

# Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

*Monitoraggio di genere*

REGIONE  
ABRUZZO



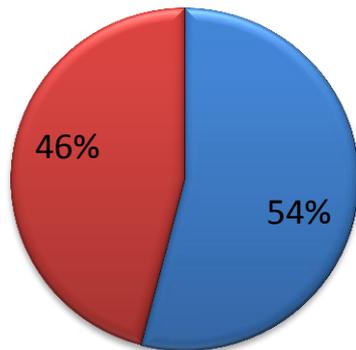
### **Monitoraggio di genere sui dipendenti della Regione Abruzzo**

Le pari opportunità sono un principio fondamentale e ineludibile nella gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni. Queste , infatti, debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme, esplicite ed implicite, di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

# Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

## Dipendenti regionali divisi per genere anno 2013

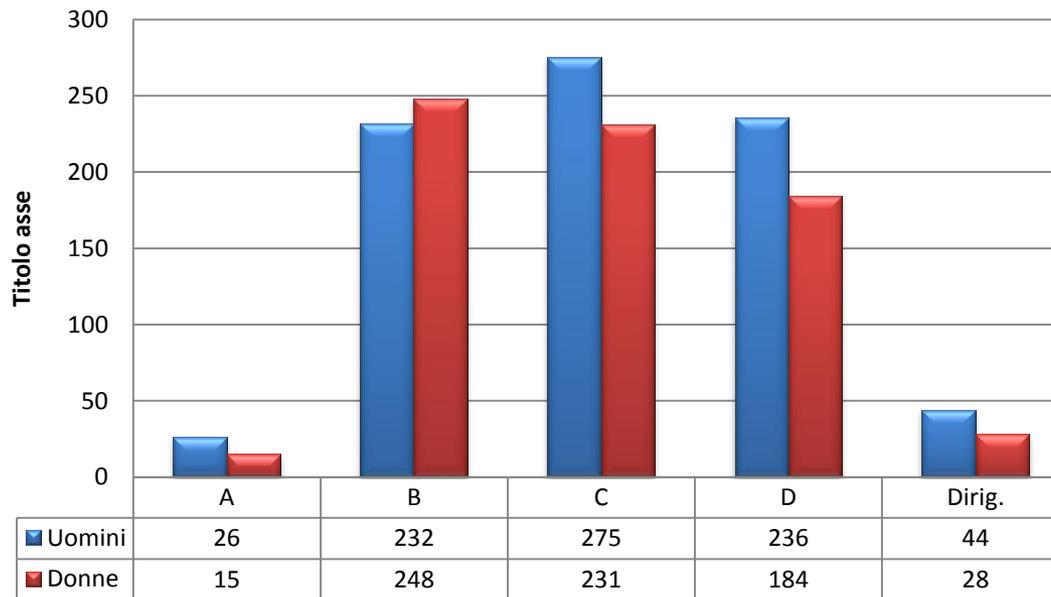
■ uomini  
■ donne



| Sesso   | Fino a 45 anni | Da 46 a 60 anni | Oltre 60 |
|---------|----------------|-----------------|----------|
| Maschi  | 86             | 576             | 150      |
| Femmine | 122            | 504             | 78       |

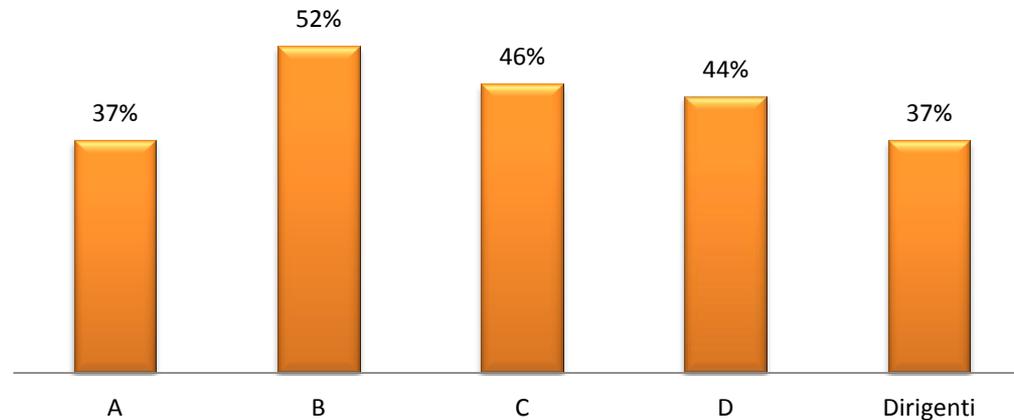
Dall'analisi delle variabili di genere (uomini – donne) all'interno del contesto regionale risultano esserci, al 31.12.2013, n.813 uomini (54%) e n.706 donne (46%). L'età media è di 53 per le donne e 55 per gli uomini.

