



## REGIONE ABRUZZO

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)  
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone  
67100 L'Aquila  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

### VERBALE RIUNIONE OIV – 25 SETTEMBRE 2020

L'anno 2020 il giorno 25 del mese di settembre, presso la Sala Celestino della Giunta Regionale in L'Aquila – via Leonardo da Vinci n. 66, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) per procedere all'audizione dei Direttori/Dirigenti di Servizio Autonomo e Dirigenti della Giunta Regionale che hanno presentato osservazioni in merito alle valutazioni effettuate nell'anno 2019, regolarmente convocati con email dell'8 settembre 2020.

Sono presenti:

- Dott. Pietro BEVILACQUA Presidente
- Dott. Giacomo VERDE Componente

L'O.I.V. è validamente costituito in quanto, ai sensi dell'art. 2 del “*Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Prestazioni della Giunta Regionale*” approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 198 del 30 marzo 2016, è presente la maggioranza dei suoi componenti.

Funge da Segretario verbalizzante la Dott.ssa Chiara Cervale, funzionario della Direzione Generale della Regione.

Preliminarmente, si dà atto della riproduzione della scheda di valutazione della OMISSIS relativa al Servizio OMISSIS, in quanto la stessa è andata persa. La OMISSIS, contattata telefonicamente, rileva di non aver presentato osservazioni in merito alla valutazione ricevuta per il predetto Servizio.

L'O.I.V. dà avvio ai lavori, procedendo al colloquio telefonico con il OMISSIS in ordine alle osservazioni dallo stesso formulate nelle schede di valutazione relative alla OMISSIS. L'O.I.V. invita il OMISSIS a mettere in evidenza i fattori di valutazione che ritiene siano stati sottovalutati relativamente alla sua *performance* per l'anno 2019. Il OMISSIS illustra le più significative attività svolte nel corso del predetto anno, osservando, in particolare, che il punteggio ricevuto sul fattore di valutazione OMISSIS non sia coerente con i risultati raggiunti nella gestione OMISSIS, ove in entrambi i casi non si è verificato alcun dispendio per l'Amministrazione. Il OMISSIS evidenzia, inoltre, come tali risultanze siano state realizzate nonostante, nel corso del 2019, abbia dovuto far fronte a molteplici attività, tra le quali si rammentano quelle relative agli incarichi *ad interim*.

Al termine dell'audizione del OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS in tutte le predette schede di valutazione.

L'O.I.V. procede, poi, al colloquio in presenza del OMISSIS relativamente alle osservazioni dallo stesso formulate nella scheda di valutazione relativa al Servizio OMISSIS. L'O.I.V. invita quest'ultimo ad evidenziare quali ritenga siano le più significative incongruenze tra la sua *performance* ed il punteggio attribuito.

Il OMISSIS dà lettura della nota del OMISSIS allegata alla propria scheda di valutazione, richiamando interamente le osservazioni in essa presenti. Nello specifico, il OMISSIS lamenta che, nel corso dell'anno 2019, con riferimento ai medesimi parametri di valutazione delle competenze organizzative e



## REGIONE ABRUZZO

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)  
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone  
67100 L'Aquila  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

gestionali, vi sia stata una disomogeneità di giudizi per le attività espletate nel Servizio OMISSIS, con un punteggio di OMISSIS, e le attività espletate nel Servizio OMISSIS con un punteggio di OMISSIS. Osserva, cioè, che nel corso dello stesso anno, per due Servizi diversi, con riferimento ai medesimi fattori di valutazione, siano stati emessi giudizi differenti l'uno con l'altro, creando in tal modo una disparità di trattamento sostanziale su situazioni oggettivamente identiche. Il OMISSIS chiede, inoltre, di conoscere le modalità di attribuzione dei punteggi oggetto di contestazione e se nel processo di valutazione *de quo* siano stati coinvolti organi politici o direttoriali. Rileva, poi, la circostanza secondo la quale nel corso dell'anno 2019, successivamente alla scadenza del suo incarico dal OMISSIS, l'Amministrazione regionale non abbia provveduto tempestivamente ad assegnare lo stesso ad un nuovo Servizio.

