente stabili e qualificati, in un contesto di forte coesione sociale.

## 2. LE PRINCIPALI SFIDE DA AFFRONTARE

La strategia del POR FSE concentra gli investimenti in favore di quattro obiettivi strategici:

- **incrementare l'occupazione e sostenere la mobilità dei lavoratori** attraverso politiche di rilancio delle dinamiche occupazionali, adottando un approccio trasversale a diversi gruppi target, in sinergia con gli interventi adottati dal Programma Operativo Nazionale "Garanzia Giovani";
- **promuovere l'inclusione sociale** attraverso interventi di sostegno all'inclusione attiva, in particolare nel mercato del lavoro, e di rafforzamento dell'accesso a servizi di qualità, promuovendo un approccio integrato delle politiche del lavoro e sociali per rispondere con interventi coerenti e mirati ai bisogni delle persone, con particolare attenzione ai disabili, alle persone svantaggiate e a rischio di emarginazione;
- **investire sul capitale umano** attraverso azioni volte a combattere l'abbandono scolastico precoce e il miglioramento della qualità dell'istruzione, della formazione professionale, della formazione continua e terziaria, della formazione universitaria, come fattore strategico di competitività del sistema abruzzese, con attenzione ai giovani;
- sviluppare le condizioni per **migliorare la qualità ed efficacia della pubblica amministrazione** nel suo complesso nonché degli attori coinvolti nella buona riuscita delle politiche pubbliche e nella gestione efficiente e efficace delle risorse dell'Unione.

### Asse 1 Occupazione

L'Asse 1 del POR FSE, al fine di assicurare ai cittadini migliori prospettive occupazionali, persegue i seguenti obiettivi:

- **aumentare l'occupazione**, in particolare quella **giovanile e femminile**;
- **contrastare la disoccupazione di lunga durata** promuovendo lo sviluppo di capacità di adattamento al nuovo contesto economico-occupazionale e l'aggiornamento delle competenze durante tutto il corso della vita lavorativa;
- **favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi** attraverso servizi personalizzati e orientati alle richieste delle imprese;
- **migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro** tramite la modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati.

Il POR FSE della Regione Abruzzo intende rendere maggiormente incisive le politiche attuate per creare posti di lavoro, favorire la domanda di lavoro, qualificare e rafforzare le competenze dei lavoratori. Gli interventi a favore dell'occupazione intendono contrastare gli effetti negativi della crisi economica sostenendo, in particolare modo, le categorie più vulnerabili: i giovani, le donne, i disoccupati di lunga durata e i lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale.

Gli interventi rivolti ai giovani, considerata la centralità dell'ambito di intervento, sono basati sui principi di politica attiva e tendono, altresì, a garantire la continuità delle azioni previste per i giovani, con le risorse del POR FSE 2014-2020, anche successivamente al periodo di eleggibilità degli interventi da realizzare mediante il PON IOG.

L'occupazione dei giovani è promossa anche attraverso un'alleanza vincente tra scuola e mondo del lavoro, nell'ottica di una politica a favore dei giovani che realizzi interventi migliorativi continuati nel tempo.

### Asse 2 Inclusione sociale e lotta alla povertà

L'Asse 2 del POR FSE, al fine di rispondere alle nuove forme di marginalità e povertà, persegue i seguenti obiettivi:

- promuovere l'**inclusione attiva** con particolare attenzione alla riduzione della povertà e dell'esclusione sociale;
- **promuovere l'innovazione sociale e rafforzare l'economica sociale** anche attraverso il miglioramento della qualità dei servizi alla persona per garantire ai soggetti svantaggiati e a rischio di povertà, un effettivo inserimento non solo nel mercato del lavoro ma anche nella società;
- **incrementare** l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili (molto svantaggiate e disabili).

La povertà, da fenomeno circoscritto, è diventata negli ultimi anni una minaccia per una parte consistente della popolazione abruzzese. I gruppi sociali, maggiormente esposti al rischio di povertà, sono i giovani, le famiglie monoparentali o con persone a carico, i migranti, le minoranze etniche e le persone disabili.

### Asse 3 Istruzione e formazione

L'Asse 3 del POR FSE, al fine di sostenere l'investimento in capitale umano, persegue i seguenti obiettivi:

- **migliorare la qualità e l'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente nonché l'accesso alla stessa** per aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati, attraverso l'innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente, l'agevolazione della mobilità e dell'inserimento/reinserimento lavorativo nonché la qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale;
- **promuovere**, in raccordo con le politiche regionali dell'istruzione e formazione professionale, **percorsi formativi improntati all'efficacia e alla qualità**, al fine di dotare i giovani delle competenze e delle qualifiche necessarie per un ingresso più agevole nel mercato del lavoro;
- **favorire il raccordo tra scuola e università, l'apprendimento permanente**, accrescendo le possibilità di un continuo miglioramento delle competenze lavorative, soprattutto in favore delle persone appartenenti alle categorie più fragili;
- **incrementare la rispondenza dell'offerta formativa alla richiesta di competenze espressa dalle imprese del territorio** (promozione e riconoscimento di nuove forme di professionalità) e promuovere una sempre maggiore capacità del sistema formativo di garantire efficienza ed efficacia nella definizione e attuazione delle misure di politica attiva.

Il POR intende favorire non solo un aumento della fiducia delle persone nella propria capacità di affrontare le sfide attuali e future del mondo del lavoro, ma anche migliorare la competitività del territorio e quindi la sua crescita.

### Asse 4 Capacità istituzionale e amministrativa

La strategia del POR FSE è diretta a **migliorare le prestazioni della Pubblica Amministrazione** concorrendo agli obiettivi complessivi della Regione in materia di sviluppo della capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona *governance*.

Attraverso le azioni dirette a rafforzare la qualità, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione, il POR FSE intende garantire: miglioramenti nella programmazione e gestione dei servizi pubblici attraverso le iniziative di *e-government*; la sperimentazione di metodi di lavoro fondati su un approccio di valorizzazione del partenariato e della sussidiarietà; il rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati nei settori dell'istruzione e della formazione, delle politiche del lavoro e sociali.

### 3. GLI ASSI PRIORITARI

#### ASSE I – OCCUPAZIONE (OT8)

Dotazione finanziaria: euro 64.126.420 (pari al 45% delle risorse totali del POR).

Per contrastare gli effetti della crisi, soprattutto in riferimento agli elevati livelli di disoccupazione e inattività giovanile (NEET), alla disoccupazione di lungo periodo e alla permanenza e ricollocazione nel mercato del lavoro dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, con l'Asse I, nella logica di sostenibilità del mercato del lavoro, si ritiene strategico attivare politiche non solo rivolte al contrasto della disoccupazione, bensì anche a sostegno dell'aggiornamento delle competenze e della mobilità dei lavoratori.

In tale contesto, le risorse del FSE sostengono l'attuazione di servizi personalizzati, fortemente orientati al risultato occupazionale.

#### *Obiettivi specifici e relative azioni*

#### **Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata (OS 8.5)**

In continuità con la programmazione 2007-2013, in considerazione anche di alcuni risultati positivi, si intende sostenere interventi di qualificazione e riqualificazione per favorire l'inserimento/reinserimento lavorativo come ad esempio: la dote individuale, i tirocini, interventi a sostegno della creazione d'impresa e del lavoro autonomo, incentivi all'assunzione, corsi di formazione.

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 8.5.1\_Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT);
- 8.5.3\_Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);
- 8.5.4\_Misure per l'attivazione e l'accompagnamento di percorsi imprenditoriali per soggetti con difficoltà di inserimento lavorativo (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito, forme di tutoraggio, anche alla pari);
- 8.5.8\_Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili.

#### **Aumentare l'occupazione dei giovani (OS 8.1)**

Gli interventi si inseriscono in un contesto di forte integrazione con il Programma «Garanzia Giovani», in modo da assicurare una continuità delle attività attualmente previste per i giovani anche successivamente al periodo di eleggibilità degli interventi da realizzare tramite il PON.

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 8.1.1\_Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT);
- 8.1.3\_Percorsi di formazione per i giovani assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, preceduti e corredati da campagne informative e servizi a supporto delle imprese;
- 8.1.4\_Percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e campagne informative per la promozione dello stesso tra i giovani, le istituzioni formative e le imprese e altre forme di alternanza fra alta formazione, lavoro e ricerca;
- 8.1.6\_Creazione e rafforzamento di punti di contatto per il profiling, l'accompagnamento al lavoro, l'orientamento, il bilancio di competenze e l'inserimento in percorsi di formazione ed inserimento lavorativo anche per i NEET;
- 8.1.7\_Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)»

- 8.1.8\_Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili.

#### Aumentare l'occupazione femminile (OS 8.2)

In continuità con il precedente periodo di programmazione, si prevede di attivare pacchetti di interventi che contemplino «Voucher per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro» integrati con incentivi per il lavoro autonomo e l'imprenditorialità e incentivi alle imprese per l'occupazione, attraverso una maggiore partecipazione femminile al lavoro, al fine di contribuire a sostenere il reddito familiare, essenziale in periodi di forte disoccupazione, e allo scopo di mitigare la pressione che deriva dall'invecchiamento della popolazione.

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 8.2.1\_Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive);
- 8.2.2\_Misure di politica attiva per l'inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT);
- 8.2.5\_Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);
- 8.2.6\_Campagne di informazione e animazione territoriale finalizzate alla conoscenza e diffusione dei principali dispositivi disponibili.

#### Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi (OS 8.6)

In continuità con la programmazione 2007-2013, in considerazione anche di alcuni risultati positivi, si intende puntare soprattutto sulla «dote individuale», ma anche su percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo». Inoltre, le azioni da attivare saranno fortemente integrate con l'Asse 3 del POR FESR ed, in particolare, con il risultato atteso 3.2 «Sviluppo occupazionale e produttivo in aree territoriali colpite da crisi diffusa delle attività produttive».

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 8.6.1\_Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale;
- 8.6.2\_Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo (es: management buyout, azioni di accompagnamento allo spin off rivolte ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi);
- 8.6.3\_Misure integrate tra sviluppo locale e occupazione in collaborazione con i sistemi di rappresentanza territoriale.

#### Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro (OS 8.7)

È prevista una forte integrazione con l'Asse 4 e soprattutto con il PON "Sistemi di politiche attive per l'occupazione". In particolare si punterà a potenziare il raccordo tra i diversi operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo ai Comuni, anche attraverso la progettazione e la creazione di una «Rete Lavoro» regionale.

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 8.7.1\_Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP e degli standard minimi, anche attraverso la costituzione di specifiche task force;
- 8.7.2\_Integrazione e consolidamento della rete Eures all'interno dei servizi per il lavoro e azioni integrate per la mobilità transnazionale e nazionale;
- 8.7.4\_Potenziamento del raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica (scuole, università, camere di commercio, comuni);
- 8.7.5 Attivazione di meccanismi di premialità legati alla prestazione di politiche attive (ad es. ai sensi dell'art. 4 co. 34 legge 92/2012);
- 8.7.7\_Azioni di comunicazione e di animazione territoriale relative alla disponibilità dell'offerta dei servizi;

#### Principali beneficiari Asse 1

Servizi per l'impiego, agenzie per il lavoro accreditate, Organismi di Formazione accreditati, imprese, enti locali,

ambiti sociali.

#### *Principali destinatari Asse 1*

Disoccupati con particolare riguardo a quelli di lunga durata, soggetti svantaggiati, giovani di età inferiore a 25 anni, con particolare riguardo ai NEET e ai soggetti ricadenti nelle categorie di svantaggio (disabili, migranti, minoranze etniche, etc.), donne, over 54, lavoratori percettori di ammortizzatori sociali.

### **ASSE II - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ (OT9)**

Dotazione finanziaria: euro 32.775.724 (pari al 23% delle risorse totali del POR)

Le azioni previste, per la Priorità d'Investimento selezionata per tale Asse, si pongono in complementarità con quanto previsto per l'Asse 1 "Occupazione" e l'Asse 3 "Istruzione e Formazione" ed in continuità con gli interventi attuati nell'Asse 3 "Inclusione sociale" del POR FSE Abruzzo 2007-2013.

Su tale OT insistono diversi Fondi e Programmi come: il PON Inclusione, il FEAD (Fondo di aiuti europei agli indigenti), il FAMI (Fondo asilo e migrazione) e Fondi nazionali compreso il Fondo Sviluppo e Coesione (FSC).

#### *Obiettivi specifici e relative azioni*

##### **Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale (OS 9.1)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 9.1.2\_Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione [es. adozione sociale, tutoraggio, mediazione familiare e culturale, "centri territoriali per la famiglia", prevenzione dell'abuso e del maltrattamento intra-familiare, e della violenza];

##### **Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili (OS 9.2)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 9.2.1\_Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF [International Classification of Functioning, Disability and Health] su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità;
- 9.2.2\_Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment [ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.], misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa [es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari];
- 9.2.4\_Sostegno alle imprese per progetti integrati per l'assunzione, l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro [informazione e sensibilizzazione alle diversità, adozione di carte per le pari opportunità, codici di condotta, introduzione della figura del diversity manager, gestione del percorso lavorativo dei lavoratori con disabilità, etc.]. Sviluppo e diffusione delle tecnologie assistite finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

##### **Rafforzamento dell'economia sociale (OS 9.7)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 9.7.1\_Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community;
- 9.7.2\_Promozione dell'inclusione sociale da realizzarsi nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa;
- 9.7.3\_Rafforzamento delle imprese sociali e delle organizzazioni del terzo settore in termini di efficienza ed efficacia della loro azione [ad es. attività di certificazione di qualità delle istituzioni private e di terzo settore che erogano servizi di welfare, di promozione di network, di promozione degli strumenti di rendicontazione sociale e formazione di specifiche figure relative, di innovazione delle forme giuridiche e organizzative, di sensibilizzazione e formazione per lo sviluppo di imprenditoria sociale];
- 9.7.4\_Rafforzamento delle attività delle imprese sociali di inserimento lavorativo.

### *Principali beneficiari Asse 2*

Servizi per l'impiego, agenzie per il lavoro accreditate, Organismi di formazione accreditati, imprese, enti locali, enti d'ambito, Azienda Servizi alla Persona, Comuni, ASL, e organismi operanti nel terzo settore.

### *Principali destinatari Asse 2*

I gruppi target di destinatari sono sostanzialmente gli stessi previsti per gli altri Assi. La caratteristica distintiva è **la condizione di povertà o di marginalità estrema** e che richiede interventi integrati che coinvolgano anche i diversi enti territoriali e organismi operanti nel terzo settore.

## **ASSE III – ISTRUZIONE E FORMAZIONE (OT10)**

Dotazione finanziaria: **euro 35.625.786** (pari al 25% delle risorse totali del POR)

Le azioni da attivare nell'ambito di tale Asse saranno fortemente integrate con quanto previsto dall'Asse 1 "Occupazione" e con l'Asse 2 "Inclusione sociale".

Una forte integrazione è prevista con il FESR e, in particolare, con l'Asse 3 "Competitività del sistema produttivo".

L'intero Asse sarà attuato, inoltre, in forte integrazione e complementarietà con il PON "Ricerca e Innovazione" e soprattutto con il PON "Per la scuola - competenze e ambienti per l'apprendimento".

Inoltre, in coerenza con tale Obiettivo Tematico, la Regione si farà promotrice delle opportunità fornite dai Programmi ERASMUS+ e HORIZON 2020.

In continuità con la programmazione 2007-2013, in considerazione anche di alcuni positivi risultati, si intende continuare a finanziare voucher di alta formazione (percorsi universitari nazionali e esteri, dottorati e assegni di ricerca, etc.).

### *Obiettivi specifici e relative azioni*

#### **Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente (OS 10.5)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 10.5.2\_Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli privi di mezzi e di promozione del merito tra gli studenti, inclusi gli studenti con disabilità»;
- 10.5.6\_Interventi per l'internazionalizzazione dei percorsi formativi e per l'attrattività internazionale degli istituti di istruzione universitaria o equivalente, con particolare attenzione alla promozione di corsi di dottorato inseriti in reti nazionali e internazionali, nonché coerenti con le linee strategiche del Piano Nazionale della Ricerca;
- 10.5.12\_Azioni per il rafforzamento dei percorsi di istruzione universitaria o equivalente post-lauream, volte a promuovere il raccordo tra istruzione terziaria, il sistema produttivo, gli istituti di ricerca, con particolare riferimento ai dottorati, in collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici coerenti con le linee strategiche del PNR e della Smart specialisation regionale.

#### **Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo ( OS 10.4)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 10.4.1\_Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento;
- 10.4.2\_Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di

cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori;

- 10.4.11\_Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali.

### **Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale (10.6)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 10.6.1\_Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione e Formazione Tecnica Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'istruzione tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali);
- 10.6.2\_Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS, e dei poli tecnico professionali in una logica di integrazione e continuità con l'istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo
- 10.6.6\_Stage/tirocini (anche in altri Paesi), percorsi di alternanza e azioni laboratoriali.

#### **Principali beneficiari Asse 3**

Università, Centri di ricerca, Istituti Tecnici Superiori e Organismi di formazione accreditati.

#### **Principali destinatari Asse 3**

Laureati, specializzati, dottori di ricerca e ricercatori, giovani (occupati, disoccupati, inoccupati); studenti di istituti universitari, parauniversitari, postuniversitari.

### **ASSE IV – CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA (OT11)**

Dotazione finanziaria: euro 4.275.094 (pari al 3% delle risorse totali del POR).

Le azioni previste nel presente Asse saranno fortemente integrate con i diversi PON che insistono sul territorio della Regione Abruzzo ed in particolare con il PON "Governance e capacità amministrativa". Inoltre, nell'attivazione degli interventi si terrà conto di quanto previsto nel Piano di rafforzamento amministrativo (PRA).

#### **Obiettivi specifici e relative azioni**

### **Miglioramento delle prestazioni delle Pubbliche Amministrazioni (11.3)**

Le **azioni** previste nel POR sono:

- 11.3.1\_Interventi per lo sviluppo delle competenze digitali (e-skills) e di modelli per la gestione associata di servizi avanzati;
- 11.3.2\_Definizione di standard disciplinari di qualità del servizio, sviluppo di sistemi di qualità, monitoraggio e valutazione delle prestazioni e standard di servizio;
- 11.3.3\_Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];
- 11.3.6\_Azioni di sviluppo e rafforzamento della collaborazione in rete interistituzionale e di coinvolgimento degli stakeholders, con particolare riferimento ai servizi sociali, ai servizi per l'impiego, ai servizi per la tutela della salute, alle istituzioni scolastiche e formative.

#### **Principali beneficiari**

Personale PA, organismi di formazione, istituzioni scolastiche autonome, Università, Fondazioni ITS, imprese, servizi sociali e socio-sanitari, partenariato economico e sociale.

#### **Principali destinatari Asse 4**

Cittadini; Stakeholder; Imprese; Associazioni professionali; Amministratori di sostegno; Uffici giudiziari; Cooperative; Enti pubblici locali; Comuni e altre PA; Organizzazione del terzo settore iscritte ai registri regionali;

Istituzioni scolastiche; Istituti e luoghi della cultura; Enti della formazione e altri soggetti accreditati, incluse le istituzioni scolastiche autonome; Università; Fondazioni ITS; Dipendenti della Regione e del sistema allargato; Servizi sociali e socio-sanitari; Comandi e servizi di polizia locale; Organizzazioni di protezione civile, anche volontarie; Prefettura; Polizie di stato; Arma dei carabinieri e partenariato economico e sociale.

### ASSE V – ASSISTENZA TECNICA

Dotazione finanziaria: euro 5.700.126 (pari al 4% delle risorse totali del POR).

In linea con le indicazioni fornite dall'art. 59 del Reg. (CE) n. 1303/2013, con il sostegno del FSE l'amministrazione persegue il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del Programma Operativo mediante **azioni di sistema e di accompagnamento** finalizzate a: rafforzare i processi di programmazione, attuazione, gestione, monitoraggio, controllo e sorveglianza degli interventi; migliorare il sistema di valutazione delle operazioni previste dal PO; rafforzare il sistema di comunicazione e informazione.

#### Principali beneficiari Asse 5

Autorità di gestione, Organismi Intermedi e soggetti coinvolti nella attuazione del Programma.

**Piano finanziario del POR FSE Abruzzo 2014-2020 (comprensivo della riserva di efficacia di attuazione pari a € 8.550.190,00):**

ASSE PRIORITARIO (OBIETTIVO TEMATICO)	Dotazione Finanziaria	Peso % in termini di risorse
Asse 1: Occupazione (OT 8: Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori)	€ 64.126.420,00	45%
Asse 2: Inclusione sociale e lotta alla povertà (OT 9: Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione)	€ 32.775.724,00	23%
Asse 3: Istruzione e Formazione (OT 10: Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente)	€ 35.625.786,00	25%
Asse 4: Capacità istituzionale e amministrativa (OT 11: Rafforzare la capacità istituzionale delle autorità pubbliche e delle parti interessate e un'amministrazione pubblica efficiente)	€ 4.275.096,00	3%
Assistenza Tecnica (Asse 5)	€ 5.700.124,00	4%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 142.503.150</b>	<b>100%</b>

Il Programma ha una dotazione finanziaria complessiva di euro 142.503.150, di cui il 50% a carico del FSE (€ 49.876.102,50, 35%, a carico del Fondo di Rotazione nazionale e € 21.375.472,50, 15%, di cofinanziamento regionale).

#### 4. IL PIANO OPERATIVO 2018/2020: PRINCIPALI ELEMENTI

Il presente Piano operativo conserva l'approccio già seguito con i precedenti Piani ed in particolare:

- la scelta di operare un confronto con il partenariato istituzionale ed economico-sociale sulla proposta del Piano Operativo 2018-2020;
- la continuità nel ricorso a procedure semplificate per la presentazione delle candidature, per l'attuazione e rendicontazione delle operazioni, anche attraverso l'utilizzo delle opzioni semplificate di costo previste dai regolamenti europei. La semplificazione è indispensabile considerato che gli interventi del POR FSE sono caratterizzati da una fisiologica polverizzazione di risorse e di beneficiari;
- il continuo confronto con gli stakeholder di riferimento sugli Avvisi/Bandi di volta in volta emanati;
- il riferimento alla Carta di Pescara nei criteri di selezione contenuti negli Avvisi/Bandi;
- la sinergia tra il POR FSE e il POR FESR anche attraverso interventi finanziati contestualmente dai due Programmi; in particolare, l'integrazione riguarda gli Assi Tematici 1 "Occupazione" e 3 "Istruzione e formazione" del POR FSE con gli assi tematici 1 "Ricerca, sviluppo tecnologico ed innovazione" e 3 "Competitività del sistema produttivo" del POR FESR. Tale integrazione è favorita anche dall'organizzazione regionale che ha previsto un'Autorità di gestione unica FESR-FSE collocata nel Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa (DPA) e dal congiungimento delle competenze in materia di sviluppo economico con quelle in materia di occupazione, istruzione e formazione nel Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università;
- la sinergia tra POR FSE Abruzzo e i PON e in particolare il Programma Garanzia Giovani;
- Il riferimento al Piano Sociale Regionale 2016-2018 quale documento di indirizzo per la declinazione degli interventi che si riferiscono all'Asse 2 "Inclusione Sociale";
- Il patto per lo sviluppo quale addendum al Masterplan sottoscritto il 9 luglio 2016.

Con specifico riferimento ai principi orizzontali, il PO FSE 2018-2020 tiene conto delle Aree Interne e delle aree di crisi industriale.

In merito alle Aree interne, con DGR 290/2015 sono state selezionate **quattro Aree**:

- 1) Basso Sangro-Trigno (area prototipo - 33 comuni);
- 2) ValFino-Vestina (19 comuni);
- 3) Gran Sasso-Subequana (24 comuni);
- 4) Valle del Giovenco-Valle Roveto (12 comuni).

Con DGR 613/2016, successivamente modificata con la DGR 458/17, è stata istituita la **quinta** area interna:

Alto Aterno-Gran Sasso-Laga (15 comuni)

Riguardo alle **aree di crisi industriale**, in attuazione del Decreto Ministeriale del 31 gennaio 2013 e delle DGR n. 19/2016 e 53/2016, il MISE con il Decreto del 10 febbraio 2016 ha riconosciuto l'area di **crisi industriale complessa** "Val Vibrata - Valle del Tronto Piceno" che, per la Regione Abruzzo, comprende 13 Comuni.

In attuazione del Decreto del MISE del 4 agosto 2016 con le DGR n. 684/2016 e 824/2016 sono state individuate le aree di crisi industriale non complesse o semplici raggruppate per sistemi locali del lavoro. Sono state riconosciute 6 aree di crisi non complesse costituite da 163 Comuni.

Si evidenzia che, talune schede intervento prevedono riserve di risorse destinate a tali aree.

Nell'ambito **dell'Asse 1**:

- Scheda intervento n. 4 "Garanzia Over" riserva € 5.000.000 all'assunzione di disoccupati residenti nelle Aree interne e nelle aree di crisi industriale complessa e non complessa;
- Scheda intervento n. 5 "Dote di comunità", € 400.000 per interventi di informazione e orientamento, di accompagnamento al lavoro e creazione d'impresa per i destinatari residenti nell'area prototipo Basso Sangro-Trigno tra i quali, nello specifico, persone prive di occupazione, giovani e persone particolarmente svantaggiate;

- Scheda intervento n. 6 “Politiche attive per disoccupati e lavoratori in CIGS”, € 3.950.000 prevede interventi formativi mirati alla riqualificazione di lavoratori in CIGS al fine di consentirne la permanenza all’interno del mercato del lavoro nonché percorsi di orientamento professionale specialistico in favore di soggetti disoccupati, avendo come riferimento generale le aree di crisi industriale complessa e non complessa;
- Scheda intervento n. 28 “Creazione d’impresa”, € 7.000.000 - destina il 70% di tale importo alla creazione di imprese nei comuni ricadenti nelle aree di crisi industriale complessa e non complessa o nelle aree interne o nelle aree territoriali interessate dagli aiuti di Stato a finalità regionale;
- Scheda intervento n. 30 “Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali” € 2.000.000 finanzia progetti formativi e di rafforzamento delle competenze del personale delle aziende localizzate nelle aree di crisi industriale complessa;
- Scheda intervento n. 33 “Creazione d’Imprese a contenuto tecnologico”, € 5.000.000 - che attribuisce una priorità alla creazione di imprese nei comuni ricadenti nelle aree di crisi industriale complessa e non complessa o nelle aree interne o nelle aree territoriali interessate dagli aiuti di Stato a finalità regionale;
- scheda intervento n. 40 “Area di crisi complessa: inserimento al lavoro”, € 4.500.000 - finanzia interventi di accompagnamento al lavoro ed incentivi all’assunzione per disoccupati o licenziati, residenti in uno dei Comuni dell’area di crisi industriale complessa;

Nell’ambito dell’Asse 3:

- Scheda intervento n. 5 “Dote di comunità”, € 1.000.000 - per interventi di formazione destinati a residenti nell’area prototipo Basso Sangro-Trigno tra i quali, nello specifico, persone prive di occupazione, giovani e persone particolarmente svantaggiate;
- scheda intervento n. 14 “Area di crisi complessa: competenze per il lavoro”, € 3.250.000 - finanzia interventi formativi per disoccupati o licenziati, residenti in uno dei Comuni dell’area di crisi industriale complessa.

Rispetto al PO 2017-2019, con il presente Piano è stato Programmato l’importo di € 24.374.516.

La tabella sottostante evidenzia le variazioni per Asse e Priorità d’Investimento (PI) introdotte con il Piano Operativo 2018-2020.

Asse	Priorità d’Investimento (PI)	Totale POR	Piano 2017-2019	Piano 2018-2020	Variazione risorse per PI
1. Occupazione	i) l’accesso all’occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, nonché attraverso le iniziative locali per l’occupazione e il sostegno alla mobilità professionale	22.108.424	16.616.200,00	22.058.956,00	5.442.756,00
	ii) l’integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l’attuazione della Garanzia per i Giovani	17.792.458	10.285.000,00	14.994.000,00	4.709.000,00
	iv) l’uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l’accesso all’occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore	7.125.158	4.480.000,00	7.080.000,00	2.600.000,00
	v) l’adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti	14.250.316	5.732.000,00	6.732.000,00	1.000.000,00
	vii) la modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell’occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati	2.850.064	2.605.064,00	330.000,00	-2.275.064,00
	<b>TOTALE Asse 1</b>	<b>64.126.420,00</b>	<b>39.718.264,00</b>	<b>51.194.956,00</b>	<b>11.476.692,00</b>
2. Inclusione sociale	i) l’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità	32.775.724	16.826.560,00	25.321.864,76	8.495.304,76
	<b>TOTALE Asse 2</b>	<b>32.775.724,00</b>	<b>16.826.560,00</b>	<b>25.321.864,76</b>	<b>8.495.304,76</b>
3. Istruzione e formazione	ii) miglioramento della qualità e dell’efficacia dell’istruzione superiore e di livello equivalente e l’accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati	9.975.220	8.103.800,00	8.103.800,00	0,00
	iv) migliorare l’aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d’insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall’istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l’adeguamento dei curricula e l’introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato	25.650.566	15.177.975,00	19.580.495,00	4.402.520,00
	<b>TOTALE Asse 3</b>	<b>35.625.786,00</b>	<b>23.281.775,00</b>	<b>27.684.295,00</b>	<b>4.402.520,00</b>
4. Capacità istituzionale e amministrativa	ii) Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell’istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale	4.275.094	4.125.536,60	4.125.536,60	0,00
	<b>TOTALE Asse 4</b>	<b>4.275.094,00</b>	<b>4.125.536,60</b>	<b>4.125.536,60</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE POR FSE ABRUZZO</b>		<b>142.503.150</b>	<b>83.952.135,60</b>	<b>108.326.652,36</b>	<b>24.374.516,76</b>

### Asse 1

Rispetto al triennio 2017-2019, sono state destinate risorse aggiuntive **all'Asse 1** pari ad € 11.476.692 di cui in particolare:

- **€ 400.000** per la scheda **intervento n. 5 "Dote di comunità"** presente nel PO 2017-2019 nell'ambito dell'Asse 2. In sede di riprogrammazione del POR FSE si è reso necessario prevedere l'attuazione degli interventi dedicati alla Strategia delle Aree Interne negli Assi 1 e 3 non essendo pertinente il riferimento all'Asse 2;
- **€ 1.375.000** per la scheda **intervento n. 33 "Creazione d'Imprese a contenuto tecnologico"** ad incremento della dotazione di un Avviso da pubblicare entro il 2018;
- **€ 4.500.000** per la scheda **intervento n. 40 "Area di crisi complessa: inserimento al lavoro"** per finanziare interventi di accompagnamento al lavoro ed incentivi all'assunzione tenuto conto delle disposizioni dell'APQ e del progetto di riconversione e riqualificazione industriale siglato dalla Regione Abruzzo per l'area di crisi industriale complessa Val Vibrata - Valle del Tronto Piceno;
- **€ 1.693.256** per la scheda **intervento n. 41 "Rafforzamento competenze digitali degli uffici giudiziari"** per finanziare stage formativi presso le sedi degli uffici giudiziari abruzzesi di soggetti in possesso di specifiche qualifiche allo scopo di non disperderne le competenze acquisite,;
- **€ 7.470.000** per la scheda **intervento n. 42 "Incentivi all'assunzione"** per promuovere l'inserimento e il reinserimento al lavoro delle PMI localizzate nel territorio abruzzese.