## Dipendenti divisi per categorie e genere



In merito alla suddivisione dei dipendenti per categorie, la presenza femminile risulta essere maggiore solo nella categoria di fascia B, mentre nelle altre categorie, A,C,D e dirigenti, la presenza maschile è nettamente superiore.

## Dipendenti donne per categorie giuridiche

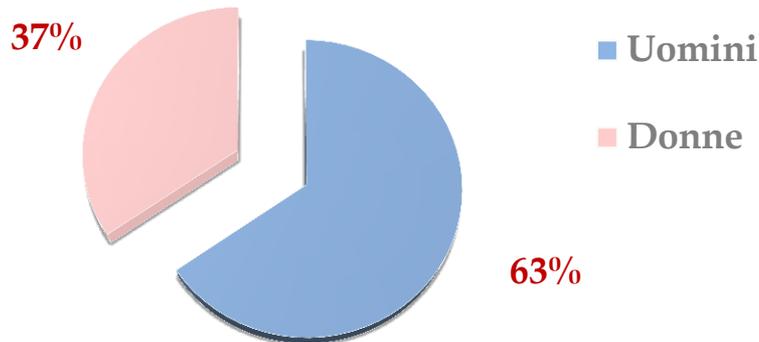


In merito alla suddivisione dei dipendenti per categorie, la presenza femminile risulta essere maggiore nella categoria di fascia B, mentre nelle altre categorie, A,C,D e dirigenti, la presenza maschile è superiore.

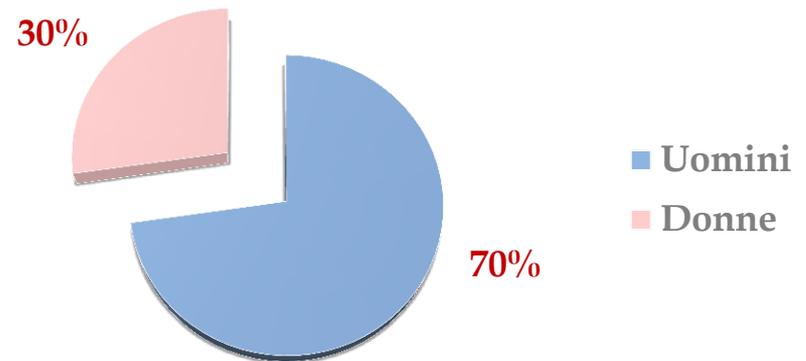
## Posizioni dirigenziali e direttoriali

(tempo indeterminato, determinato ed in posizione di comando)