L'O.I.V., in riferimento al proprio *modus operandi*, specifica che le proposte di valutazione sono dallo stesso formulate con scienza, coscienza ed in piena autonomia, sulla base degli elementi e delle informazioni acquisite dalle relazioni dei Servizi e sugli approfondimenti compiuti laddove ritenuti opportuni o necessari. L'O.I.V. aggiunge, poi, che la differente valutazione di *performance* ricevuta su due distinti Servizi risiede nelle diverse e specifiche caratteristiche funzionali imputabili a ciascun Servizio. Il dirigente di un Servizio inserito in una direzione, infatti, esprime caratteristiche manageriali tipiche di un dirigente coordinato, mentre il dirigente di un Servizio autonomo esprime caratteristiche dirigenziali e manageriali tipiche di una figura apicale, che come tali sono analizzate e valutate in maniera più incisiva rispetto alla prima ipotesi.

All'esito di quanto relazionato dal OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS il punteggio complessivo che è pari OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'audizione, in presenza, OMISSIS. Quest'ultima chiede se il OMISSIS saranno presenti alla riunione odierna. Il Presidente dell'O.I.V. specifica che la loro partecipazione alla seduta sarebbe irrituale e che OMISSIS si sono già espressi in merito alla casistica dell'interessata, come evidenziato con comunicazione email del 18 settembre 2020. La OMISSIS comunica di non essere a conoscenza della predetta email dell'OIV del 18 settembre 2020. La OMISSIS, collegandosi alle note con le quali ha evidenziato la grave situazione di conflittualità e insanabile incompatibilità con il Direttore valutatore, ribadisce la propria richiesta di individuazione di altro Direttore per la valutazione *de qua*, citando all'uopo gli atti, anche giudiziari, a suo parere inerenti al conflitto di interessi in questione.

L'O.I.V. non acquisisce, quindi, OMISSIS alcun elemento ulteriore e di novità rispetto a quanto già in atti e prende atto della nota OMISSIS con cui OMISSIS conferma il valutatore Direttore del Dipartimento OMISSIS.

L'O.I.V. stabilisce di OMISSIS il punteggio complessivo che è OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'audizione, in presenza, del OMISSIS sulle osservazioni dallo stesso formulate relativamente alla valutazione ricevuta per il Servizio OMISSIS. L'O.I.V. invita il OMISSIS ad evidenziare gli aspetti che lo portano a ritenere più rilevante la sua *performance* rispetto al punteggio attribuito.

Quest'ultimo, richiamando interamente le osservazioni dallo stesso formulate con la nota OMISSIS, contesta il punteggio attribuito ai fattori di valutazione OMISSIS, alla luce della situazione di fatto in cui ha operato il Servizio medesimo. Precisa, infatti, che, nel periodo relativo alla valutazione *de qua*, ha dovuto far fronte, con un numero esiguo di unità di personale, ad attività che, precedentemente alla creazione del Servizio di che trattasi avvenuta nel corso del 2019 con la riorganizzazione della macrostruttura regionale, erano incardinate in altri Dipartimenti/Servizi Autonomi della Regione. L'O.I.V. interviene, domandando se



## REGIONE ABRUZZO

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
*Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)*  
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone  
67100 L'Aquila  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

la riferita circostanza abbia influito sull'assolvimento degli adempimenti di competenza del Servizio. Sul punto, il OMISSIS specifica che, con riferimento agli obblighi OMISSIS, l'obiettivo previsto nel Piano delle Prestazioni 2019 sia stato concluso a giugno 2019 dal OMISSIS. Relativamente alle altre attività, invece, il OMISSIS sottolinea come le stesse siano state assolte, nonostante le problematiche evidenziate in precedenza. Il OMISSIS rileva, inoltre, come, nel caso di specie, non si sia verificata alcuna situazione di conflitto con il proprio personale.

Al termine di quanto relazionato dal OMISSIS, l'O.I.V. decide di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio, in videoconferenza, con la OMISSIS, relativamente alle osservazioni dalla stessa formulate nelle schede di valutazione relative al OMISSIS. Il Presidente dell'O.I.V. invita la OMISSIS a mettere in evidenza gli elementi più rilevanti della sua *performance* per l'anno 2019.

La OMISSIS, preliminarmente, lamenta l'assenza di motivazioni in merito all'assegnazione dei punteggi relativi alle competenze organizzative e gestionali e ritiene quest'ultimi non conformi al lavoro svolto nel corso del 2019. Al riguardo, la OMISSIS illustra le più significative attività compiute nel periodo oggetto di valutazione, quali: OMISSIS.

Al termine del colloquio con la OMISSIS, l'O.I.V. decide di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio, in videoconferenza, con OMISSIS, il quale produce, nella sede di Pescara, la documentazione dimostrativa delle principali attività compiute nel corso del 2019; comunica, poi, che tale documentazione verrà fatta recapitare nel pomeriggio nella sede della riunione a L'Aquila, al fine di permettere all'Organismo medesimo di concludere nella seduta odierna il processo di valutazione de quo.