Sull'Asse 1 sono state operate anche alcune variazioni in diminuzione che hanno riguardato le seguenti schede intervento:

- - **€ 2.275.064** per la scheda **intervento n. 1 "Rafforzamento Servizi pubblici per il Lavoro"** in quanto è stata eliminata la Linea 1 relativa ad interventi di rafforzamento dei CPI tenuto conto del passaggio del personale degli stessi alla Regione;
- - **€ 1.200.000** per la scheda **intervento n. 3 "Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo"** in quanto, a seguito del rifinanziamento del PON Garanzia Giovani, si è ritenuto di non incrementare ulteriormente le risorse su tale intervento;
- - **€ 390.000** per la scheda **intervento n. 12 "Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3"** in quanto si è ritenuto opportuno temporaneamente azzerarla;
- - **€ 96.000** sulla scheda **intervento n. 36 "Tirocini più"** che è stata chiusa e rendicontata per un importo inferiore al programmato.

### Asse 2

Per l'Asse 2, rispetto al PO 2017-2019 sono programmate risorse aggiuntive per € 8:495.305 di cui in particolare:

- **€ 4.922.138** per incrementare la scheda **intervento n. 22 "Abruzzo include"** tenuto conto che si è proceduto allo scorrimento della graduatoria approvata nel 2017 e della riapertura dei termini del Bando in considerazione delle richieste del territorio regionale;
- **€ 800.000** per scheda **intervento n. 43 "Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo"** che prevede interventi per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi regolarmente presenti nel territorio;
- **€ 2.400.000** per scheda **intervento n. 44 "Contrasto alla povertà"** per finanziare percorsi di miglioramento delle condizioni delle persone e delle famiglie in situazione di deprivazione materiale e a rischio di marginalizzazione sociale;
- **€ 1.000.000** per scheda **intervento n. 45 "Autismo e inclusione"** che finanzia interventi per l'inserimento sociale e lavorativo delle persone affette da autismo.

Sull'Asse 2 è stata operata una variazione in diminuzione per **€ 226.833** in riferimento alla scheda **intervento n. 17 "Scuole aperte ed inclusive"** in relazione alle rinunce presentate a valere sull'Avviso pubblicato nel 2017.

### Asse 3

Per l'Asse 3, rispetto al PO 2017-2019, sono programmate risorse aggiuntive € 4.402.520,49 di cui in particolare:

- **€ 1.260.000** per incrementare la dotazione della scheda **intervento n. 14 "Area di crisi complessa: competenze per il lavoro"** (nel PO 2017-2019 denominata Lavoro: Aggiornamento competenze della forza lavoro) destinata a finanziare il rafforzamento delle competenze per favorire l'inserimento di disoccupati o il reinserimento al lavoro di licenziati residenti in uno dei Comuni dell'area di crisi industriale complessa;
- **€ 32.254** per incrementare la dotazione della **scheda intervento n. 16 "Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS"** per adeguare l'importo del percorso ITS da attivare alle nuove ucs in via di approvazione da parte della Commissione Europea;
- **€ 1.693.524** relativo alla scheda **intervento 16bis "Sviluppo e qualificazione degli ITS"** considerato il riscontro positivo avuto per intervento analogo effettuato con la scheda intervento n. 16;
- **€ 1.853.432** scheda **intervento n. 46 "Voucher per lavoratori autonomi e professionisti"** che prevede il sostegno di interventi volti a rafforzare le competenze di lavoratori autonomi e liberi professionisti ;
- **€ 1.000.000** relativo alla scheda **intervento n. 47 "Enogastronomia: Formazione e inserimento al lavoro"** diretto a formare professionisti del settore enogastronomico, supportandone l'ingresso nel mondo del lavoro.

Sull'Asse 3 sono state operate anche alcune variazioni in diminuzione che hanno riguardato le seguenti schede intervento:

- - **€ 1.250.000** sulla scheda **intervento n. 11 "Rilancio leFP e Sistema Duale"** a seguito di revoche e rinunce nell'ambito di alcuni percorsi formativi;
- - **€ 186.690** sulla scheda **intervento n. 17 "Scuole aperte ed inclusive"** in relazione alle rinunce a valere sull'Avviso pubblicato nel 2017

### Asse 4

In relazione all'Asse 4 si evidenzia che non si registrano variazioni rispetto a PO 2017-2019.

## 5. TABELLE DI SINTESI

Nel presente capitolo si riporta una serie di tabelle di sintesi e riepilogative delle diverse schede intervento per Asse, importo finanziario e indicatori interessati.

La tabella seguente riporta, in ordine progressivo, le 48 schede che compongono il presente Piano Operativo con l'indicazione dell'Asse, della denominazione dell'intervento e delle relative risorse finanziarie previste.

**TABELLA 1: Elenco riepilogativo delle schede presenti nel Piano Operativo 2018-2020**

Scheda	Asse	Denominazione Intervento	Importo
1	1	Rafforzamento Servizi pubblici per il Lavoro	€ 330.000,00
2	1	Politiche attive per il contrasto delle Crisi aziendali	€ 2.232.000,00
3	1	Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo	€ 2.390.000,00
4	1	Garanzia Over	€ 7.530.000,00
5	1	Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne)	€ 400.000,00
	3		€ 1.000.000,00
6	1	Politiche attive per disoccupati e lavoratori in C.I.G.S.	€ 3.950.000,00
7	2	Reinserimento detenuti	€ 1.991.600,00
8	1	Botteghe di mestiere e dell'innovazione	€ 1.000.000,00
9	4	Cruscotto Lavoro	€ 1.600.000,00
10	3	Certificazione Apprendimenti non formali ed informali	€ 1.759.975,00
11	3	Rilancio leFP e Sistema Duale	€ 1.750.000,00
12	1	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3	€ 0
13	3	Catalogo regionale dei corsi autorizzati – Finanziamento offerta formativa.	€ 1.928.000,00
14	3	Area di crisi complessa: competenze per il lavoro	€ 3.250.000,00
15	1	Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari	€ 1.135.700,00
15 bis	4	Rafforzamento competenze digitali negli Uffici Giudiziari	€ 400.000,00
16	3	Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS	€ 2.082.254,00
16 bis	3	Sviluppo e qualificazione degli ITS	€ 1.693.524,00
17	2	Scuole Aperte e Inclusive	€ 773.166,76
	3		€ 813.310,00
18	3	Voucher per l'alta formazione universitaria	€ 1.500.000,00
19	3	REP-EAT	€ 712.800,00
20	3	Dottorati industriali e innovativi	€ 1.041.000,00
21	3	Consolidamento dei Poli Tecnico-Professionali	€ 1.000.000,00
22	2	Abruzzo Include	€ 8.522.138,00
23	2	Abruzzo CareFamily	€ 3.822.560,00
24	2	Agorà Abruzzo-Spazio Incluso	€ 5.212.400,00
25	4	Empowerment delle Istituzioni locali	€ 725.536,60
26	1	Piani di conciliazione	€ 2.480.000,00
27	3	Dottorati di ricerca e master nel Dominio «Scienze della vita»	€ 2.450.000,00
28	1	Creazione di impresa	€ 7.000.000,00
29	2	Combattere la violenza di genere per favorire l'inclusione	€ 800.000,00
30	1	Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali	€ 2.000.000,00
31	4	Empowerment della Guardia di Finanza	€ 200.000,00
32	4	Rafforzamento delle competenze dei Centri per l'Impiego	€ 200.000,00
33	1	Creazione d'Imprese a contenuto tecnologico	€ 5.000.000,00
34	3	Voucher per la formazione universitaria e alta formazione - edizione 2015	€ 2.850.000,00
35	1	Remunerazione di Soggetti Attuatori	€ 880.000,00
36	1	Tirocini Più	€ 704.000,00
37	4	Comunicare per proteggere	€ 1.000.000,00
38	1	Rafforzamento Competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi	€ 500.000,00
39	3	Rafforzamento delle competenze linguistiche	€ 1.000.000,00
40	1	Area di crisi complessa: inserimento al lavoro	€ 4.500.000,00

## PIANO OPERATIVO FSE ABRUZZO 2018-2020

Scheda	Asse	Denominazione Intervento	Importo
41	1	Rafforzamento competenze digitali degli Uffici Giudiziari	€ 1.693.256,00
42	1	Incentivi all'assunzione	€ 7.470.000,00
43	2	Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo	€ 800.000,00
44	2	Contrasto alla povertà	€ 2.400.000,00
45	2	Autismo e inclusione	€ 1.000.000,00
46	3	Voucher per lavoratori autonomi e professionisti	€ 1.853.432,00
47	3	Enogastronomia: Alta formazione e inserimento al lavoro	€ 1.000.000,00
<b>Totale Complessivo</b>			<b>€ 108.326.652,36</b>

Le tabelle successive, dalla n. 2 alla n. 5, riportano le schede con la relativa denominazione dell'intervento e importo finanziario previsto per ciascun Asse del Programma, ad esclusione dell'Asse 5 – Assistenza Tecnica.

**Tabella 2: Le schede dell'Asse I - Occupazione**

Scheda	Denominazione Intervento	Importo scheda intervento PO 2017-2019	Importo intervento PO 2018-2020	Note (alla data di approvazione del PO)
1	Rafforzamento Servizi pubblici per il Lavoro	€ 2.605.064	€ 330.000	eliminata la Linea 1
2	Politiche attive per il contrasto delle Crisi aziendali	€ 2.232.000	€ 2.232.000	avviato
3	Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo	€ 3.590.000	€ 2.390.000	eliminata la Linea 2
4	Garanzia Over	€ 7.530.000	€ 7.530.000	avviato
5	Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne)		€ 400.000	in corso di riprogrammazione POR
6	Politiche attive per disoccupati e lavoratori in C.I.G.S.	€ 3.950.000	€ 3.950.000	avviato in parte
8	Botteghe di mestiere e dell'innovazione	€ 1.000.000	€ 1.000.000	avviato
12	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3	€ 390.000	€ 0	eliminato
15	Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari	€ 1.136.200	€ 1.135.700	impegno rettificato
26	Piani di conciliazione	€ 2.480.000	€ 2.480.000	avviato in parte
28	Creazione di impresa	€ 7.000.000	€ 7.000.000	avviato
30	Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali	€ 2.000.000	€ 2.000.000	avviato
33	Creazione d'Imprese a contenuto tecnologico	€ 3.625.000	€ 5.000.000	da avviare
35	Remunerazione di Soggetti Attuatori	€ 880.000	€ 880.000	avviato
36	Tirocini Più	€ 800.000	€ 704.000	intervento concluso e rendicontato
38	Rafforzamento Competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi	€ 500.000	€ 500.000	avviato
40	Area di crisi complessa: inserimento al lavoro		€ 4.500.000	nuova scheda
41	Rafforzamento competenze digitali degli Uffici Giudiziari		€ 1.693.256	nuova scheda
42	Incentivi all'assunzione		€ 7.470.000	nuova scheda
<b>Totale Asse 1</b>		<b>€ 39.718.264</b>	<b>€ 51.194.956</b>	

Tabella 3: Le schede dell'Asse II- Inclusione sociale

Scheda	Denominazione Intervento	Importo scheda intervento PO 2017-2019	Importo intervento PO 2018-2020	Note (alla data di approvazione del PO)
7	Reinserimento detenuti	€ 1.991.600	€ 1.991.600	da avviare
17	Scuole Aperte e Inclusive	€ 1.000.000	€ 773.166,76	avviato
22	Abruzzo Include	€ 3.600.000	€ 8.522.138	avviato
23	Abruzzo CareFamily	€ 3.822.560	€ 3.822.560	avviato
24	Agorà Abruzzo-Spazio Inclusivo	€ 5.212.400	€ 5.212.400	da avviare
29	Combattere la violenza di genere per favorire l'inclusione	€ 800.000	€ 800.000	da avviare
43	Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo		€ 800.000	nuova scheda
44	Contrasto alla povertà		€ 2.400.000	nuova scheda
45	Autismo e inclusione		€ 1.000.000	nuova scheda
<b>Totale Asse 2</b>		<b>€ 16.826.560</b>	<b>€ 25.321.864,76</b>	

Tabella 4: Le schede dell'Asse III - Istruzione e Formazione

Scheda	Denominazione Intervento	Importo scheda intervento PO 2017-2019	Importo intervento PO 2018-2020	Note (alla data di approvazione del PO)
5	Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne)	€ 1.000.000	€ 1.000.000	avviato
10	Certificazione Apprendimenti non formali ed informali	€ 1.759.975	€ 1.759.975	avviato
11	Rilancio leFP e Sistema Duale	€ 3.000.000	€ 1.750.000	importo ridotto a seguito di rinunce
13	Catalogo regionale dei corsi autorizzati. Finanziamento offerta formativa	€ 1.928.000	€ 1.928.000	avviato
14	Area di crisi complessa: competenze per il lavoro	€ 1.990.000	€ 3.250.000	Importo incrementato tenuto conto dell'APQ sottoscritto
16	Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS	€ 2.050.000	€ 2.082.254	avviato
16bis	Sviluppo e qualificazione degli ITS		€ 1.693.524	nuova scheda
17	Scuole Aperte e Inclusive	€ 1.000.000	€ 813.310	importo ridotto a seguito di rinunce
18	Voucher per l'alta formazione universitaria	€ 1.500.000	€ 1.500.000	avviato
19	REP-EAT	€ 712.800	€ 712.800	avviato
20	Dottorati industriali e innovativi	€ 1.041.000	€ 1.041.000	da avviare
21	Consolidamento dei Poli Tecnico-Professionali	€ 1.000.000	€ 1.000.000	avviato
27	Dottorati di ricerca e master nel Dominio «Scienze della vita»	€ 2.450.000	€ 2.450.000	avviato
34	Voucher per la formazione universitaria e alta formazione - edizione 2015	€ 2.850.000	€ 2.850.000	avviato
39	Rafforzamento delle Competenze linguistiche	€ 1.000.000	€ 1.000.000	avviato
46	Voucher per lavoratori autonomi e professionisti		€ 1.853.432	nuova scheda
47	Enogastronomia: Alta formazione e inserimento al lavoro		€ 1.000.000	nuova scheda
<b>Totale Asse 3</b>		<b>€ 23.281.775</b>	<b>€ 27.684.295</b>	

**Tabella 5: Le schede dell'Asse IV Capacità Istituzionale e Amministrativa**

Scheda	Denominazione Intervento	Importo scheda intervento PO 2017-2019	Importo intervento PO 2018-2020	Note (alla data di approvazione del PO)
9	Cruscotto Lavoro	€ 1.600.000	€ 1.600.000	avviato
15 bis	Rafforzamento competenze digitali negli Uffici Giudiziari	€ 400.000	€ 400.000	avviato
25	Empowerment delle Istituzioni locali	€ 725.537	€ 725.537	avviato
31	Empowerment della Guardia di Finanza	€ 200.000	€ 200.000	avviato
32	Rafforzamento delle competenze dei Centri per l'Impiego	€ 200.000	€ 200.000	da avviare
37	Comunicare per proteggere	€ 1.000.000	€ 1.000.000	avviato
<b>Totale Asse 4</b>		<b>€ 4.125.537</b>	<b>€ 4.125.537</b>	

La tabella n. 6 è una matrice che ha come righe, le diverse schede d'intervento previste dal Piano e come colonne, gli acronimi rappresentativi degli indicatori di output e di risultato previsti dal POR FSE 2014-2020. Tale schematizzazione consente di evidenziare il concorso di ciascuna scheda intervento alla realizzazione degli indicatori di output e di risultato.

**TABELLA 6: Indicatori collegati agli Interventi presenti nelle schede del Piano Operativo 2018-2020**

Asse	N. Scheda	Indicatori																	
		C001	C005	C009	C015	C016	C017	C020	C022	SO02	CR03	CR05	CR06	CR07	CR09	SR01	SR02	PS04	PS14
1	1								x							X	X	X	
1	2		x											x					
1	3	x											x						
1	4	x											x						
2 e 3	5	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x			x				x
1	6	x	x										x	x					
2	7				x	x	x	x				x			x				x
1	8	x											x						
4	9								x										
3	10								x										
3	11	x	x	x					x		x								
1	12	x											x						
3	13	x	x	x							x								
3	14		x	x					x		x								
1	15	x											x						
4	15 bis								x										x
3	16	x	x	x					x		x								
3	16 bis	x	x	x					x		x								
2 e 3	17	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x			x				x
3	18									x	x								
3	19									x	x								
3	20									x	x								
3	21								x										

Asse	N. Scheda	Indicatori																	
		C001	C005	C009	C015	C016	C017	C020	C022	SO02	CR03	CR05	CR06	CR07	CR09	SR01	SR02	PS04	PS14
2	22				x	x	x	x				x			x				x
2	23				x	x	x	x				x			x				x
2	24				x	x	x	x				x			x				x
4	25								x										
1	26	x	x										x						
3	27	x	x	x					x	x	x								
1	28	x	x										x	x					
2	29							x											x
1	30								x										
4	31								x										
4	32								x										
1	33																		
3	34									x	x								
1	35	x											x						
1	36	x											x						
4	37							x											
1	38		x											x					
3	39	x	x	x										x					
1	40	x											x						
1	41	x											x						
1	42	x											x						
2	43				x			x					x						x
2	44							x	x				x			x			x
2	45					x	x	x					x						
3	46	x	x	x															
3	47	x	x	x															

### Acronimi Indicatori

<b>C001</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>C005</b>	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>C009</b>	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
<b>C015</b>	i migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
<b>C016</b>	i partecipanti con disabilità
<b>C017</b>	altre persone svantaggiate
<b>C020</b>	numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
<b>C022</b>	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
<b>SO02</b>	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

<b>CR05</b>	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
<b>CR07</b>	partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro nei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
<b>CR09</b>	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
<b>PS04</b>	Numero di progetti conclusi sul numero di progetti avviati
<b>PS14</b>	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse
<b>SR01</b>	Grado soddisfazione utente
<b>SR02</b>	Numero di prestazioni erogate in base ai LEP L. 92/2012, differenziati in base ai target giovani, donne, disoccupati etc e in base alla tipologia di servizio

Nell'ultima tabella è riportato il cronoprogramma di pubblicazione degli Avvisi/Bandi

**SCHEDE OPERATIVE: ASSE I – OCCUPAZIONE (OT8)**

<b>Numero Intervento</b>	<b>Denominazione Scheda Intervento</b>
N.1	Rafforzamento dei Servizi Pubblici per il Lavoro
N.2	Politiche attive per il contrasto delle crisi aziendali
N.3	Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo
N.4	Garanzia Over
N.6	Politiche attive per disoccupati e lavoratori in C.I.G.S.
N.8	Botteghe di mestiere e dell'innovazione
N.12	Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3
N.15	Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari
N.26	Piani di conciliazione
N.28	Creazione di Impresa
N.30	Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali
N.33	Creazione d'Imprese a contenuto tecnologico
N.35	Remunerazione di Soggetti Attuatori dei tirocini finanziati a valere su risorse DL76/2013 all'interno del Programma Garanzia Giovani
N.36	Tirocini più
N.38	Rafforzamento Competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi
N.40	Area di crisi complessa: inserimento al lavoro
N.41	Rafforzamento competenze digitali degli Uffici Giudiziari
N.42	Incentivi all'assunzione



## Intervento n. 1. Rafforzamento dei Servizi Pubblici per il Lavoro

Risorse totali Intervento: 330.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8vii</b>	La modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati.
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.7</b>	Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.7.4</b>	Potenziamento del raccordo con gli altri operatori del mercato del lavoro con particolare riguardo a quelli di natura pubblica (scuole, università, camere di commercio, comuni);
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.7.4</b>	330.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

A partire dal JobsAct (Legge 10 dicembre 2014, n. 183), sono stati emanati decreti legislativi destinati all'attuazione delle misure e degli interventi per la riorganizzazione del mercato del lavoro a tutti i livelli. Con il Decreto n. 150 del 20 settembre 2015 è stata attuata una profonda riforma nei servizi, orientati, tramite le strutture pubbliche e private accreditate o autorizzate, al sostegno nell'inserimento o nel reinserimento al lavoro dei lavoratori e delle persone in cerca di lavoro.

Il Decreto n. 150 del 20 settembre 2015 istituisce la Rete dei Servizi per le Politiche del Lavoro e attribuisce all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) il ruolo di coordinamento della Rete dei Servizi per le Politiche del Lavoro, nel rispetto delle competenze regionali, al fine di creare sinergie efficienti e migliorare l'incontro tra domanda ed offerta. In tale contesto rileva la centralità del ruolo delle Regioni nelle definizioni del riassetto del mercato del lavoro, che garantisce una migliore governance del sistema dei servizi per l'impiego.

Il riordino delle funzioni, che accentra a livello regionale le principali competenze di gestione, con la presa in carico a livello organizzativo, finanziario e tecnico dei Centri per l'Impiego, si è realizzato attraverso il completo passaggio di competenze dalle Province alle Regioni, con l'obiettivo di regolare la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive nel territorio regionale negli ambiti di:

- definizione delle funzioni e dei servizi dei Centri per l'Impiego;
- gestione delle misure di attivazione dei beneficiari di ammortizzatori sociali;
- organizzazione di servizi e misure di politica attiva diffusi in maniera omogenea a tutti i residenti sul territorio italiano, a prescindere dalla residenza;
- gestione dei servizi di collocamento mirato, di cui alla legge n. 68 del 1999 e dei servizi amministrativi di avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56.

### Descrizione sintetica dell'intervento

Con l'intervento in questione la Regione intende predisporre le infrastrutture informatiche per la gestione unitaria delle politiche attive del lavoro tra le diverse Province, realizzando per la prima volta in Regione il Sistema Informativo Unico del Lavoro, che incorpori, al suo interno, tutte le funzionalità precedentemente presenti sui Sistemi Informativi del Lavoro regionale e provinciali. Il SIL Unico consente di monitorare in tempo reale il flusso di assunzioni e cambiamenti nei contratti di lavoro subordinato, le iscrizioni ai Centri per l'Impiego e la sottoscrizione delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro e dei Patti di Servizio. L'infrastruttura informatica unica consente di tracciare le attività realizzate per le persone disoccupate e per i lavoratori attraverso la Scheda Anagrafica Professionale (SAP). In altri termini tale sistema permette di mappare l'andamento del Mercato del Lavoro e dunque di disporre di informazioni necessarie per concepire e monitorare le politiche e gli interventi.

## Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

## Dettaglio dell'intervento

### Cosa finanzia

L'intervento finanzia

- l'accorpamento delle banche dati dei SIL provinciali e del SIL regionale: sviluppo e messa a regime di un'unica piattaforma tecnologica, fruibile dai centri per l'impiego, per l'erogazione dei servizi di front office e back office;
- la standardizzazione delle procedure di gestione dei CPI: sviluppo delle procedure informatiche che tengono conto della standardizzazione dei processi dei Centri per l'Impiego definite dalla Regione al fine di garantire uniformità operativa su tutto il territorio regionale;
- l'adeguamento delle procedure al D.lgs. 150/2015 in quanto tale la normativa incide sulle procedure del Mercato del Lavoro in particolare a livello regionale. Il Sistema Informativo del Lavoro Unico Regionale sarà sviluppato in modo da adeguare le funzionalità dell'applicativo alla rinnovata gestione del Mercato del Lavoro come disciplinato da D.Lgs. 150/2015, in particolare per quanto riguarda la gestione dello stato di disoccupazione;
- l'adeguamento ai nuovi standard per la cooperazione applicativa con i nuovi servizi del Sistema Informativo Unico dell'ANPAL, che ha introdotto nuovi standard per l'integrazione dei Sistemi Informativi del Lavoro Regionali con il Sistema Informativo Unificato (SIU), con particolare attenzione ai servizi di Profiling e della variazione dei controlli e del tracciato delle SAP;
- l'adeguamento alle nuove funzionalità di Garanzia Giovani;
- l'estensione dei servizi: adeguamento e ampliamento del sistema informativo per il lavoro in base a quanto previsto dal Jobs Act e in funzione delle direttive strategiche fornite dalla Regione Abruzzo in materia di gestione del mercato del lavoro e delle politiche attive, ad esempio per la gestione dell'Assegno di Ricollocazione;
- servizi di manutenzione evolutiva;
- la formazione e l'avviamento del nuovo SIL Unico per la Regione Abruzzo: fase di formazione degli utenti con particolare riferimento agli operatori dei CPI, al personale dell'ARIC e della Regione Abruzzo.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Cittadini e tutti coloro che operano direttamente e indirettamente nel Mercato del Lavoro.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

In applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. organismi in house della Regione Abruzzo ovvero operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

Regione Abruzzo.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Pianificazione e Sviluppo controlli interni - DPG006,
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Dirigente del Servizio Vigilanza e Controllo - DPG012

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2017.

- Previsione di avvio attività: I semestre 2018.
- Previsione di conclusione attività: entro 2 anni decorrenti dall'inizio delle attività ad esclusione dei servizi di garanzia e manutenzione che avranno una durata minima così come disciplinati nella Relazione Tecnica Progettuale.
- Durata dell'intervento: 24 mesi.

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO22</b>	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>SR01</b>	Grado soddisfazione utente
<b>SR02</b>	Numero di prestazioni erogate in base ai LEP L. 92/2012, differenziati in base ai target giovani, donne, disoccupati etc e in base alla tipologia di servizio
<b>PS04</b>	Numero di progetti conclusi sul numero di progetti avviati

## Intervento n. 2. Politiche attive per il contrasto delle crisi aziendali



Risorse totali Intervento: 2.232.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

Asse	1	Occupazione
Priorità di investimento	8v	Adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
Obiettivo specifico	8.6	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi
Tipologia di azione	8.6.1	Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale
Risorse finanziarie per azione	8.6.1	2.232.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato “de minimis”;
- Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato;
- EGESIF\_14-0017 – Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC);
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- Carta di Pescara approvata con D.G.R. n. 502 del 21 luglio 2016;
- Leggi e norme regionali vigenti in materia di formazione e politiche attive del lavoro.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento ha lo scopo di consentire al sistema produttivo il riposizionamento nei mercati, individuando anche mercati strategici alternativi, formando le risorse umane su metodologie di accesso ai mercati internazionali, utilizzando la formazione quale strumento di contrasto alle crisi aziendali e di salvaguardia dei livelli occupazionali.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Progetti formativi monoaziendali o di reti di aziende finalizzati alla riqualificazione del personale occupato ed al rafforzamento delle competenze di tipo commerciale o manageriale; nello specifico sono previste le seguenti Linee di finanziamento:

Linea 1: Interventi di formazione on demand, diretti al personale al fine di consolidarne la posizione in azienda.

Linea 2: Interventi formativi di potenziamento del management delle MPMI collegati ad obiettivi di rilancio aziendale e/o alla riconversione, e/o alla costituzione di nuovi rami di azienda e/o all'accesso su nuovi mercati.

Per la realizzazione dell'Intervento sono disponibili risorse complessive pari a € 2.232.000,00 così suddivise:

- Linea 1 - € 1.032.000,00;
- Linea 2 - € 1.200.000,00,

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari dell'Intervento sono i lavoratori e nello specifico:

- Per la Linea 1: lavoratori, residenti in Abruzzo, neoassunti a tempo indeterminato o determinato a far data dal 6 dicembre 2016 o soggetti da assumere entro l'avvio del Progetto formativo. Tali lavoratori, prima dell'assunzione, devono risultare iscritti ad uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo

- con lo status di disoccupati percettori di ammortizzatori sociali;
- Per la Linea 2) i manager, già in forza presso l'azienda a prescindere dalla forma contrattuale, il titolare, i soci non dipendenti, gli amministratori, i consiglieri.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

MPMI (micro, piccole e medie imprese) del settore privato, incluse le cooperative, Reti di imprese, aventi una sede legale o operativa nella Regione Abruzzo, alla data della prima liquidazione dell'aiuto, che esercitano un'attività economica compatibile con le norme previste dal regime di aiuto prescelto.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Le MPMI (micro, piccole e medie imprese) la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2017 (L'Avviso è stato approvato con Determinazione N.9/DPG007 del 9/03/2017)
- Previsione di avvio attività: II semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: 2021
- Durata dell'intervento: 8-10 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO05</b>	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR07</b>	partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

### Intervento n. 3. Rafforzamento del Programma Garanzia Giovani Abruzzo

Risorse totali Intervento: 2.390.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	l'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.1.1</b>	2.390.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- PON "Iniziativa Occupazione Giovani" approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea 4969 del 11 luglio 2014;
- D.G.R. del 15.07.2014, n.472 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014-2020. Approvazione Piano Attuazione Regionale"; D.G.R. del 10.03.2015 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014-2020 - Rimodulazione Piano Attuazione Regionale"; D.G.R. del 26.01.2016, n.28 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014-2020 Rimodulazione risorse finanziarie Piano Attuazione Regionale"; D.G.R. del 3.05.2016, n.286 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014-2020 - Rimodulazione Piano Attuazione Regionale"; D.G.R. del 15.12.2016, n.847 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014-2020 - Rimodulazione Piano Attuazione Regionale".

