

# Analisi del Rapporto Biennale sull'occupazione maschile e femminile in Abruzzo nel biennio 2004 - 2005

Mercoledì, 29 Ottobre 2008

*Ex Aurum - Pescara*



Ufficio Politiche Formative Integrate  
Dott.ssa Ondina Tentarelli

La redazione del Rapporto Biennale  
sull'Occupazione Maschile e Femminile è  
disciplinata **dall'articolo 46 del Codice delle Pari  
Opportunità tra Uomo e Donna** ai sensi del  
Decreto Legislativo n. 198/2006.  
Tale articolo ha sostituito l'articolo 9  
della legge 125/91

## L'articolo 46 del Codice sulle Pari Opportunità

asserisce che le aziende pubbliche e private che occupano oltre **100 dipendenti** sono tenute a redigere **un rapporto almeno ogni due anni** sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo:

- stato delle assunzioni
- della formazione
- della promozione professionale
- dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica
- di altri fenomeni di mobilità
- dell'intervento della Cassa integrazione guadagni
- dei licenziamenti
- dei prepensionamenti e pensionamenti
- della retribuzione effettivamente corrisposta

I destinatari del rapporto sono le **Consigliere Regionali di Parità** e le **Organizzazioni Sindacali**, organismi dotati di potestà di intervento nei luoghi di lavoro

- nel biennio 2004 – 2005 hanno inviato il Rapporto **144** aziende abruzzesi, pari al **70%** di quelle obbligate per legge
- l'analisi dei dati ha riguardato solo **106** aziende per un totale di **108** unità locali
- **38** Rapporti sono stati esclusi dal monitoraggio in quanto compilati in maniera erronea o relativi ad unità produttive con meno di 100 dipendenti

I dati raccolti sono stati inseriti da **Abruzzo Lavoro** su un apposito **programma di gestione informatico** predisposto a livello nazionale da Italia Lavoro, il quale consente di uniformare e razionalizzare il lavoro di caricamento e permette alle aziende di compilare il questionario su un supporto informatico oltre che su quello cartaceo come richiesto dal Ministero

Nel biennio 2004 – 2005 pochissime aziende hanno utilizzato il supporto informatico preferendo ricorrere alla compilazione del **questionario cartaceo**

Abruzzo Lavoro è per il 3° biennio consecutivo che si occupa del caricamento, della elaborazione e del commento dei dati emersi dai Rapporti

# Il questionario per la raccolta dei dati

è costituito da **8 sezioni di lavoro** che presentano difficoltà di gestione e di compilazione

## Le 8 sezioni di lavoro del **Rapporto** sono così articolate:

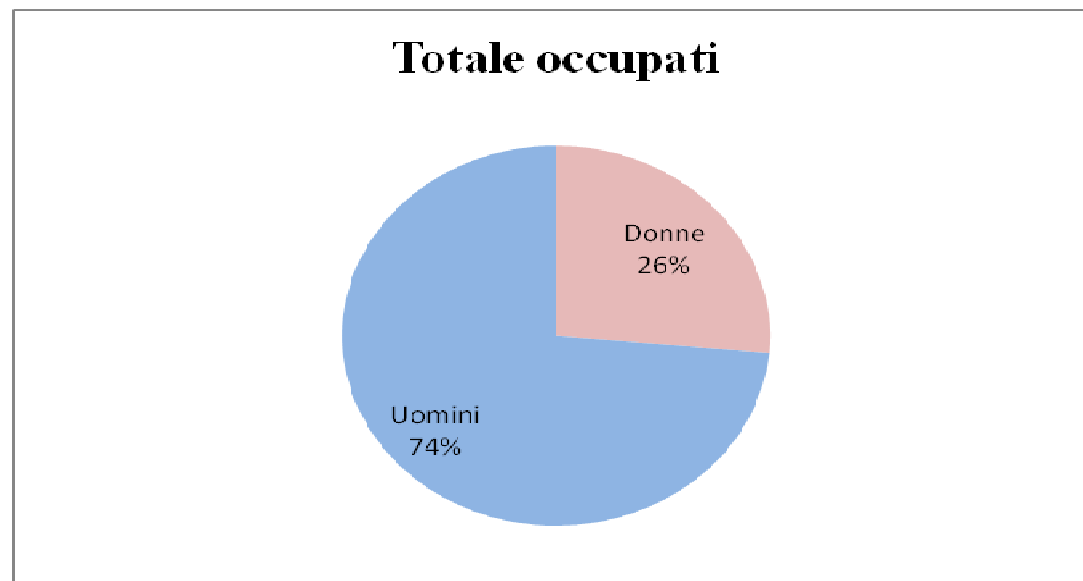
- la 1° sezione contiene l'anagrafica dell'azienda, l'occupazione totale del biennio, l'attività economica esercitata e i CCN di lavoro applicati
- la 2° riporta le informazioni sulla localizzazione geografica dell'impresa, il numero delle unità produttive presenti nella regione, il numero degli occupati per ciascuna unità produttiva al secondo anno del biennio
- la 3° indica il numero degli occupati alle dipendenze all'inizio e alla fine del biennio con le relative entrate e uscite per il totale dell'azienda e per ogni unità locale
- la 4° attiene al numero degli occupati al secondo anno del biennio per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno per categoria professionale e livello di inquadramento