OMISSIS prosegue, lamentando l'assenza di motivazione in ordine alla valutazione ricevuta sulle competenze organizzative e gestionali; chiede, inoltre, di conoscere quale sia stato il *modus operandi* dell'O.I.V. Prende la parola il Presidente dell'O.I.V., il quale ribadisce che l'Organismo opera con scienza, coscienza ed in piena autonomia, sulla base degli elementi e delle informazioni acquisite dalle relazioni dei Servizi e sugli approfondimenti compiuti laddove ritenuti opportuni o necessari; invita, poi, OMISSIS ad evidenziare gli elementi di eccellenza della sua *performance*, al fine di una riconsiderazione del punteggio attribuito.

OMISSIS procede ad illustrare le più rilevanti attività compiute nel corso del 2019, quali: OMISSIS.

L'O.I.V. sospende il giudizio relativo all'eventuale modifica del punteggio assegnato OMISSIS, in attesa dell'acquisizione cartacea della documentazione da quest'ultimo prodotta.

L'O.I.V. procede all'audizione, in videoconferenza, del OMISSIS, il quale, preliminarmente, contesta l'assenza di motivazione in ordine alla valutazione relativa alle competenze organizzative e gestionali e conseguente impossibilità di formulare controdeduzioni al riguardo. Il OMISSIS ritiene che il punteggio attribuito non sia rispondente alle attività realizzate ed agli obiettivi conseguiti nel corso del 2019. Il OMISSIS riporta esempi tangibili di quanto affermato: OMISSIS

Il OMISSIS evidenzia, inoltre, come tali risultanze siano state realizzate a fronte di numerosi Servizi con Dirigenti vacanti.

Interviene il Presidente dell'O.I.V. che chiede al OMISSIS di illustrare quali siano a suo parere gli obiettivi più significativi raggiunti in materia di OMISSIS. Il OMISSIS, dopo aver sottolineato la necessità di



## REGIONE ABRUZZO

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
*Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)*  
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone  
67100 L'Aquila  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

una aumento delle unità di personale impegnate nella gestione OMISSIS, espone i principali risultati conseguiti OMISSIS.

Il Presidente dell'O.I.V. interviene domandando se siano state intraprese iniziative di attuazione del OMISSIS.

Il OMISSIS specifica che è stato presentato OMISSIS.

Al termine dell'audizione con il OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

Il OMISSIS non fornisce elementi per la revisione dei punteggi attribuiti alla OMISSIS, in qualità di Direttore valutatore.

L'O.I.V. procede all'audizione, in videoconferenza, del OMISSIS. Quest'ultimo rileva come la valutazione di che trattasi non corrisponda alle molteplici e proficue attività realizzate nel corso dell'anno 2019 (soli 5 mesi), nonostante il numero esiguo di unità di personale ed a fronte di numerosi Servizi con Dirigenti vacanti. Nello specifico, il OMISSIS riporta l'esperienza compiuta nella gestione OMISSIS.

Al termine dell'audizione del OMISSIS, l'O.I.V. decide di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio telefonico con il OMISSIS, il quale procede ad illustrare le attività più rilevanti poste in essere nel corso del 2019. In particolare, il OMISSIS specifica di aver formulato un vero e proprio Piano Strategico per la programmazione delle attività del Dipartimento, con ogni rilevante conseguenza in ordine alla più proficua ed incisiva gestione dei fabbisogni regionali in materia OMISSIS; un'azione programmata strategica che OMISSIS.

Al termine dell'audizione del OMISSIS, l'O.I.V. decide OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede all'audizione del OMISSIS, il quale ha presentato osservazioni sia in qualità di Direttore del OMISSIS, sia in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS.

Con riferimento alla scheda di valutazione relativa alla qualifica direttoriale, il OMISSIS richiamando le osservazioni dallo stesso formulate con la nota del OMISSIS, contesta la valutazione ricevuta, ritenendola non rispondente agli obiettivi reali, concreti ed innovativi raggiunti nel corso del 2019, a fronte di un contesto organizzativo non semplice (dislocazioni delle sedi del Dipartimento; gestione di Servizi *ad interim*; eterogeneità dei Servizi gestiti); procede, poi, ad illustrare i principali risultati conseguiti, così come elencati nella prefata nota. Il OMISSIS, in particolare, evidenzia il ruolo svolto come OMISSIS. Richiede dunque di modificare *in mejus* la valutazione attribuita.