### Descrizione sintetica dell'intervento

Con l'intervento in questione la Regione intende dare continuità e rafforzare le azioni di Garanzia Giovani che si ritengono essenziali per la riuscita del Programma. In particolare l'intervento intende consolidare le attività di accompagnamento all'inserimento lavorativo, già previste nella nuova programmazione delle attività di Garanzia Giovani finanziate con il PON IOG.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento prevede il finanziamento di attività di accompagnamento a lavoro, ed in particolare:

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei giovani presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;

- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

Giovani aderenti al Programma Garanzia Giovani.

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

Soggetti attuatori: i Centri per l'Impiego e tutti i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro inseriti nel Catalogo dei Soggetti Attuatori di Garanzia Giovani.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

I Soggetti Attuatori accreditati ai servizi per il lavoro ed inseriti nel Catalogo dei Soggetti Attuatori di Garanzia Giovani.

**Strutture regionali competenti**

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio "Servizi per il Lavoro: Garanzia Giovani" - DPG008
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

**Tempistica**

- Pubblicazione Avviso: I semestre 2018
- Previsione avvio attività: I semestre 2018
- Previsione conclusione attività: I semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 4. Garanzia Over**

Risorse totali Intervento: 7.530.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale.
	<b>8iv</b>	Uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore.
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.
	<b>8.2</b>	Aumentare l'occupazione femminile
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
	<b>8.2.2</b>	Misure di politica attiva per l'inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	6.530.000,00 EUR
	<b>8.2.2</b>	1.000.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato "de minimis";
- D. Lgs. 150/2015 e in particolare art. 19 "Stato di disoccupazione";
- DGR del 29 dicembre 2015 n. 1100, recante Modifiche alle Deliberazioni di Giunta Regionale Abruzzo 29 dicembre 2010 n. 1057 e 12 marzo 2012, n.155 e approvazione testo unico disciplina dell'accREDITAMENTO delle agenzie per il lavoro;
- Carta di Pescara approvata con DGR 502 del 21 luglio 2016;
- Patto per lo Sviluppo-Addendum al Masterplan Abruzzo "Patto per il Sud" sottoscritto il 17 maggio 2016;
- Leggi e norme regionali vigenti in materia di formazione e politiche attive del lavoro.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento si propone di aumentare il tasso di occupazione attraverso l'incentivazione economica delle assunzioni a tempo indeterminato di disoccupati abruzzesi over 30, con particolare attenzione alle donne e agli over 50.

L'intervento mira anche a rafforzare la rete degli operatori pubblici e privati dei servizi per il lavoro che operano in Abruzzo (15 Centri per l'Impiego e 32 Agenzie Private per il Lavoro accreditate).

A tali soggetti è affidato il servizio di accompagnamento al lavoro del disoccupato e tale servizio è remunerato nell'ottica del risultato.

Il bando è *open* ed è attivo fino ad esaurimento delle risorse.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;

- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house;

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento prevede i seguenti finanziamenti:

1. Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato (assunzioni immediate ovvero assunzioni precedute da tirocini extracurricolari della durata di 6 mesi) attraverso due procedure:
  - diretta, con candidatura presentata dai datori di lavoro/imprese;
  - indiretta, con candidatura presentata per il tramite dei Centri per l'Impiego e degli Operatori accreditati al lavoro.

Per ciascuna assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore/lavoratrice è previsto un contributo massimo pari a:

- € 6.000,00 per assunzioni disposte in favore di lavoratori (uomini) tra i 30 e i 49 anni;
- € 9.000,00 per assunzioni disposte in favore di lavoratrici (donne) tra i 30 e i 49 anni e in favore di lavoratori uomini over 50;
- € 12.000,00 per assunzioni disposte in favore di lavoratrici (donne) over 50.

Nelle ipotesi in cui il datore di lavoro/impresa opti per l'assunzione preceduta da tirocinio extracurricolare, al contributo per l'assunzione si somma l'indennità da corrispondere in favore del tirocinante per un importo massimo di € 3.600,00 (€ 600 x massimo 6 mesi).

2. Rimborsi al datore di lavoro/imprese di indennità mensili spettanti al tirocinante quando il tirocinio si trasforma in assunzione con contratto a tempo indeterminato.
3. Remunerazioni dell'attività di accompagnamento al lavoro (scouting imprese e intermediazione domanda/offerta) erogata dai Centri per l'Impiego e dai Soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro.

In attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 527 dell'11 agosto 2016, 5 Meuro sono riservati all'assunzione di disoccupati residenti nelle Aree interne e nelle aree di crisi complessa e non complessa.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo, residenti in Abruzzo e che hanno già compiuto 30 anni di età.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

- Imprese (micro, piccole e medie imprese) presenti nel territorio regionale o i datori di lavoro del settore privato, compresi studi professionali, associazioni, fondazioni, altre forme di azienda, in possesso di partita iva e con sede operativa oggetto del tirocinio e/o delle assunzioni nell'ambito dei confini geografici della regione Abruzzo al momento della prima erogazione del contributo.
- Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo, residenti in Abruzzo e che hanno già compiuto 30 anni di età.
- Centri per l'Impiego;
- Soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro.

La candidatura può essere presentata direttamente dall'impresa/datore di lavoro oppure per il tramite dei Centri per l'Impiego o Agenzia per il lavoro accreditate.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

- Le Imprese dichiarate ammissibili a finanziamento
- I Centri per l'Impiego e i Soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro che accompagnano i disoccupati.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione

e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2016. Si specifica che l'Avviso è attivo fino ad esaurimento delle risorse
- Avvio attività: Il semestre 2016
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2019.
- Pubblicazione graduatorie: graduatorie giornaliere entro 60 giorni dalla presentazione delle istanze o dal rifinanziamento della misura
- Durata intervento:36 mesi

### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n.6. Politiche attive per disoccupati e lavoratori in C.I.G.S.**

Risorse totali Intervento: 3.950.000,00 EUR

Publicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
	<b>8v</b>	L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
	<b>8.6</b>	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
	<b>8.6.1</b>	Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui le azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi collegati a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	1.500.000 EUR
	<b>8.1.1</b>	1.450.000 EUR
	<b>8.6.1</b>	1.000.000 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, con il quale si attua una profonda riforma nei servizi per il lavoro, orientati, tramite le strutture pubbliche e private accreditate o autorizzate, al sostegno nella ricollocazione dei lavoratori e delle persone in cerca di lavoro.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento si attua attraverso la realizzazione di due distinte Linee di intervento che si riferiscono alle aree di crisi industriale complessa e non complessa.

**Linea 1 – Lavoratori in C.I.G.S.: transizione lavoro-lavoro:** sostiene la formazione dei lavoratori in trattamento di integrazione salariale, ai sensi delle disposizioni di cui al Capo III del D.Lgs.vo n. 148/2015, al fine di prevenirne la definitiva fuoriuscita dal mercato del lavoro ed agevolarne, attraverso un percorso di consolidamento o di aggiornamento delle competenze, la transizione verso una nuova occupazione.

**Linea 2 – Orientamento e tirocini per disoccupati:** prevede azioni di orientamento specialistico per disoccupati, in esito al quale il soggetto è inserito in azienda attraverso un percorso di formazione on the job, con l'obiettivo di consolidarne o riqualificarne le competenze per agevolarne l'occupabilità.

## Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

## Dettaglio dell'intervento

### Cosa finanzia

#### Linea 1

La Linea 1 del presente intervento, finanzia percorsi formativi erogati da Organismi di formazione accreditati per la macrotipologia Formazione Continua, ai sensi della D.G.R. n. 7 del 17/01/2018, mirati alla riqualificazione dei lavoratori in C.I.G.S., al fine di consentirne la permanenza sul mercato del lavoro.

#### Linea 2

La Linea 2 del presente intervento, finanzia Organismi di formazione, accreditati per l'Ambito Orientamento ai sensi della D.G.R. n. 7 del 17/01/2018, ovvero Agenzie per il Lavoro, accreditate a norma della D.G.R. 1057 del 29/12/2010, che svolgano percorsi di orientamento professionale specialistico in favore di soggetti disoccupati al fine di promuoverne il successivo tirocinio in azienda ed agevolarne l'occupabilità.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

#### Linea 1

I percorsi formativi devono essere erogati in favore di soggetti che, alla data di pubblicazione dell'Avviso, si trovino in trattamento di integrazione salariale, ai sensi delle disposizioni di cui al Capo III del D.Lgs.vo n. 148/2015.

#### Linea 2

Le attività di orientamento e i successivi tirocini devono coinvolgere individui privi di occupazione, che abbiano compiuto il 30° anno di età alla data di pubblicazione dell'Avviso.

### Chi risponde all'Avviso

#### Linea 1

Organismi di Formazione accreditati per la macrotipologia Formazione Continua, ai sensi della D.G.R. n. 7 del 17/01/2018.

#### Linea 2

Organismi di formazione, accreditati per l'Ambito Orientamento ai sensi della D.G.R. n. 7 del 17/01/2018, ovvero Agenzie per il Lavoro, accreditate a norma della D.G.R. 1057 del 29/12/2010

### Chi ha la responsabilità della attuazione

**Linea 1:** Organismi di Formazione accreditati beneficiari del finanziamento.

**Linea 2:** Organismi di formazione, accreditati per l'Ambito Orientamento, ovvero Agenzie per il Lavoro.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione della Linea 1: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione e Orientamento professionale - DPG009
- Per la programmazione della Linea 2: Dirigente pro tempore del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli della Linea 1: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli della Linea 2: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: a esaurimento risorse disponibili, salvo eventuale rifinanziamento.
- Durata dell'intervento: II semestre 2020

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	I disoccupati compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>CO05</b>	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR07</b>	Partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

## Intervento n. 8. Botteghe di mestiere e dell'innovazione

Risorse totali Intervento: 1.000.000EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2016



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.1.1</b>	1.000.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- PON FSE – Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione 2014-2020;
- Avviso pubblico per l'individuazione delle "Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione";
- D.Lgs. 150/2015;
- Normativa regionale in materia di tirocini extracurriculari.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'iniziativa intende contribuire al miglioramento dei livelli di occupazione dei giovani attraverso l'integrazione di politiche per il lavoro, per la formazione e per la crescita delle imprese, sostenendo processi di sviluppo locale secondo logiche e metodi che rispondono ad una strategia unitaria a valenza nazionale.

Obiettivo dell'intervento è quello di promuovere e diffondere l'uso di dispositivi e strumenti per favorire la formazione on the job e l'inserimento occupazionale di giovani che si trovino nello stato di disoccupazione/inoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.150/2015.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house;

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia n. 17 Botteghe di mestiere presentate da raggruppamenti abruzzesi e inseriti nella graduatoria ANPAL che sono risultate "ammissibili ma non finanziabili" per mancanza di risorse a valere sul Programma S.P.A. - Sperimentazione di Politiche Attive (Botteghe).

Il finanziamento di tali botteghe ha consentito di attivare 170 tirocini all'interno di realtà imprenditoriali dell'Agroalimentare, Meccanica, Grande Distribuzione Organizzata, Legno, Moda, Artigianato artistico.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Giovani disoccupati tra i 18 e i 35 anni.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Raggruppamenti composti da Organismi di Formazione e Imprese.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

I raggruppamenti ammessi dalla graduatoria approvata dall'Anpal.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2016. Avviso pubblico per l'individuazione delle "Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione" pubblicato da Italia Lavoro S.p.A. (oggi Anpal) il 15/01/2016.
- Previsione di avvio attività: attività avviata nel 2016.
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2018.
- Durata dell'intervento: 18 mesi.

### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 12. Integrare la Strategia di Specializzazione Intelligente S3**

Risorse totali Intervento: 0 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.1.4</b>	Percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca e campagne informative per la promozione dello stesso tra i giovani, le istituzioni formative e le imprese e altre forme di alternanza fra alta formazione, lavoro e ricerca
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.1.4</b>	390.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni sul secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione, ai sensi della L. 28 marzo 2003, n. 53";
- D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali ed informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4 comma 58, 68 della L. 28 giugno 2012, n. 92";
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Decreto Interministeriale del 12 ottobre 2015 "Definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione dell'art. 46, comma 1, del D.lgs. 81/2015";
- Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- D.G.R. n. 867 in data 20 dicembre 2016 avente ad oggetto "Approvazione Linee guida per la definizione degli standard formativi e dei criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato – D.lgs 81/2015";
- Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato "de minimis";

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'Intervento è volto a rafforzare, attraverso la specializzazione delle competenze, il capitale umano delle imprese coinvolte nei Domini previsti nel quadro della Strategia di Specializzazione Intelligente affinché possano disporre di competenze e professionalità adeguate.

Le imprese sono chiamate a co-progettare il percorso formativo dell'apprendista in ragione di proprie specifiche esigenze e fabbisogni di competenze ai fini dell'inserimento, nel proprio organico, di profili medio-alti con competenze specialistiche che possono contribuire a portare innovazione e far crescere la produttività.

Ai giovani è offerta la possibilità di entrare in percorsi di apprendistato di alta formazione calibrati sulle esigenze di ricerca e sviluppo delle imprese operanti nei Domini coinvolti nella S3, nonché di accedere al mercato del lavoro con un regolare contratto, sviluppando competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale. I percorsi di apprendistato di Alta formazione e ricerca consentono al giovane di maturare un'esperienza di ricerca o conseguire un titolo di studio.

L'apprendistato di alta formazione e ricerca favorisce:

- la riduzione del divario tra le scelte universitarie dei giovani e il fabbisogno delle imprese;
- l'accelerazione dell'ingresso nel mondo del lavoro;
- l'incremento dei rapporti di collaborazione tra Università, Organismi di ricerca, Fondazioni ITS e imprese;
- la formazione di capitale umano qualificato a sostegno dei programmi di ricerca e innovazione delle aziende.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia con procedura a sportello percorsi di apprendistato di alta formazione calibrati sulle esigenze di ricerca e sviluppo dei Domini coinvolti nella S3 regionali finalizzati, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 81/2015 e degli standard formativi e dei criteri generali per la realizzazione di percorsi in apprendistato definiti con D.G.R. 867/2016, allo svolgimento di attività di ricerca o al conseguimento dei previsti titoli di studio (Diploma di Tecnico Superiore; Laurea Triennale; Laurea Magistrale; Laurea a Ciclo Unico; Master Universitari; Dottorato di Ricerca), o il praticantato per l'accesso agli ordini professionali coerenti con le esigenze di ricerca e sviluppo dei Domini coinvolti nella S3.

In particolare, sono finanziati:

- servizi di orientamento;
- servizi di accompagnamento alla attivazione di contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca;
- servizi formativi aggiuntivi;
- incentivi all'assunzione per le imprese.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata;

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Imprese

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Le imprese la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro – DPG007
- Per la gestione: Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando:
- Previsione di avvio attività:
- Previsione di conclusione attività:
- Durata dell'intervento:

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 15. Rafforzamento competenze Uffici Giudiziari**

Risorse totali Intervento: 1.135.700,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	1.135.700,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. n.457 del 16.06.2015, recante "PO FSE 2007-2013. Definizione della figura professionale di: Operatore per la gestione delle relazioni con gli uffici giudiziari - ed approvazione degli indirizzi per i contenuti minimi ai fini del conseguimento della qualifica";
- D.G.R. del 29.12.2015 n. 1101 relativa all'approvazione del Repertorio delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo e ss.mm. e ii.;
- D.G.R. n.100 del 09.03.2017, recante "Approvazione schema di Protocollo di Intesa tra Regione Abruzzo, Corte di Appello e Procura generale della Repubblica di L'Aquila. PO FSE 2014-2020, Piano operativo 2016-2018 Intervento 15 Rafforzamento delle competenze negli Uffici Giudiziari - Linea 1".
- D.G.R. n. 363 del 20 luglio 2009, concernente "Accreditamento delle sedi formative ed orientative della Regione Abruzzo a norma del D.M. n. 166 del 25 maggio 2001: approvazione nuovo disciplinare", modificata con D.G.R. n. 247 in data 31 marzo 2015;

**Descrizione sintetica dell'intervento**

In attuazione del Protocollo di Intesa, sottoscritto in data 10 marzo 2017, tra la Regione Abruzzo, la Corte di Appello e la Procura generale della Repubblica di L'Aquila l'Intervento è volto a sostenere, attraverso stage formativi presso le sedi degli Uffici Giudiziari abruzzesi, soggetti minacciati da potenziali fattori di emarginazione sociale e lavorativa anche al fine di non disperdere il patrimonio di competenze acquisite da coloro che hanno conseguito la qualifica di "Operatore per la gestione delle relazioni con gli uffici giudiziari" disciplinata con D.G.R. n. 457 del 16.06.2015.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

- Corso di specializzazione di 20 ore finalizzato all'acquisizione del profilo, inserito nel Repertorio delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo, di "Addetto ai processi di gestione tecnico-contabile in ambito giuridico e legale" previo superamento con esito idoneo degli esami finali;
- Stage formativo, quale elemento integrato del percorso di inserimento lavorativo dei destinatari, finalizzato al consolidamento delle competenze acquisite. Lo stage formativo si svolge presso gli Uffici giudiziari per la durata di 12 mesi, con un impegno orario complessivo per ciascun destinatario di massimo 860 ore; gli Uffici giudiziari ospitanti, secondo le proprie modalità organizzative, possono stabilire

- l'impegno orario nel rispetto del limite di 80 ore mensili e del limite giornaliero di otto ore;
- Attività di supporto allo stage da erogarsi a cura del Soggetto attuatore per adempimenti di natura organizzativa e amministrativa, relative all'attuazione dello stage formativo. Il Soggetto attuatore deve assicurare la presenza di un tutor presso ciascuna sede territoriale di svolgimento dello stage.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

I disoccupati, compresi quelli disoccupati di lungo periodo, che hanno superato con esito "idoneo" gli esami finali per l'acquisizione della qualifica di "Operatore per la gestione delle relazioni con gli uffici giudiziari" disciplinata con D.G.R. n. 457 del 16.06.2015.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Organismi di formazione in qualità di capofila di un'Associazione Temporanea di Scopo costituita/costituenda.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Organismo di formazione la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011.

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2017. L'Avviso è stato approvato con determinazione dirigenziale N. 29/DPG07 del 21/04/2017
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2018
- Durata dell'intervento: 13 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

#### Intervento n. 26. Piani di conciliazione

Risorse totali Intervento: 2.480.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8iv</b>	L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, anche per quanto concerne l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.2</b>	Aumentare l'occupazione femminile
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.2.1</b>	Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive) Misure di politica attiva per l'inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
	<b>8.2.2</b>	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)
	<b>8.2.5</b>	
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.2.1</b>	1.350.000,00 EUR
	<b>8.2.2</b>	380.000,00 EUR
	<b>8.2.5</b>	750.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- Legge 208 del 28 dicembre 2015;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 25 marzo 2016 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.112 il 14 maggio 2016;
- Circolare n.28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate;
- Piano Sociale Regionale 2016-2018;

### Descrizione sintetica dell'intervento

"Piani di Conciliazione" è l'Intervento che la Regione mette in atto in linea con la riforma del sistema del welfare regionale e con le più recenti disposizioni normative nazionali, che promuovono il welfare aziendale e l'occupazione di qualità per le donne, offrendo strumenti per conciliare il lavoro, la famiglia e la vita privata.

L'obiettivo prioritario dell'intervento è quello di offrire un aiuto in servizi alle donne impegnate nelle attività di cura verso minori, anziani non autosufficienti, diversamente abili e favorirne l'accesso ai servizi di assistenza alla persona, in ottica di coprogettazione e libertà di scelta.

Nel PO 2016/2018, l'intervento in questione era denominato Voucher women e family friendly.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house;

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

**Piani Integrati di Conciliazione**, promossi da compagini complesse, le Reti per la conciliazione, governate e coordinate dagli ambiti distrettuali sociali. Essi hanno l'obiettivo di sostenere le lavoratrici o le donne che hanno l'intenzione o il desiderio di avvicinarsi al lavoro, supportandole nel lavoro di cura e negli impegni familiari.

I **Piani Integrati di Conciliazione** prevedono interventi coordinati e integrati secondo quattro tipologie di attività classificate per Linee di Intervento:

- **Linea A: Erogazione di Voucher direttamente alle famiglie (Voucher Women).** Erogazione di titoli di servizio per l'acquisto di servizi di conciliazione offerti da strutture specializzate (cooperative sociali, associazioni, enti pubblici, imprese) in forma di buoni per l'acquisizione di servizi, destinati a donne occupate e non occupate.

- **Linea B: Progetti Aziendali per la flessibilità dei tempi delle lavoratrici.** I Progetti aziendali, in coerenza con il Piano Integrato territoriale, devono proporre l'introduzione di forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, con priorità per i genitori di minori di età non superiore a 12 anni.
- **Linea C: Progetti Aziendali servizi di conciliazione e l'attivazione di sistemi di welfare aziendale.** I Progetti aziendali, in coerenza con il Piano Integrato territoriale, devono proporre un'offerta da parte delle aziende (anche secondo la modalità dei buoni servizio) verso le lavoratrici, di servizi per la conciliazione, anche gestiti da soggetti terzi (associazioni, cooperative sociali).
- **Linea D: Percorsi formativi per le lavoratrici/imprenditrici** ovvero:
  1. attività formative finalizzate all'adeguamento delle competenze delle lavoratrici che abbiano usufruito di un periodo di congedo familiare al fine di favorire il rientro in azienda;
  2. attività formative finalizzate alla formazione aziendale del/lla sostituto/a;
  3. percorsi formativi per imprenditrici che intendono intraprendere una nuova attività imprenditoriale e/o che hanno avviato negli ultimi 3 anni una nuova impresa.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività sono donne e nello specifico:

- donne prive di occupazione;
- lavoratrici dipendenti o autonome, anche con contratto di lavoro atipico e/o a tempo determinato, ovvero disoccupate (ai sensi del D.Lgs 150/2015) che frequentano una attività di formazione o titolari di una Borsa Lavoro/Tirocinio formativo, che si trovino nella condizione di dover assistere familiari o parenti acquisiti minori di età non superiore ai 12 anni, compresi i minori adottati o affidanti conviventi, diversamente abili o anziani non autosufficienti;
- lavoratrici dipendenti in maternità o in stato di gravidanza, oppure imprenditrici che intendano intraprendere una nuova attività imprenditoriale e/o che abbiano avviato negli ultimi 3 anni una nuova impresa (solo per la Linea D).

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Associazione Temporanea di Scopo costituite, a titolo esemplificativo, da:

- Ambiti Distrettuali;
- Associazioni datoriali e Associazioni di lavoratori/lavoratrici;
- Fondazioni;
- Associazioni di Promozione Sociale;
- Cooperative sociali;
- Associazioni/federazioni di Volontariato.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Associazione Temporanea di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del DPF013 Servizio Politiche per il Benessere sociale con autorizzazione del Dirigente pro tempore del DPG007 Servizio Lavoro e del Dirigente pro tempore del DPG 011 Servizio Gestione e Monitoraggio FSE;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2017 (linea D II semestre 2018)
- Previsione di avvio attività: I semestre 2018 (I semestre 2019)
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2019 (II semestre 2020)
- Durata dell'intervento: 18 mesi

### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>CO05</b>	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

### Intervento n. 28. Creazione di Impresa

Risorse totali Intervento: 7.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<u>Asse</u>	<u>1</u>	Occupazione
<u>Priorità di investimento</u>	<u>8i</u>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi

		i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
	8iv	L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, anche per quanto concerne l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore
	8v	L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
<b>Obiettivo specifico</b>	8.5	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
	8.2	Aumentare l'occupazione femminile
	8.6	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi
<b>Tipologia di azione</b>	8.5.3	Percorsi di sostegno alla creazione di impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)
	8.2.5	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);
	8.6.2	Percorsi di sostegno alla creazione di impresa e al lavoro autonomo (management buyout, azioni di accompagnamento allo spin off rivolte ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	8.5.3	5.000.000 EUR
	8.2.5	1.000.000 EUR
	8.6.2	1.000.000 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato "de minimis";
- Protocollo del 03.05.2017 tra la Regione Abruzzo e l'Anpal;

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'avviso è a bando. Le misure sono attivate seguendo criteri di premialità oggettivi e soggettivi (valutazione piano di impresa) fino ad esaurimento delle risorse disponibili, prevedendo successivamente e per le sole imprese finanziate un periodo di assistenza e tutoraggio per il primo di anno di attività.

La Regione Abruzzo darà priorità alla creazione di imprese promosse nei Comuni ricadenti nelle così dette aree di crisi ai sensi delle D.G.R. 07.03.2011 n.162 e n. 163, D.G.R. 25.07.2011 n.499 e D.G.R. 07.10.2013 n.716, o nelle aree interne ai sensi della D.G.R. 14.04.2015 n.290, o nelle aree territoriali interessate dagli Aiuti a finalità regionale ai sensi delle D.G.R. 08/08/14 n.468 e D.G.R. 23/09/14 n.591 con il 70% delle risorse. Qualora le stesse risultino eccedenti possono essere trasferite ed utilizzate per progetti non ricadenti in tali aree.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso l'istituzione di un albo di professionisti esperti in creazione di impresa e finanza agevolata.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Le persone registrate nel Sistema Informativo regionale che intendano costituire una nuova ditta individuale o una nuova società (con almeno il 50% dei soci disoccupati in numero e quote), in esito a valutazioni effettuate sul progetto secondo i diversi criteri di primalità definiti, ricevono un paniere di servizi integrati che riguardano:

- concessione di aiuti in regime “de minimis” finalizzati all’acquisizione di beni di investimento e spese gestionali per il primo anno di attività ai progetti ritenuti validi
- consulenza legale, strategica, organizzativa, del lavoro e di marketing per la gestione della nuova impresa nel primo anno di attività (tutoraggio);

preliminarmente i soggetti potranno altresì beneficiare di:

- seminari informativi sulle competenze necessarie alla creazione di impresa;
- seminari informativi finalizzati alla stesura del Piano di Impresa per verificare la fattibilità tecnica, economica e finanziaria dell’iniziativa proposta.

Di seguito una tabella riepilogativa dei destinatari, delle azioni di riferimento del POR FSE e dei relativi impor

<b>Destinatari</b>	<b>Azioni POR FSE</b>	<b>Importi</b>
Disoccupati di lunga durata e nuove imprese che garantiscano l’occupazione di soggetti disoccupati	8.5.3	5.000.000,00
Donne disoccupate	8.2.5	1.000.000,00
Lavoratori coinvolti in situazioni di crisi	8.6.2	1.000.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>7.000.000,00</b>

Qualora le risorse indicate in un’azione non saranno utilizzate per la cifra definita, sarà possibile utilizzarle e riallocarle nelle azioni rimanenti.

Le risorse saranno differenziate secondo settore di appartenenza secondo la tabella di seguito esposta

<b>Destinatari</b>	<b>Importo di contributo per newco</b>	<b>Numero minimo di newco finanziate</b>	<b>Importi</b>
Artigiani	40.000,00	100	4.000.000,00
Commercianti	25.000,00	60	1.500.000,00
servizi	20.000,00	50	1.000.000,00
professionisti	10.000,00	50	500.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>260</b>	<b>7.000.000,00</b>

**Chi sono i destinatari dell’intervento**

- i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo, altri soggetti che garantiscano l’occupazione di soggetti disoccupati;
- le persone disoccupate o in cerca di occupazione di età superiore a 30 anni;
- I lavoratori in mobilità.

**Chi risponde all’Avviso/Bando**

Professionisti esperti in creazione di impresa e finanza agevolata.

Per la procedura in regime concessorio, gli aiuti, ai sensi del Reg. (UE) 1407/2013, sono erogati alle start up.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

Regione Abruzzo.

**Strutture regionali competenti**

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell’Ufficio ‘Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale’ del Servizio Gestione

e monitoraggio FSE - DPG011 (per il regime concessorio); Dirigente del Servizio Vigilanza e controllo DPG012 (per il regime contrattuale)

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: a esaurimento risorse disponibili, salvo eventuale rifinanziamento.
- Durata dell'intervento: dicembre 2023

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
Codice	Indicatore di risultato
CR06	Imprese finanziate attive dopo un anno dalla rendicontazione finale del progetto
CR07	Numero di disoccupati partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

## Intervento n. 30 Prepararsi al cambiamento per prevenire le crisi aziendali

Risorse totali Intervento: 2.000.000,00EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



Asse	1	Occupazione
Priorità di investimento	8v	Adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
Obiettivo specifico	8.6	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi
Tipologia di azione	8.6.1	Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale
Risorse finanziarie per azione	8.6.1	2.000.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato “de minimis”;
- Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato e successive modifiche e integrazioni;
- EGESIF\_14-0017 – guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC);
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- Carta di Pescara approvata con DGR 502 del 21 luglio 2016;
- Leggi e norme regionali vigenti in materia di formazione e politiche attive del lavoro.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento si propone di anticipare i cambiamenti per scongiurare fenomeni di crisi aziendale, nell'ambito delle aree di crisi industriale complessa, intervenendo in modo da tutelare la forza lavoro in una congiuntura non favorevole. Il presupposto, alla base dell'intervento, consiste in un cambio di prospettiva che da un approccio orientato al ridimensionamento e alla riduzione dei costi passa ad un approccio che scommette sui propri lavoratori, orientando le proprie strategie all'innovazione e al rilancio.

L'intervento finanzia le imprese, che hanno sottoscritto un accordo con Regione Abruzzo per scongiurare crisi aziendali, per attuare progetti di formazione e rafforzamento delle competenze del personale, finalizzati a strategie di sviluppo (intercettare nuovi segmenti di mercato, rinnovare l'offerta, sviluppare nuove tipologie di prodotti, migliorare i processi produttivi, creare nuovi insediamenti produttivi e nuovi rami d'azienda).

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara.

L'Avviso è a sportello. Possono presentare domanda le aziende in qualsiasi momento fino a esaurimento delle risorse disponibili.

L'intervento è attuato in regime di aiuti ai sensi dell'art.31 del Reg (UE) 651/2014<sup>1</sup> del 17 giugno 2014 e ss.mm.ii. ovvero ai sensi del Reg. (UE) n. 1407/2013 del 18/12/2013 in materia di aiuti di stato “de minimis”.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Progetti formativi monoaziendali finalizzati alla riqualificazione del personale occupato al fine di consolidarne la posizione in azienda. Il finanziamento è subordinato al mantenimento del posto di lavoro per i lavoratori in formazione almeno per i due anni successivi al termine dell'intervento.