- la 5° concerne il numero gli occupati alle dipendenze al secondo anno del biennio per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa
- la 6° indica le informazioni relative ad entrate, uscite, trasformazione dei contratti registrati nel secondo anno del biennio per categoria
- la 7° riporta i dati sull'attività di formazione del personale svolta per categoria professionale
- l'8° è dedicata alle retribuzioni medie annue per livello e per categoria professionale

## Analisi dei dati: Il totale degli occupati

Il numero totale degli occupati nel biennio 2004 – 2005 è pari a **44.129** unità, di cui **11.670** sono donne che rappresentano il **26,4%** della forza lavoro regionale



## Occupati per genere e per settore di attività

L'industria è il settore con il maggior numero di dipendenti pari al **70,8%** del totale degli occupati. Qui la **componente femminile** è inferiore al **20%**, mentre diventa significativa nel **terziario** con un valore del **42,6%**

Settore di Attività	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
Agricoltura	-	-	-	-	-
Industria	6.073	24.904	30.977	19,6	80,4
Terziario	5.597	7.555	13.152	42,6	57,4
Totale	<b>11.670</b>	<b>32.459</b>	<b>44.129</b>	<b>26,4</b>	<b>73,6</b>

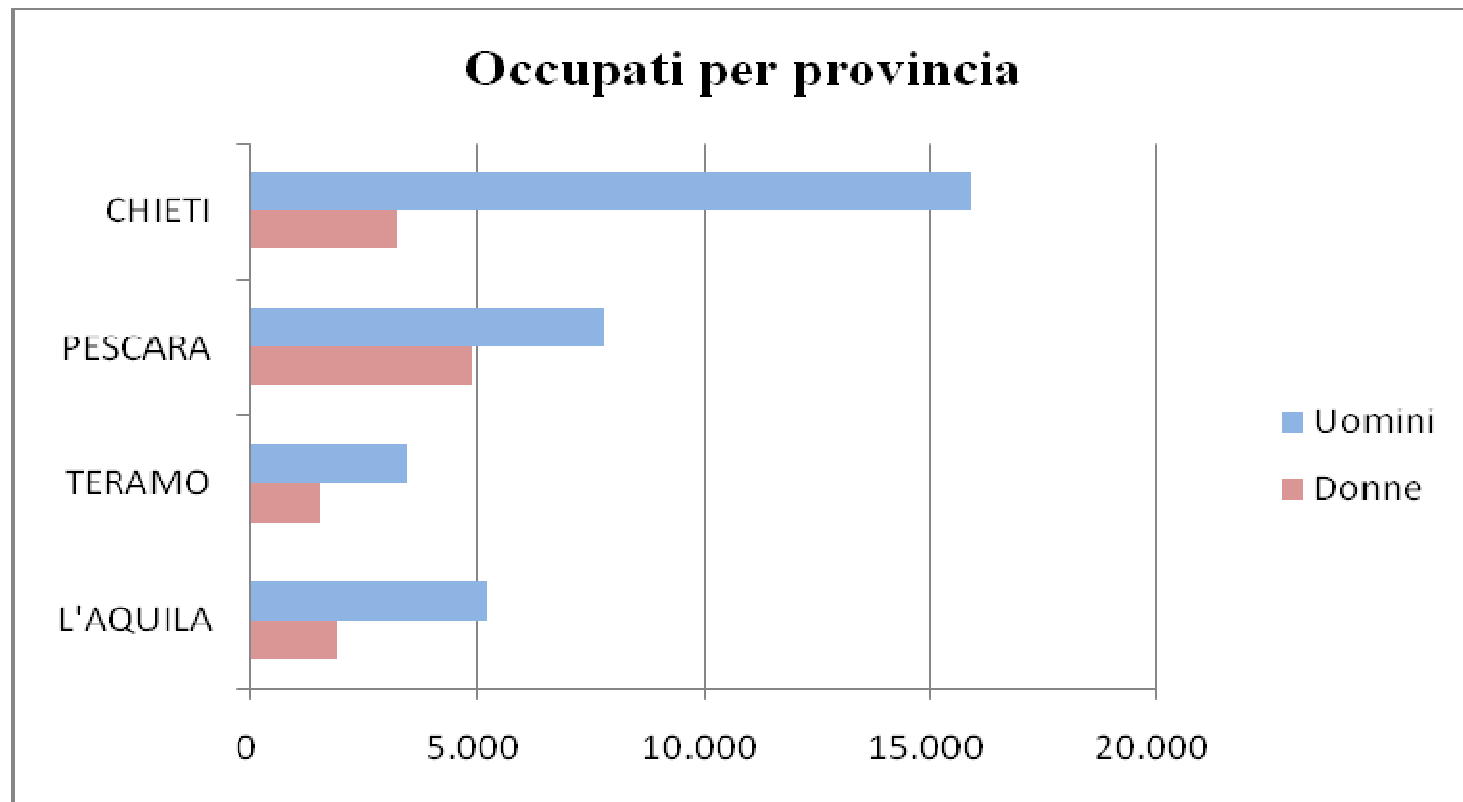
## La presenza femminile nei diversi comparti produttivi

