

Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

Monitoraggio di genere

REGIONE
ABRUZZO



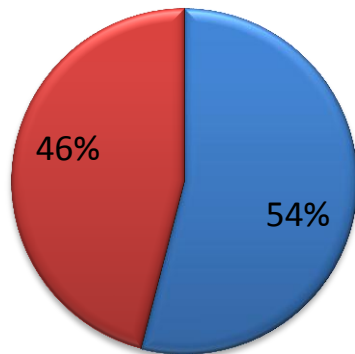
Monitoraggio di genere sui dipendenti della Regione Abruzzo

Le pari opportunità sono un principio fondamentale e ineludibile nella gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni. Queste , infatti, debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme, esplicite ed implicite, di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

Dipendenti regionali divisi per genere anno 2013

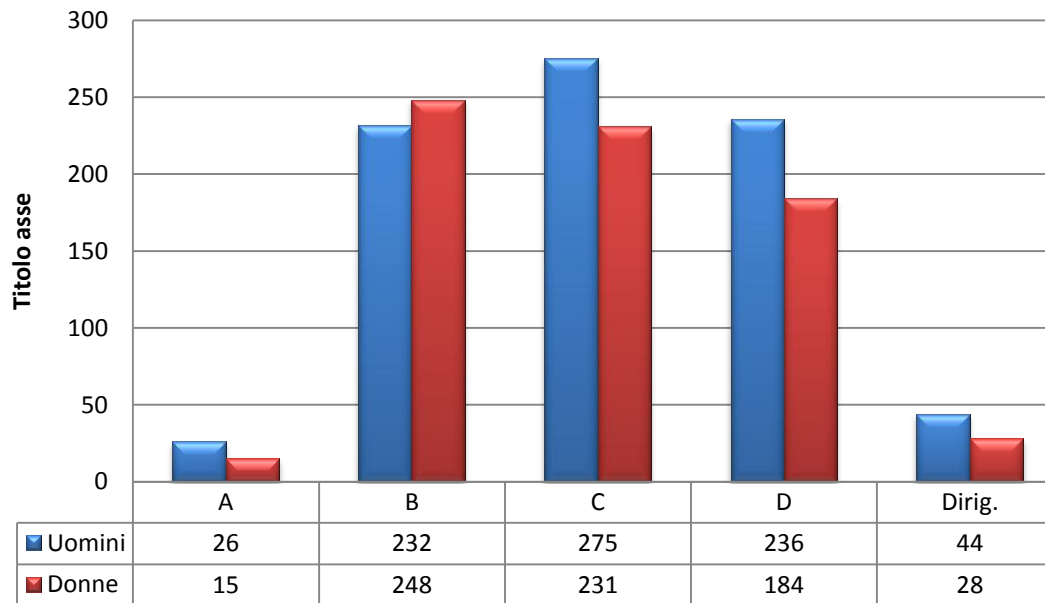
■ uomini
■ donne



Sesso	Fino a 45 anni	Da 46 a 60 anni	Oltre 60
Maschi	86	576	150
Femmine	122	504	78

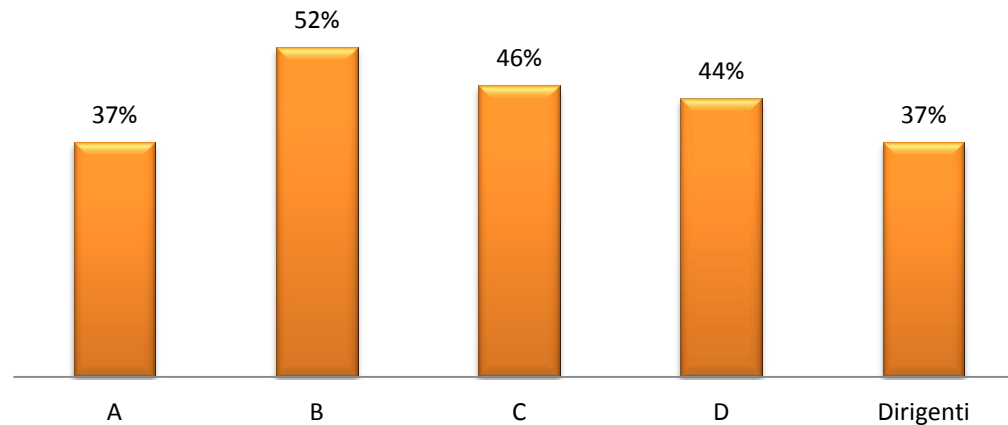
Dall'analisi delle variabili di genere (uomini – donne) all'interno del contesto regionale risultano esserci, al 31.12.2013, n.813 uomini (54%) e n.706 donne (46%). L'età media è di 53 per le donne e 55 per gli uomini.