<sup>1</sup> L'intensità di aiuto non supera il 50 % dei costi ammissibili. Può tuttavia essere aumentata fino a un'intensità massima del 70 % dei costi ammissibili come segue: a) di 10 punti percentuali se la formazione è destinata a lavoratori con disabilità o a lavoratori svantaggiati; b) di 10 punti percentuali per gli aiuti concessi alle medie imprese e di 20 punti percentuali per gli aiuti concessi alle piccole imprese.

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

Lavoratori con contratto di lavoro subordinato di aziende che abbiano sottoscritto un accordo con la Regione per la prevenzione delle situazioni di crisi e per la tutela della forza di lavoro.

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

Possono presentare domanda tutte le aziende del settore privato, incluse le cooperative, aventi una sede legale o operativa nella Regione Abruzzo al momento della prima liquidazione dell'aiuto.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Formazione e Orientamento professionale - DPG009
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: il bando è a sportello fino a esaurimento delle risorse disponibili.
- Durata di ciascun intervento: 8-10 mesi

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
CO05	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
CR07	partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 33. Creazione di Imprese a contenuto tecnologico**

Risorse totali Intervento: 5.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale.
	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani
	<b>8iv</b>	L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, anche per quanto concerne l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.
	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
	<b>8.2</b>	Aumentare l'occupazione femminile
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.3</b>	Percorsi di sostegno alla creazione di impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)
	<b>8.1.7</b>	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)
	<b>8.2.5</b>	Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);
	<b>8.5.3</b>	2.000.000,00 EUR
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.1.7</b>	2.500.000,00 EUR
	<b>8.2.5</b>	500.000 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Il rapporto "The future of Jobs" pubblicato dal World Economic Forum nel gennaio 2016 esplicita gli effetti delle innovazioni tecnologiche sul lavoro, evidenziando come alcune discipline avranno impatto profondo sulla professione e sulle competenze. Lo studio evidenzia come le connessioni tra discipline (intelligenza artificiale e macchine che apprendono, robotica, nanotecnologie, stampanti 3D, genetica e biotecnologia) causeranno la perdita di posti di lavoro, ad esempio in aree come l'amministrazione, ma anche nelle professioni mediche, legali e contabili, e ne produrranno di nuovi in matematica, informatica, architettura e ingegneria. La Comunicazione (COM) 180 del 19 aprile 2016 "Digitalizzazione dell'industria europea - Cogliere appieno i vantaggi di un mercato unico digitale" propone che sia l'applicazione delle nuove tecnologie la strategia fondamentale per dare nuova energia all'industria manifatturiera europea nel mondo, per permetterle di aumentare la produttività e il valore aggiunto, in modo da stimolare crescita economica. La Comunicazione individua le nove tecnologie (ad esempio, macchine che apprendono, big data e realtà aumentata) che stanno cambiando la produzione industriale, sulla cui scia si posiziona anche il Piano nazionale Industria 4.0. Si tratta di segmenti economici ad alto potenziale che la Regione Abruzzo intende incentivare congiuntamente alla incentivazione di tutte le imprese a caratterizzazione tecnologica, anche attraverso il sostegno a piccole start up innovative.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

La Regione Abruzzo promuove interventi finalizzati alla creazione di imprese a contenuto tecnologico e innovativo nei seguenti settori:

- settore industriale/manifatturiero;

- settore digitale;
- settore cultura e turismo.

La Regione Abruzzo sostiene gli aspiranti imprenditori, di età compresa tra 18 e 65 anni, con l'obiettivo di svilupparne le competenze imprenditoriali e manageriali, di valorizzare le loro idee di impresa e per accompagnarli in tutti gli adempimenti necessari per lo start up (registrazione brevetti, consulenza legale e fiscale, marketing, scouting di investitori e possibili soci, accesso al credito).

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia servizi di sostegno alla creazione di nuove imprese, che contengano al loro interno una componente di innovazione legata allo sviluppo di nuove tecnologie.

L'obiettivo è favorire la diffusione della cultura imprenditoriale di disoccupati e agevolare la trasformazione di idee di ricerca in progetti imprenditoriali in grado di competere sui mercati.

L'innovazione tecnologica deve riguardare i prodotti, i processi produttivi, i canali di vendita e di distribuzione.

Il sostegno alla creazione d'impresa è affidata ad esperti e/o operatori qualificati del territorio che agiscono in stretta connessione con soggetti e strutture che operano a livello locale negli ambiti promossi dall'intervento, valorizzando le esperienze ed i servizi esistenti. Sono garantite sinergie con le sedi universitarie, con i centri di ricerca distribuiti in regione e con i centri di innovazione e di trasferimento di tecnologie, luoghi intorno a cui gravitano la gran parte dei potenziali destinatari dell'intervento.

Sono finanziate le seguenti attività:

- attività preliminari e di sportello:** attività atte a stimolare l'attitudine imprenditoriale e ad individuare nuove idee imprenditoriali finalizzate alla creazione di nuove imprese innovative;
- servizi di consulenza per aspiranti imprenditori (assistenza ex ante):** attività di consulenza/tutoraggio nei confronti degli aspiranti imprenditori finalizzata alla verifica della effettiva validità dell'idea e alle sue concrete possibilità di trasformarsi in impresa, fino alla redazione del business plan;
- sostegno finanziario alle nuove imprese,** costituite in esito alle attività di cui ai precedenti punti a. e b. e, in particolare, erogazione di aiuti "de minimis" finalizzati all'acquisizione di beni di investimento e spese di gestione per un importo fino a € 50.000,00;
- consulenza e tutoraggio ex post,** sotto forma di consulenza legale, registrazione di brevetti e marchi, fiscale, consulenza sul lavoro, marketing, comunicazione, sviluppo di sistemi informativi.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Soggetti privi di occupazione in possesso di diploma di scuola secondaria superiore.

E' richiesta la residenza in Abruzzo e l'età compresa tra 18 e 65 anni.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

In applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. le attività sono affidate a organismi in house della Regione Abruzzo, previo rispetto delle disposizioni sugli Organismi in house e di quanto previsto dal SIGECO, ovvero operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

Per la parte di procedura in regime concessorio, gli aiuti sono erogati alle nuove imprese in applicazione del Reg. (UE) 1407/2013.

### Chi ha la responsabilità dell'attuazione

Regione Abruzzo

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011 (per il regime concessorio); Dirigente del Servizio Vigilanza e controllo DPG012 (per il regime contrattuale)

### Tempistica

- Pubblicazione Avviso: II semestre 2018
- Previsione avvio attività: I semestre 2019
- Previsione conclusione attività: I semestre 2021
- Durata dell'intervento: 24 mesi

### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 35. Remunerazione di Soggetti Attuatori dei tirocini finanziati a valere su risorse DL76/2013 all'interno del Programma Garanzia Giovani**

Risorse totali Intervento: 880.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017



<b>Asse</b>	1	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	8ii	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
<b>Obiettivo specifico</b>	8.1	Aumentare l'occupazione dei giovani
<b>Tipologia di azione</b>	8.1.6	Creazione e rafforzamento di punti di contatto per il profiling, l'accompagnamento al lavoro, l'orientamento, il bilancio di competenze e l'inserimento in percorsi di formazione ed inserimento lavorati-vo anche per i NEET
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	8.1.6	880.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. del 10.03.2015, n.177 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014 – 2020 – Rimodulazione Piano Attuazione";
- Indirizzi Operativi relativi al PAR Garanzia Giovani approvati con DD n. 32/DL29 del 20 marzo 2015 e ss. mm. e ii;
- Avviso pubblico approvato con DD n. 166/DL29 del 02.12.2014 e ss. mm. e ii. relativo alla costituzione dell'Albo dei Soggetti Attuatori del PAR Garanzia Giovani;
- Decreto Legge del 28 giugno 2013, n. 76 "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché' in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti."

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento è attuato per remunerare le attività svolte dai Soggetti promotori per accompagnare giovani NEET nell'accesso al tirocinio e nel corso dello stesso. Le indennità di tirocinio sono state finanziate a valere sul DL76/2013 che non prevede altre spese ammissibili. Pertanto, l'Intervento è attuato al fine di evitare disparità di trattamento tra i Soggetti Promotori che hanno avviato i tirocini con finanziamento a valere sul PAR Abruzzo Garanzia Giovani e quelli che hanno avviato i tirocini con finanziamento a valere sul DL76/2013.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Le remunerazioni per i Soggetti Promotori dei tirocini realizzati nella Regione Abruzzo a valere sul DL76/2013. Tali risorse sono utilizzate nel rispetto del quadro delle attività previste dal Piano di Attuazione Regionale di Garanzia Giovani.

Ai Soggetti Promotore è corrisposta una remunerazione a costi standard a risultato, sulla base di quanto stabilito dal Reg. Del. 90/2017.

L'accesso alla remunerazione è subordinato alla frequenza del tirocinio come rilevabile dai registri di presenza e, nel dettaglio:

- nel caso di interruzione del tirocinio prima del raggiungimento del 50% del percorso, non è corrisposto alcun rimborso.

- nel caso di tirocinio che abbia avuto una durata pari o superiore alla metà del percorso previsto dal progetto formativo, ma inferiore al periodo complessivo, è riconosciuto al Soggetto Attuatore un rimborso pari al 50% dell'importo spettante in relazione al livello di profilatura.
- nel caso di tirocinio completato secondo le previsioni del progetto il contributo è riconosciuto nella sua interezza.
- alla consegna degli originali dei registri mensili, delle dichiarazioni dei Soggetti Ospitanti, se pertinenti, e delle richieste di indennità da parte dei tirocinanti per i quali si chiede la remunerazione;
- alla registrazione sul sistema Borsa Lavoro Abruzzo della politica erogata, come si evince dalla SAP relativa al giovane accompagnato in tirocinio;
- alla presenza della Comunicazione Obbligatoria sul Sistema Informativo Lavoro.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Giovani NEET.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

I Soggetti Promotori accreditati e autorizzati all'attuazione della Misura 5 del Piano del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

I Soggetti Promotori accreditati e autorizzati all'attuazione della Misura 5 del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio "Servizi per il Lavoro, Garanzia Giovani" DPG008
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2014. Avviso pubblicato con DD n. 166/DL29 del 02.12.2014 e ss. mm. e ii..
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: I semestre 2018
- Durata dell'intervento: 6 mesi.

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
Codice	Indicatore di risultato
CR06	partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 36. Tirocini Più**

Risorse totali Intervento: 704.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2016 

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.1.1</b>	704.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. del 10.03.2015, n.177 recante: "Programma italiano sulla Garanzia per i Giovani 2014 – 2020 – Rimodulazione Piano Attuazione";
- D.G.R. n. 247 del 31 marzo 2015 avente ad oggetto: "Disciplina dell'accREDITamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella regione Abruzzo";

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento è finalizzato all'erogazione di servizi formativi a sostegno dei giovani avviati a tirocinio a valere sul Programma Garanzia Giovani, con l'obiettivo di consentire loro di trarre il massimo profitto da tale esperienza, rendendo disponibili opportune risorse di conoscenza e facilitando la comprensione delle regole che governano l'attuazione del tirocinio e delle opportunità che possono generarsi.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Interventi formativi rivolti ai giovani avviati a tirocinio a valere sul Programma Garanzia Giovani. I tirocinanti hanno potuto scegliere liberamente il corso da frequentare grazie alla costituzione di un apposito Catalogo.

Ai tirocinanti che hanno frequentato almeno il 70% delle attività previste (almeno 12 ore) è stata riconosciuta una indennità di 3,00 euro per ogni ora di effettiva frequenza. Il Catalogo all'interno del quale scegliere l'Organismo di Formazione è il Catalogo in Allegato B Tirocini Più.

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

Giovani e nello specifico, giovani avviati a tirocinio a valere sul Programma Garanzia Giovani.

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

Organismi di Formazione accreditati.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

Gli Organismi di Formazione inseriti nell'apposito Catalogo.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Servizi per il Lavoro, Garanzia giovani - DPG008
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2015.
- Previsione di avvio attività: attività avviate nel 2016
- Previsione di conclusione attività: **INTERVENTO CONCLUSO**
- Durata dell'intervento: 8 mesi.

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
Codice	Indicatore di risultato
CR06	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

Intervento n. 38 Rafforzamento Competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi



Risorse totali Intervento: 500.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018

Asse	1	Occupazione
Priorità di investimento	8.v	L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
Obiettivo specifico	8.6	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi
Tipologia di azione	8.6.1	Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui le azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazione di crisi collegati a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale
Risorse finanziarie per azione	8.6.1	500.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015 recante Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183.
- Regolamento delegato 2016 del 29 agosto 2017 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 della Commissione che integra il regolamento (UE) 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento "Rafforzamento competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi" offre l'opportunità di rafforzare ed incrementare le competenze linguistiche dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi, attraverso percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di una certificazione al fine di favorire la permanenza nel mercato del lavoro e una maggiore stabilità dell'occupazione.

L'intervento si realizza attraverso la costituzione di un catalogo regionale di offerta formativa all'interno del quale ogni destinatario dell'iniziativa può effettuare la scelta del percorso linguistico da seguire in base alle proprie esigenze.

La conoscenza di una o più lingue straniere è uno strumento indispensabile per rafforzare la capacità di accesso e permanenza nel mondo del lavoro.

In particolare, il rafforzamento delle competenze linguistiche è strumento di sostegno alle strategie di qualificazione, riqualificazione, specializzazione e riconversione delle carriere per garantire il riposizionamento strategico nell'azienda o in altra azienda.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Il presente avviso finanzia corsi di formazione linguistica finalizzati al conseguimento di una certificazione riconosciuta per le lingue: inglese, francese, tedesco, spagnolo. I corsi di preparazione devono avere durata variabile tra 40 e 70 ore in relazione alle difficoltà previste dalla lingua e dal livello di certificazione da conseguire. I corsi devono essere erogati esclusivamente da Centri d'esame autorizzati dagli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR.

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

I destinatari dell'intervento sono i lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati in uno dei comuni della regione Abruzzo. Se cittadino non europeo deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta l'attività lavorativa;
- aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- essere in cassa integrazione guadagni straordinaria, rivenienti da imprese con sede operativa nel territorio abruzzese.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Le candidature possono essere presentate esclusivamente da Centri d'esame autorizzati per la certificazione linguistica dagli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR con esclusione dei centri di sola preparazione

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Centri d'esame autorizzati per la certificazione linguistica dagli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università – DPG- Ufficio Affari generali
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione avvio attività: I semestre 2018
- Previsione conclusione attività: I semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>C005</b>	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR07</b>	Partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del Lavoro entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 40 Area di crisi complessa: inserimento al lavoro**

Risorse totali Intervento: 4.500.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	2.030.000,00 EUR
	<b>8.1.1</b>	2.470.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

L'intervento è attuato in ottemperanza agli impegni assunti nell'ambito dell'Accordo di Programma Quadro Val Vibrata-Valle del Tronto Piceno Progetto di Riconversione e Riqualficazione Industriale (PRRI). L'Accordo è stato approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 296 del 6 giugno 2017 recante Area di crisi complessa Vibrata Tronto Piceno riconosciuta con Decreto Ministeriale MiSE 10 febbraio 2016. Approvazione del Piano di Riconversione e Riqualficazione Industriale (PRRI) e dello schema di Accordo di Programma, Progetto di Riconversione e Riqualficazione Industriale per l'Area di Crisi Industriale Complessa di Val Vibrata Valle del Tronto Piceno.

Tale approvazione segue un percorso di concertazione orizzontale e verticale che ha visto coinvolte le aziende, la Regione e le amministrazioni locali e centrali.

- DGR Regione Abruzzo n. 19 del 19 gennaio 2016 e n. 53 del 4 febbraio 2016 – istanza di riconoscimento della Val Vibrata quale area di crisi industriale complessa;
- DM 10 febbraio 2016 – Riconoscimento del territorio compreso tra le Regioni Abruzzo e Marche corrispondente all'area della Val Vibrata - Valle del Tronto Piceno quale area di crisi industriale complessa, ai fini dell'applicazione delle disposizioni dell'art. 27 (D.L. n. 83/2012). L'area è costituita dai comuni compresi nei SLL di Ascoli Piceno, Comunanza, Martinsicuro e San Benedetto del Tronto, come definiti dall'Istat nel 2011;
- DM 3 marzo 2016 – Istituzione del Gruppo di Coordinamento e Controllo (GdCC) composto da MiSE DGPICPMI, MiSE DGIAI, Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Regione Abruzzo, Regione Marche, Provincia di Ascoli Piceno e Provincia di Teramo;
- DG Regione Abruzzo n. 161 del 06/04/2017 recante Area di crisi complessa Vibrata Tronto Piceno riconosciuta con Decreto Ministeriale MISE 10 febbraio 2016. Individuazione bacino dei lavoratori da

ricollocare e/o beneficiari delle azioni di Politica Attiva del Lavoro previste dal PRRI (Progetto di Riqualificazione e Riconversione Industriale).

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento è programmato nel rispetto delle disposizioni di cui all'APQ e al progetto di riconversione e riqualificazione industriale (PRRI) siglato dalla Regione Abruzzo per l'Area di crisi industriale complessa VAL VI-BRATA-VALLE DEL TRONTO PICENO. L'intervento è destinato a favorire la transizione al lavoro.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Sono finanziabili due tipologie di operazioni:

- a) accompagnamento al lavoro;
- b) incentivi all'assunzione.

L'accompagnamento al lavoro si sostanzia nella erogazione di un servizio, da parte delle Agenzie per il Lavoro, che favorisca la sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato per i destinatari. La remunerazione non è riconosciuta per contratti di lavoro in somministrazione.

Gli incentivi alle assunzioni sono richiesti dalle unità produttive presenti nei comuni dell'Area di Crisi Complessa e possono essere riconosciuti anche qualora il contratto di lavoro non consegua ad un percorso di accompagnamento. L'incentivo non è riconosciuto per contratti di lavoro in somministrazione.

E' ammessa anche la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.

**Calcolo della sovvenzione:** per le attività di accompagnamento il valore della sovvenzione è calcolato attraverso il ricorso alle opzioni di semplificazione dei costi, di cui all'Allegato VI del Regolamento Delegato (UE) n. 2017/2016 del 29 agosto 2017. In particolare, considerata la tipologia di destinatario si assume che l'indice di svantaggio sia pari a 3 (ALTO) e pertanto viene riconosciuto l'importo di 2.500,00 EUR.

L'incentivo concesso in regime de minimis varia da 6.000,00 EUR a 12.000,00 a seconda dell'età del lavoratore e del genere. L'incentivo, di natura economica, è fruibile per 1 anno.

L'importo dell'incentivo in regime di esenzione, ai sensi dell'art. 32 del Reg. 651/2014, è corrispondente al costo salariale di 12 mesi (i 12 mesi successivi all'assunzione) ed è riconosciuto con una intensità di aiuto pari al 50% (art. 32, co. 6).

In entrambi i casi è possibile presentare polizza fidejussoria, per il cui costo è previsto il rimborso, ed avere l'anticipo dell'intera somma. I controlli in itinere consentiranno di verificare il mantenimento dei livelli occupazionali.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I disoccupati, senza limiti di età, che non hanno un impiego regolare retribuito da almeno sei mesi con priorità per:

- disoccupati di lunga durata (superiore ai 12 mesi);
- over 30 anni.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Per l'accompagnamento al lavoro la candidatura può essere presentata da Agenzie per il Lavoro accreditate a livello regionale che offrono il servizio di accompagnamento (costituzione di un catalogo di APL cui il disoccupato possa rivolgersi); per gli incentivi alle assunzioni le candidature sono presentate dalle aziende con unità produttive localizzate nell'Area di Crisi Industriale Complessa.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Le APL accreditate e le Imprese beneficiarie del finanziamento.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011.

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione: II semestre 2022
- Durata dell'intervento: 36 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 41 Rafforzamento competenze digitali degli Uffici Giudiziari**

Risorse totali Intervento: 1.693.256,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	1.693.256,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. n.457 del 16.06.2015, recante "PO FSE 2007-2013. Definizione della figura professionale di: Operatore per la gestione delle relazioni con gli uffici giudiziari - ed approvazione degli indirizzi per i contenuti minimi ai fini del conseguimento della qualifica";
- D.G.R. del 29.12.2015 n. 1101 relativa all'approvazione del Repertorio delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo e ss.mm. e ii.;
- D.G.R. n.100 del 09.03.2017, recante "Approvazione schema di Protocollo di Intesa tra Regione Abruzzo, Corte di Appello e Procura generale della Repubblica di L'Aquila. PO FSE 2014-2020, Piano operativo 2016-2018 Intervento 15 Rafforzamento delle competenze negli Uffici Giudiziari - Linea 1".
- D.G.R. n. 363 del 20 luglio 2009, concernente "Accreditamento delle sedi formative ed orientative della Regione Abruzzo a norma del D.M. n. 166 del 25 maggio 2001: approvazione nuovo disciplinare", modificata con D.G.R. n. 247 in data 31 marzo 2015;
- Determinazione. DPA012/12- DEL 18.10.2017 "Approvazione Avviso pubblico di manifestazione di interesse per la selezione di progetto pilota idoneo a diventare una best practice da replicare a livello regionale nell'ambito dello sviluppo delle competenze digitali (e-skills) e dei modelli per la gestione associata di servizi informatici avanzati; - in esito alle procedure di selezione di cui sopra, la Regione Abruzzo

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'Intervento è volto a sostenere, attraverso stage formativi presso le sedi degli Uffici Giudiziari abruzzesi, soggetti minacciati da potenziali fattori di emarginazione sociale e lavorativa anche al fine di non disperdere il patrimonio di competenze acquisite da coloro che hanno conseguito la qualifica di "Operatore per la gestione delle relazioni con gli uffici giudiziari" disciplinata con D.G.R. n. 457 del 16.06.2015 e le connesse competenze specialistiche afferenti il profilo di "Addetto ai processi di gestione tecnico-contabile in ambito giuridico e legale" conseguite al termine del percorso di cui all'intervento n. 15 del PO FSE 2016-2017.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

- a) Corso di specializzazione finalizzato all'acquisizione di competenze digitali afferenti i settori di intervento degli uffici giudiziari, previo protocollo di intesa;
- b) Stage formativo, quale elemento integrato del percorso di inserimento lavorativo dei destinatari, finalizzato al consolidamento delle competenze acquisite.
- c) Attività di supporto allo stage da erogarsi a cura del Soggetto attuatore per adempimenti di natura organizzativa e amministrativa, relative all'attuazione dello stage formativo. Il Soggetto attuatore deve assicurare la presenza di un tutor presso ciascuna sede territoriale di svolgimento dello stage.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

I disoccupati, compresi quelli disoccupati di lungo periodo, che hanno superato con esito "idoneo" gli esami finali per l'acquisizione della qualifica di "Addetto ai processi di gestione tecnico-contabile in ambito giuridico e legale" disciplinata con D.G.R. n. 457 del 16.06.2015 e le connesse competenze specialistiche afferenti il profilo di "Addetto ai processi di gestione tecnico-contabile in ambito giuridico e legale" conseguite al termine del percorso di cui all'intervento n. 15 del PO FSE 2016-2017.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Organismi di formazione in qualità di capofila di un'Associazione Temporanea di Scopo costituita/costituenda.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Organismo di formazione la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011.

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione: II semestre 2022
- Durata dell'intervento: 36 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR06</b>	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 42 Incentivi all'occupazione**

Risorse totali Intervento: 7.470.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8ii</b>	L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorativa, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
	<b>8iv</b>	L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, anche per quanto concerne l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
	<b>8.1</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani
	<b>8.2</b>	Aumentare l'occupazione femminile
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
	<b>8.1.1</b>	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
	<b>8.2.2</b>	Misure di politica attiva per l'inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	1.770.000,00 EUR
	<b>8.1.1</b>	3.600.000,00 EUR
	<b>8.2.2</b>	2.100.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Gli interventi sono attuati in regime di aiuti e in particolare nel quadro:

- del Reg. (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18/12/2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti de minimis;
- del Reg. (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato

Gli incentivi sono erogati nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

- Patto per lo Sviluppo-Addendum al Masterplan Abruzzo "Patto per il Sud" sottoscritto il 17 maggio 2016;
- Leggi e norme regionali vigenti in materia di formazione e politiche attive del lavoro.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento si propone di aumentare il tasso di occupazione attraverso l'incentivazione economica delle assunzioni a tempo indeterminato di disoccupati abruzzesi.

L'intervento mira anche a rafforzare la rete degli operatori pubblici e privati dei servizi per il lavoro che operano in Abruzzo (15 Centri per l'Impiego e 32 Agenzie Private per il Lavoro accreditate).

A tali soggetti è affidato il servizio di accompagnamento al lavoro del disoccupato e tale servizio è remunerato nell'ottica del risultato.

Il bando è *open* ed è attivo fino ad esaurimento delle risorse.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Sono finanziabili incentivi all'assunzione che sono richiesti da PMI per unità produttive che, al momento della prima liquidazione, risultino essere localizzate nel territorio della regione Abruzzo.

L'incentivo non è riconosciuto per contratti di lavoro in somministrazione.

E' ammessa anche la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.

L'intervento prevede i seguenti finanziamenti:

1. Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato (assunzioni immediate ovvero assunzioni precedute da tirocini extracurricolari della durata di 6 mesi) attraverso due procedure:
  - diretta, con candidatura presentata dai datori di lavoro/imprese;
  - indiretta, con candidatura presentata per il tramite dei Centri per l'Impiego e degli Operatori accreditati al lavoro.
2. Rimborsi al datore di lavoro/imprese di indennità mensili spettanti al tirocinante quando il tirocinio si trasforma in assunzione con contratto a tempo indeterminato.
3. Remunerazioni dell'attività di accompagnamento al lavoro (scouting imprese e intermediazione domanda/offerta) erogata dai Centri per l'Impiego e dai Soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro.

L'incentivo concesso in regime de minimis varia da 6.000,00 EUR a 12.000,00 a seconda dell'età del lavoratore e del genere. L'incentivo, di natura economica, è fruibile per 1 anno.

L'importo dell'incentivo in regime di esenzione, ai sensi dell'art. 32 del Reg. 651/2014, è corrispondente al costo salariale di 12 mesi (i 12 mesi successivi all'assunzione) ed è riconosciuto con una intensità di aiuto pari al 50% (art. 32, co. 6).

In entrambi i casi è possibile presentare polizza fidejussoria, per il cui costo è previsto il rimborso, ed avere l'anticipo dell'intera somma. I controlli in itinere consentiranno di verificare il mantenimento dei livelli occupazionali.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Destinatari sono i disoccupati residenti nella regione Abruzzo con priorità per i disoccupati da almeno sei mesi.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Le candidature sono presentate da PMI con unità produttive localizzate che, al momento della prima liquidazione, risultino essere localizzate nel territorio della regione Abruzzo.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'impresa beneficiaria

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente del Servizio Lavoro - DPG007;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011.

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione: Il semestre 2022
- Durata dell'intervento: 36 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
Codice	Indicatore di risultato
CR06	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento

## LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE II – INCLUSIONE SOCIALE (OT9)

Numero Intervento	Denominazione Scheda Intervento
N.7	Reinserimento detenuti
N.22	Abruzzo Include
N.23	Abruzzo CareFamily
N.24	Agorà Abruzzo-Spazio Inclusivo
N.29	Combattere la violenza di genere per favorire l'inclusione
N.43	Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo
N. 44	Contrasto alla povertà
N. 45	Autismo e inclusione

## Intervento n. 7. Reinserimento detenuti

Risorse totali Intervento: 1.991.600,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

Asse	2	Inclusione sociale
Priorità di investimento	9i	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
Obiettivo specifico	9.2	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili
Tipologia di azione	9.2.2	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in genere alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment
Risorse finanziarie per azione	9.2.2	1.991.600,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

La Regione Abruzzo, nell'ambito di una stretta integrazione con la programmazione sociale e socio-sanitaria, intende realizzare favorire l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate nonché, in coerenza con quanto previsto nel Piano sociale regionale 2016-2018, il reinserimento lavorativo dei soggetti detenuti o sottoposti a provvedimento dell'autorità giudiziaria.

Al fine di assicurare il massimo raccordo con il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise e con il Ministero della Giustizia, è prevista la sottoscrizione di un Protocollo d'intesa con il Provveditorato e la costituzione di una Cabina di regia "Reinserimento detenuti" cui partecipano i referenti delle predette Amministrazioni. La Cabina di regia ha, altresì, la funzione di garantire il coordinamento tra il POR FSE Abruzzo 2014-2020 e le progettualità del PON Inclusione 2014-2020.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento ha la finalità di favorire il reinserimento sociale di detenuti, internati e soggetti in esecuzione di misure alternative alla detenzione, attraverso azioni di selezione, presa in carico, formazione, accompagnamento e promozione dell'inserimento lavorativo. Esso definisce, in particolare, il modello di presa in carico dei detenuti da applicare in tutti gli interventi volti al reinserimento dei detenuti nel contesto sociale e lavorativo di riferimento.

In Abruzzo sono presenti n.8 Istituti penitenziari di varie dimensioni, che ospitano circa 1.700 detenuti di diverse tipologie:

- CC Avezzano - media sicurezza a custodia attenuata;
- CC Chieti - media sicurezza, sezione protetti e sezione femminile;
- CC L'Aquila - 41 bis con piccola sezione media sicurezza;
- CC Lanciano - media sicurezza, alta sicurezza, sezione parenti di collaboratori di giustizia (Zeta);
- CC Pescara - media sicurezza con sezione reclusione e sezione collaboratori di giustizia;
- CR Sulmona - alta sicurezza (anche AS1), piccola sezione media sicurezza, è in costruzione nuovo padiglione;
- CC Teramo - media sicurezza, alta sicurezza, sezione protetti e sezione femminile;
- CL Vasto - internati e sezione media sicurezza.

