



GIUNTA REGIONALE

Direzione Generale della Regione (DRG)
Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)
Ufficio Supporto OIV
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone
67100 L'Aquila
drg003@regione.abruzzo.it

VERBALE RIUNIONE DEL 20 APRILE 2021

L'anno 2021 il giorno 20 del mese di aprile alle ore 17,00, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.).

Sono presenti:

- Dott. Pietro Bevilacqua Presidente (in collegamento telematico)
- Dott. Giacomo VERDE Componente (in collegamento telematico)

L'O.I.V. è validamente costituito in quanto, ai sensi dell'art. 2 del “*Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Prestazioni della Giunta Regionale*” approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 198 del 30 marzo 2016, è presente la maggioranza dei suoi componenti.

Partecipa alla riunione, in collegamento telematico, la Dott.ssa Francesca Iezzi, Dirigente del Servizio “*Pianificazione e Controllo Strategico*”.

Funge da Segretario verbalizzante la Dott.ssa Chiara Cervale, Responsabile dell'Ufficio Supporto OIV, in collegamento telematico.

L'O.I.V., con riferimento al processo di valutazione del personale dirigenziale per l'anno 2020, indica i nominativi dei Dirigenti per cui non si procede alla relativa valutazione in quanto, conformemente al vigente sistema di misurazione e di valutazione dei risultati della Giunta regionale, nel corso della predetta annualità non sono stati presenti in servizio effettivo per un periodo superiore ai 90 giorni lavorativi, come da comunicazione del competente Servizio “*Personale*” di cui alla nota prot.n. 0141321/21 dell'8 aprile 2021:

- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*;
- *OMISSIS*.

Con riferimento agli obiettivi trasversali presenti nel Piano delle Prestazioni 2020 (approvato dalla Giunta regionale con la D.G.R. n. 203 del 14.04.2020 e successivamente modificato con le DD.GG.RR. n. 345 del 22/06/2020, n. 546 del 14/09/2020, n. 547 del 14/09/2020 e n. 622 del 14/10/2020), l'O.I.V. richiama, ai fini del processo di valutazione di che trattasi:

- il monitoraggio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, nonché degli obblighi di pubblicazione di cui al PTPCT 2020-2022 di cui alla nota prot.n. 78076/21 del 01 marzo 2021;
- il monitoraggio del rispetto dell'obiettivo trasversale relativo al cronobilancio del POR FESR Abruzzo 2014-2020 e del POR FSE Abruzzo 2014-2020 trasmesso dal DPA011 Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR-FSE" con la nota prot.n. RA/0082202/21 del 03 marzo 2021;
- il monitoraggio del Piano di Razionalizzazione delle società a partecipazione trasmesso dal Servizio "Pianificazione e Controllo Strategico" con email del 16 febbraio 2021.

Sempre con riferimento al citato processo di valutazione, l'O.I.V. prende atto che, nel corso del 2020, non vi sono state violazioni del Codice di Comportamento, come da comunicazione trasmessa dal competente Servizio "Personale" con la nota prot.n. 0021150/21 del 21 gennaio 2021, con salvezza di aggiornamenti della medesima nota.

Ulteriormente, l'O.I.V. prende atto che, allo stato odierno, è stata trasmessa a questo O.I.V. la documentazione relativa al processo di valutazione 2020 delle Strutture regionali coinvolte, ad eccezione del Dipartimento *OMISSIS* e del Dipartimento *OMISSIS*. Questo O.I.V. ritiene, pertanto, di non poter procedere, entro la scadenza del proprio incarico (27 aprile 2021), alle valutazioni di che trattasi, né all'audizione dei Direttori/Dirigenti dei Servizi Autonomi sulla *performance* 2020, ipotizzata nel precedente verbale del 13 gennaio 2021.

In considerazione della suddetta scadenza dell'incarico di questo O.I.V., si ritiene opportuno produrre, una Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) d.lgs. 150/2009 e ss.ii.mm., che attesti lo stato dell'arte circa il grado di attuazione nell'Ente delle attività relative al sistema di valutazione, trasparenza e integrità, sino ad oggi effettuabili. La suddetta Relazione potrà essere integrata dall'O.I.V. di prossima costituzione, a conclusione del ciclo *performance* 2020.

In relazione alle n. 2 richieste di riesame della valutazione riferita all'annualità 2019 pervenute alla Struttura di Supporto dell'O.I.V., si prende atto del verbale dell'O.I.V. convenzionato del 15 aprile 2021.

In particolare, all'esito del riesame della valutazione 2019 del *OMISSIS* in qualità di Dirigente del *OMISSIS*, questo O.I.V. - tenuto conto che il valutatore regionale, *OMISSIS*, si è già espresso in proposito, come da citato verbale del 15 aprile 2021 - ritiene, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e di valutazione dei risultati, di rivedere la valutazione ad esso riferita, attribuendo all'obiettivo *OMISSIS* un grado di raggiungimento pari al *OMISSIS*, corrispondente a punti *OMISSIS*, e aumentando, conseguentemente, il punteggio complessivo da *OMISSIS*. L'O.I.V. dà mandato all'Ufficio di Supporto ad effettuare le consequenziali comunicazioni all'Ufficio personale competente.

In riferimento alla nota prot.n. RA/ 148273/DPE del 13 aprile 2021 ritiene di non entrare nel merito dalla valutazione dell'obiettivo *OMISSIS* citato con la suddetta nota; l'O.I.V. ritiene infatti che il Direttore valutatore abbia il compito di monitorare e verificare, in corso d'opera, la realizzazione degli obiettivi afferenti al proprio Dipartimento e, pertanto, fare presente tempestivamente, rispetto alla rendicontazione dei risultati del ciclo di valutazione di riferimento, eventuali criticità riscontrate. In particolare, il Direttore, anche nel momento in cui collaziona la documentazione relativa alla rendicontazione sugli obiettivi dei Servizi da lui coordinati, è tenuto a segnalare all'O.I.V. eventuali criticità di cui ritenga che l'O.I.V. debba tener conto al momento della formulazione della proposta di valutazione dei Dirigenti. L'O.I.V. ritiene di specificare che il Direttore di Dipartimento, ancor prima in corso d'anno nell'ambito delle fasi di monitoraggio, ha il compito di monitorare appunto e di verificare la realizzazione degli obiettivi che afferiscono al suo Dipartimento, con salvezza pertanto di eventuali

motivate richieste di modifica del Piano delle Prestazioni, per la verifica da parte dell'O.I.V. in conformità del vigente Sistema di Valutazione.

Con riferimento al riesame della valutazione relativa al *OMISSIS* di cui al citato verbale dell'O.I.V. convenzionato del 15 aprile 2021, l'O.I.V. ritiene che non sussistano elementi per una revisione della valutazione medesima, essendosi già espresso con motivato verbale del 25 settembre 2020.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta viene sciolta alle ore 18:00.

Letto, approvato e sottoscritto.
 Aprile 2021.

L'O.I.V.

Dott. Pietro Bevilacqua
 (f.to digitalmente)

Dott. Giacomo Verde
 (f.to digitalmente)

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Chiara Cervale
 (f.to elettronicamente)