- delle 6.073 donne occupate nell'industria è il comparto del Tessile-Abbigliamento ad occupare la percentuale più alta di donne dipendenti (70,7%), seguito da quello delle Pelli - Calzature (68%).
- nel terziario i settori del Commercio, della Sanità e dei Servizi alle Imprese sono quelli nei quali si riscontra una presenza femminile maggiormente significativa

## Occupati delle unità locali per Provincia

Settore di Attività	N. U L	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
L'Aquila	20	1.955	5.268	7.223	27,1	72,9
Teramo	25	1.530	3.469	4.999	30,65	69,4
Pescara	23	4.911	7.823	12.734	38,6	61,4
Chieti	40	3.274	15.899	19.173	17,1	82,9
<b>Totale</b>	<b>108</b>	<b>11.670</b>	<b>32.459</b>	<b>44.129</b>	<b>26,4</b>	<b>73,6</b>

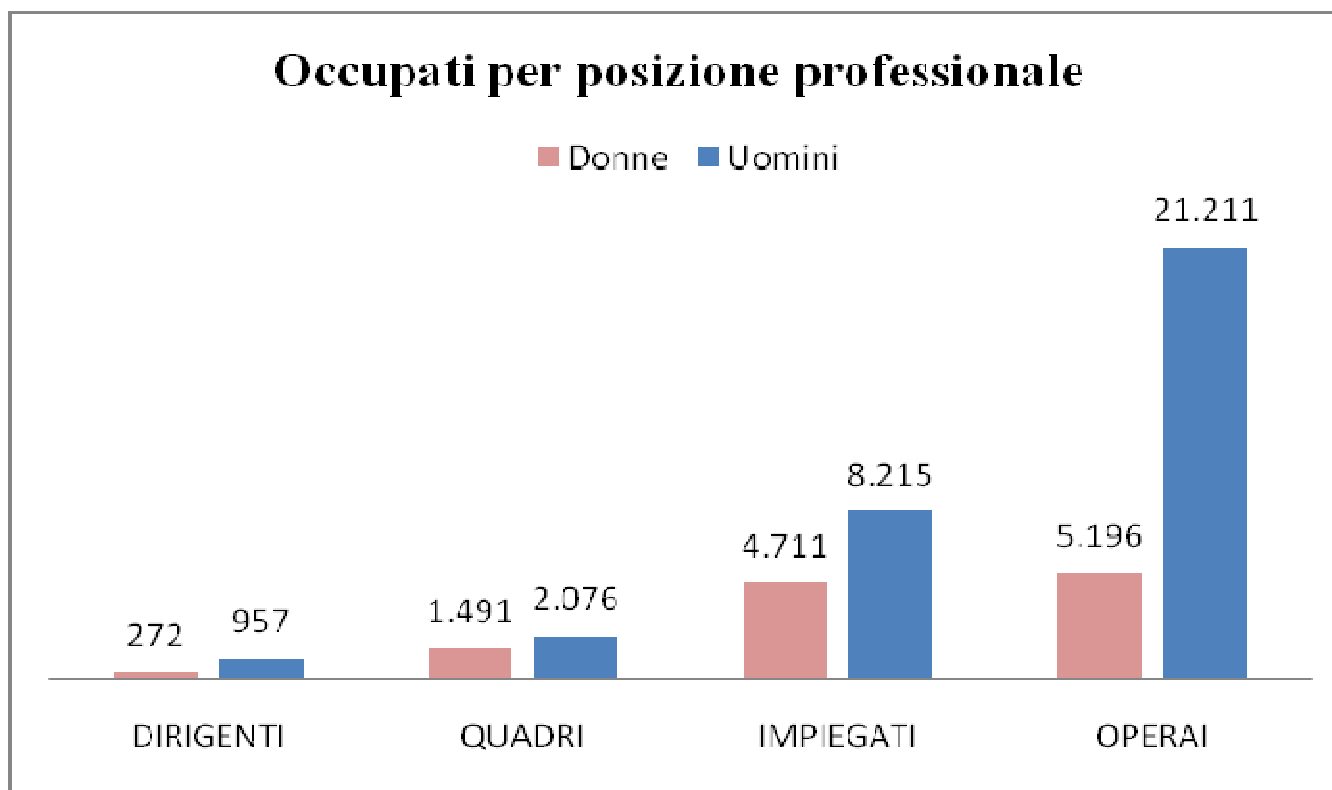
# Occupati delle unità locali e per provincia