L'Avviso può prevedere specifici interventi per l'avvio di iniziative di economia sociale preordinata alla ricollocazione dei detenuti ai sensi della L. 381/1991.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia attività volte definire il modello di presa in carico dei detenuti, nonché le seguenti attività:

- a) La selezione, l'orientamento e la presa in carico;

- b) La formazione professionale con il rilascio di qualifica;
- c) L'assistenza e l'accompagnamento per l'attivazione di tirocini;
- d) La promozione dell'inserimento occupazionale degli ex detenuti che concludono il tirocinio.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Persone svantaggiate e, nello specifico, detenuti, internati e soggetti in esecuzione di misure alternative alla detenzione.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

- Organismi di Formazione;
- Agenzie per il Lavoro;
- Università/Centri di ricerca
- Imprese;
- APL;
- CPIA;
- Enti pubblici e privati.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Associazione temporanea di Scopo (ATS) la cui proposta progettuale viene selezionata.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione e la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR/FSE, Programmazione e Coordinamento unitario"
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	I migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO16	I partecipanti con disabilità
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

### Intervento n. 22. Abruzzo Include

Risorse totali Intervento: 8.522.138,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017



<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.2</b>	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.2.2</b>	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in genere alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.2.2</b>	8.522.138,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- Legge 208 del 28 dicembre 2015;
- Piano sociale 2016-2018;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 25 marzo 2016 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.112 il 14 maggio 2016;
- Circolare 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate;

### Descrizione sintetica dell'intervento

In continuità con la sperimentazione avviata nella passata programmazione 2007-2013 e in complementarietà con il Piano sociale 2016-2018 l'Intervento è finalizzato a sostenere persone che si trovano in particolari condizioni di svantaggio attraverso azioni volte a:

- Sperimentare la partnership e la co-progettazione pubblico-privato sociale fondata sull'integrazione tra politiche sociali, sanitarie, formative e del lavoro;
- Rafforzare l'occupabilità di persone svantaggiate in carico ai Servizi sociali abruzzesi;
- Sperimentare un servizio innovativo per l'inclusione sociale multi target, multidimensionale e basato su un approccio europeo;
- Elaborare e verificare modelli di progettazione personalizzata dei percorsi di inclusione sociale connessa a nuove forme di sostegno per l'inclusione attiva;
- Valorizzare l'apporto del sistema dei servizi sociali alle finalità del Fondo sociale e al contrasto della povertà.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house;

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

N. 12 Piani Integrati di Inclusione che prevedono l'attuazione delle seguenti Linee d'intervento:

- Linea 1 - Attivazione di Servizi di contrasto alla Povertà e all'Esclusione Sociale (SPES) finalizzati all'individuazione, presa in carico e redazione di un progetto individuale di inclusione socio-lavorativa dei soggetti in condizione di svantaggio o povertà;
- Linea 2 - Inclusione attiva: avvio di servizi finalizzati all'attivazione di tirocini extracurricolari in favore degli utenti dei servizi di cui alla Linea 1 e, per quelli gravati da carichi di cura, all'erogazione di voucher di servizio.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Persone in condizione di povertà e/o particolarmente svantaggiate (disabili, immigrati, detenuti ed ex-detenuti, ROM, Sinti e Camminanti, persone affette da dipendenza, donne vittime di violenza, etc.).

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Associazioni Temporanee di Scopo costituite da:

- Enti d'Ambito Sociale;
- Organismi di Formazione, accreditati o accreditandi per l'ambito "Orientamento" e/o per l'ambito "Utenze speciali" di cui all'art. 6 del Disciplinare dell'accreditamento approvato con D.G.R. 20/07/2009;
- Agenzie per il lavoro accreditate ai sensi della D.G.R. 1057/2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Associazione Temporanea di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2016. L'Avviso è stato pubblicato nel mese di luglio 2016; con determinazione DPF013 n.43 del 17.05.2017 è stata approvata la graduatoria. Il semestre 2018 con determinazione DPF013 n. 58 del 17.05.2018 è stato approvato l'incremento della dotazione finanziaria, lo scorrimento della graduatoria e la riapertura dei termini per la presentazione di progetti
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017/2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2021
- Durata dell'intervento: 18 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	I migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO16	I partecipanti con disabilità
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

**Intervento n. 23. Abruzzo CareFamily**

Risorse totali Intervento: 3.822.560,00 EUR

Publicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.1</b>	Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.1.2</b>	Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione [es. adozione sociale, tutoraggio, mediazione familiare e culturale, "centri territoriali per la famiglia", prevenzione dell'abuso e del maltrattamento intra-familiare, e della violenza]
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.1.2</b>	3.822.560,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

La Regione Abruzzo, attraverso una stretta integrazione anche con altri Programmi e Fondi e con la programmazione sociale e socio-sanitaria, intende contrastare il fenomeno della povertà con una serie di interventi di inclusione attiva che mirano alla promozione dell'innovazione sociale, valorizzando il principio di sussidiarietà sia verticale che orizzontale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

Pur facendo registrare valori per gli indicatori che misurano la povertà e il rischio di esclusione sociale non drammatici rispetto al contesto nazionale, la Regione Abruzzo ha visto incrementare il numero di persone e di famiglie in situazione di deprivazione e a rischio di marginalizzazione. È di tutta evidenza la crescita esponenziale dei bisogni di cura e di assistenza e la contestuale assoluta difficoltà dei servizi pubblici di farvi fronte. Tale crescita induce le famiglie a ricorrere all'aiuto di assistenti familiari per la cura dei non autosufficienti.

Le attività previste dall'intervento hanno l'obiettivo di riconoscere e valorizzare il "Caregiver familiare", una persona che si fa carico della cura di un altro membro della propria famiglia "che non è in grado di prendersi cura di se" per motivi cognitivi (demenza senile, Alzheimer...) o per specifiche limitazioni fisiche (ictus, disabilità congenite o acquisite, malattie in fase terminale..).

L'intervento inoltre si propone di sperimentare servizi innovativi di presa in carico di bambini e adolescenti in situazione di forte deprivazione e ad alto rischio di esclusione sociale e di discriminazione, con il coinvolgimento attivo delle istituzioni scolastiche, degli enti locali, delle organizzazioni no-profit e degli organismi di formazione. L'intervento si propone di agire sui fattori di rischio che determinano l'esclusione sociale, secondo un approccio di tipo ecologico (individuo, famiglia, comunità, società), attraverso servizi sociali innovativi per rafforzare i fattori protettivi delle famiglie che presentano alti rischi di esclusione.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'intervento si articola attraverso due azioni:

- la prima azione, consolidando la rete dei soggetti territoriali, è volta a sperimentare hotspot (punti unici di accesso) che, con metodologie innovative, prendono in carico e assistono i nuclei familiari all'interno dei quali siano presenti persone non autosufficienti (anziani, bambini, disabili, ....);
- la seconda azione è finalizzata a realizzare percorsi formativi in favore dei Caregiver familiari, persone che all'interno di un nucleo familiare si fanno carico della cura di altri componenti della famiglia.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività progettuali sono:

- **Linea 1)** dell'intervento i nuclei familiari multiproblematici in situazione di povertà grave deprivazione o a forte rischio di discriminazione ed esclusione sociale, nonché individui componenti nuclei familiari aventi all'interno bambini, adolescenti, anziani, soggetti non autosufficienti e più precisamente soggetti svantaggiati;
- **Linea 2)** prioritariamente i "caregiver", ossia persone che si sono allontanate dal mercato del lavoro per prestare le proprie cure a familiari e/o persone care, i migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom), soggetti svantaggiati.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) costituite da:

- Comuni, Associazioni di Comuni o Ambiti Distrettuali;
- Organismi di formazione che siano accreditati ai servizi per la formazione, ambito formazione continua e formazione superiore;
- Agenzie per il lavoro, accreditate ai sensi della D.G.R. n. 1057 del 29.12.2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012;
- Imprese;
- ASP;
- Cooperative sociali;
- Organizzazioni no profit e altri soggetti del terzo settore;
- Aziende ASL e Distretti sanitari;
- Servizi per l'impiego.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'ATS la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: I semestre 2020
- Durata dell'intervento: 18 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	I migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO16	I partecipanti con disabilità
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

**Intervento n. 24. Agorà Abruzzo-Spazio Incluso**

Risorse totali Intervento: 5.212.400,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.7</b>	Rafforzamento dell'economia sociale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.7.1</b>	Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community
	<b>9.7.4</b>	Rafforzamento delle attività delle imprese sociali di inserimento lavorativo
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.7.1</b>	3.812.400,00 EUR
	<b>9.7.4</b>	1.400.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

L'intervento segue il principio della co-progettazione pubblico-privato per lo start up di progetti di innovazione sociale, in grado di sviluppare nuove forme sostenibili di economia sociale al termine della sperimentazione. L'obiettivo generale è di progettare servizi innovativi in risposta a nuovi bisogni sociali della regione, in coerenza con quanto previsto nel Piano sociale regionale 2016-2018, e di creare nuove opportunità lavorative sostenibili in un'ottica di imprenditorialità sociale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento intende promuovere la nascita di centri, finalizzati a combattere l'esclusione sociale, la dispersione scolastica e a promuovere il lavoro e l'integrazione. Obiettivo dell'intervento è la nascita e il consolidamento di almeno 2 centri di aggregazione sociale e di servizi sociali, educativi e per il lavoro, capaci di auto sostenersi nel medio periodo senza bisogno di risorse pubbliche aggiuntive.

Il centro sarà uno spazio fisico, un luogo di comunità, dove si vive la relazione, l'incontro, la socialità, in cui si fruisce e si promuove cultura; un ambito in cui una comunità possa identificarsi, esprimersi, riunirsi, all'interno del quale si possano trovare opportunità per ricercare lavoro e per promuovere impresa.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house;

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'Avviso finanzia la realizzazione di almeno n. 2 proposte progettuali attraverso l'integrazione di 5 azioni:

- L'azione 1 (Analisi delle imprese analoghe e loro modellizzazione): analisi di buone prassi, in riferimento a quanto già presente in Regione Abruzzo e in altri contesti territoriali di centri (ad esempio Centro Cometa a Como, Piazza dei Mestieri a Torino, Spazio Agorà a Milano, Job Caffè a Lainate), su esperienze fondate sul modello dell'unitarietà dello spazio fisico, capaci di autosostenersi differenziando le proprie fonti di proventi e ricavi e reinvestendole nelle attività sociali;
- L'azione 2 (Animazione Territoriale) ha l'obiettivo di comunicare e diffondere, anche attraverso la condivisione di esperienze e buone prassi, l'idea di innovazione del Terzo Settore e sostenibilità economica delle attività a carattere sociale, in modo da sensibilizzare e coinvolgere gli stakeholder chiave nella realizzazione dei centri. I soggetti coinvolti dovranno essere CCIAA, Fondazioni Grant Making, Associazioni delle Imprese e dei Lavoratori, Università, imprese anche ubicate al di fuori del territorio abruzzese, in Italia o all'estero;
- L'azione 3 (Predisposizione degli strumenti): studio di fattibilità con l'obiettivo di verificare la sostenibilità economica dell'iniziativa, delle caratteristiche tecniche e di localizzazione dei siti, favorendo la condivisione di risorse (umane e di competenza, tecniche e strumentali, economiche e finanziarie)

- necessarie per la costituzione dei centri;
- L'azione 4 (Accompagnamento allo start up) ha l'obiettivo di creare e/o implementare effettivamente sui territori bersaglio i centri, nati dalla collaborazione tra pubblico e privato, attraverso consulenze di carattere tecnico, legale, strategico, fiscale, per la ristrutturazione, gli arredi, il design e gli allestimenti, per l'immagine coordinata, per gli atti necessari alla costituzione dell'azienda, per il piano di marketing, per il piano di fund raising, per il recruitment e la gestione delle risorse umane, per ogni altra attività che si rendesse necessaria per la nascita del centro. Per quest'azione i vantaggi a favore della start-up per i servizi ricevuti sono concessi a titolo di aiuto "de minimis" e/o a titolo di aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2014 e ss. mm. e ii.;
- L'azione 5 (Comunicazione): promozione e comunicazione verso i destinatari finali in modo da favorire l'accesso da parte di giovani disoccupati / inoccupati, degli adolescenti e giovani drop-out, delle persone a rischio esclusione o con situazione di vulnerabilità e fragilità, ma anche delle imprese e del mondo del Terzo Settore.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Raggruppamento temporaneo di Imprese o l'Associazione Temporanea di Scopo.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

Raggruppamento temporaneo di Imprese o l'Associazione Temporanea di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011.

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	I migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO16	I partecipanti con disabilità
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

## Intervento n. 29. Combattere la violenza di genere per favorire l'inclusione

Risorse totali Intervento: 800.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018

<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.7</b>	Rafforzamento dell'economia sociale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.7.1</b>	Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.7.1</b>	800.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

L'art.118 della Costituzione italiana afferma e regola il principio della sussidiarietà, in base al quale le istituzioni devono creare le condizioni migliori affinché i cittadini, in forma singola o associata, possano contribuire liberamente al bene comune. Tale principio ha motivato la riforma della disciplina sul terzo settore, contenuta nella L.106 del 6 giugno 2016 e nei successivi decreti attuativi, approvati nel giugno 2017. Tale disciplina introduce un quadro nuovo, ove rileva, in particolare, la definizione univoca di terzo settore che supera la parcellizzazione civilistica dei soggetti giuridici o le definizioni non sempre trasparenti di matrice sociologica. Con il nuovo quadro, il Terzo Settore è riconosciuto come una forza capace di riscrivere le regole e ridefinire la forma dell'economia, partendo dalla valorizzazione del lavoro come esperienza di realizzazione personale e come contributo al bene comune.

Il Terzo Settore, quale realtà economica capace di rispondere ai bisogni più profondi della società, costituisce un bacino occupazionale in forte crescita (+169,4% dal 2001 al 2011), con un andamento anticiclico nell'attuale congiuntura. In questo nuovo modello di welfare community, imprese, istituzioni e cittadini sono chiamati a collaborare e a creare reti per dare attuazione al modello e per garantirne la sostenibilità intercettando risorse economiche, lavoro volontario, competenze e servizi provenienti dall'esterno. Per coinvolgere il tessuto locale, le imprese e le singole famiglie, è importante condividere un progetto comune ed una comune strategia di inclusione.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento promuove la costituzione e il consolidamento di reti e partnership capaci di organizzare proposte di animazione territoriale, attraverso l'utilizzo di diversi strumenti: eventi, conferenze, proiezioni cinematografiche e spettacoli. In via sperimentale si intende promuovere l'attivazione di reti per affrontare il problema della violenza nei confronti delle donne. I progetti dovranno promuovere conoscenza e cultura, partendo dalla scuola, per percepire, con maggiore consapevolezza, i modelli di riferimento e i messaggi trasmessi dai mezzi di comunicazione. Un fattore fondamentale è la conoscenza delle storie vere e vissute, con le quali instaurare una relazione empatica, di condivisione e identificazione. Ad esempio facendo conoscere le storie delle donne che frequentano i Centri Antiviolenza e le case Rifugio, mostrando come molto spesso si tratta di persone che condividono con noi esperienze di vita.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'Avviso finanzia la realizzazione di n. 1 proposta progettuale (per l'intero territorio regionale) per l'organizzazione e la realizzazione di progetti di animazione territoriale (eventi con testimoni privilegiati, seminari, convegni, proiezioni cinematografiche, mostre, eventi teatrali), sul tema della violenza nei confronti delle donne, con

il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati che danno sostegno alle vittime o che operano per arginare il problema attraverso l'educazione, la sensibilizzazione e le campagne di comunicazione.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività progettuali sono i cittadini della Regione Abruzzo, le imprese, le organizzazioni del Terzo Settore.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) costituite da:

- Cooperative sociali;
- Associazioni/Soggetti che gestiscono Centri anti violenza e/o Case Rifugio;
- Organizzazioni no profit e altri soggetti del terzo settore;
- Istituzioni scolastiche;
- Imprese;
- Enti Pubblici.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Associazione temporanea di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche del Benessere Sociale;
- Soggetto Aggregatore presso il Dipartimento Opere Pubbliche – DPC018 ;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio "Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale" del Servizio Gestione e monitoraggio FSE – DPG011.

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

**Intervento n. 43. Inclusione sociale dei migranti regolarmente presenti sul territorio della Regione Abruzzo**



Risorse totali Intervento: 800.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018

<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.2</b>	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, delle persone maggiormente vulnerabili
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.2.2</b>	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in genere alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.2.2</b>	800.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Nel corso degli ultimi anni l'Italia è entrata a far parte dei Paesi industrializzati maggiormente esposti ai flussi migratori in ingresso, con un considerevole e costante aumento dei flussi di migranti in transito dai paesi che affacciano sul Mediterraneo, causato sia dalla particolare posizione geografica del nostro Paese sia dall'instabilità politica nei Paesi di provenienza.

Ciò ha contribuito a determinare un sistema di accoglienza nazionale prettamente emergenziale e con un basso livello di programmazione, ostacolando il consolidamento di pratiche di accoglienza qualitativamente significative, con inevitabili ricadute sulle politiche di accoglienza e integrazione degli stranieri.

Alla luce degli elementi caratterizzanti il quadro migratorio italiano e sulla base dell'articolazione delle competenze tra i livelli di governo nazionale, regionale e locale, la Regione Abruzzo intende realizzare una programmazione integrata, coordinando e integrando gli strumenti finanziari disponibili, rafforzando la complementarità tra FAMI e FSE, e promuovendo quanto previsto dalla L.R. 13 dicembre 2004, n. 46 "Interventi a sostegno degli stranieri immigrati".

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'avviso intende promuovere la realizzazione di piani d'intervento regionali per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi regolarmente presenti nel territorio regionale.

Oggetto dell'avviso è il finanziamento di iniziative integrate di politica attiva da realizzare per il tramite di soggetti qualificati che, a vario titolo e in linea con la normativa regionale, già intervengono nelle attività di presa in carico dei soggetti destinatari del presente intervento, al fine di ampliare le opportunità di inclusione sociale, combattere la povertà, rafforzare i percorsi di attivazione rivolti ai migranti, siano essi ad uno stato iniziale o di base siano essi ad una fase più avanzata/specialistica di definizione dei bisogni.

Ciascun piano di intervento sarà caratterizzato da un accento prioritario all'approccio di politica attiva, puntando sui processi di trasferimento di conoscenze e competenze su tematiche specifiche attinenti al target di destinatari a cui sono rivolti. I progetti dovranno essere caratterizzati da un elevato livello di integrazione tra azioni e dovranno porsi come approccio di fondo quello di coinvolgere i destinatari degli interventi in azioni che rafforzino i processi di empowerment dei singoli individui, verso la definizione di traiettorie personali di stabilizzazione e di inserimento socio lavorativo accompagnate nei contesti prescelti e rispondenti ai particolari bisogni individuali.

A tal fine, ogni progetto dovrà prevedere l'erogazione di più servizi per singolo destinatario, in dipendenza delle sue necessità e condizioni, integrando tra loro più azioni tra quelle previste dall'intervento.:

- Azioni orientate a migliorare la conoscenza e l'accesso ai servizi al lavoro presenti sul territorio, anche mediante la semplificazione delle informazioni/comunicazioni;
- Attivazione o potenziamento dell'uso di strumenti ad hoc – quali lo "Skills profile tool for Third country nationals" approntato dalla Commissione europea - per la profilazione e messa in trasparenza delle conoscenze, competenze e abilità possedute;

- Interventi volti a validare le competenze non formali o informali acquisite, anche durante il percorso migratorio;
- Interventi volti a consentire la validazione/certificazione dei titoli posseduti acquisiti nei paesi di origine o durante il percorso migratorio;
- Interventi volti a favorire la tracciabilità delle misure di politica del lavoro attivate a favore dei destinatari, anche attraverso il rafforzamento e/o messa in rete dei sistemi informativi/gestionali dei servizi favorendo la complementarietà con politiche/azioni promosse nell'ambito dei POR FSE;
- Interventi volti al consolidamento delle azioni di governance multilivello atte a rafforzare la cooperazione con il sistema di accoglienza (SPRAR, CAS, ecc.) al fine di favorire il rapido inserimento dei migranti nel mercato del lavoro;
- Potenziamento di percorsi di sensibilizzazione ai temi dell'integrazione economica e del contrasto alla discriminazione sul lavoro;
- Azioni innovative volte a favorire il coinvolgimento dei migranti in settori produttivi emergenti o legati al tessuto produttivo locale, ecc.;
- Azioni volte a mettere a sistema modelli e/o metodologie di intervento già intraprese in complementarietà con altre risorse regionali e comunitarie;
- Qualificazione del sistema scolastico in contesti multiculturali, anche attraverso azioni di contrasto alla dispersione scolastica;
- Promozione all'accesso ai servizi per l'integrazione;
- Servizi di informazione qualificata, attraverso canali regionali e territoriali di comunicazione;
- Promozione alla partecipazione attiva dei migranti alla vita economica, sociale e culturale, anche attraverso la valorizzazione delle associazioni.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento si articola attraverso due azioni:

- la prima azione prevede la presa in carico e l'erogazione di più servizi per ogni destinatario, in dipendenza delle sue necessità e condizioni, integrando azioni di rafforzamento delle conoscenze e delle competenze (servizi di supporto linguistico-culturale, servizi di alfabetizzazione...) e azioni di sostegno all'empowerment (servizi informativi di tipo legale, servizi di orientamento sanitario, servizi di sostegno psicologico);
- la seconda azione è finalizzata alla realizzazione di percorsi formativi per la qualificazione di mediatori culturali.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività progettuali sono i migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom).

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) costituite da:

- Comuni, Associazioni di Comuni o Ambiti Distrettuali;
- Organismi di formazione che siano accreditati ai servizi per la formazione, ambito formazione continua e formazione superiore;
- Agenzie per il lavoro, accreditate ai sensi della D.G.R. n. 1057 del 29.12.2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012;
- Imprese;

- ASP;
- Cooperative sociali;
- Organizzazioni no profit e altri soggetti del terzo settore;
- Aziende ASL e Distretti sanitari;
- Servizi per l'impiego.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'ATS la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: I semestre 2020
- Durata dell'intervento: 18 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	I migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

**Intervento n. 44. – Contrasto alla povertà**

Risorse totali Intervento: 2.400.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.1</b>	Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.1.2</b>	Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione [es. adozione sociale, tutoraggio, mediazione familiare e culturale, "centri territoriali per la famiglia", prevenzione dell'abuso e del maltrattamento intra-familiare, e della violenza]
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.1.2</b>	2.400.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

La Regione Abruzzo, attraverso una stretta integrazione anche con altri Programmi e Fondi e con la programmazione sociale e socio-sanitaria, intende contrastare il fenomeno della povertà con una serie di interventi di inclusione attiva che mirano alla promozione dell'innovazione sociale, valorizzando il principio di sussidiarietà sia verticale che orizzontale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

La povertà assoluta in Italia è più che raddoppiata negli ultimi otto anni: alle fasce tradizionalmente indigenti della popolazione si è aggiunto un numero crescente di famiglie fino a poco tempo fa non ritenute a rischio, persone che hanno improvvisamente perso il lavoro o che pur lavorando hanno un reddito insufficiente (working poor) e non possono permettersi di acquistare beni e servizi essenziali e di avere uno standard di vita accettabile. La povertà assoluta delle famiglie cresce al diminuire dell'età della persona di riferimento e all'aumentare del numero dei figli. Sono quindi i minori a trovarsi in una condizione di maggiore vulnerabilità: basti pensare che, se si prende a riferimento la popolazione generale, si trova in condizione di povertà assoluta il 7,9% delle persone, ma se si guarda la situazione dei bambini e dei ragazzi, l'incidenza sale al 12,5%.

La finalità della scheda intervento è quella di rafforzare la capacità di individuare le persone in povertà, fare in modo che ottengano le risorse a cui hanno diritto e promuovere, anche attraverso la collaborazione del pubblico e del privato sociale, percorsi di miglioramento della condizione dei minori in povertà e delle loro famiglie.

L'intervento propone:

- doposcuola che accolgono anche bambini e ragazzi provenienti da famiglie in disagio sociale ed economico;
- spazi di incontro per le famiglie, siano essi servizi o luoghi che permettono l'aggregazione e la condivisione e che sono accessibili per i nuclei in povertà;
- centri di ascolto e servizi di segretariato sociale;
- servizi di orientamento al lavoro, interventi di formazione e inserimento lavorativo;
- attività sportive, ricreative e culturali a beneficio dei bambini e dei ragazzi;
- iniziative formative (corsi, percorsi, attività, accompagnamenti educativi, laboratori,...);
- azioni di contrasto alla povertà alimentare e interventi di riduzione degli sprechi e redistribuzione degli eccessi;
- attività che abbiano al centro la promozione di sani stili di vita e l'educazione alimentare.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'intervento si articola attraverso due azioni:

- la prima azione, consolidando la rete dei soggetti territoriali, è finalizzata alla presa in carico e assistenza di nuclei familiari in situazione di povertà grave, privazione o a forte rischio di discriminazione ed esclusione sociale;
- la seconda azione è finalizzata a realizzare interventi che mirano a favorire il reinserimento sociale mediante erogazione di servizi e mediante un percorso che indirizzi alla ricerca di un lavoro.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività progettuali sono:

- persone e famiglie in situazione di privazione materiale e a rischio di marginalizzazione sociale.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) costituite da:

- Comuni, Associazioni di Comuni o Ambiti Distrettuali;
- Organismi di formazione che siano accreditati ai servizi per la formazione, ambito formazione continua e formazione superiore;
- Agenzie per il lavoro, accreditate ai sensi della D.G.R. n. 1057 del 29.12.2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012;
- Imprese;
- ASP;
- Cooperative sociali;
- Organizzazioni no profit e altri soggetti del terzo settore;
- Aziende ASL e Distretti sanitari;
- Servizi per l'impiego;
- Istituzioni scolastiche.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'ATS la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2020
- Durata dell'intervento: 18 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse

## Intervento n. 45. Autismo e inclusione

Risorse totali Intervento: 1.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

Asse	2	Inclusione sociale
Priorità di investimento	9i	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
Obiettivo specifico	9.2	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, delle persone maggiormente vulnerabili
Tipologia di azione	9.2.2	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in genere alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment
Risorse finanziarie per azione	9.2.2	1.000.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

La Regione Abruzzo, attraverso una stretta integrazione anche con altri Programmi e Fondi, con la programmazione Po Fse 2007-2013 Progetto speciale multiasse "Azioni integrate per l'accompagnamento all'inserimento socio-lavorativo dei soggetti autistici" e con la programmazione sociale e socio-sanitaria, intende contrastare il fenomeno dell'autismo con una serie di interventi di inclusione attiva che mirano alla promozione dell'innovazione sociale, valorizzando il principio di sussidiarietà sia verticale che orizzontale.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'inserimento sociale e lavorativo di persone con autismo è un processo pionieristico che richiede molti sforzi e un pensiero nuovo. Ad oggi, in Italia, per "lavoro" di persone con autismo si intende, spesso, attività di terapia occupazionale. Dobbiamo essere in grado noi per primi di cambiare la prospettiva: i giovani con autismo hanno, a vari livelli, capacità e talenti straordinari che noi dobbiamo "abilitare" contro una società che oggi li "disabilita" e li pone in condizione di "restrizione" in famiglia o presso "istituzioni", spesso disumanizzanti.

L'intervento si propone di sperimentare servizi innovativi di presa in carico di persone con ASD in situazione di alto rischio di esclusione sociale e di discriminazione, con il coinvolgimento attivo delle istituzioni, delle organizzazioni no-profit, degli organismi di formazione. L'intervento si propone di agire sulla valutazione delle competenze sociali, comportamentali e lavorative e su un'analisi del profilo di inserimento della persona con autismo per ridurre l'esclusione sociale.

Le persone con autismo presentano spesso capacità, talora eccezionali, nella memorizzazione, sistematizzazione e attenzione visiva ai dettagli che consente lo sviluppo di competenze e conoscenze in specifici settori (astronomia, matematica, statistica, informatica, musica, pittura).

I metodi educativi ed abilitativi maggiormente validati hanno utilizzato queste abilità per sviluppare nuove competenze e favorire il raggiungimento di una maggiore autonomia personale e negli apprendimenti curricolari. Queste abilità possono costituire, peraltro, il punto di partenza per la creazione di un percorso lavorativo per il raggiungimento anche di una reale integrazione e inclusione sociale e lavorativa.

E' possibile prevedere l'inserimento in laboratori protetti, il collocamento lavorativo mirato, l'inserimento lavorativo con formazione iniziale.

L'intervento si propone inoltre l'attivazione di percorsi formativi per favorire il sostegno e l'accompagnamento della persona con disturbi dello spettro autistico.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

### Cosa finanzia

L'intervento si articola attraverso diverse possibili azioni che mirano a:

- consolidare la rete dei soggetti territoriali, al fine della presa in carico e assistenza di soggetti con autismo, a forte rischio di discriminazione ed esclusione sociale;
- realizzare interventi per favorire l'inserimento sociale e/o lavorativo del soggetto con autismo mediante erogazione di servizi e/o mediante un percorso che indirizzi alla ricerca di un lavoro;
- realizzare percorsi formativi per la qualificazione di soggetti a stretto contatto con persone con ASD .