All'esito di quanto relazionato dal OMISSIS per il Dipartimento OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS.

Relativamente alla valutazione attribuita per il OMISSIS, l'O.I.V. prende atto della nota OMISSIS con la quale il Direttore valutatore, OMISSIS, espone le proprie considerazioni in ordine alle osservazioni espresse dal OMISSIS.

Al riguardo, il OMISSIS contesta il punteggio attribuito in quanto non corrispondente alle attività svolte ed ai risultati conseguiti. Procede, quindi, ad illustrare le principali azioni realizzate nel corso del 2019, così come elencate nella nota OMISSIS allegata alla scheda di valutazione relativa al Servizio medesimo.



## REGIONE ABRUZZO

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
*Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)*  
Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone  
67100 L'Aquila  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

L'O.I.V., al termine del colloquio con OMISSIS in qualità di Dirigente del Servizio OMISSIS, stabilisce di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS. L'O.I.V. specifica comunque che OMISSIS è una mera proposta al Direttore valutatore, OMISSIS, come da sistema di valutazione, e che pertanto il suddetto valutatore ha facoltà di non accoglierlo.

L'O.I.V. procede al colloquio telefonico con il OMISSIS, il quale, richiamandosi interamente alle osservazioni allegate alla propria scheda di valutazione e ribadite nella email del 21 settembre 2020, con riferimento al Servizio OMISSIS, chiede di rivedere la valutazione attribuita in merito all'Obiettivo del Servizio n. OMISSIS, in quanto perfettamente raggiunto al 31/12/2019. Al riguardo, l'O.I.V. prende atto della nota prot.n. OMISSIS, con la quale il Direttore del Dipartimento OMISSIS conferma quanto asserito dal OMISSIS in merito alla piena realizzazione del predetto obiettivo.

Al termine dell'audizione del OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS. La valutazione complessiva, dunque, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio, in videoconferenza, con la OMISSIS. Interviene, sempre in videoconferenza, il Direttore valutatore, OMISSIS. La OMISSIS rileva che la decurtazione del punteggio nei fattori di valutazione OMISSIS non è conferente con la piena realizzazione degli obiettivi annuali e con le azioni intraprese per il miglioramento della cooperazione tra colleghi e l'eliminazione delle conflittualità. La OMISSIS conclude la videoconferenza. Interviene la OMISSIS, chiarendo che la valutazione resa nei confronti della OMISSIS, ad ogni modo ottima, non si sia basata sul mero raggiungimento degli obiettivi, bensì abbia implicato un'analisi complessiva della *performance*, basata, oltre che sugli aspetti formali, anche su quelli sostanziali.

All'esito di quanto relazionato dalla OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio con il OMISSIS. L'O.I.V., preliminarmente, prende atto della riconsegna, in busta chiusa, all'Ufficio di Supporto O.I.V. della scheda di valutazione e procede, quindi, alla visione della stessa. L'O.I.V. invita il OMISSIS ad esporre le proprie considerazioni al riguardo.

Il OMISSIS ribadisce che la motivazione alla base della non apertura della busta contenente la scheda di valutazione, con conseguente mancata visione del punteggio attribuito, risiede nella sussistenza del conflitto di interessi con il Direttore valutatore, così come esposta nella nota OMISSIS. Conferma, poi, la validità del proprio operato, soprattutto con riferimento OMISSIS. L'O.I.V. non acquisisce dal dirigente elementi ulteriori e di novità rispetto a quanto già in atti con riferimento al Direttore valutatore e prende atto della nota OMISSIS con cui OMISSIS conferma il valutatore Direttore del Dipartimento OMISSIS.

L'O.I.V. stabilisce di OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio in presenza con il OMISSIS, il quale, con riferimento alle osservazioni dallo stesso formulate in qualità di Direttore del OMISSIS, rappresenta che i punteggi ricevuti sui fattori di valutazione relativi OMISSIS non tengano conto dei risultati raggiunti nel corso del 2019, a fronte di numerosi Servizi del Dipartimento con dirigenti vacanti. Espone, poi, le principali attività perseguite e realizzate.

Al termine del colloquio con il OMISSIS, l'O.I.V. decide di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio, in presenza, con OMISSIS con riferimento alle osservazioni dallo stesso presentate in qualità di OMISSIS. Al riguardo, L'O.I.V. prende atto della nota email del OMISSIS





## REGIONE ABRUZZO

*Direzione Generale della Regione (DRG)*  
*Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)*  
*Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone*  
*67100 L'Aquila*  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

presentata dal Direttore, OMISSIS, con la quale, esaminate le osservazioni formulate alla valutazione di che trattasi, OMISSIS. L'O.I.V. invita OMISSIS ad esporre le proprie considerazioni al riguardo.