Dipendenti divisi per categorie e genere



In merito alla suddivisione dei dipendenti per categorie, la presenza femminile risulta essere maggiore solo nella categoria di fascia B, mentre nelle altre categorie, A,C,D e dirigenti, la presenza maschile è nettamente superiore.

Dipendenti donne per categorie giuridiche

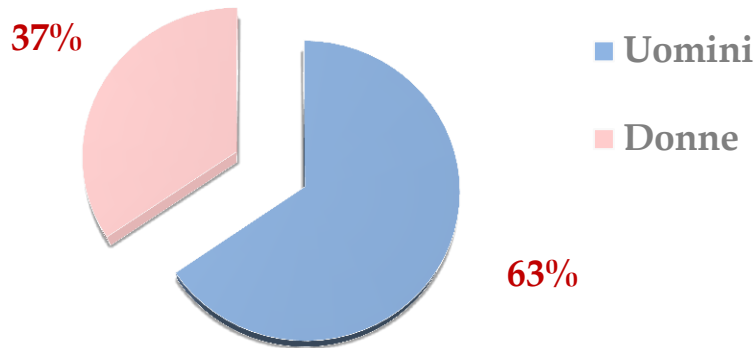


In merito alla suddivisione dei dipendenti per categorie, la presenza femminile risulta essere maggiore nella categoria di fascia B, mentre nelle altre categorie, A,C,D e dirigenti, la presenza maschile è superiore.

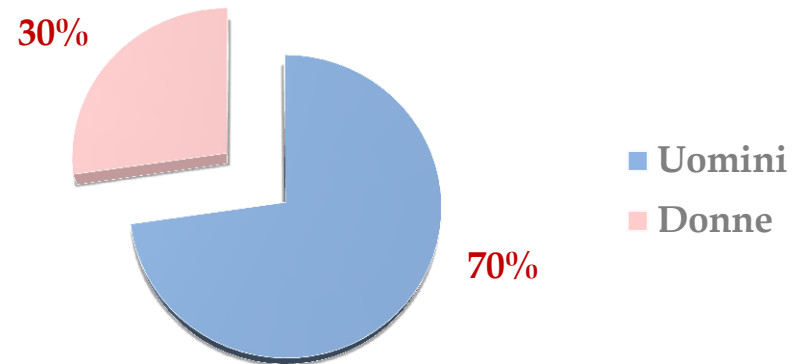
Posizioni dirigenziali e direttoriali

(tempo indeterminato, determinato ed in posizione di comando)