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari delle attività progettuali sono:

- Persone con Disturbi dello Spettro dell'Autismo (Autistic Spectrum Disorders – ASD) a forte rischio di discriminazione e marginalizzazione sociale.
- Soggetti che sono a stretto contatto con persone con ASD.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) costituite da:

- Comuni, Associazioni di Comuni o Ambiti Distrettuali;
- Imprese;
- ASP;
- Cooperative sociali;
- Organizzazioni no profit e altri soggetti del terzo settore;
- Aziende ASL anche attraverso i Distretti Sanitari;
- Servizi per l'impiego;
- Istituzioni scolastiche
- Organismi di formazione che siano accreditati ai servizi per la formazione, ambito formazione continua e formazione superiore;
- Agenzie per il lavoro, accreditate ai sensi della D.G.R. n. 1057 del 29.12.2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012;

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'ATS la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 18 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO16	I partecipanti con disabilità
CO17	Altre persone svantaggiate
CO20	Numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento

## LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE III – ISTRUZIONE E FORMAZIONE (OT10)

Numero Intervento	Denominazione Scheda Intervento
N.10	Certificazione Apprendimenti non formali ed informali
N.11	Rilancio IeFP e Sistema Duale
N.13	Catalogo regionale dei corsi autorizzati – Finanziamento offerta formativa
N.14	Area di crisi complessa: competenze per il lavoro
N.16	Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS
N.16bis	Sviluppo e qualificazione degli ITS
N.18	Voucher per l'Alta formazione universitaria
N.19	REP-EAT
N.20	Dottorati industriali e innovativi
N.21	Consolidamento dei Poli Tecnico-Professionali
N.27	Dottorati di ricerca e master nel Dominio «Scienze della vita»
N.34	Voucher per la formazione universitaria e alta formazione- Edizione 2015
N.39	Rafforzamento delle Competenze linguistiche
N.46	Voucher per lavoratori autonomi e professionisti
N.47	Enogastronomia: Alta formazione e inserimento al lavoro

## Intervento n. 10. Certificazione Apprendimenti non formali ed informali

Risorse totali Intervento: 1.759.975,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.11</b>	Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali.
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.11</b>	1.759.975,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

Il rafforzamento della qualità del sistema di apprendimento permanente è una condizionalità ex ante (10.3) della programmazione FSE 2014-2020 che, tra i criteri di adempimento, individua l'esistenza di un quadro politico strategico di riferimento che supporti, tra l'altro, la realizzazione di servizi finalizzati alla certificazione e convalida delle competenze.

Sul piano normativo le disposizioni di riferimento sono dettate: dal Decreto Legislativo n. 13/2013 che definisce le norme generali e i livelli essenziali delle prestazioni per la validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze; dal Decreto interministeriale 30.06.2015 che stabilisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento è volto a sviluppare il sistema regionale di certificazione e convalida delle competenze sviluppate all'interno di contesti di apprendimento non formali e informali. Allo scopo di agevolare l'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati in condizioni di disabilità, è prevista anche l'elaborazione di un modello sperimentale specifico per soggetti le cui capacità residue siano state oggetto di valutazione secondo il metodo ICF.

Allo stesso tempo, l'intervento è volto a sviluppare la capacità degli operatori dei servizi di validazione e certificazione, per garantire omogeneità di approccio e qualità degli standard di erogazione. È, infine, previsto, con riferimento al quadro nazionale, il supporto alla realizzazione della correlazione e della progressiva standardizzazione delle qualificazioni regionali, secondo i criteri e le metodologie previste dal D.Lgs. 13/2013.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento prevede la selezione e il finanziamento di una proposta progettuale strutturata in 2 linee di attuazione.

La linea 1 finanzia:

- la predisposizione di materiali e strumenti metodologici di supporto (Linee Guida, manuali, esempi, costituzione rete transnazionale e scambi di benchmarking etc.) per gli operatori che si occupano (o che sono chiamati ad occuparsi) dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, sulla base degli standard minimi di seguito indicati (D.Lgs. 13/2013):
  - a. **standard minimi di processo**, ovvero come si erogano i servizi di individuazione e validazione, e certificazione attraverso le tre fasi del processo: Identificazione, Valutazione e Attestazione;
  - b. **standard minimi di attestazione**, ovvero gli elementi minimi da assicurare negli attestati che si rilasciano, le informazioni che si riportano negli attestati e come se ne assicura la tracciabilità nei sistemi informativi;
  - c. **standard minimi di sistema**, ovvero le garanzie di adeguatezza, qualità e tutela dei beneficiari che gli Enti titolari devono assicurare nell'ambito delle regolamentazioni e delle procedure;
- l'elaborazione della disciplina per l'autorizzazione di Enti titolari (a norma del D.Lgs. 13/2013);
- la costituzione dell'Albo degli Enti titolari e dell'Elenco degli Esperti di settore;
- la formazione specialistica per gli Operatori degli Enti titolari iscritti all'Albo;
- l'elaborazione del modello sperimentale per la certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali, anche per soggetti le cui capacità residue siano state oggetto di valutazione secondo il metodo ICF.

La linea 2 finanzia:

- la selezione di un gruppo di lavoro qualificato che operi in back office, per realizzare, in riferimento al quadro nazionale, la correlazione e la progressiva standardizzazione delle qualificazioni regionali, secondo i criteri e le metodologie previste dal citato D.Lgs. 13/2013.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Trattandosi di una azione di sistema, i destinatari sono individuati negli operatori del sistema della formazione che saranno chiamati ad occuparsi dell'erogazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze a favore dei cittadini.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Possono candidarsi Associazioni Temporanee di Scopo costituite da:

- almeno un Organismo di Formazione accreditato per la macrotipologia "Formazione Continua", ai sensi della D.G.R. n. 363 del 20.07.2009, come modificata con D.G.R. n. 247 del 31.03.2015;
- almeno un'Agenzia per il Lavoro, accreditata ai sensi della D.G.R. n. 1057 del 29.12.2010, come modificata con D.G.R. n. 155 del 12.03.2012.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Associazione Temporanea di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale - DPG009
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2017
- Previsione di avvio attività: II semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2019
- Durata dell'intervento: 24 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

**Intervento n. 11. Rilancio IeFP e Sistema Duale**

Risorse totali Intervento: 1.750.000,00EUR

Publicazione Avviso/Bando 2016 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.6</b>	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.6.1</b>	Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione Tecnica e Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'Istruzione Tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali).
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.6.1</b>	1.750.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

A partire dalla legge 53 del 2003, che ha inteso la formazione professionale come un percorso di pari dignità rispetto ai percorsi scolastici, il modello educativo fondato sulla diversità degli stili di apprendimento e il valore educativo del lavoro è diventato un paradigma fondamentale per migliorare l'offerta scolastica – si veda l'accento posto sull'alternanza nella legge 107 del 2015 (la Buona Scuola), ma soprattutto come strumento per contrastare il fenomeno della dispersione e dell'abbandono.

Sull'esempio delle Regioni in questo campo più virtuose ed in coerenza con la sperimentazione del sistema duale definita dall'accordo approvato il 25.09.2015 in sede di Conferenza permanente Stato/Regioni, oggetto del protocollo d'intesa sottoscritto in data 2 febbraio 2016 con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la Regione Abruzzo intende investire risorse FSE nei percorsi di IeFP; rimodulare l'offerta nei bandi e nei tempi; attivare nuovi percorsi sperimentali di IV anno per il conseguimento del Diploma Professionale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento prevede:

- L'attivazione di terze annualità per 22 percorsi triennali finalizzati all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e formazione professionale.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

La Regione intende creare le condizioni per una migliore attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.

L'intervento prevede l'attivazione sul territorio regionale, da parte di Organismi di formazione accreditati o che abbiano presentato domanda di accreditamento per la Macrotipologia "Obbligo formativo – Obbligo d'istru-

zione”, delle terze annualità di 22 percorsi triennali finalizzati all’assolvimento dell’obbligo di istruzione e formazione professionale ed al conseguimento di una delle qualificazioni professionali di cui al Repertorio nazionale degli Accordi Stato e Regioni 27 luglio 2011 e 19 gennaio 2012.

#### Chi sono i destinatari dell’intervento

Studenti di percorsi leFp.

#### Chi risponde all’Avviso/Bando

Organismi di formazione accreditati.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Gli Organismi di formazione la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell’Ufficio ‘Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione’ del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell’Avviso/Bando: Il semestre 2016
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017/I trimestre 2018 (per la III annualità finanziata con FSE avvio previsto Il semestre 2019/I semestre 2020)
- Previsione di conclusione attività: I semestre 2021
- Durata dell’intervento: 36 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
CO22	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
Codice	Indicatore di risultato
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all’intervento

Intervento n. 13. Catalogo regionale dei corsi autorizzati – Finanziamento offerta formativa

Risorse totali Intervento: 1.928.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo.
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.1</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti al green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.1.</b>	1.928.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Il rafforzamento della qualità del sistema di apprendimento permanente è una condizionalità ex ante (10.3) della programmazione FSE 2014-2020. Sul piano nazionale, in attuazione delle indicazioni europee, la legge 92 del 2012, articolo 4, comma 51, definisce l'apprendimento permanente come qualsiasi attività formativa intrapresa dalle persone nelle varie fasi della vita, al fine di migliorare le conoscenze, le capacità e le competenze, in una prospettiva personale, civica, sociale e occupazionale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento è finalizzato ad agevolare l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti disoccupati attraverso percorsi formativi volti alla qualificazione o alla riqualificazione professionale.

I percorsi finanziabili sono quelli di cui al Catalogo regionale dei corsi autorizzati, erogati da Organismi di Formazione accreditati ai sensi della vigente disciplina regionale.

In particolare, in relazione al target dei discenti, i detti percorsi possono avere quale obiettivo il conseguimento di competenze professionali nuove direttamente spendibili nel mercato del lavoro, ovvero la specializzazione delle competenze possedute in linea con l'evoluzione del mercato di riferimento.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'intervento finanzia l'offerta formativa prevista nel Catalogo regionale dei corsi autorizzati, con possibilità di aggiornamento continuo dello stesso.

In particolare, sono finanziabili percorsi formativi finalizzati al conseguimento di un Attestato di Qualifica o un

di un Attestato di Competenze, in relazione ai profili professionali ricompresi nel Repertorio regionale.

Nello specifico, ai fini della presente iniziativa:

- i corsi propedeutici al conseguimento di una Qualifica professionale, presuppongono la frequenza di un percorso non inferiore alle 400 ore e non superiore alle 700 e devono prevedere un tirocinio curriculare (stage) di durata compresa tra il 25% e il 35% del monte ore complessivo del percorso medesimo;
- i corsi propedeutici al conseguimento di un Attestato di competenze, presuppongono la frequenza di un percorso formativo di durata variabile, e comunque inferiore alle 400 ore.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

I percorsi devono essere erogati in favore di soggetti maggiorenni disoccupati al fine di agevolarne l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

#### Chi risponde all'Avviso

Gli Organismi di Formazione accreditati.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Gli Organismi di Formazione accreditati beneficiari del finanziamento.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione e Orientamento professionale - DPG009
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: a esaurimento risorse disponibili, salvo eventuale rifinanziamento.
- Durata dell'intervento: Il semestre 2020

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	I titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 14. Area di crisi complessa: Competenze per il lavoro**

Risorse totali Intervento: 3.250.000,00EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo.
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.2</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente col-legati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti al green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.2</b>	3.250.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

L'intervento è attuato in ottemperanza agli impegni assunti nell'ambito dell'Accordo di Programma Quadro Val Vibrata-Valle del Tronto Piceno Progetto di Riconversione e Riqualficazione Industriale (PRRI). L'Accordo è stato approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 296 del 6 giugno 2017 recante Area di crisi complessa Vibrata Tronto Piceno riconosciuta con Decreto Ministeriale MiSE 10 febbraio 2016. Approvazione del Piano di Riconversione e Riqualficazione Industriale (PRRI) e dello schema di Accordo di Programma, Progetto di Riconversione e Riqualficazione Industriale per l'Area di Crisi Industriale Complessa di Val Vibrata Valle del Tronto Piceno.

Tale approvazione segue un percorso di concertazione orizzontale e verticale che ha visto coinvolte le aziende, la Regione e le amministrazioni locali e centrali.

- DGR Regione Abruzzo n. 19 del 19 gennaio 2016 e n. 53 del 4 febbraio 2016 – istanza di riconoscimento della Val Vibrata quale area di crisi industriale complessa;
- DM 10 febbraio 2016 – Riconoscimento del territorio compreso tra le Regioni Abruzzo e Marche corrispondente all'area della Val Vibrata - Valle del Tronto Piceno quale area di crisi industriale complessa, ai fini dell'applicazione delle disposizioni dell'art. 27 (D.L. n. 83/2012). L'area è costituita dai comuni compresi nei SLL di Ascoli Piceno, Comunanza, Martinsicuro e San Benedetto del Tronto, come definiti dall'Istat nel 2011;
- DM 3 marzo 2016 – Istituzione del Gruppo di Coordinamento e Controllo (GdCC) composto da MiSE DGPICPMI, MiSE DGIAI, Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Regione Abruzzo, Regione Marche, Provincia di Ascoli Piceno e Provincia di Teramo;
- DG Regione Abruzzo n. 161 del 06/04/2017 recante Area di crisi complessa Vibrata Tronto Piceno riconosciuta con Decreto Ministeriale MISE 10 febbraio 2016. Individuazione bacino dei lavoratori da

ricollocare e/o beneficiari delle azioni di Politica Attiva del Lavoro previste dal PRRI (Progetto di Riqualificazione e Riconversione Industriale).

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento è programmato nel rispetto delle disposizioni di cui all'APQ e al progetto di riconversione e riqualificazione industriale (PRRI) siglato dalla Regione Abruzzo per l'Area di crisi industriale complessa VAL VI-BRATA-VALLE DEL TRONTO PICENO. L'intervento è destinato al rafforzamento delle competenze per favorire l'inserimento o il reinserimento al lavoro.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Sono finanziabili interventi formativi da erogare ai destinatari individuati. I corsi devono avere una durata massima di 400/600 ore. Le aule devono essere costituite da un minimo di 10 ad un massimo di 15 allievi.

Le aree formative sono stabilite da dispositivo sulla base delle esigenze emerse dalla rilevazione che ANPAL ha effettuato sulle aziende destinatarie del contributo INVITALIA, nonché sulla base delle esigenze statisticamente rilevabili dai settori economici di appartenenza delle nuove unità produttive localizzate nell'Area di Crisi Complessa già beneficiarie di contributo a valere sul POR FESR Abruzzo 2014-2020.

**Calcolo della sovvenzione:** il valore della sovvenzione è calcolato attraverso il ricorso alle opzioni di semplificazione dei costi, di cui all'Allegato VI del Regolamento Delegato (UE) n. 2017/2016 del 29 agosto 2017. In particolare, le attività sono finanziate con le seguenti Unità di Costo Standard:

- UCS ora/corso: € 73,13 (fascia C) o € 117 (fascia B) o € 146,25 (fascia A);
- UCS ora/allievo: € 0,80.

In ogni caso, i costi sostenuti per l'erogazione dei percorsi formativi, calcolati tramite applicazione di UCS, sono rimborsati fino ad un massimo di 5.000,00 euro (euro cinquemila/00) per ogni allievo.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Destinatari delle attività sono i disoccupati, senza limiti di età, anche percettori di indennità, residenti in uno dei comuni dell'Area di Crisi industriale Complessa o licenziati, per riduzione di personale, da una unità produttiva ubicata nell'area.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

La candidatura può essere presentata esclusivamente da Organismi di formazione accreditati/accreditandi, ai sensi della vigente disciplina regionale, per la macrotipologia Formazione Superiore.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Organismo di formazione la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG009 Formazione ed Orientamento Professionale
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2018
- Previsione di avvio attività: I semestre 2019
- Previsione di conclusione attività: fino ad esaurimento risorse disponibili
- Durata dell'intervento: fino ad esaurimento risorse disponibili

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO05</b>	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>CO09</b>	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
<b>CO22</b>	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 16. Sviluppo e qualificazione degli ITS e IFTS**

Risorse totali Intervento: 2.082.254 EUR; Pubblicazione Avviso/Bando 2017/2018



<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo
	<b>10.6</b>	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.1</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
	<b>10.6.1</b>	Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione Tecnica e Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'Istruzione Tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali).
	<b>10.6.2</b>	Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS, e dei Poli tecnico professionali in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.1</b>	205.160,64 EUR
	<b>10.6.1</b>	1.077.093,36 EUR
	<b>10.6.2</b>	800.000 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D. P. C. M. 25.1.2008 - Linee guida per la riorganizzazione del Sistema di istruzione e formazione tecnica superiore e la costituzione degli Istituti tecnici superiori;
- Decreto interministeriale (MPI-MLPS-MURST) 31.10.2000, n. 436 - Regolamento recante norme di attuazione dell'articolo 69 della legge 17 maggio 1999, n. 144, concernente l'istruzione e la formazione tecnica superiore (IFTs);
- Decreto interministeriale (MIUR-MLPS) 7.9.2011, adottato ai sensi della legge 17 maggio 1999, n. 144, art. 69, comma 1, recante "Norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, comma 3, e 8, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008";
- Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni vigenti";
- D.M. n. 4 del 18.01.2011 "Adozione delle Linee Guida, di cui all'Allegato A) dell'Intesa sancita in sede di Conferenza Unificata il 16 dicembre 2010, riguardanti la realizzazione di organici raccordi tra i percorsi degli Istituti Professionali ed i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale";
- Accordo in Conferenza Unificata 27.07.2011, (Rep. atti n. 66/CU), riguardante la definizione delle aree

professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di cui al Decreto Legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;

- Decreto MIUR, di concerto con MLPS, del 7.9.2011, adottato ai sensi della legge 17.05.1999, n. 144, art. 69, comma 1, recante “Norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, comma 3, e 8, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008”;
- D.l. 11.11.2011, con il quale è stato recepito l’Accordo in Conferenza Stato-Regioni 27 luglio 2011, repertorio atti n. 137/CSR, riguardante gli atti necessari per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al Decreto Legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- Decreto-legge 9.02.2012, n. 5 concernente “Misure di semplificazione e promozione dell’istruzione tecnico professionale” conv., con modificazioni, nella Legge 4 aprile 2012, n. 35 recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, e, in particolare l’art. 52 “Misure di semplificazione e promozione dell’istruzione tecnico professionale e degli istituti tecnici superiori”;
- Decreto MIUR 23.04.2012, con il quale è stato recepito l’Accordo sancito nella seduta della Conferenza Stato-Regioni 19 gennaio 2012, repertorio atti n. 21/CSR, riguardante l’integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l’Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27 luglio 2011, unitamente ai relativi allegati che ne fanno parte integrante;

### Descrizione sintetica dell’intervento

Con l’Intervento in questione la Regione prosegue nell’azione avviata nell’ambito della programmazione 2007/2013, perseguendo la finalità di potenziare l’organicità dell’offerta formativa Tecnica Superiore. In tale ambito un ruolo determinante è oggi svolto dagli Istituti Tecnici Superiori (ITS) e dai percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS), che rappresentano una effettiva possibilità di ampliamento della platea dei giovani che (in possesso di un diploma di istruzione secondaria superiore) studiano al livello terziario, ponendosi su un piano di complementarità rispetto al sistema universitario.

Gli Istituti Tecnici Superiori e i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore rispondono, difatti, alla comune istanza di garantire una specializzazione tecnica e professionale, attraverso una formazione “approfondita e mirata, proveniente dal mondo del lavoro pubblico e privato, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese, e ai settori interessati da innovazioni tecnologiche e dalla internazionalizzazione dei mercati” (cfr. art. 1, co.2, punto a) del D.P.C.M. 25.1.2008).

Le due tipologie si distinguono e assumono una diversa caratterizzazione: l’offerta degli Istituti Tecnici Superiori riguarda “Tecnici Superiori”, ovvero titolo di studio non accademico di “Tecnico”, ulteriore a quello che si consegue in esito ai percorsi quinquennali di istruzione secondaria superiore; i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore si connota per una dimensione di specializzazione più mirata e puntuale, direttamente riferita ai Tecnici del livello secondario (secondo ciclo del sistema di Istruzione e Formazione).

### Regime di attuazione

L’intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell’intervento

#### Cosa finanzia

- a) **n. 8 percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore** della durata di due semestri, per un totale di minimo 800 ore e massimo 1.000 ore ciascuno, compreso lo stage aziendale/tirocinio formativo della durata di minimo il 30% del monte ore complessivo, finalizzati al conseguimento di un certificato di specializzazione tecnica superiore.
- b) **n. 5 percorsi promossi da Istituti Tecnici Superiori**, di cui uno successivo alla costituzione di nuovo ITS nell’area tecnologica della “Mobilità sostenibile”, ciascuno dei quali è articolato come segue:
  - Percorso formativo biennale finalizzato al conseguimento del titolo di diploma di tecnico superiore previsto per la rispettiva figura nazionale di riferimento (cfr. Decreto interministeriale del

7.9.2011), come declinata, a livello territoriale, dalla Fondazione ITS proponente.

- Attività a supporto del suddetto percorso, dirette a: potenziare l'orientamento verso gli studi e le professioni tecniche (specie per gli studenti delle ultime classi del II ciclo d'istruzione, anche con il coinvolgimento delle famiglie); favorire l'interscambio e la collaborazione fra docenti, formatori e tutor coinvolti nell'intervento; implementare eventuali moduli integrativi ai fini della partecipazione alle selezioni per l'accesso ai percorsi ITS per il consolidamento di competenze scientifiche, informatiche e linguistiche; accompagnare al lavoro i giovani specializzati a conclusione dei percorsi.

Per i percorsi promossi dagli **Istituti Tecnici Superiori** le risorse finanziarie complessive sono pari a € 1.282.254,00 di cui € 205.160,64 a valere sull'azione 10.4.1 e € 1.077.093,36 sull'azione 10.6.1. Per l'avviso successivo alla costituzione del nuovo ITS nell'area tecnologica della "Mobilità sostenibile", in sede di emanazione dell'avviso medesimo il contributo concesso è calcolato a costi reali, fatta salva la successiva riparametrazione dello stesso, in fase di gestione, in unità di costo semplificate (ucs) a seguito dell'entrata in vigore del regolamento delegato attualmente in itinere.

Per i percorsi di **Istruzione e Formazione Tecnica Superiore** le risorse finanziarie complessive sono pari a € 800.000,00 a valere sull'azione 10.6.2.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

- Disoccupati, inoccupati o inattivi;
- Studenti;
- Giovani (Disoccupati, inoccupati e inattivi; lavoratori in mobilità; immigrati; in diritto/dovere istruzione);

Nello specifico:

- Per i percorsi di Formazione Tecnica Superiore i giovani e adulti, residenti o domiciliati in Abruzzo, in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di diploma professionale di tecnico;
- Per i percorsi relativi agli Istituti Tecnici Superiori: Giovani e adulti.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

- Soggetti appartenenti al sistema dell'istruzione e della formazione;
- Imprese.

Nello specifico:

- Per i **Percorsi I.T.S.:** Fondazioni degli Istituti Tecnici Superiori istituiti con DD.GG.RR. n. 152 dell'8.3.2010, n. 640 del 23.8.2010, n. 652 del 31.8.2010 e DD n. 39/2018.
- Per i **Percorsi I.F.T.S.:** Associazione Temporanea di Scopo composta da Organismi di formazione accreditati per la macrotipologia "Formazione superiore"; Istituzioni scolastiche autonome del II ciclo d'istruzione; Università o dipartimenti universitari o enti pubblici di ricerca; Imprese.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

Fondazioni degli Istituti Tecnici Superiori/ Associazioni Temporanee di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione DPG010 (azioni 10.6.1 e 10.6.2) Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed orientamento professionale DPG09 (azione 10.4.1).
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

Pei percorsi relativi gli **Istituti Tecnici Superiori:**

- Pubblicazione Avviso: Il semestre 2016. Ulteriore avviso previsto nell'area tecnologica della "Mobilità

sostenibile” per Il semestre 2018.

- Previsione avvio attività: Il semestre 2016
- Previsione conclusione attività: Il semestre 2018. Per l’ulteriore avviso previsto nell’area tecnologica della “Mobilità sostenibile” Il semestre 2020
- Durata dell’intervento: 24 mesi

Per i percorsi **di Formazione Tecnica Superiore:**

- Pubblicazione Avviso: I semestre 2017
- Previsione avvio attività: I semestre 2018
- Previsione conclusione attività: I semestre 2019
- Durata dell’intervento: 12 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
CO22	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
Codice	Indicatore di risultato
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

### Intervento n. 16bis. Sviluppo e qualificazione degli ITS

Risorse totali Intervento: 1.693.524,00 ITS EUR; Pubblicazione Avviso/Bando II semestre 2018



Asse	3	Istruzione e formazione
Priorità di investimento	10iv	Migliorare l’aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d’insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall’istruzione al mondo

		del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo
	<b>10.6</b>	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.1</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
	<b>10.6.1</b>	Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione Tecnica e Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'Istruzione Tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali).
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.1</b>	270.963,84 EUR
	<b>10.6.1</b>	1.422.560,16 EUR

### Contesto normativo e programmatico

- D. P. C. M. 25.1.2008 - Linee guida per la riorganizzazione del Sistema di istruzione e formazione tecnica superiore e la costituzione degli Istituti tecnici superiori;
- Decreto interministeriale (MPI-MLPS-MURST) 31.10.2000, n. 436 - Regolamento recante norme di attuazione dell'articolo 69 della legge 17 maggio 1999, n. 144, concernente l'istruzione e la formazione tecnica superiore;
- Decreto interministeriale (MIUR-MLPS) 7.9.2011, adottato ai sensi della legge 17 maggio 1999, n. 144, art. 69, comma 1, recante "Norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, comma 3, e 8, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008";
- Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni vigenti";
- D.M. n. 4 del 18.01.2011 "Adozione delle Linee Guida, di cui all'Allegato A) dell'Intesa sancita in sede di Conferenza Unificata il 16 dicembre 2010, riguardanti la realizzazione di organici raccordi tra i percorsi degli Istituti Professionali ed i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale";
- Accordo in Conferenza Unificata 27.07.2011, (Rep. atti n. 66/CU), riguardante la definizione delle aree professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di cui al Decreto Legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- Decreto MIUR, di concerto con MLPS, del 7.9.2011, adottato ai sensi della legge 17.05.1999, n. 144, art. 69, comma 1, recante "Norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, comma 3, e 8, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008";
- D.l. 11.11.2011, con il quale è stato recepito l'Accordo in Conferenza Stato-Regioni 27 luglio 2011, repertorio atti n. 137/CSR, riguardante gli atti necessari per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al Decreto Legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- Decreto-legge 9.02.2012, n. 5 concernente "Misure di semplificazione e promozione dell'istruzione tecnico professionale" conv., con modificazioni, nella Legge 4 aprile 2012, n. 35 recante "Disposizioni

urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, e, in particolare l’art. 52 “Misure di semplificazione e promozione dell’istruzione tecnico professionale e degli istituti tecnici superiori”;

- Decreto MIUR 23.04.2012, con il quale è stato recepito l’Accordo sancito nella seduta della Conferenza Stato-Regioni 19 gennaio 2012, repertorio atti n. 21/CSR, riguardante l’integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l’Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27 luglio 2011, unitamente ai relativi allegati che ne fanno parte integrante;

### Descrizione sintetica dell’intervento

Con l’Intervento in questione la Regione prosegue nell’azione avviata nell’ambito della programmazione 2007/2013, perseguendo la finalità di potenziare l’organicità dell’offerta formativa Tecnica Superiore. In tale ambito un ruolo determinante è oggi svolto dagli Istituti Tecnici Superiori (ITS), che rappresentano una effettiva possibilità di ampliamento della platea dei giovani che (in possesso di un diploma di istruzione secondaria superiore) studiano al livello terziario, ponendosi su un piano di complementarità rispetto al sistema universitario.

Gli Istituti Tecnici Superiori rispondono, difatti, all’istanza di garantire una specializzazione tecnica e professionale, attraverso una formazione “approfondita e mirata, proveniente dal mondo del lavoro pubblico e privato, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese, e ai settori interessati da innovazioni tecnologiche e dalla internazionalizzazione dei mercati” (cfr. art. 1, co.2, punto a) del D.P.C.M. 25.1.2008).

L’offerta degli Istituti Tecnici Superiori riguarda “Tecnici Superiori”, ovvero titolo di studio non accademico di “Tecnico”, ulteriore a quello che si consegue in esito ai percorsi quinquennali di istruzione secondaria superiore.

### Regime di attuazione

L’intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell’intervento

#### Cosa finanzia

- c) **n. 6 percorsi promossi da Istituti Tecnici Superiori**, di cui due nell’area tecnologica “efficienza energetica”, ciascuno dei quali è articolato come segue:
  - Percorso formativo biennale, per un numero minimo di 20 allievi, finalizzato al conseguimento del titolo di diploma di tecnico superiore previsto per la rispettiva figura nazionale di riferimento (cfr. Decreto interministeriale del 7.9.2011), come declinata, a livello territoriale, dalla Fondazione ITS proponente.
  - Attività a supporto del suddetto percorso, dirette a: potenziare l’orientamento verso gli studi e le professioni tecniche (specie per gli studenti delle ultime classi del II ciclo d’istruzione, anche con il coinvolgimento delle famiglie); favorire l’interscambio e la collaborazione fra docenti, formatori e tutor coinvolti nell’intervento; implementare eventuali moduli integrativi ai fini della partecipazione alle selezioni per l’accesso ai percorsi ITS per il consolidamento di competenze scientifiche, informatiche e linguistiche; accompagnare al lavoro i giovani specializzati a conclusione dei percorsi.

Per i percorsi promossi dagli **Istituti Tecnici Superiori** le risorse finanziarie complessive sono pari a € 1.693.524,00 di cui € 270.963,84 a valere sull’azione 10.4.1 e € 1.422.560,16 sull’azione 10.6.1. In sede di emanazione dei relativi avvisi pubblici il contributo concesso è determinato attraverso il ricorso alle unità di costo semplificate (ucs) in via di approvazione con regolamento delegato.

### Chi sono i destinatari dell’intervento

- Disoccupati, inoccupati o inattivi;
- Studenti;
- Giovani (Disoccupati, inoccupati e inattivi; lavoratori in mobilità; immigrati; in diritto/dovere istruzione);

- Occupati.

Nello specifico:

- Per i percorsi relativi agli Istituti Tecnici Superiori: Giovani e adulti.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

- Soggetti appartenenti al sistema dell'istruzione e della formazione;
- Imprese.

Nello specifico:

- Per i **Percorsi I.T.S.:** Fondazioni degli Istituti Tecnici Superiori istituiti con DD.GG.RR. n. 152 dell'8.3.2010, n. 640 del 23.8.2010, n. 652 del 31.8.2010 e DD n. 39/2018.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Fondazioni degli Istituti Tecnici Superiori.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione DPG010 (azione 10.6.1); Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed orientamento professionale DPG009 (azione 10.4.1).
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

Per i percorsi relativi gli **Istituti Tecnici Superiori:**

- Pubblicazione Avviso: Il semestre 2018.
- Previsione avvio attività: entro il termine massimo del 30.10.2019
- Previsione conclusione attività: non oltre il II semestre 2021
- Durata dell'intervento: 24 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
CO22	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
Codice	Indicatore di risultato
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

## Intervento n. 18. Voucher per l'Alta formazione universitaria

Risorse totali Intervento: 1.500.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

Asse	3	Istruzione e Formazione
Priorità di investimento	10ii	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati
Obiettivo specifico	10.5	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente
Tipologia di azione	10.5.2	Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli privi di mezzi e di promozione del merito tra gli studenti, inclusi gli studenti con disabilità
Risorse finanziarie per azione	10.5.2	1.500.000 EUR

### Contesto normativo e programmatico

Strategia Europa 2020 (incremento del tasso delle persone in possesso di titoli di studi terziari).