OMISSIS con riferimento, in particolare, all'attività svolta in seno al OMISSIS, contesta la valutazione attribuita, rappresentando che nel corso del 2019, oltre alle attività ordinarie, sono state recuperate tutte le numerose pratiche arretrate. OMISSIS riporta i dati quantitativi delle pratiche risolte e dei provvedimenti emessi, OMISSIS; richiama, inoltre, le funzioni vicarie svolte e rileva l'aumento di pratiche mensili assegnate a ciascun dipendente dei predetti Servizi. OMISSIS sottolinea, inoltre, la mole di lavoro attribuita ad un Servizio le cui attività tecniche fanno riferimento ad un territorio interessato da importanti eventi sismici e tellurici.

All'esito di quanto relazionato OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio telefonico con il OMISSIS. Al riguardo, l'O.I.V. prende atto della nota email del OMISSIS presentata dal Direttore valutatore, OMISSIS, con la quale, esaminate le osservazioni formulate alla valutazione di che trattasi, OMISSIS. L'O.I.V. invita il OMISSIS ad esporre le proprie considerazioni al riguardo.

Il OMISSIS rappresenta di aver intraprese OMISSIS.

All'esito di quanto relazionato dal OMISSIS, l'O.I.V. stabilisce di OMISSIS.

L'O.I.V. procede al colloquio telefonico con il OMISSIS. Al riguardo, l'O.I.V. prende atto della nota email del OMISSIS presentata dal Direttore, OMISSIS, con la quale, esaminate le osservazioni formulate alla valutazione di che trattasi, ritiene di OMISSIS. L'O.I.V. invita il OMISSIS ad esporre le proprie considerazioni al riguardo. Quest'ultimo, nello specifico, contesta il punteggio assegnato al fattore di valutazione OMISSIS, in considerazione del fatto che la gestione delle risorse finanziarie e strumentali affidate al Servizio è stata condizionata da attività in capo ad altri Dipartimenti/Servizi o Enti, in riferimento alle quali si è proceduto, comunque, a porre in essere un'adeguata ed efficace attività di monitoraggio. L'O.I.V., con riferimento al fattore di valutazione OMISSIS, espone al OMISSIS le considerazioni formulate dal OMISSIS.

Al termine dell'audizione del OMISSIS, l'O.I.V. decide di OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

Da ultimo, l'O.I.V. procede ad esaminare la documentazione prodotta e fatta recapitare nel frattempo nella sede di L'Aquila OMISSIS. Al riguardo, l'O.I.V. stabilisce OMISSIS. La valutazione complessiva, pertanto, è OMISSIS.

In merito a quanto lamentato dai Direttori circa la mancanza di motivazione nelle schede di valutazione, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali, l'OIV precisa preliminarmente che tutte le valutazioni rientrano nella fascia di valutazione OMISSIS e che tutte sono tra l'altro ben oltre la soglia minima OMISSIS. Ad ogni buon conto, l'OIV specifica che:

- laddove sia stato assegnato un punteggio del fattore comportamentale pari a 2, la motivazione è "risponde mediamente al fattore";
- laddove sia stato assegnato un punteggio del fattore comportamentale pari a 3, la motivazione è "risponde positivamente al fattore";
- laddove sia stato assegnato un punteggio del fattore comportamentale pari a 4, la motivazione è "risponde molto positivamente al fattore".



## REGIONE ABRUZZO

---

**Direzione Generale della Regione (DRG)**  
*Servizio Pianificazione e Controllo Strategico (DRG003)*  
*Via Leonardo da Vinci, 6 – Pal. Ignazio Silone*  
*67100 L'Aquila*  
[drg003@regione.abruzzo.it](mailto:drg003@regione.abruzzo.it)

L'O.I.V. procede alla sottoscrizione delle schede di valutazione dei Direttori/Dirigenti di Servizio Autonomo e Dirigenti della Giunta Regionale. L'O.I.V. procede anche alla sottoscrizione della scheda di valutazione del OMISSIS per l'annualità 2017, conformemente a quanto disposto nella seduta dell'O.I.V. del 29 maggio 2020.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta viene sciolta.

Letto e sottoscritto.

L'Aquila, li 25 settembre 2020.

F.to L'O.I.V.

Dott. Pietro BEVILACQUA

Dott. Giacomo VERDE

Il Segretario Verbalizzante  
Dott.ssa Chiara Cervale