

**Consigliera Provinciale di Parità Chieti**  
***Ricerca sul bilancio di genere: metodologia di utilizzo per lo sviluppo locale nell'ottica delle pari opportunità***

A febbraio 2009 parte il progetto "Ricerca sul **bilancio di genere**: metodologia di utilizzo per lo sviluppo locale nell'ottica delle pari opportunità", promosso da Giovina Tomassi **Consigliera di parità** della Provincia di Chieti – Politiche del Lavoro, Formazione Professionale, Centri per l'Impiego e realizzato da **Studio Come s.r.l.** [www.studiocome.it](http://www.studiocome.it). La Provincia di Chieti si impegna quindi nella realizzazione di uno studio di fattibilità per la realizzazione del bilancio di genere, seguendo l'esempio di altre Province apripista come ad esempio Alessandria, Modena, Firenze, Ferrara, Milano, ad oggi in rete per lo scambio di buone prassi e la diffusione presso altri enti delle metodologie di analisi.

**Cos'è il bilancio di genere:**

Il Bilancio di Genere, o Gender Budgeting è uno strumento di analisi e programmazione dei bilanci pubblici che introduce la prospettiva dell'uguaglianza tra uomini e donne in tutte le fasi e a tutti i livelli delle politiche pubbliche. E' quindi una rilettura dei bisogni della popolazione differenziata tra donne e uomini, che ne valorizza le differenze in termini di esigenze e aspirazioni personali, verificando inoltre come l'azione di governo sia in grado di corrispondere efficacemente a tali bisogni. Il criterio di equità, che vuole tutti i cittadini uguali non solo di fronte alla legge, anche nel processo di redistribuzione delle risorse pubbliche, viene quindi affiancato a quello della efficacia ed efficienza.

**Obiettivi:**

- Sperimentare il bilancio di genere come strumento di rendicontazione sociale per rileggere le ricadute dell'attività dell'Ente, valorizzando le differenze tra donne e uomini, e consentire l'applicazione del principio di pari opportunità in ogni ambito di intervento;
- Migliorare la capacità di lettura e analisi della realtà territoriale per offrire, insieme al bilancio sociale, un sistema di governo in grado di rispondere in modo efficace alle esigenze delle cittadine e dei cittadini;
- Individuare azioni di miglioramento per favorire una crescita sociale e personale equilibrata di donne e di uomini e per incentivare lo sviluppo locale;
- Aumentare la cultura e la sensibilità degli amministratori e dei dirigenti provinciali sulle pari opportunità tra gli uomini e le donne;
- Inserire la Provincia di Chieti nella Rete degli Enti Locali che sostengono il Bilancio di genere con la finalità di aprire il confronto e lo scambio di buone prassi tra Amministrazioni e aumentare la sensibilità sulle pari opportunità

**Risultati attesi:**

- Individuazione di un primo **set di indicatori** in grado di descrivere in maniera obiettiva l'articolazione delle situazioni di genere più esposte all'impatto di eventuali processi di differenziazione-discriminazione
- Sviluppo di una **rete di indicatori** "positivi" in grado di restituire le dimensioni di opportunità che si aprono per l'universo femminile, a partire dalla realtà esistente
- Realizzazione di uno **studio di fattibilità** per l'elaborazione di un **bilancio di genere**
- **Promozione della conoscenza del Bilancio di Genere** e adozione da parte degli enti pubblici del territorio provinciale di strumenti a sostegno della valutazione d'impatto delle politiche pubbliche rispetto a tutte le categorie di destinatari
- **Identificazione e proposta di scenari rappresentativi della realtà femminile** che appaiano prioritari per successive iniziative di approfondimento ed intervento