### Descrizione sintetica dell'intervento

La Regione intende favorire agli studenti capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, l'accesso ai più alti gradi degli studi attraverso l'erogazione di voucher per la frequenza a percorsi formativi superiori (corsi di laurea triennale, corsi di laurea specialistica, master di 1°, 2° livello e post laurea).

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Voucher per l'iscrizione e la frequenza a percorsi formativi di alta formazione riconducibili alle seguenti tipologie di Azioni:

- 1. Azione 1: percorsi formativi universitari svolti in Italia**
  - A. Corsi di laurea specialistica (a tali corsi sono equiparati quelli della laurea magistrale e della laurea Vecchio Ordinamento - ex Decreto Interministeriale 9 luglio 2009)
  - B. Corsi di laurea triennale
- 2. Azione 2: percorsi formativi post laurea svolti in Italia**
  - A. Corsi di specializzazione
  - B. Master di 2° livello
  - C. Master di 1° livello
  - D. Dottorati di ricerca
- 3. Azione 3: percorsi formativi post laurea svolti all'estero**
  - A. Master post laurea
  - B. Corsi di alta professionalizzazione post laurea organizzati da Università, Accademie, altre Istituzioni pubbliche e private di Alta formazione.

Il rimborso è subordinato alla dimostrazione del successo formativo (qualifiche o esami sostenuti) nei tempi previsti. Il dispositivo attuativo può prevedere una premialità in relazione ai voucher richiesti per i percorsi rientranti in settori scientifici e tecnologici.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

- Laureati specializzati;
- Giovani (occupati, disoccupati inoccupati);
- Studenti di istituti universitari, parauniversitari e post universitari;

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

I soggetti in possesso dei requisiti stabiliti dall'Avviso che intendono ricevere il voucher.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

Regione Abruzzo.

**Strutture regionali competenti**

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2017
- Previsione di avvio attività: I semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: a esaurimento risorse disponibili, salvo eventuale rifinanziamento.
- Durata dell'intervento: 12 mesi.

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>SO02</b>	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 19. REP-EAT**

Risorse totali Intervento: 712.800,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2016 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10ii</b>	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.5</b>	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equi-valente
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.5.6</b>	Interventi per l'internazionalizzazione dei percorsi formativi e per l'attrattività internazionale degli istituti di istruzione universitaria o equivalente, con particolare attenzione alla promozione di corsi di dottorato inseriti in reti nazionali e internazionali, nonché coerenti con le linee strategiche del Piano Nazionale della Ricerca
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.5.6</b>	712.800,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Horizon 2020 (2014-2020);

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento si inserisce nell'ambito di COFUND che costituisce una delle quattro linee di intervento presenti nella programmazione delle azioni Marie Curie Sklodowska (MSCA) nell'ambito di Horizon 2020 (2014-2020), programma europeo dedicato al finanziamento della formazione iniziale, continua e allo sviluppo alla carriera dei ricercatori europei.

Il progetto si propone di qualificare i dottorati di ricerca e favorire la loro internazionalizzazione, garantendo ai dottorandi:

- un ambiente di ricerca di livello elevato, che sia aperto al confronto e alla collaborazione internazionale;
- collegamenti con scuole ed enti di ricerca italiani e stranieri caratterizzati dall'eccellenza scientifica;
- un tutoraggio efficace e continuo;
- un'offerta coordinata di corsi che ne allarghi e ne approfondisca la preparazione ottenuta nei corsi di laurea, capace sia di fornire gli elementi disciplinari inerenti la ricerca che il dottorando deve affrontare sia per migliorare la sua capacità nella risoluzione di problemi scientifici, nella riflessione critica e nell'assunzione di decisioni;
- una disponibilità di fondi oltre, alla borsa di dottorato, che ne consenta la mobilità (partecipazione a congressi, soggiorni in altri atenei o centri di ricerca);
- una coerenza interna del corso e un'attitudine alla collaborazione riscontrabile dalla produzione scientifica dei membri del collegio nel caso di curricula all'interno del corso.

Il progetto REP-EAT è stato sviluppato dall'Università di Teramo, in collaborazione con gli Atenei Abruzzesi e con un network internazionale.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Il progetto cofinanzia il percorso di dottorato di n. 12 ricercatori *Early Stage Researchers* (ESR o dottorandi di ricerca) che svolgono corsi di dottorato a vocazione scientifica.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

- Laureati specializzati, dottori di ricerca e ricercatori;
- Giovani (occupati, disoccupati inoccupati);
- Studenti di istituti universitari, parauniversitari e post universitari.

Nello specifico soggetti in possesso: di una laurea specialistica o magistrale conseguita a norma dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n. 509 e 22 ottobre 2004 n. 270; di una laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedente il D.M. 3 novembre 1999 n. 509) ovvero di altro titolo equipollente conseguito all'estero ovvero di titolo specifico di accesso richiesto dal singolo Corso di Dottorato ammesso al finanziamento.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

L'Università degli Studi di Teramo il cui progetto è stato selezionato dalla Commissione europea nell'ambito del programma Horizon 2020

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'Università degli Studi di Teramo

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010;
- Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2016
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2019
- Durata intervento: 60 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
SO02	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 20. Dottorati industriali e innovativi**

Risorse totali Intervento: 1.041.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10ii</b>	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.5</b>	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equi-valente
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.5.12</b>	Azioni per il rafforzamento dei percorsi di istruzione universitaria o equivalente post-lauream, volte a promuovere il raccordo tra istruzione terziaria, il sistema produttivo, gli istituti di ricerca, con particolare riferimento ai dottorati, in collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici coerenti con le linee strategiche del PNR e della Smart specialisation regionale
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.5.12</b>	1.041.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- Programma Nazionale per la Ricerca per il periodo 2015-2020, approvato dal CIPE nella seduta del 1 maggio 2016;
- Decreto Ministeriale n. 224 del 30 aprile 1999 “Regolamento in materia di dottorato di ricerca”;
- Decreto Ministeriale n. 509 del 3 novembre 1999 “Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei”;
- Legge n. 210 del 3 luglio 1998 “Norme per il reclutamento dei ricercatori e dei professori universitari di ruolo, art. 4 “Dottorato di ricerca” (come modificato dall’art. 19 della L. n. 240 del 30.12.2010);
- Decreto Ministeriale n. 270/2004 del 22 ottobre 2004 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei”;
- Decreto Ministeriale del 18 giugno 2008 “Aumento dell'importo annuale lordo delle borse di dottorato di ricerca”;
- Legge n. 240 del 30.12.2010 recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- Decreto Ministeriale n. 45 dell’8 febbraio 2013 “Regolamento recante modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi di dottorato e criteri per la istituzione dei corsi di dottorato da parte degli enti accreditati”.
- Regolamento Delegato (UE) 2017/90 del 31 ottobre 2016;

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento persegue lo scopo di sviluppare percorsi formativi di livello dottorale e di formazione per la ricerca, progettati d'intesa fra le università ed altri soggetti operanti nei sistemi produttivi abruzzesi (imprese, enti di ricerca, pubbliche amministrazioni), al fine di valorizzare e consolidare le competenze necessarie per svolgere attività di ricerca di alto livello, di trasferimento tecnologico e di innovazione, anche ai fini di un qualificato inserimento dei ricercatori nel sistema produttivo abruzzese.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

### Cosa finanzia

L'intervento finanzia borse aggiuntive di dottorato di durata triennale, in coerenza con i requisiti previsti dal DM 45/2013.

Le Borse ammissibili, oltre a rispettare le disposizioni di cui al DM 45/2013, devono rispettare le seguenti condizioni:

- il dottorando assegnatario della Borsa deve avere residenza in regione Abruzzo;
- il percorso dottorale deve essere realizzato in collaborazione o in convenzione con aziende che realizzano investimenti di trasferimento tecnologico, ricerca e sviluppo sul territorio regionale;
- i percorsi dottorali ammissibili dovranno essere afferenti e coerenti ai domini tecnologici della S3 Regione Abruzzo ovvero essere promossi in convenzione con imprese aderenti alla Carta di Pescara.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Laureati disoccupati in possesso di laurea specialistica o magistrale conseguita a norma dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n°509 e 22 ottobre 2004 n°270, di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento, ovvero di altro titolo equipollente conseguito all'estero ovvero di titolo specifico di accesso richiesto dal singolo corso di dottorato ammesso al finanziamento.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Università e Centri di Ricerca sedi di Dottorati accreditati ai sensi del DM 45/2013, in convenzione con aziende che realizzano investimenti di trasferimento tecnologico, ricerca e sviluppo sul territorio regionale.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

Il soggetto che si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi.

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
SO02	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 21. Consolidamento dei Poli Tecnico-Professionali**

Risorse totali Intervento: 1.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.6</b>	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.6.1</b>	Interventi qualificanti della filiera dell'Istruzione Tecnica e Professionale iniziale e della Formazione Tecnica Superiore (Qualificazione della filiera dell'Istruzione Tecnica e professionale, con particolare riguardo alle fasce più deboli; azioni di sistema per lo sviluppo e il coordinamento degli ITS e dei poli tecnico professionali).
	<b>10.6.2</b>	Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS, e dei Poli tecnico professionali in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.6.1</b>	850.000,00 EUR
	<b>10.6.2</b>	150.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. n. 244/2016 Piano territoriale triennale 2016-2018 degli interventi per l'istruzione e la formazione tecnica superiore e per la costituzione dei poli tecnico-professionali nelle reti territoriali per l'apprendimento permanente;
- Determinazione Dirigenziale n.128/DPG010 del 23.12.2016 recante l'approvazione la graduatoria di merito per filiera delle istanze pervenute a seguito dell'avviso pubblico per la costituzione dei poli tecnico professionali.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento intende consolidare i Poli Tecnico Professionali presenti nella Regione, promuovendone l'attivazione e dotandoli degli strumenti fondamentali per poter costituire un sistema integrato dell'apprendimento permanente, in coerenza con le "Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali" di cui all'Accordo in Conferenza Unificata del 10.7.2014 (Rep. Atti n. 76/CU).

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'intervento prevede la selezione e il finanziamento di sei proposte progettuali (azioni di sistema) strutturate in diverse azioni:

- Costituzione di un osservatorio di filiera che possa individuare i fabbisogni di professionalità e competenze anche nell'ottica di innovazione;
- Progettazione e sperimentazione di azioni formative volte a rafforzare le competenze dei Poli;

- Progettazione dell'offerta formativa di filiera che possa orientare l'operato degli istituti tecnici e professionali, centri di formazione professionale e delle imprese nell'elaborazione di percorsi che rispondano in modo puntuale alle esigenze delle imprese, anche in ottica futura;
- Adattamento dei curricula degli istituti tecnico professionali valorizzando le opportunità concesse dall'autonomia scolastica e i Piani di Offerta Formativa delle scuole, anche attraverso modalità di apprendimento "in situazione", con il coinvolgimento delle imprese;
- Proposta di percorsi di specializzazione e aggiornamento sui temi dell'innovazione organizzativa, dell'innovazione tecnologica, della sostenibilità ambientale, anche promuovendo esperienze di apprendimento "on the job";
- Proposta di percorsi di consulenza e formazione per le imprese nell'ottica di miglioramento della produttività delle risorse umane;
- Definizione di un piano di azione che valorizzi le risorse della rete (immobili, laboratori, tecnologie, competenze), ne definisca le modalità di raccordo e condivisione, eventualmente la natura giuridica di un soggetto unitario;
- Azioni di sensibilizzazione del territorio e comunicazione sulle caratteristiche dei Poli Tecnico professionali, sulle opportunità per le scuole, le imprese, le persone;
- Azioni sperimentali di orientamento scolastico e professionale e di formazione (aggiornamento e specializzazione).

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

L'intervento si configura come una azione di sistema rivolta a occupati e disoccupati.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

I Poli Tecnico Professionali costituiti e riconosciuti dalla Regione Abruzzo.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

I Poli Tecnico Professionali.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: II semestre 2017
- Previsione di avvio attività: I semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: I semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO22	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

**Intervento n. 27. Dottorati di ricerca e master nel Dominio «Scienze della vita»**

Risorse totali Intervento: 2.450.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018



Intervento integrato con il POR FESR Abruzzo 2014-2020

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10ii</b>	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati
	<b>10iv</b>	Migliorare la pertinenza dei sistemi di istruzione e formazione al mercato del lavoro, favorendo il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro e rafforzando i sistemi di istruzione e formazione professionale nonché migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei curriculum e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e i programmi di apprendimento
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo
	<b>10.5</b>	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.2</b>	Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori
	<b>10.5.6</b>	Interventi per l'internazionalizzazione dei percorsi formativi e per l'attrattività internazionale degli istituti di istruzione universitaria o equivalente, con particolare attenzione alla promozione di corsi di dottorato inseriti in reti nazionali o internazionali, nonché coerenti con le linee strategiche del Piano Nazionale della Ricerca
	<b>10.5.12</b>	Azioni per il rafforzamento dei percorsi di istruzione universitaria o equivalente post-lauream, volte a promuovere il raccordo tra istruzione terziaria, il sistema produttivo, gli istituti di ricerca, con particolare riferimento ai dottorati, in collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici coerenti con le linee strategiche del PNR e della Smart specialisation regionale
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.2</b>	450.000,00 EUR
	<b>10.5.6</b>	1.000.000, EUR
	<b>10.5.12</b>	1.000.000, EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- POR FESR Abruzzo 2014-2020;
- Programma "Horizon 2020";
- Strategia regionale di Specializzazione Intelligente RIS3 Abruzzo;
- Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17 giugno 2014 e ss. mm e ii.;

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'obiettivo dell'intervento, attuato in stretta sinergia con il POR FESR, è quello di incrementare la progettualità, la qualità e la sostenibilità degli investimenti in ricerca e sviluppo sperimentale delle imprese e sostenere la loro competitività attraverso il potenziamento e la specializzazione delle competenze. L'intervento, coerente con le priorità fissate dalla strategia "Europa 2020" e dal Programma "Horizon 2020", risponde alle esigenze definite nell'ambito della S3 Abruzzo e, in particolare, concorre a realizzare le finalità delle traiettorie di evoluzione individuate dalla Regione Abruzzo per il Dominio tecnologico "Scienze della Vita".

La finalità è, inoltre, quella di agevolare il trasferimento delle tecnologie nei processi produttivi, potenziando la qualificazione professionale del capitale umano, attraverso l'attrazione e l'assorbimento nelle imprese di ricercatori e innalzando i livelli di competenza sia del personale presente in azienda, sia di risorse umane le quali, una volta formate, potrebbero essere assunte nelle imprese beneficiarie.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Nell'ambito del POR FSE sono finanziabili progetti di Alta Formazione coerenti con le traiettorie di evoluzione indicate per il Dominio tecnologico "Scienze della Vita" individuato nell'ambito della S3 Abruzzo. Nello specifico l'intervento finanzia Master e/o Dottorati di ricerca a caratterizzazione industriale, destinati sia a lavoratori sia a laureati non occupati che potrebbero, al termine del progetto e in ragione dello stesso, essere inseriti al lavoro presso una delle imprese beneficiarie.

Al fine di garantire la qualità dell'offerta e l'attrattiva internazionale delle proposte e degli istituti di istruzione universitaria:

- i corsi devono essere integrati da *lectiones magistrales* tenute da docenti o ricercatori o studiosi di chiara fama a livello internazionale;
- almeno 1 Master per tipologia di destinatario deve essere erogato esclusivamente in lingua inglese;
- con specifico riferimento ai Dottorati, inoltre, il percorso deve obbligatoriamente prevedere periodi di studio e ricerca in impresa, anche all'estero, per una durata minima di 6 mesi e massima di 18 mesi;

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Laureati, occupati e disoccupati, in possesso di laurea specialistica o magistrale conseguita a norma dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n°509 e 22 ottobre 2004 n°270, di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento, ovvero di altro titolo equipollente conseguito all'estero ovvero di titolo specifico di accesso richiesto dal singolo corso di dottorato ammesso al finanziamento.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

RTI, ATI, ATS composte da imprese, organismi di ricerca e università.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Il soggetto che si classifica in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione e Orientamento Professionale - DPG009 (10.4.2 e 10.5.6) e Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010 (10.5.12);
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2022
- Durata dell'intervento: 48 mesi

Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>SO02</b>	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>CO05</b>	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>CO09</b>	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
<b>CO22</b>	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 34. Voucher per la formazione universitaria e alta formazione- Edizione 2015**

Risorse totali Intervento: 2.850.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2015 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10ii</b>	Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.5</b>	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.5.2</b>	Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli privi di mezzi e di promozione del merito tra gli studenti, inclusi gli studenti con disabilità
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.5.2</b>	2.850.000 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Strategia Europa 2020 (incremento del tasso delle persone in possesso di titoli di studi terziari).

**Descrizione sintetica dell'intervento**

La Regione intende favorire agli studenti capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, l'accesso ai più alti gradi degli studi attraverso l'erogazione di voucher per la frequenza a percorsi formativi superiori (corsi di laurea triennale, corsi di laurea specialistica, master di 1°, 2° livello e post laurea).

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento****Cosa finanzia**

Voucher per l'iscrizione e la frequenza a percorsi formativi di alta formazione riconducibili alle seguenti tipologie di Azioni:

- **Azione 1: percorsi formativi universitari svolti in Italia**
  - Corsi di laurea specialistica (a tali corsi sono equiparati quelli della laurea magistrale e della laurea Vecchio Ordinamento - ex Decreto Interministeriale 9 luglio 2009)
  - Corsi di laurea triennale
- **Azione 2: percorsi formativi post laurea svolti in Italia**
  - Corsi di specializzazione
  - Master di 2° livello
  - Master di 1° livello
  - Dottorati di ricerca
- **Azione 3: percorsi formativi post laurea svolti all'estero**
  - Master post laurea
  - Corsi di alta professionalizzazione post laurea organizzati da Università, Accademie, altre Istituzioni pubbliche e private di Alta formazione.

Il rimborso è subordinato alla dimostrazione del successo formativo (qualifiche o esami sostenuti) nei tempi previsti.

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

- Laureati specializzati, dottori di ricerca e ricercatori;
- Giovani (occupati, disoccupati inoccupati);
- Studenti di istituti universitari, parauniversitari e post universitari;

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

I soggetti in possesso dei requisiti stabiliti dall'Avviso che intendono ricevere il voucher.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

Regione Abruzzo.

**Strutture regionali competenti**

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010;
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2015. Avviso pubblicato con DPG010/18 del 21.10.2015.
- Previsione di avvio attività: attività avviate nel 2016
- Previsione di conclusione attività: a esaurimento risorse disponibili, salvo eventuale rifinanziamento.
- Durata dell'intervento: 24 mesi.

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>SO02</b>	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

Intervento n. 39 Rafforzamento delle Competenze linguistiche

Risorse totali Intervento: 1.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo.
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.2</b>	Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative ed in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori.
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.2</b>	1.000.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D. Lgs 150/2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183".
- Regolamento delegato 2016 del 29 agosto 2017 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 della Commissione che integra il regolamento (UE) 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'Intervento "Rafforzamento delle competenze linguistiche" offre l'opportunità di rafforzare ed incrementare le competenze linguistiche dei lavoratori autonomi con Partita Iva attiva da almeno un anno, dei disoccupati e degli occupati attraverso percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di una certificazione al fine di favorire la inserimento nonché la permanenza nel mercato del lavoro e una maggiore stabilità dell'occupazione.

L'Intervento si realizza attraverso la costituzione di un catalogo regionale di offerta formativa all'interno del quale ogni destinatario dell'iniziativa può effettuare la scelta del percorso linguistico da seguire in base alle proprie esigenze.

La conoscenza di una o più lingue straniere è uno strumento indispensabile per rafforzare la capacità di accesso e permanenza nel mondo del lavoro.

In particolare, il rafforzamento delle competenze linguistiche è strumento di sostegno alle strategie di qualificazione, specializzazione e riconversione delle carriere per garantire il posizionamento nel mercato del lavoro.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Il presente avviso finanzia corsi di formazione linguistica finalizzati al conseguimento di una certificazione riconosciuta per le lingue: inglese, francese, tedesco, spagnolo. I corsi di preparazione devono avere durata variabile tra 40 e 70 ore in relazione alle difficoltà previste dalla lingua e dal livello di certificazione da conseguire. I corsi devono essere erogati esclusivamente da Centri d'esame autorizzati dagli Enti certificatori riconosciuti

dal MIUR.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

I destinatari dell'intervento devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati in uno dei comuni della regione Abruzzo. Se cittadino non comunitario deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta l'attività lavorativa;
- aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- essere lavoratori autonomi con Partita Iva attiva da almeno un anno rispetto alla data di pubblicazione del presente avviso o disoccupati ai sensi Dlgs.150/2015 o occupati in unità produttiva con sede operativa in Abruzzo o se occupati in unità produttiva fuori regioni residenti in Abruzzo;

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Le candidature possono essere presentate esclusivamente da Centri d'esame autorizzati per la certificazione linguistica dagli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR con esclusione dei centri di sola preparazione

### Chi ha la responsabilità della attuazione

Centri d'esame autorizzati per la certificazione linguistica dagli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università – DPG- Ufficio Affari generali
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione conclusione attività: Il semestre 2018/2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	I titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

Intervento n. 46 Voucher per lavoratori autonomi e professionisti

Risorse totali Intervento: 1.853.432,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo.
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.2</b>	Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative ed in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori.
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.2</b>	1.853.432,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Il processo di riforma e modernizzazione del sistema di istruzione e formazione in una logica di sviluppo integrato è una delle priorità fondamentali perseguita da tutti i Paesi appartenenti all'Unione Europea: anche l'Italia sta lavorando alla creazione di un sistema di formazione permanente e al rafforzamento del sistema di offerta formativa rivolta anche alla popolazione adulta. Il rafforzamento della qualità del sistema di apprendimento permanente è una condizionalità ex ante della programmazione FSE 2014-2020.

In una economia liquida quale quella attuale, la capacità di adattarsi ai cambiamenti per permanere nel mondo del lavoro diventa competenza strategica. Ciascuno deve essere in grado di rafforzare la propria competitività per non uscire dal circuito dell'occupazione ed è importante, a tal fine, tutelare tali sforzi e tradurre concretamente gli indirizzi della Strategia Europa 2020 e della *flagship initiatives* "Un'agenda per nuove competenze e nuovi posti di lavoro" in strumenti e opportunità.

La formazione permanente, che implica la capacità di ciascun lavoratore di permanere nel mercato del lavoro e rafforzare la propria posizione è, infatti, uno dei pillar cardini della programmazione attuale e futura dell'Unione nell'ambito degli sforzi per costruire una economia basata sulla conoscenza e sull'innovazione.

In tale ottica si intende garantire la strutturazione di una piattaforma facilitante l'accesso alla formazione lungo tutto l'arco della vita (lifelong learning) con l'obiettivo di incrementare le proprie conoscenze, le capacità e le competenze per la crescita personale, civica e sociale o anche a scopo professionale.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento è programmato per rafforzare le competenze dei destinatari e consolidare, in tal modo, la loro permanenza nel mercato del lavoro.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

Attraverso l'intervento è possibile rimborsare i costi di iscrizione per la frequenza di attività formative erogate da Università, pubbliche e private, in Italia e o in uno dei Paesi dell'UE.

L'accesso al rimborso è subordinato all'effettiva frequenza delle attività, per la quale deve essere rilasciata apposita attestazione da parte del soggetto erogatore e previa consegna dei giustificativi di spesa.

**Calcolo della sovvenzione:** il rimborso è effettuato sulla base dei costi effettivamente sostenuti fino ad un massimo di 4.000,00 euro per i corsi universitari frequentati in Italia e fino a 6.000,00 euro per i corsi frequentati all'estero.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

I lavoratori autonomi in possesso di partita IVA o liberi professionisti iscritti ai rispettivi Albi professionali, residenti nella regione Abruzzo.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Lavoratori autonomi e liberi professionisti

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Regione Abruzzo.

#### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università – DPG- Ufficio Affari generali
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

#### Tempistica

- Pubblicazione Avviso/Bando: Il semestre 2018
- Previsione avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione conclusione attività: Il semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	I titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

Intervento n. 47 Enogastronomia: Alta formazione e inserimento al lavoro

Risorse totali Intervento: 1.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018 

<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare e i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di pro-grammi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/reinserimento lavorativo.
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.1</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.1</b>	1.000.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Il processo di riforma e modernizzazione del sistema di istruzione e formazione in una logica di sviluppo integrato è una delle priorità fondamentali perseguita da tutti i Paesi appartenenti all'Unione Europea: anche l'Italia sta lavorando alla creazione di un sistema di formazione permanente e al rafforzamento del sistema di offerta formativa rivolta anche alla popolazione adulta.

La Strategia Europa 2020 declina tra le sue priorità la crescita intelligente che si deve tradurre nella capacità di sviluppare un'economia basata sulla conoscenza e sull'innovazione. Livelli d'istruzione più elevati, ad esempio, favoriscono l'occupabilità e i progressi compiuti nell'aumentare il tasso di occupazione contribuiscono a ridurre la povertà.

Congiuntamente e a supporto della strategia l'UE mette in campo, tra le altre, la *flagship initiatives* "Un'agenda per nuove competenze e nuovi posti di lavoro" il cui obiettivo è porre le basi per la modernizzazione dei mercati del lavoro onde aumentare i livelli di occupazione e garantire la sostenibilità del modello sociale europeo. Questo significa migliorare la partecipazione delle persone al mercato del lavoro mediante l'acquisizione di nuove competenze per consentire alla forza lavoro attuale e futura di adeguarsi alle mutate condizioni e all'eventuale ri-orientamento professionale, ridurre la disoccupazione e aumentare la produttività del lavoro.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento è rivolto a formare professionisti del settore enogastronomico e a supportarne l'ingresso nel mercato del lavoro; infatti, a seguito del percorso formativo, i soggetti coinvolti diventeranno esperti qualificati nella cultura enogastronomica e nella tecnica culinaria abruzzese, sperimentando poi l'inserimento lavorativo nello specifico settore attraverso esperienze di tirocinio in strutture di eccellenza.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse.
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

## Dettaglio dell'intervento

### Cosa finanzia

Sono finanziabili interventi formativi da erogare ai destinatari individuati, finalizzati al conseguimento di qualifiche nello specifico settore, nonché percorsi di tirocinio che gli stessi destinatari svolgeranno al termine della formazione. I corsi devono avere una durata di minimo 400 e massimo 600 ore. Le aule devono essere costituite da un minimo di 10 ad un massimo di 15 allievi. I tirocini hanno la durata di mesi 6.

**Calcolo della sovvenzione:** il valore della sovvenzione è calcolato attraverso il ricorso alle opzioni di semplificazione dei costi, di cui all'Allegato VI del Regolamento Delegato (UE) n. 2017/2016 del 29 agosto 2017. In particolare, le attività sono finanziate con le seguenti Unità di Costo Standard:

- UCS ora/corso: € 73,13 (fascia C) o € 117 (fascia B) o € 146,25 (fascia A);
- UCS ora/allievo: € 0,80.

In ogni caso, i costi sostenuti per l'erogazione dei percorsi formativi, calcolati tramite applicazione di UCS, sono rimborsati fino ad un massimo di 5.000,00 euro (euro cinquemila/00) per ogni allievo.

I tirocini sono rimborsati con un'indennità mensile di 600,00 EUR a tirocinante.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Destinatari delle attività sono i disoccupati, senza limiti di età, che abbiano conseguito il diploma presso un IIS con indirizzo Alberghiero.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

La candidatura può essere presentata esclusivamente da Organismi di formazione accreditati/accreditandi, ai sensi della vigente disciplina regionale, per la macrotipologia Formazione Superiore, in ATS con una struttura ricettiva o ristorativa abruzzese.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'ATS

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università – DPG- Ufficio Affari generali
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Formazione e Istruzione' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione Avviso/Bando: II semestre 2018
- Previsione avvio attività: II semestre 2018
- Previsione conclusione attività: II semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO01	I disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	I lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	I titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
Codice	Indicatore di risultato
CR03	Partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**LE SCHEDE OPERATIVE: ASSE IV CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA (OT11)**

<b>Numero Intervento</b>	<b>Denominazione Scheda Intervento</b>
<b>N.19</b>	<b>Cruscotto Lavoro</b>
<b>N.15bis</b>	<b>Rafforzamento competenze digitali negli Uffici Giudiziari</b>
<b>N.25</b>	<b>Empowerment delle Istituzioni locali</b>
<b>N.31</b>	<b>Empowerment della Guardia di Finanza</b>
<b>N.32</b>	<b>Rafforzamento delle competenze dei Centri per l'Impiego</b>
<b>N.37</b>	<b>Comunicare per proteggere</b>

## Intervento n. 9. Cruscotto Lavoro

Risorse totali Intervento: 1.600.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017



Asse	4	Capacità istituzionale e amministrativa
Priorità di investimento	11i	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona governance
Obiettivo specifico	11.3	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
Tipologia di azione	11.3.2	Definizione di standard disciplinari di qualità del servizio, sviluppo di sistemi di qualità, monitoraggio e valutazione delle prestazioni e standard di servizio
Risorse finanziarie per azione	11.3.2	1.600.000,00 EUR

## Contesto normativo e programmatico

Le disposizioni normative di riferimento sono:

- "Patto per lo Sviluppo" della Regione Abruzzo addendum al Masterplan Abruzzo "Patto per il Sud", sottoscritto il 17 maggio 2016;
- L.R. n. 25/2000 "Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici", istitutiva dell'Agenzia Regionale per l'Informatica e la Telematica (ARIT);
- L.R. n. 34/2016, recante "Disposizioni in materia di centrale unica di committenza regionale e modifiche alle leggi regionali 14 marzo 2000, n. 25 (Organizzazione del comparto sistemi informativi e telematici), 29 luglio 1998, n. 64 (Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente (A.R.T.A.)) e 3 agosto 2011, n. 27 (Modifiche alla legge regionale 21 luglio 1999, n. 44 (Norme per il riordino degli Enti di edilizia residenziale pubblica): attuazione del comma 1, dell'articolo 2 della legge regionale 24 marzo 2009, n. 4 (Principi generali in materia di riordino degli Enti regionali)".