# Analisi per posizione professionale

Qualifiche	Donne	Uomini	Totale	% Donne	% Uomini
Dirigenti	272	957	1.229	22,1	77,9
Quadri	1.491	2.076	3.567	41,8	58,2
Impiegati	4.711	8.215	12.926	36,4	63,6
Operai	5.196	21.211	26.407	19,7	80,3
<b>Totale</b>	<b>11.670</b>	<b>32.459</b>	<b>44.129</b>	<b>26,4</b>	<b>73,6</b>

# Analisi per posizione professionale





## La movimentazione del personale

- nel biennio 2004 – 2005 i flussi in entrata sono stati pari a **5.210** unità, di cui 3.471 uomini e 1.739 donne
- i flussi in uscita sono di **5.250** unità di cui, 3.537 uomini e 1.713 donne
- nonostante la forte disparità tra i due generi, nel biennio in esame, il saldo negativo interessa solo la componente maschile con 66 unità in meno. Nella componente femminile si registra un valore positivo di 26 unità

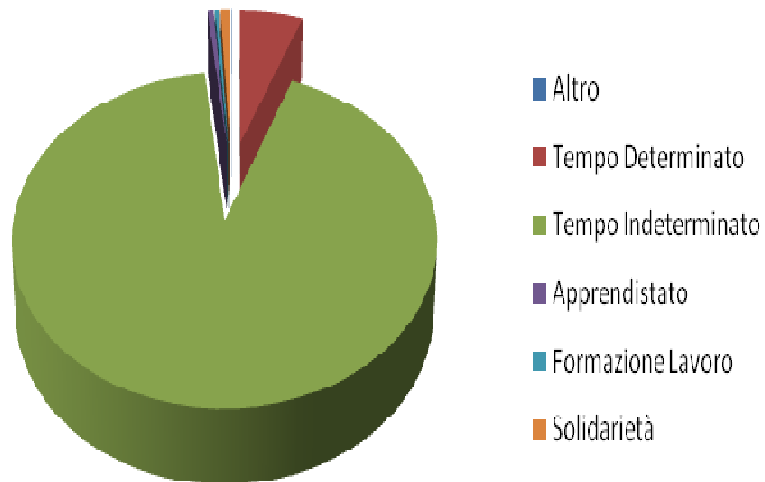
## Analisi delle promozioni per settore di attività

L'analisi comparativa delle promozioni, nell'ottica delle pari opportunità, appare a sfavore della componente femminile

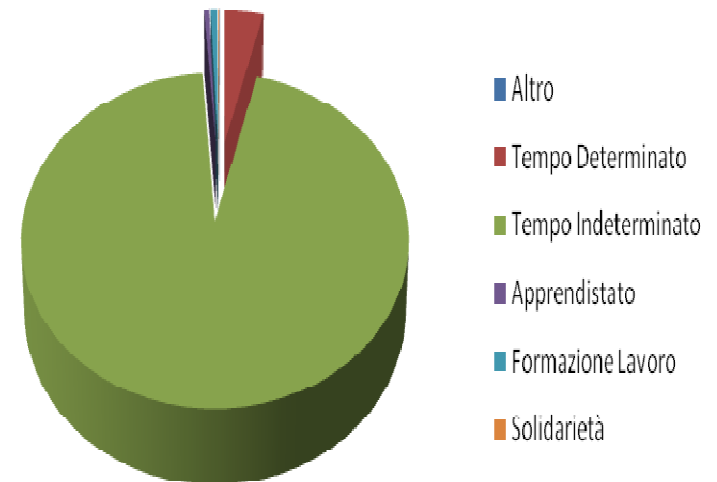
- La quota di donne che ha beneficiato di una promozione nel 2004 – 2005 è solo del **23,9%** sul totale delle promozioni, mentre per gli uomini la percentuale è pari al **76,1%**
- Nell'industria la percentuale di promozioni femminili si riduce ulteriormente ed è pari al **14,4%**, mentre nel terziario raggiunge il valore del **40,1%**