Dirigenti

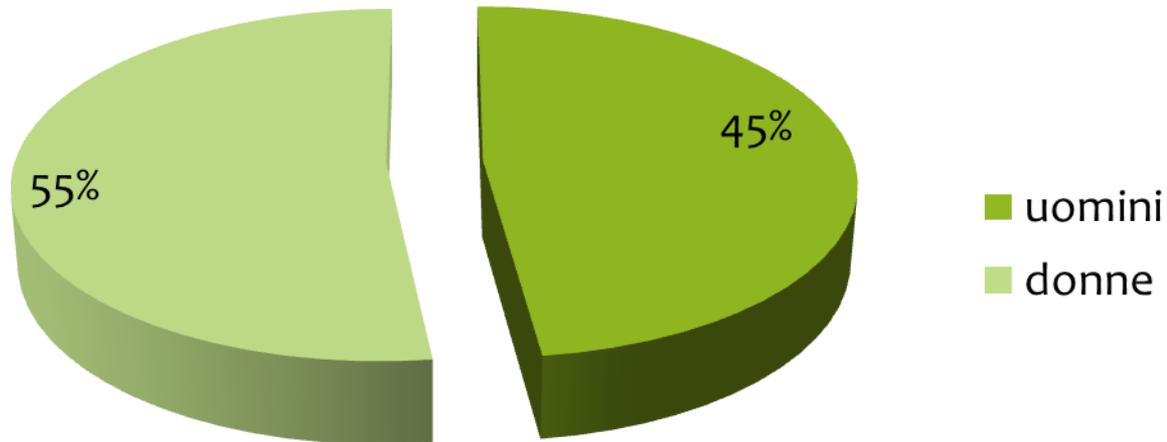


Direttori



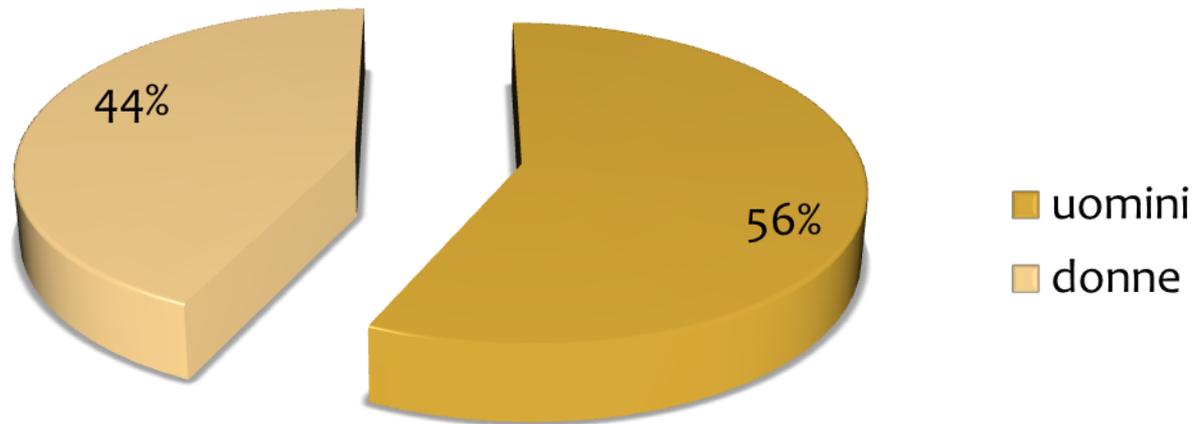
Rispetto alle posizioni dirigenziali le donne occupano un terzo del totale, essendo il 37% la percentuale di presenza femminile in questa categoria. Maggiormente inferiore è la percentuale per la categoria dei direttori che vede solo al 30% la presenza delle donne.

## Dipendenti categoria D con posizioni di ufficio



In controtendenza risulta essere la presenza femminile con posizione organizzativa. Infatti la percentuale delle donne responsabili d'ufficio è al 55 % rispetto al 45 % degli uomini.

## Dipendenti categoria D senza posizioni di ufficio



Viceversa la percentuale delle donne senza ufficio è al 44 % rispetto al 56 % degli uomini.

## **Conclusioni**

In conclusione la presenza femminile all'interno della Regione è equa in linea generale (54% uomini e 46% donne). La categoria maggiormente rappresentata è la B.

Il gap è evidenziato nelle figure apicali. Le donne, infatti rappresentano solo il 37 % dei dirigenti ed il 30 % dei direttori. L'andamento è riequilibrato leggermente nelle categorie D con posizioni di ufficio, con il 55 % di donne rispetto al 45 % degli uomini.

Per quanto, rispetto all'anno 2012, c'è stato un lieve aumento della presenza della donna sia nella figure apicali che nelle altre categorie

# Le Pari Opportunità nell'amministrazione regionale

## Ufficio Pari Opportunità

Via Leonardo da Vinci, 6

67100 L'Aquila

tel. 0862.363374-3424-3285-3630-3267

[pariopportunita@regione.abruzzo.it](mailto:pariopportunita@regione.abruzzo.it)

REGIONE  
ABRUZZO

