

Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

Gli organismi di parità della Regione Abruzzo

REGIONE
ABRUZZO



Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

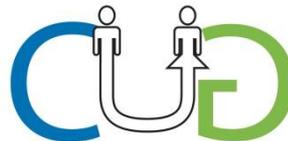
La Regione Abruzzo, in attuazione della normativa nazionale, ha costituito al proprio interno gli organismi di parità e pari opportunità tra uomini e donne .

Commissione
per la parità
giuridica e
sostanziale tra
uomini e donne



Commissione regionale
per le Pari Opportunità uomo donna

Comitato per le
pari opportunità,
la valorizzazione
del benessere di
chi lavora e
contro la
discriminazione



Comitato Unico di Garanzia

Consigliera di
parità
regionale



Commissione per la parità giuridica e sostanziale tra uomini e donne

La Commissione Regionale per le Pari Opportunità tra uomo e donna è stata istituita con la legge regionale n° 41 del 14 aprile 1988 ed ha iniziato ad essere operativa nel 1990 con la finalità di promuovere la realizzazione delle pari opportunità e della parità giuridica e sostanziale tra uomo e donna, rimuovendo gli ostacoli di ogni natura che di fatto vi si opponessero.



Commissione per la parità giuridica e sostanziale tra uomini e donne

La Commissione opera in piena autonomia per la **valorizzazione della differenza di genere ed il superamento di ogni altra discriminazione diretta ed indiretta** (età, razza, origine etnica, disabilità e lingua, credo religioso, orientamento sessuale), per la promozione e la realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna nell'educazione, nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica e sociale, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale, nell'accesso alle cariche elettive ed alle funzioni direttive.



L. R. n. 41/1988

**Istituisce la
Commissione
Regionale per le
Pari opportunità**



L. R. n. 88/2000

**Definisce i compiti,
le finalità e la
composizione della
Commissione stessa**



L. R. n. 26/2012

**Istituisce la
Commissione
per la parità
giuridica e
sostanziale tra
uomini e donne.**



Compiti

Ricerca

Raccoglie informazioni e svolge indagini conoscitive sulle condizioni di genere e discriminazione

Promozione

della presenza di ambedue i generi nelle istituzioni

Valutazione

Delle leggi statali e regionali, provvedimenti amministrativi e regionali sulle P.O.

Proposizione

Proposte per adeguare la legislazione regionale e rimuovere ogni forma di discriminazione



Composizione

- a) da **12** componenti, eletti dal Consiglio regionale:
- **2/3** scelti da un elenco formato da cittadini aventi i requisiti per l'elezione alla carica di consigliere regionale e aventi titoli o esperienza in campo giuridico, sociale, della comunicazione o dei settori di attinenza della presente legge
 - **1/3** è individuato tra cittadini designati da associazioni sindacali, datoriali, professionali
- b) dalla Consigliera regionale di parità (componente di diritto)

Le Consigliere regionali in carica partecipano alle sedute della Commissione con diritto di proposta e di parola.



Composizione

Presidente della Commissione: Gemma Andreini

Vice Presidente: Rosaria Nelli

Componenti Commissione: Mariangela Amiconi, Monica Di Pillo, Paola Bellisari, Patrizia Di Primio, Valentina Mancini, Sabrina Saccomandi, Olga Salvatore, Giancarla Galli, Laura Tinari e Francesca Cermignani.

Componente di diritto: Consigliera di parità regionale - Prof.ssa Letizia Marinelli

Sede

c/o Consiglio Regionale

Via Michele Iacobucci, 4 - 67100 L'Aquila

Tel. 0862.644207 - email: cpo@regione.abruzzo.it

Referente: Servizio Affari istituzionali ed europei



Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La normativa vigente prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **C.U.G** *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno mobbing”, e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La Regione Abruzzo, in linea con la direttiva del 4 marzo 2011, ha costituito il **C.U.G** con determinazione direttoriale n. DD/225 del 29.12.2011 e preso atto delle funzioni del comitato con deliberazione n. 235 del 28.03.2013

Il **Comitato Unico di Garanzia** ha il compito di *garantire le pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta*, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, alla disabilità, alla religione, alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Il Comitato ha compiti *propositivi, consultivi e di verifica* e può operare in collaborazione con la Consigliera di parità.