# Tipologie contrattuali per genere

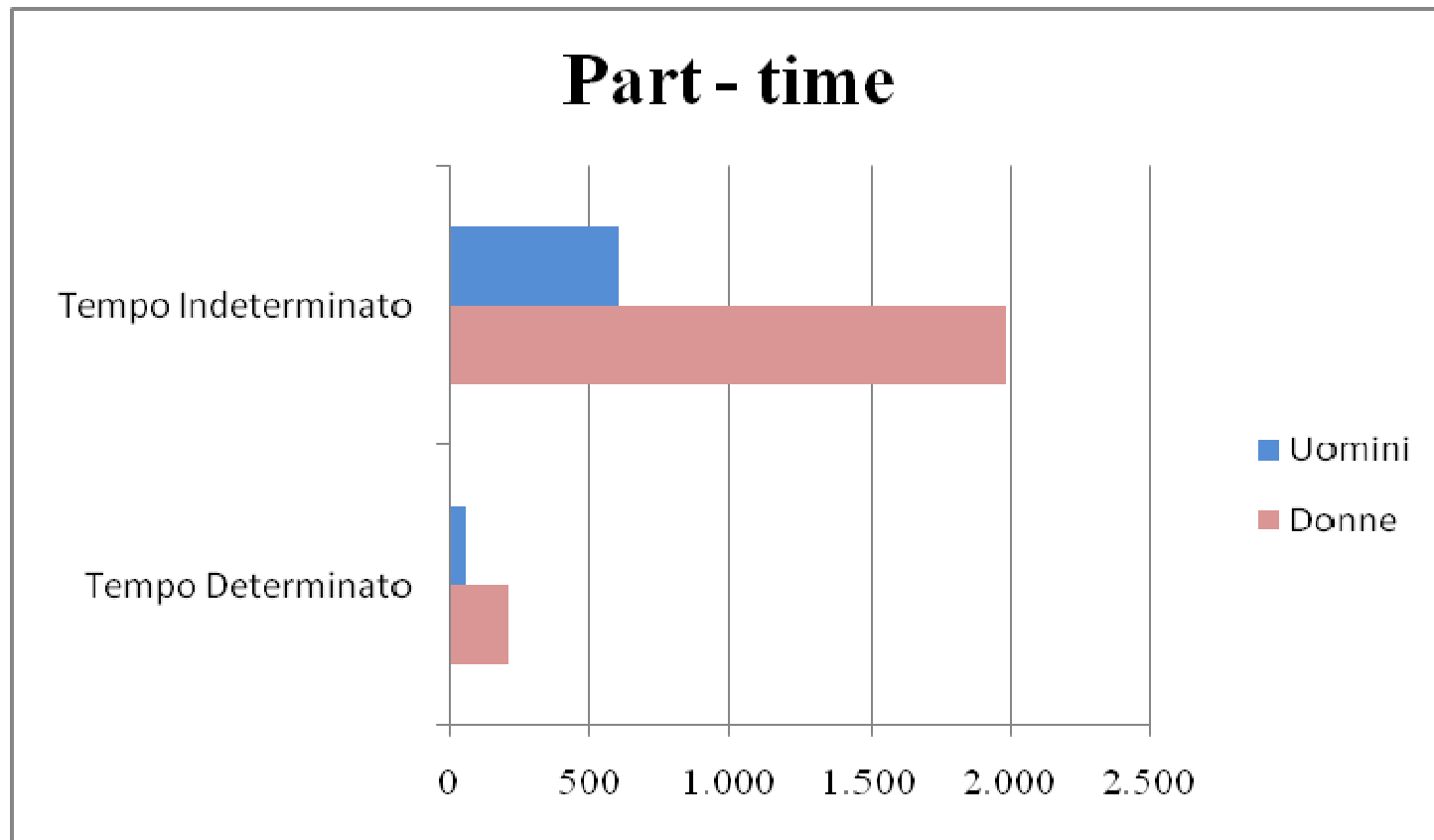
## Tipologia di contratto Donne



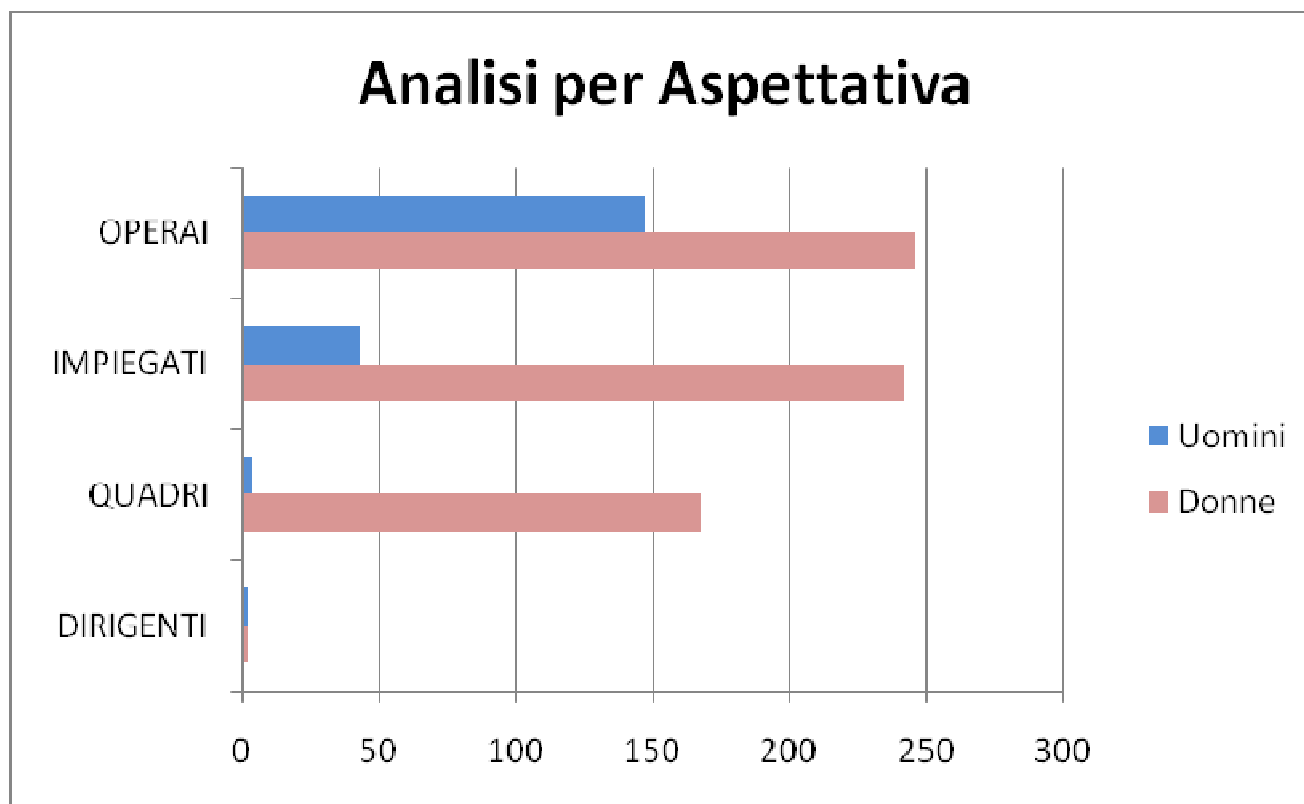
## Tipologia di contratto uomini



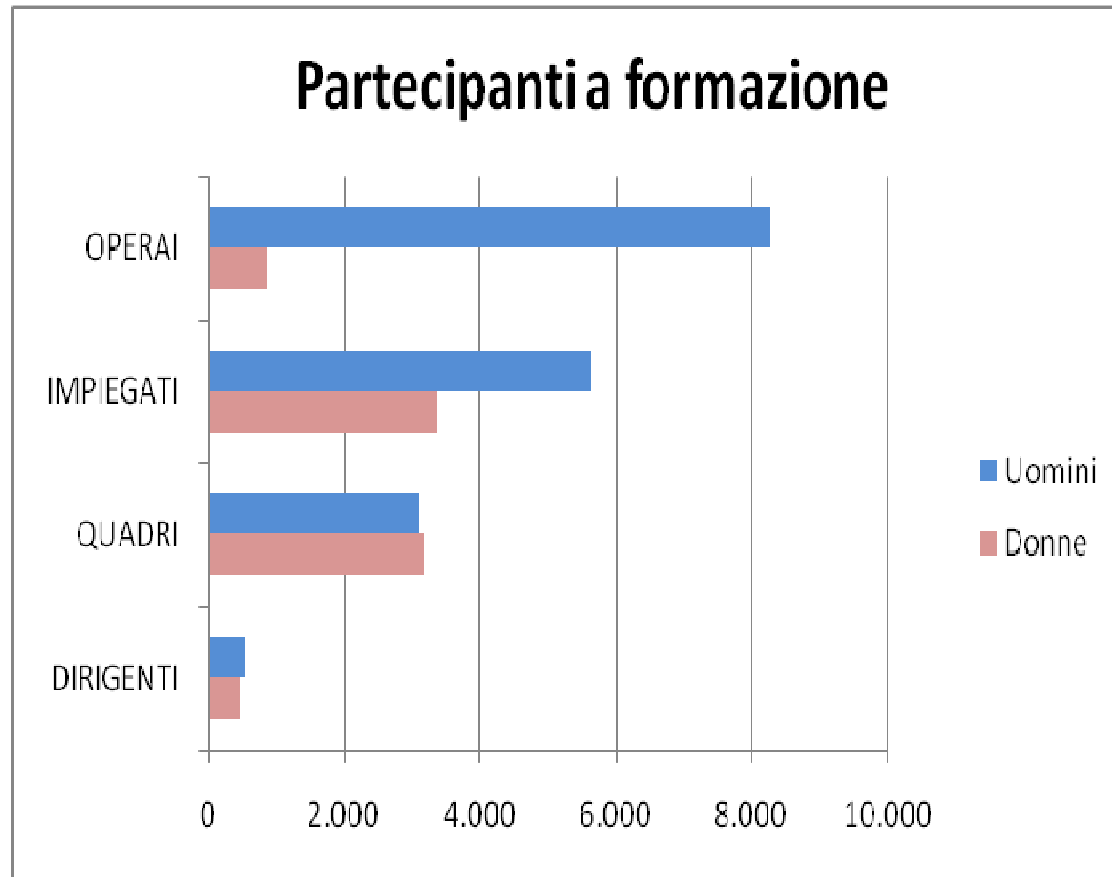
