



GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro-Sociale (DPG)  
Via Passolanciano, 75 – 65124 PESCARA

Al Presidente della Giunta Regionale  
Dott. Marco Marsilio

All'Assessore Dott. Mario Quagliari

e, p.c., Al Direttore Generale - DRG  
Arch. Antonio Sorgi

Al Direttore del Dipartimento Risorse - DPB  
Arch. Antonio Sorgi (facente funzioni)

**Oggetto: Proposta di revisione parziale dell'assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro-Sociale – DPG approvato con la DGR n. 76 del 16 febbraio 2023.**

**VISTA** la Legge Regionale 14 settembre 1999 n. 77, recante “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*”, come modificata con Legge Regionale 26 agosto 2014, n. 35;

**VISTO**, in particolare, l'art. 17, comma 5, della citata L.R. n. 77/1999, come modificato con la L.R. n. 35/2014, secondo cui gli atti di organizzazione definiscono le competenze ed attività dei Servizi e degli Uffici;

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione della Giunta Regionale 18 giugno 2019, n. 347, con la quale è stato approvato l'Atto di riorganizzazione della macrostruttura della Giunta Regionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 2 luglio 2019, n. 385, con la quale, a modifica ed integrazione della suddetta deliberazione n. 347/2019, è stata approvata l'articolazione della macrostruttura organizzativa della Giunta regionale e rimodulato il relativo funzionigramma, in cui sono descritte le competenze assegnate alla Direzione regionale, ai Dipartimenti e ai Servizi Autonomi;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 854 del 27 dicembre 2019, avente all'oggetto: “Parziale modifica della D.G.R. n. 385 del 2 luglio 2019 recante: “DGR n. 347 del 18.06.2019, recante Macrostruttura della Giunta Regionale - Atto di riorganizzazione -

Modifiche ed integrazioni”;

**CONSIDERATO** che, con le sopra richiamate deliberazioni, l’Organo esecutivo ha approvato anche le Linee Guida afferenti l’intero processo di riorganizzazione della macrostruttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, ha affidato agli assessori competenti, sentiti i Direttori di Dipartimento, il compito di proporre al Presidente della Giunta regionale l’organigramma e l’organizzazione del Dipartimento;

**RICHIAMATA**, da ultimo, la D.G.R. n. 76 del 16 febbraio 2023, che ha parzialmente rimodulato l’assetto organizzativo del Dipartimento “*Lavoro – Sociale*”;

**CONSIDERATO** che, all’esito della verifica operativa della struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro – Sociale, è emersa la necessità di modificare parzialmente l’assetto vigente, al fine di migliorare il funzionamento dello scrivente Dipartimento in un’ottica di aggiornamento della struttura di alcuni Servizi;

**RITENUTO**, in particolare, che l’organizzazione del Servizio “*Interventi PNRR*” – DPG026 deve essere parzialmente modificata, prevedendo la soppressione dell’Ufficio “Interventi finanziati da Fondi nazionale e regionali”, in quanto i compiti afferenti il medesimo si sono rivelati in gran parte non attuabili per mancato trasferimento delle risorse da parte del Ministero competente;

**RAVVISATA**, altresì, l’esigenza di istituire un nuovo ufficio, che faccia da raccordo tra la Direzione Lavoro della Commissione Europea, l’ANPAL Servizi come Ufficio Nazionale di Coordinamento e i rispettivi CPI, allo scopo di favorire il coordinamento delle attività relative all’offerta di servizi di informazione, assistenza e collocamento degli utenti interessati a trasferirsi all’estero per lavoro/studio e alle imprese che desiderano assumere lavoratori di altri paesi;

**CONSIDERATO** che nell’Ufficio “Interventi finanziati da Fondi nazionale e regionali” sussistono anche le seguenti competenze, non afferenti ai Fondi Nazionali e Regionali e più precisamente:

- gestione procedure di verifica personale in mobilità ex D. Lgs. 165/2001;
- supporto alle attività del Consigliere/Consigliera di parità e gestione dei relativi adempimenti;

che necessitano di essere attribuite alle competenze di altri uffici;

**DATO ATTO**, pertanto di attribuire all’Ufficio “Monitoraggio e rendicontazione PAR GOL” del Servizio Interventi PNRR – DPG026, le competenze afferenti la gestione delle procedure di verifica del personale in mobilità ex D. Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** altresì di attribuire le competenze afferenti le attività della Consigliera di parità e la gestione dei relativi adempimenti all'Ufficio di nuova istituzione, incardinato presso il Servizio CPI AQ-TE e PE-CH DPG017 e denominato "EURES" in quanto competente all'attuazione delle Politiche Attive del Lavoro;

**PRECISATO** che la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio "EURES", conseguentemente alla soppressione dell'Ufficio "Interventi finanziati da Fondi nazionale e regionali", sarà pari ad euro 11.816,74 e che la sede dell'Ufficio sarà a Pescara presso la sede del Dipartimento Lavoro-Sociale;

**DATO ATTO**, altresì, che la modifica proposta non muta il numero dei Servizi dello scrivente Dipartimento né il numero degli Uffici, che rimangono a n. 48 e, pertanto, la presente proposta di parziale riorganizzazione avviene ad invarianza della spesa;

**RITENUTO**, quindi, di dover proporre al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore competente la parziale modifica dell'assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro – Sociale, approvato con la D.G.R. n. 76 del 16 febbraio 2023, che consenta di ottimizzare le funzioni attribuite alla scrivente Struttura;

#### **SI PROPONE**

la revisione parziale dell'assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro-Sociale-DPG, approvato con la D.G.R. n. 76 del 16 febbraio 2023, come riportata nell'allegato documento (*Allegato A*), da cui si evincono le competenze e le attività dei Servizi e degli Uffici, precisando che la proposta di parziale riorganizzazione avviene ad invarianza della spesa.

Distinti saluti.

La Direttrice Regionale  
(Avv. Renata Durante)  
F.to digitalmente

Il Componente la Giunta  
(Avv. Pietro Quaresimale)  
F.to digitalmente