Propositivi

Predisposizione

Piani di azioni positive e benessere organizzativo

Promozione

Iniziative che attuano politiche di conciliazione vita privata/lavoro
Interventi per il reinserimento delle donne dopo la maternità
Indagini e ricerche per creare condizioni di parità

Ricerca

Analisi di genere
Indagini su codici etici e di condotta

Partecipazione

Piani di formazione
Eventi informativi sulle P.O.

Consultivi

Progetti di riorganizzazione dell'Ente di appartenenza

Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

Criteri di valutazione del personale

Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze

Verifica

Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità

Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

Esiti delle azioni di contrasto alle violenze, morali e psicologiche, nei luoghi di lavoro – mobbing

Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Composizione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità è composto:

- da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001;
- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente

Rappresentanza regionale	Effettivi	Saputelli Lucia, Barone Teresa, Tizzani Ippolita, Vitelli Arnaldo (segretario) CATITTI ANNA CHIARA (Presidente)
	Supplenti	Iarlori Matilde, Marino Marina, Liberatoscioli Giuseppe
Rappresentanza sindacale	Effettivi	Pallotta Giancarlo, Masci Maria Assunta, Tabasso Maddalena, Fusco Mariantonietta, Vespaziani Patrizia
	Supplenti	Mattoscio Rosanna, Santucci Valentina, Torlontano Paolo, Di Meco Rossella, Mancinelli Carla

Durata

Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo CUG. L'attività svolta in qualità di Componenti il Comitato è considerata, ad ogni effetto di legge, attività di servizio anche ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Sede

c/o Giunta Regionale d'Abruzzo

Via Leonardo da Vinci,6 – 67100 L'Aquila

Tel. 0862.363544/ 0862.364648

e-mail: cug@regione.abruzzo.it

www.regione.abruzzo.it/cug

Referente: Ufficio Pari Opportunità



Consigliera di parità regionale

Le Consigliere di parità, effettiva e supplente, della Regione Abruzzo sono state nominate nel luglio 2011 con decreto del Ministero del lavoro di concerto con il Ministero delle Pari opportunità e su designazione della Giunta regionale.

La Consigliera di parità ha autonomia funzionale ed è istituita a livello nazionale, regionale e provinciale con il duplice compito di vigilanza e di promozione.

Consigliera di Parità effettiva: **Prof.ssa Letizia Marinelli**
Consigliera di Parità supplente: **dott.ssa Valentina Faricelli**



Vigilanza

**Per le consigliere regionali:
intervenire in termini di
controversie collettive**

**Per le consigliere provinciali e
regionali:
ricorrere ad azioni in giudizio
su delega della persona che ha
interesse ad avviare il
procedimento**

**Sull'attuazione del PRINCIPIO
DI NON DISCRIMINAZIONE
attraverso**

**l'acquisizione di informazioni
sullo stato delle assunzioni,
delle retribuzioni e più in
generale delle condizioni di
lavoro al fine di rilevare
situazioni di squilibrio di
genere**

Promozione

**PIANI E
PROGETTI DI
AZIONI
POSITIVE** e loro
realizzazione

POLITICHE DI P.O.,
nel pubblico e nel
privato, con coloro
che operano nel
mercato del lavoro

Pari opportunità
nella
programmazione
delle **POLITICHE DI
SVILUPPO
TERRITORIALE**

COLLABORAZIONE con:

- Assessorato al lavoro
- Enti locali
- Organismi di parità

Inoltre...

Sono componenti di diritto della commissione regionale pari opportunità

Sono componenti di diritto della commissione regionale tripartita (sindacati, imprese, amministrazioni)

Partecipano ai tavoli di partenariato locale e al Comitato di sorveglianza sui fondi strutturali europei

Sede

c/o Giunta regionale d'Abruzzo
Ufficio della Consigliera di Parità regionale
Piazza Unione 13 - 65127 Pescara

Tel. 085 7672848 - Fax 085 7672850
email: consigliera.parita@regione.abruzzo.it
Sportello: Lunedì e Venerdì dalle 11.00 alle 14.00



Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

Ufficio Pari Opportunità

Via Leonardo da Vinci, 6

67100 L'Aquila

tel. 0862.363374-3424-3285-3630-3267

pariopportunita@regione.abruzzo.it

REGIONE
ABRUZZO

