



GIUNTA REGIONALE

VERBALE RIUNIONE OIV 24 MARZO 2022

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di marzo, alle ore 14,30, in videoconferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- Dott.ssa Lisa ZANARDO Presidente (in collegamento telematico)
- Dott. Fabio ZUCCARINI Componente (in collegamento telematico)
- Dott. Pierpaolo CINQUE Componente (in collegamento telematico)

Partecipano alla riunione, sempre in collegamento telematico, la Dott.ssa Francesca Iezzi, Dirigente del Servizio *Pianificazione e Controllo Strategico*, e la Dott.ssa Chiara Cervale, Responsabile dell'Ufficio *Supporto OIV*, che funge anche da Segretario verbalizzante.

Si procede a discutere del seguente ordine del giorno:

1. Valutazione dei risultati raggiunti dal personale dirigenziale per l'anno 2020 – avanzamento procedura;
2. Calendarizzazione dei colloqui per la valutazione 2020 con i Direttori ed i Dirigenti di Servizio Autonomo;
3. Art. 69 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.19 CCDI dell'Ente - Differenziazione del premio individuale (c.d. superpremio) – stato dell'arte;
4. Integrazioni contrattuali nei confronti dell'OIV da parte degli Enti strumentali;
5. Varie ed eventuali.

Con riferimento al processo di valutazione del personale dirigenziale per l'anno 2020, preliminarmente, l'OIV fa riferimento:

- alla nota prot.n. 78076/21 del 1° marzo 2021 con la quale il RPTCT ha comunicato il monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, nonché degli obblighi di pubblicazione di cui al PTPCT 2020-2022;
- alla nota del Servizio Personale prot.n. 0141321/21 dell'8 aprile 2021, ove sono indicati i nominativi dei Dirigenti che nel corso del 2020 non sono stati presenti in servizio effettivo per un periodo superiore ai 90 giorni lavorativi (che pertanto non accedono alla valutazione, in ossequio al vigente Sistema di valutazione);
- alla nota del servizio Personale prot.n. 0021150/21 del 21 gennaio 2021, ove è specificato che, nel corso del 2020, non vi sono state violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale dirigenziale regionale.

Pertanto, l'OIV non procederà alla valutazione 2020 dei dirigenti di cui alla citata nota prot.n. 0141321/21 dell'8 aprile 2021, ai sensi delle previsioni del vigente Sistema di valutazione; l'OIV stabilisce di utilizzare le risultanze del RPTCT di cui alla nota prot.n. 78076/21 del 1° marzo 2021 per la valutazione dell'obiettivo trasversale su trasparenza/anticorruzione; l'OIV non procederà a decurtazioni di punteggio per violazioni del Codice di Comportamento, non essendovene state alla luce della citata nota prot.n. 0021150/21 del 21 gennaio 2021.

L'OIV, esaminata la documentazione relativa al processo di valutazione anno 2020 conferma il grado di raggiungimento dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi/indicatori/target assegnati, così come rendicontati dai Direttori/Dirigenti Autonomi/Dirigenti, compresi quelli che prevedono una decurtazione in sede di rendicontazione della percentuale massima di

raggiungimento. Ad ogni buon conto, l'OIV rimanda l'approfondimento per taluni obiettivi di alcuni Servizi rispetto ai quali l'OIV medesimo è proponente la valutazione (OMISSIS) all'esito dei colloqui con i rispettivi Direttori valutatori (OMISSIS). Restano da valutare i risultati raggiunti dal OMISSIS, per i quali l'OIV comunicherà le risultanze alla Struttura Tecnica di Supporto al prossimo incontro. Per il OMISSIS, l'OIV ritiene gli obiettivi raggiunti al 100% per quanto rendicontabile e rendicontato alla data di cessazione dell'incarico dell'incaricata, e stante la successiva soppressione del Servizio.

L'OIV decide di fissare un incontro telematico per i colloqui con ciascun Direttore/Dirigente di Servizio Autonomo (per il quale l'OIV è soggetto proponente la valutazione alla G.R.) per il prossimo 8 aprile p.v. L'OIV dà mandato alla Struttura Tecnica di Supporto di procedere con le convocazioni per i predetti colloqui.

L'OIV dà mandato alla Struttura di Supporto di iniziare a preparare le schede di valutazione 2020 del personale dirigenziale in base alle risultanze di cui al presente verbale e in base alle comunicazioni agli atti dei Direttori valutatori per quanto riguarda le competenze organizzative dei Dirigenti, ipotizzandone la sottoscrizione nell'ultima settimana di aprile p.v. in data da definire, e a seguito dei colloqui con i Direttori/Dirigenti di Servizio Autonomo.

In ordine all'applicazione della maggiorazione del premio individuale (c.d. superpremio - art. 69 del CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI dell'Ente), l'OIV è stato già informato dalla Struttura di Supporto del fatto che nell'Amministrazione è in fase di definizione la procedura da seguire per il 2021 (cfr. nota DRG003 prot. n. 99751 del 14.03.2022). Si conviene che – per quanto di competenza della Struttura di Supporto all'OIV – con salvezza della procedura *in itinere* per il 2021 – si procederà successivamente all'integrazione del sistema di valutazione, al primo aggiornamento utile dello stesso, contemperando talune specifiche operative, in particolare nei casi di parità di punteggio della performance individuale.

Per quanto riguarda gli Enti Strumentali, l'OIV riferisce che, ad oggi, l'ADSU CH, l'ADSU TE e l'ASR hanno preso contatti con l'OIV medesimo per la relativa contrattualizzazione integrativa. L'OIV dà mandato alla Struttura Tecnica di Supporto di effettuare una verifica telefonica per i restanti Enti strumentali.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'O.I.V.

Dott.ssa Lisa Zanardo
(f.to digitalmente)

Dott. Fabio Zuccarini
(f.to digitalmente)

Dott. Pierpaolo Cinque
(f.to digitalmente)

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Chiara Cervale
(f.to elettronicamente)