## Descrizione sintetica dell'intervento

Predisposizione di di un sistema informativo per la gestione delle politiche attive del lavoro, attivazione del modello di valutazione delle *performance* degli Operatori attivi nella formazione e nel lavoro consultabile *online*, creazione di un cruscotto direzionale per il monitoraggio delle politiche.

## Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

## Dettaglio dell'intervento

## Cosa finanzia

L'intervento prevede:

1. messa a sistema delle piattaforme informatiche esistenti e implementazione delle funzionalità:
  - sistema *Data Warehouse*, garanzia dell'interoperabilità dei *data base*, predisposizione di strumenti di caricamento delle informazioni strutturate provenienti da *file*, sviluppo di un sistema di *business intelligence* e integrazione con sistemi di lavorazione e studio;
2. creazione di un cruscotto di controllo direzionale ad uso dei cittadini, dell'amministrazione regionale e dei beneficiari per il monitoraggio attraverso:
  - l'individuazione di opportuni indicatori e algoritmi, strumenti di analisi e *business intelligence* che mettano in evidenza i *trend* del mercato del lavoro, i *pattern* di comportamento di disoccupati, lavoratori, imprese ed operatori accreditati, le anomalie, le *performance* degli opera-

- tori accreditati alla formazione e al lavoro; la correlazione tra gli interventi finanziari ed i risultati raggiunti che permettano di visualizzare e rendere facilmente valutabili i risultati ottenuti;
3. analisi ed elaborazione dei dati per individuare *trend* e dinamiche del mercato del lavoro di supporto alle decisioni sull'attuazione delle politiche.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Personale PA.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

In applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. tutti gli operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Regione Abruzzo.

#### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA 011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2017.
- Avvio attività: I semestre 2018.
- Previsione di conclusione attività: entro 3 anni decorrenti dall'inizio delle attività ad esclusione dei servizi di garanzia e manutenzione che avranno una durata minima così come disciplinati nella Relazione Tecnico Progettuale.
- Durata dell'intervento: 36 mesi.

#### Indicatori

Codice	Indicatore di risultato
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

## Intervento n.15bis. Rafforzamento competenze digitali negli Uffici Giudiziari per il potenziamento e la diffusione dell'Ufficio per il Processo



Risorse totali Intervento: 400.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

<b>Asse</b>	<b>4</b>	Capacità istituzionale e amministrativa
<b>Priorità di investimento</b>	<b>11i</b>	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona <i>governance</i>
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>11.3</b>	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Tipologia di azione</b>	<b>11.3.1</b>	Interventi per lo sviluppo delle competenze digitali (e-skills) e di modelli per la gestione associata di servizi avanzati
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>11.3.1</b>	400.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

Articolo 50 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito in Legge con modificazioni dall'art. 1 comma 1 della Legge n. 114/014 3 ss.mm.ii.

D.Lgs. 50/2016.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento implementa, in via sperimentale, presso gli Uffici Giudiziari, modelli organizzativi integrati di sistemi informativi, informatici e linguistici atti a semplificare e accelerare i procedimenti decisorii e conciliativi di definizione delle controversie, al fine di migliorare la qualità della giustizia nel territorio regionale e ridurre l'entità dell'arretrato e i tempi di definizione dei procedimenti. L'intento è quello di individuare, sviluppare e implementare un progetto che possa diventare una *best practice* da replicare a livello regionale e nazionale, nell'ambito dello sviluppo delle competenze digitali (*e-skills*) e dei modelli per la gestione associata di servizi informatici avanzati. Per le finalità perseguite è prevista la stipula di uno specifico Protocollo d'Intesa con il Ministero della Giustizia.

Gli uffici giudiziari destinatari del presente intervento sono individuati mediante ricorso ad una Manifestazione di interesse.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara;

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia un insieme coordinato di azioni:

- Miglioramento dei modelli organizzativi e gestionali;
- Concezione, stesura e attuazione di procedure inerenti gli strumenti informativi cartacei;
- Implementazione del sistema informativo;
- Concezione, stesura e promozione dell'utilizzo di espressioni e strutture linguistiche attraverso modelli e frasari;
- Predisposizione e promozione dell'utilizzo di modelli di strutturazione del discorso basati sullo schema claim-data-warrant;
- Formazione per l'adozione degli strumenti.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Personale della Pubblica Amministrazione (Uffici Giudiziari).

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Per la manifestazione di interesse rispondono gli uffici Giudiziari regionali interessati.

Per la procedura in regime contrattuale, in applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., tutti gli operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'operatore economico selezionato, congiuntamente all'ufficio giudiziario selezionato.

### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2017
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di risultato
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

## Intervento n. 25. Empowerment delle Istituzioni locali

Risorse totali Intervento: 725.536,60 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017 

<b>Asse</b>	<b>4</b>	Capacità istituzionale e amministrativa
<b>Priorità di investimento</b>	<b>11i</b>	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona Governance
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>11.3</b>	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Tipologia di azione</b>	<b>11.3.6</b>	Azioni di sviluppo e rafforzamento della collaborazione in rete interistituzionale e di coinvolgimento degli stakeholders, con particolare riferimento ai servizi sociali, ai servizi per l'impiego, ai servizi per la tutela della salute, alle istituzioni scolastiche e formative
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>11.3.6</b>	725.536,60 EUR

### Contesto normativo e programmatico

Piano di Rafforzamento Amministrativo approvato con D.G.R. n.659 del 04.08.2015;

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento mira a favorire la collaborazione tra Enti Locali, finalizzata allo sviluppo di "uffici unici" per la programmazione e progettazione di progetti finanziati nell'ambito di programmi europei e nazionali.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia lo sviluppo di modelli e prototipi per la gestione associata di servizi degli EE.LL con particolare riguardo a Uffici Unici di programmazione e progettazione. A tal fine sono previste azioni formative finalizzate a migliorare e rafforzare specifiche competenze tecnico-professionali.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Personale PA.

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Aggregazioni di soggetti della Pubblica Amministrazione (EE.LL).

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario

#### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo".

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2021
- Durata dell'intervento: 36 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di risultato
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

## Intervento n.31. Empowerment della Guardia di Finanza



Risorse totali Intervento: 200.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

<b>Asse</b>	<b>4</b>	Capacità istituzionale e amministrativa
<b>Priorità di investimento</b>	<b>11i</b>	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona <i>Governance</i>
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>11.3</b>	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Tipologia di azione</b>	<b>11.3.3</b>	Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>11.3.3</b>	200.000,00 EUR

### Contesto normativo e programmatico

Protocollo di Intesa tra la Regione Abruzzo ed il Comando regionale Abruzzo della Guardia di Finanza.

### Descrizione sintetica dell'intervento

In attuazione del Protocollo di Intesa, l'Intervento intende sostenere, attraverso azioni formative, il rafforzamento delle competenze tecnico-professionali del personale della Guardia di Finanza.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento intende finanziare Progetti formativi, rivolti al personale della Guardia di Finanza, elaborati sulla base delle esigenze tecnico-professionali stabilite nel Protocollo di Intesa.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Personale della Pubblica Amministrazione (Guardia di Finanza).

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

In applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. tutti gli operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

L'operatore economico selezionato.

#### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo".

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CO22</b>	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

**Intervento n. 32. Rafforzamento delle competenze dei Centri per l'Impiego**



Risorse totali Intervento: 200.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2018

<b>Asse</b>	<b>4</b>	Capacità istituzionale e amministrativa
<b>Priorità di investimento</b>	<b>11i</b>	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona <i>Governance</i>
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>11.3</b>	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Tipologia di azione</b>	<b>11.3.3</b>	Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>11.3.3</b>	200.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, con il quale si attua una profonda riforma nei servizi per il lavoro, orientati, tramite le strutture pubbliche e private accreditate o autorizzate, al sostegno nella ricollocazione dei lavoratori e delle persone in cerca di lavoro.
- D.G.R. n.360 del 01.06.2016 avente per oggetto "Approvazione dello schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Abruzzo relativa alla regolazione dei rapporti per la gestione dei Servizi per il lavoro e Politiche Attive";
- Protocollo d'Intesa sottoscritto da Regione Abruzzo il 3 maggio 2017 con ANPAL, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, sulle procedure e le modalità di collaborazione per l'attivazione di politiche attive del lavoro;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", con la quale si è stabilito che, allo scopo di completare la transizione, in capo alle regioni, delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego, il personale in servizio presso i centri per l'impiego sia trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego. Detta disposizione normativa, inoltre, prevede che le risorse per il personale siano poste a carico dello Stato e attribuite direttamente alle Regioni, entro il 30 giugno 2018.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento prevede lo sviluppo di competenze del personale dei Centri per l'Impiego, coerenti con gli assetti organizzativi e i comportamenti attesi in relazione ai processi di riforma in atto riguardo alle politiche per il lavoro. Le nuove policy rendono necessario adottare modelli operativi e procedurali complessi, attraverso il ricorso ad adeguate tecnologie d'informazione idonee a promuovere e sostenere azioni di sviluppo.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

**Dettaglio dell'intervento**

**Cosa finanzia**

L'intervento finanzia azioni di sistema per la semplificazione, la razionalizzazione e la reingegnerizzazione dei processi relativi ai servizi per il lavoro e azioni di riqualificazione e rafforzamento delle competenze per i Centri per l'Impiego a supporto della riorganizzazione.

**Chi sono i destinatari dell'intervento**

Personale della Pubblica Amministrazione (Centri per l'impiego).

**Chi risponde all'Avviso/Bando**

In applicazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. tutti gli operatori economici con sede in Italia e in altri Stati membri dell'Unione europea costituiti conformemente alla legislazione vigente nei rispettivi Paesi, in possesso dei requisiti previsti nello specifico Capitolato Speciale d'Appalto.

**Chi ha la responsabilità della attuazione**

Regione Abruzzo.

**Strutture regionali competenti**

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA 011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

**Tempistica**

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2020
- Durata dell'intervento: 24 mesi

**Indicatori**

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CO22</b>	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

**Intervento n. 37. Comunicare per proteggere**



Risorse totali Intervento: 1.000.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

<b>Asse</b>	<b>4</b>	Capacità istituzionale e amministrativa
<b>Priorità di investimento</b>	<b>11i</b>	Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona <i>Governance</i>
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>11.3</b>	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Tipologia di azione</b>	<b>11.3.6</b>	Azioni di sviluppo e rafforzamento della collaborazione in rete interistituzionale e di coinvolgimento degli stakeholders, con particolare riferimento ai servizi sociali, ai servizi per l'impiego, ai servizi per la tutela della salute, alle istituzioni scolastiche e formative
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>11.3.6</b>	1.000.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Le attività di protezione civile sono quelle attività volte alla previsione, alla prevenzione e alla mitigazione dei rischi, alla pianificazione e alla gestione delle emergenze, nonché alla attuazione di misure per rimuovere gli ostacoli alla ripresa delle normali condizioni di vita.

L'organizzazione amministrativa, a partire dalle disposizioni della L. 225/1999 e della L. 100/2012, è diffusa e coinvolge i diversi livelli amministrativi, arrivando sul territorio con responsabilità specifiche in capo ai Sindaci. Il 17 marzo 2017 è stata approvata la legge delega al Governo per il riordino delle disposizioni legislative in materia di sistema nazionale e coordinamento della protezione civile, che richiede l'adozione di uno o più decreti legislativi. Il testo prevede, tra l'altro, l'organizzazione di un sistema policentrico che, nel rispetto del principio di sussidiarietà e di unitarietà dell'ordinamento, operi a livello centrale, regionale e locale, con la possibilità di definire livelli di coordinamento intermedi tra la dimensione comunale e quella regionale. Altro punto centrale riguarda la disciplina della partecipazione e delle responsabilità dei cittadini, singoli e in forma associata, alle attività di protezione civile, allo scopo di promuovere la resilienza delle comunità, facendo leva sulla consapevolezza dei diritti e dei doveri di ciascuno e sulla individuale capacità di adozione di misure di autoprotezione.

Tutti i livelli coinvolti sono punti di riferimento per la comunità ma è evidente che, per un principio di prossimità, le amministrazioni comunali rappresentano un front end importante. Nell'assolvere al loro compito sono chiamate ad interagire, oltre che con i vari livelli istituzionali, anche e soprattutto con le organizzazioni e le associazioni presenti sul territorio attivando tutte le risorse disponibili localmente nelle diverse fasi.

L'Abruzzo è una regione molto esposta sul piano del rischio e, soprattutto negli ultimi anni, gli eventi che si sono verificati hanno messo a dura prova il sistema di protezione civile lasciando scorgere alcune aree di miglioramento, in particolare con riferimento ad aspetti di tipo comunicativo e procedurale. È soprattutto sul piano comunicativo che le amministrazioni locali possono giocare un ruolo importante, sia nella programmazione, sia nella prevenzione, sia nella gestione degli eventi calamitosi e della prima emergenza. Ne discende l'esigenza di dare vita a processi e meccanismi chiari ed efficaci, in grado di contribuire concretamente agli obiettivi di protezione civile, insistendo sui modelli organizzativi di comunicazione interna con i diversi livelli istituzionali e gli stakeholders, e di comunicazione e informazione verso il territorio.

**Descrizione sintetica dell'intervento**

L'intervento intende supportare le amministrazioni comunali, con popolazione superiore ai 15.000 abitanti, sul piano del miglioramento dei processi comunicativi interni ed esterni in fase di programmazione, prevenzione e gestione degli eventi calamitosi e della prima emergenza. Le amministrazioni comunali sono invitate a presentare proposte progettuali che coinvolgano tutto il sistema locale nel ripensamento dei modelli organizzativi della comunicazione e nella progettazione di nuove e più efficaci soluzioni e strumenti, nella sperimentazione di nuove modalità di cooperazione locale e di nuove strategie di comunicazione verso il territorio.

**Regime di attuazione**

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

#### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento finanzia:

- attività di progettazione e organizzazione di nuovi modelli comunicativi, volti sia a sostenere la comunicazione interna tra i livelli istituzionali e gli stakeholders locali riuscendo a garantire maggiore coinvolgimento e flussi comunicativi più efficaci e rapidi, sia a centrare le esigenze informative dei cittadini attraverso l'adozione di linguaggi chiari e strumenti semplici e di ampia diffusione;
- attività formative integrate tra i diversi attori a livello locale (amministrazione comunale e associazioni), al fine di uniformare linguaggi, conoscenze e pratiche;
- trasferimento di modelli e di pratiche di successo, replicabili sul territorio in funzione degli obiettivi dell'intervento;
- strategie, pratiche, strumenti e materiale di comunicazione e informazione da utilizzare sul territorio al fine di garantire una corretta informazione dei cittadini:
  - con riferimento ai Piani di protezione civile per i quali sussiste obbligo di comunicazione e che pure, in alcuni casi, le amministrazioni si limitano a pubblicare, senza che vi sia una effettiva azione di condivisione e discussione con i cittadini a rendere meno burocratico l'adempimento dell'obbligo di pubblicità;
  - relativamente alle fenomenologie di rischio presenti, affinché vi sia una effettiva presa di coscienza e comprensione chiara anche dei doveri di cittadino rispetto a comportamenti contrari al benessere delle comunità;
  - con riguardo specifico alle norme di comportamento da tenere prima, durante e dopo gli eventi calamitosi.

#### Chi sono i destinatari dell'intervento

Tutti gli attori della protezione civile a livello locale e i cittadini

#### Chi risponde all'Avviso/Bando

Le amministrazioni comunali con una popolazione superiore ai 15.000 abitanti

#### Chi ha la responsabilità della attuazione

Le amministrazioni comunali che si classificano in posizione utile in graduatoria.

#### Strutture regionali competenti

- Dirigente pro tempore del Servizio Autorità di Gestione Unica FESR FSE Programmazione e Coordinamento Unitario - DPA 011;
- Per i controlli: Dirigente pro tempore del Servizio DPG012 "Vigilanza e Controllo";

#### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: I semestre 2018
- Previsione di avvio attività: II semestre 2018
- Previsione di conclusione attività: II semestre 2019
- Durata dell'intervento: 12 mesi

#### Indicatori

Codice	Indicatore di risultato
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale

**LE SCHEDE OPERATIVE: INTERVENTI FINANZIATI DA PIU' ASSI**

<b>Numero Intervento</b>	<b>Denominazione Scheda Intervento</b>
<b>N.5</b>	<b>Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne)</b>
<b>N.17</b>	<b>Scuole Aperte e Inclusive</b>

**Intervento n. 5. Dote di Comunità (Attuazione Strategia Nazionale Aree Interne)**



Risorse totali Intervento: 1.400.000,00 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2017

<b>Asse</b>	<b>1</b>	Occupazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>8i</b>	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>8.5</b>	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata
<b>Tipologia di azione</b>	<b>8.5.1</b>	Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>8.5.1</b>	400.000,00 EUR
<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10.iv</b>	Migliorare la pertinenza dei sistemi di istruzione e formazione al mercato del lavoro, favorendo il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro e rafforzando i sistemi di istruzione e formazione professionale nonché migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei curriculum e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e i programmi di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.4</b>	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.4.1</b>	Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti a ICT, green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali, filiera agroalimentare, etc.) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento.
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.4.1</b>	1.000.000,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

Questo intervento si inserisce nell'ambito della attuazione della Strategia Nazionale Aree Interne (SNAI), una delle opzioni di intervento per la programmazione 2014-2020. In linea con gli indirizzi nazionali e con le indicazioni dell'Accordo di Partenariato, al fine di dare attuazione alla Strategia regionale di rivitalizzazione economica e sociale delle Aree Interne, la Regione Abruzzo ha previsto, con DGR n. 37/2014, risorse dedicate ed integrate all'interno dei singoli Programmi Operativi. Sulla base del "Rapporto di istruttoria per la selezione delle Aree interne nella Regione Abruzzo" predisposto dal Comitato Nazionale Aree Interne, la Regione Abruzzo ha individuato le Aree Interne a livello regionale. Tra queste, con DGR n. 290/2015, viene individuata come Area Prototipo l'Area Basso Sangro Trigno sulla quale la Regione Abruzzo intende sperimentare, con il concorso di tutti i fondi e all'interno di un quadro programmatico unitario che definisce la Strategia dell'Area Prototipo, un modello di riequilibrio dei fattori di sviluppo del territorio.

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'Area prototipo ha definito una propria strategia, denominata Comunità generative all'opera, che costruisce la visione futura dell'Area. Il contributo della Programmazione FSE Abruzzo 2014-2020 è individuato all'interno della classe di azione Sviluppo Locale, attraverso la pianificazione di interventi attuativi di un sistema integrato, definito Dote di Comunità, che coniuga politiche di sviluppo, politiche formative e politiche del lavoro a vantaggio di destinatari residenti nell'Area. Tratto caratterizzante della Dote di Comunità è lo stretto legame con la strategia e, dunque, con il territorio e le sue specificità.

La Dote di Comunità si configura come una operazione unitaria, attuata dalla Associazione dei Comuni dell'Area per il tramite del Comune capofila, articolata al suo interno in diversi progetti integrati: servizi di informazione e orientamento; servizi formativi; servizi di accompagnamento al lavoro e alla creazione di impresa. La Regione Abruzzo si riserva di valutare l'ipotesi di gestione diretta, mediante specifico Avviso, per i soli incentivi alle assunzioni.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/ mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

L'intervento prevede 4 tipologie progettuali per circa 130 destinatari in accesso al percorso:

1. servizi di informazione e orientamento: attività di informazione, selezione dei destinatari, orientamento a carattere generale e specifico, sia in avvio di percorso, sia nel corso dello stesso. L'orientatore deve diventare un punto di riferimento per il destinatario al fine di evitare abbandoni o demotivazioni;
2. servizi formativi: in esito al percorso di orientamento iniziale, sulla base degli output per ciascun destinatario, gli stessi sono avviati a percorsi di formazione specifici in relazione ai potenziali scenari di inserimento al lavoro (imprenditorialità o inserimento in azienda). I servizi formativi possono avere una caratterizzazione strategica al fine di sostenere una scelta consapevole e mirata del percorso di imprenditorialità, ovvero guardare alla strutturazione di competenze specialistiche mirate con modalità più tradizionali o, ancora, prevedere entrambe le tipologie di servizio. Il percorso è rafforzato da una breve esperienza di tirocinio che consenta di conoscere più da vicino il funzionamento di esperienze imprenditoriali di successo o di verificare on the job il successo formativo. Per i soggetti con maggiori problematiche si garantisce la possibilità di accedere a Voucher per l'acquisizione di servizi di cura e assistenza per persone a carico durante le ore di formazione/tirocinio, laddove tale condizione potrebbe diventare ostativa rispetto alla partecipazione alle opportunità offerte dalla Dote di Comunità;
3. servizi di accompagnamento al lavoro: intende garantire la transizione al lavoro accompagnando il destinatario nel percorso di avvicinamento all'impresa, nella sua capacità di presentazione, nel supporto alla individuazione di potenziali datori di lavoro interessati, nel sostegno alla preparazione al colloquio, nell'empowerment e con incentivi all'assunzione;
4. servizi di accompagnamento alla creazione di impresa, attraverso il supporto alla predisposizione del business plan e alla presentazione della candidatura e attraverso l'erogazione di servizi di post start up finalizzati ad assicurare un accompagnamento nei primi mesi di vita dell'azienda. Questo progetto sarà supportato dal contributo del Fondo rotativo ex-microcredito FSE Abruzzo per gli incentivi alla creazione di impresa per € 1.000.000.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

L'intervento è diretto a destinatari residenti nell'Area prototipo Basso Sangro Trigno. In particolare: persone prive di occupazione, giovani, persone particolarmente svantaggiate.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Seppure l'intervento sia attuato in regime concessorio, non sono previsti Avvisi pubblici o Manifestazioni di Interesse. La selezione dell'Area prototipo destinataria delle azioni è stata effettuata sulla base di criteri stabiliti a livello nazionale e sulla base di una procedura istruttoria a cura del Comitato Nazionale Aree Interne (cfr. Contesto normativo e programmatico).

### Chi ha la responsabilità della attuazione

La responsabilità della attuazione è della Associazione dei Comuni dell'Area Basso Sangro Trigno. L'Associazione si è costituita con Convenzione sottoscritta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'attuazione della Strategia Nazionale Aree interne nell'area prototipo ed è rappresentata dal Comune capofila.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Formazione Orientamento Professionale - DPG009 con autorizzazione del Dirigente pro tempore del Servizio DPF013 Politiche per il Benessere sociale (per la programmazione dell'Asse II) e Dirigente pro tempore del Servizio Formazione ed Orientamento Professionale - DPG009 (per la programmazione dell'Asse III);
- Per la gestione: Dirigente pro tempore del Servizio DPG011 Gestione e Monitoraggio FSE
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2017
- Previsione di avvio attività: Il semestre 2017
- Previsione di conclusione attività: Il semestre 2020
- Durata dell'intervento: 36 mesi

### Indicatori

Codice	Indicatore di output
CO15	i migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
CO16	altri soggetti svantaggiati/ partecipanti con disabilità
CO17	altre persone svantaggiate
CO20	numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
CO01	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
CO05	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
CO09	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
CO22	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
Codice	Indicatore di risultato
CR05	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
CR09	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
PS14	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse
CR03	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento

**Intervento n. 17. Scuole Aperte e Inclusive**

Risorse totali Intervento: 1.586.476,76 EUR

Pubblicazione Avviso/Bando 2016



<b>Asse</b>	<b>2</b>	Inclusione sociale
<b>Priorità di investimento</b>	<b>9i</b>	Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>9.2</b>	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili
<b>Tipologia di azione</b>	<b>9.2.2</b>	Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono presi in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment [ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.], misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa [es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari]
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>9.2.2</b>	773.166,76 EUR
<b>Asse</b>	<b>3</b>	Istruzione e Formazione
<b>Priorità di investimento</b>	<b>10iv</b>	Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
<b>Obiettivo specifico</b>	<b>10.6</b>	Qualificazione dell'Offerta di Istruzione e formazione tecnica e professionale
<b>Tipologia di azione</b>	<b>10.6.6</b>	Stage e tirocini (anche in altri Paesi), percorsi di alternanza e azioni laboratoriali
<b>Risorse finanziarie per azione</b>	<b>10.6.6</b>	813.310,00 EUR

**Contesto normativo e programmatico**

- D.G.R. 19.04.2016, n. 244 ad oggetto "Piano territoriale triennale 2016-2018 degli interventi per l'istruzione e la formazione tecnica superiore e per la costituzione dei poli tecnico-professionali nelle reti territoriali per l'apprendimento permanente – art. 11 D.P.C.M. 25.01.2008";
- D.G.R. 20.07.2009, n. 363 ad oggetto "Accreditamento delle Sedi Formative della Regione Abruzzo a norma del D.M. n. 166 del 25 maggio 2001: Approvazione Nuovo Disciplinary modificata con D.G.R. 31.03.2015, n. 247";
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio 18.06.2009 C 155/02 sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale - European Credit system for Vocational Education and Training (ECVET);
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio 18.12.2006, n. 962 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente;
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio 23.04.2008 n. C 111/01 relativa alla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche dell'apprendimento permanente – European qualification Framework (EQF);

### Descrizione sintetica dell'intervento

L'intervento è finalizzato a migliorare la qualità dell'offerta formativa extracurricolare delle scuole abruzzesi ed a valorizzare il ruolo sociale della Scuola attraverso:

- La promozione dell'inclusione sociale e lavorativa tramite interventi a carattere multidimensionale e basati sull'integrazione tra politiche (lavoro, assistenza, welfare, sanità, ecc.), attori, risorse e servizi, così da rispondere, con interventi coerenti e mirati, ai bisogni delle persone, con particolare attenzione ai disabili, alle persone svantaggiate e a rischio di emarginazione;
- La promozione dell'occupabilità attraverso percorsi di orientamento e l'autoattivazione di percorsi di crescita sociale e lavorativa, fondati sul rafforzamento delle competenze di base e l'acquisizione di competenze specialistiche e professionalizzanti;
- Il contrastare la dispersione scolastica e migliorare la qualità e l'efficacia dell'istruzione e l'accesso alla stessa attraverso l'innalzamento dei livelli di competenze, con effetti sui tassi di riuscita specie per i gruppi svantaggiati, e la valorizzazione, accanto al ruolo educativo e formativo della scuola, anche della sua funzione sociale e aggregativa.

### Regime di attuazione

L'intervento è attuato:

- in regime concessorio, attraverso avvisi pubblici o manifestazioni di interesse;
- in regime contrattuale, attraverso procedure di gara/mediante affidamento in house.

### Dettaglio dell'intervento

#### Cosa finanzia

Sono finanziati 24 percorsi formativi articolati secondo due Linee di azione:

- Linea 1 Scuola Aperta Inclusiva: prevede l'attivazione di "Sportelli/Punti di accoglienza, presa in carico e orientamento" e attività formative extracurricolari;
- Linea 2 Menti Aperte: prevede attività destinate ai soli studenti degli Istituti di Istruzione Secondaria di Secondo Ciclo, finalizzate a rafforzare le competenze di base dirette all'inserimento lavorativo e alla transizione dalla scuola al mondo del lavoro.

### Chi sono i destinatari dell'intervento

Giovani di età inferiore ai 29 anni e studenti in condizione di povertà e particolarmente svantaggiati.

### Chi risponde all'Avviso/Bando

Associazioni Temporanee di Scopo (ATS), costituite da almeno due Istituzioni Scolastiche autonome statali o paritarie del Primo e Secondo Ciclo d'Istruzione della Regione Abruzzo e un solo Organismo di Formazione.

### Chi ha la responsabilità della attuazione

L' Associazioni Temporanee di Scopo la cui proposta progettuale si classifica in posizione utile in graduatoria.

### Strutture regionali competenti

- Per la programmazione: Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per il Benessere sociale - DPF013 e Dirigente pro tempore del Servizio Istruzione - DPG010
- Per la gestione: Dirigente del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011
- Per i controlli: Responsabile dell'Ufficio 'Controllo di 1° Livello Lavoro e Sociale' del Servizio Gestione e monitoraggio FSE - DPG011

### Tempistica

- Pubblicazione dell'Avviso/Bando: Il semestre 2016. L'avviso è stato pubblicato nel mese di dicembre 2016. Il 18 maggio 2017 è stata pubblicata la graduatoria delle domande pervenute. Il 20 luglio 2017

è stata pubblicata la graduatoria finale.

- Previsione avvio attività: II semestre 2017
- Previsione conclusione attività: II semestre 2018
- Durata dell'intervento: 15 mesi

#### Indicatori

<b>Codice</b>	<b>Indicatore di output</b>
<b>CO15</b>	i migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)
<b>CO16</b>	altri soggetti svantaggiati/ partecipanti con disabilità
<b>CO17</b>	altre persone svantaggiate
<b>CO20</b>	numero di progetti attuati completamente o parzialmente dalle parti sociali o da organizzazioni non governative
<b>CO01</b>	i disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
<b>CO05</b>	i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
<b>CO09</b>	i titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2)
<b>CO22</b>	numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale
<b>SO02</b>	Titolari di un diploma di insegnamento secondario (ISCED3) o diploma di istruzione post secondaria (ISCED4)
<b>Codice</b>	<b>Indicatore di risultato</b>
<b>CR05</b>	partecipanti svantaggiati impegnati nella ricerca di un lavoro, in un percorso di istruzione/formazione, nell'acquisizione di una qualifica, in un'occupazione, anche autonoma, al momento della conclusione della loro partecipazione all'intervento
<b>CR09</b>	partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento
<b>PS14</b>	Numero dei progetti conclusi sul totale dei progetti attivati per l'Asse
<b>CR03</b>	partecipanti che ottengono una qualifica alla fine della loro partecipazione all'intervento