Dirigenti

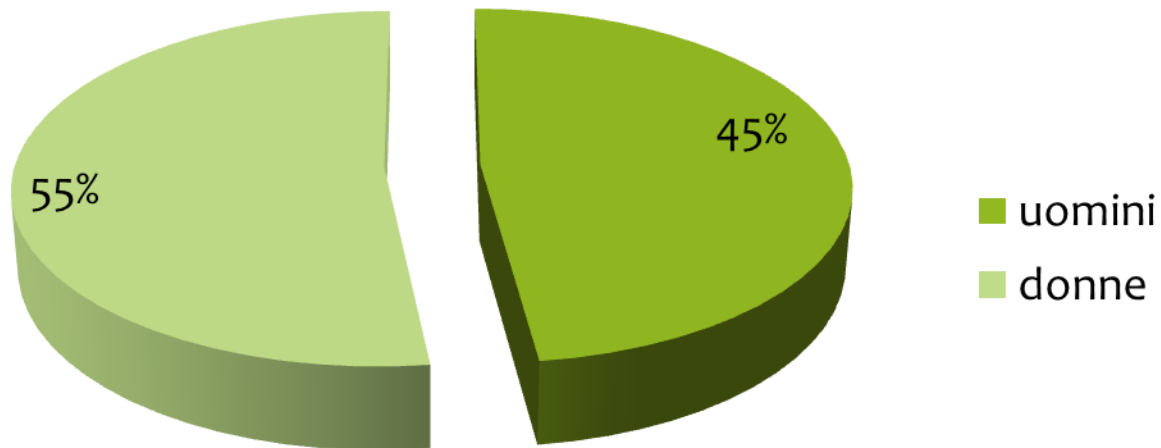


Direttori



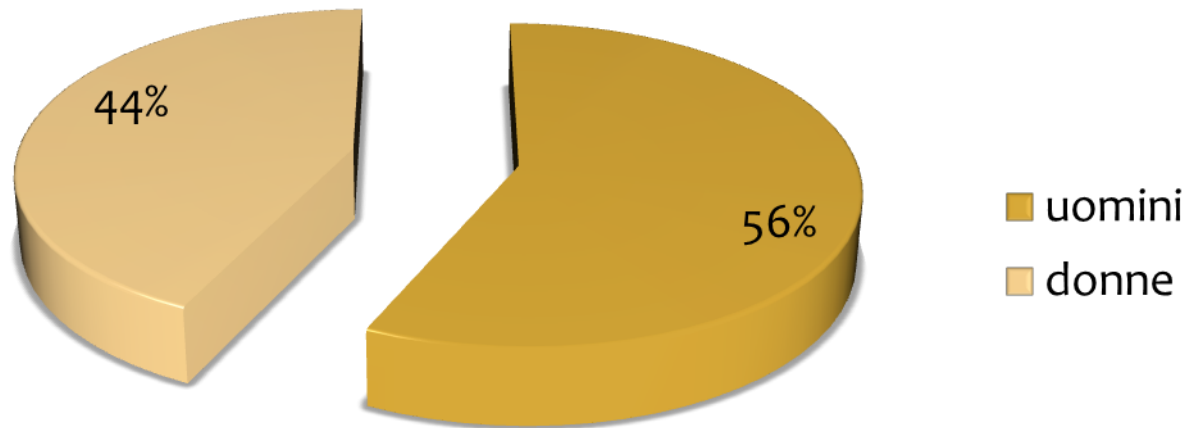
Rispetto alle posizioni dirigenziali le donne occupano un terzo del totale, essendo il 37% la percentuale di presenza femminile in questa categoria. Maggiormente inferiore è la percentuale per la categoria dei direttori che vede solo al 30% la presenza delle donne.

Dipendenti categoria D con posizioni di ufficio



In controtendenza risulta essere la presenza femminile con posizione organizzativa. Infatti la percentuale delle donne responsabili d'ufficio è al 55 % rispetto al 45 % degli uomini.

Dipendenti categoria D senza posizioni di ufficio



Viceversa la percentuale delle donne senza ufficio è al 44 % rispetto al 56 % degli uomini.

Conclusioni

In conclusione la presenza femminile all'interno della Regione è equa in linea generale (54% uomini e 46% donne). La categoria maggiormente rappresentata è la B.

Il gap è evidenziato nelle figure apicali. Le donne, infatti rappresentano solo il 37 % dei dirigenti ed il 30 % dei direttori. L'andamento è riequilibrato leggermente nelle categorie D con posizioni di ufficio, con il 55 % di donne rispetto al 45 % degli uomini.

Per quanto, rispetto all'anno 2012, c'è stato un lieve aumento della presenza della donna sia nella figure apicali che nelle altre categorie

Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

Ufficio Pari Opportunità

Via Leonardo da Vinci, 6

67100 L'Aquila

tel. 0862.363374-3424-3285-3630-3267

pariopportunita@regione.abruzzo.it

REGIONE
ABRUZZO