# Utilizzo del contratto Part time



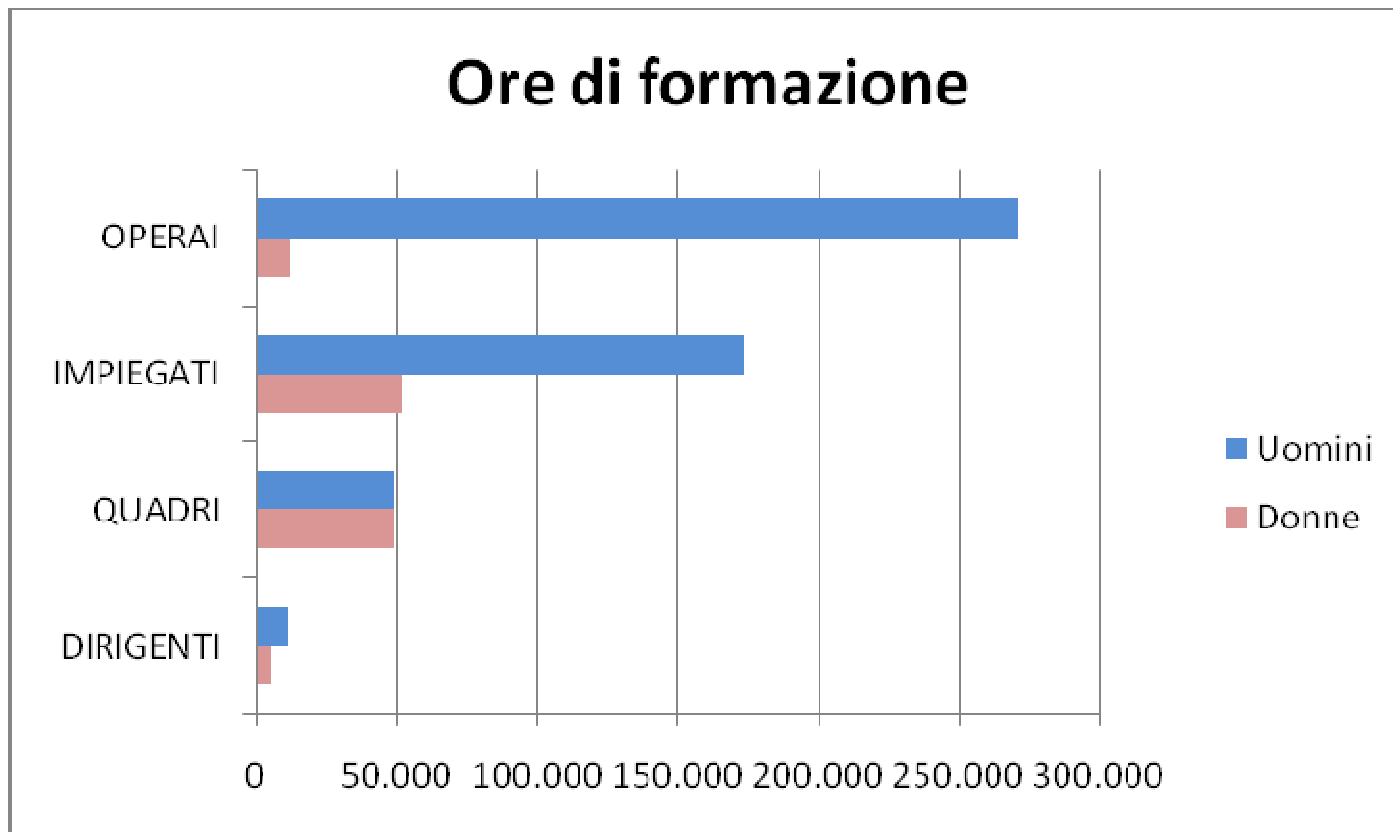
# Analisi per aspettativa



# Analisi della formazione professionale



# Analisi della formazione professionale



## Analisi delle retribuzioni

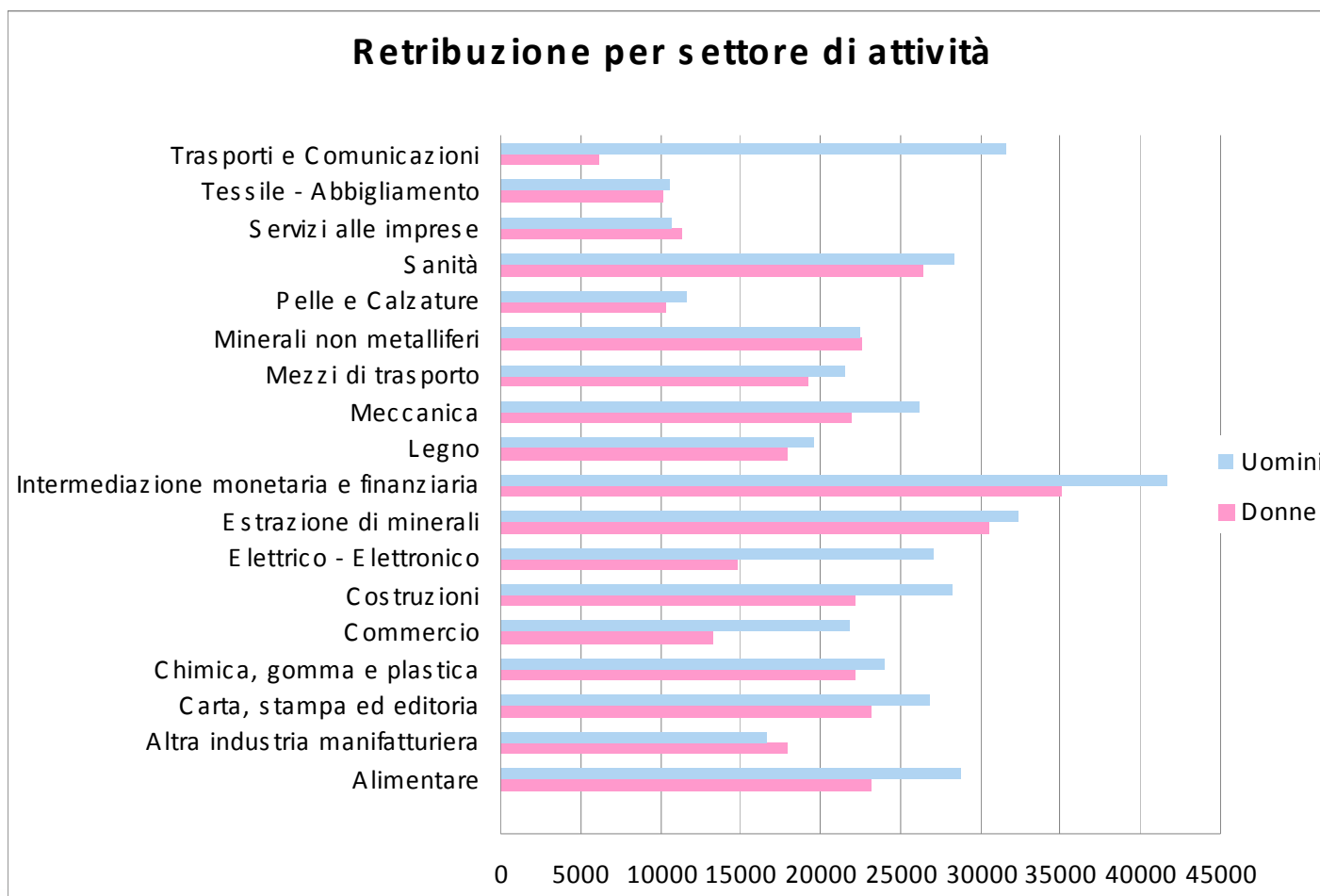
Retribuzione Media Annua	Donne	Uomini
	12.872 Euro	28127 Euro

## Retribuzioni per qualifiche professionali

Qualifiche	Donne	Uomini
Quadri	29.652 Euro	49.904 Euro
Impiegati	11.336 Euro	30.100 Euro
Operai	13.728 Euro	18.866 Euro



# Retribuzioni per settore di attività



Grazie a tutti per la cortese attenzione

è un particolare ringraziamento a tutto il gruppo di collaboratori di Abruzzo Lavoro

Dott.ssa Braccini

Dott.ssa Valente

Dott.ssa Fois

Dott.ssa Smerilli

Dott.ssa Palladinetti

Dott.ssa Cianchetti

Dott. Comignani

Dott.ssa D'Elia