

DIREZIONE REGIONALE/STRUTTURA SPECIALE SUPPORTO (Art. 4 L.R. 77/99):

DIREZIONE GENERALE DELLA REGIONE

SERVIZIO/POSIZIONE DI STAFF: **VERIFICA ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO E URP**

UFFICIO:

L'Estensore
Dott.ssa Francesca Iezzi
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

(firma)

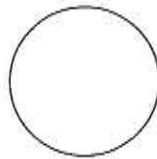
Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Francesca Iezzi
(firma)

Il Direttore Regionale
Avv. Cristina Gerardi
(firma)

Il Componente la Giunta
F.to Dott. Luciano D'Alfonso
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta
F.to Ernesto Grippo
(firma)



Il Presidente della Giunta
F.to Dott. Luciano D'Alfonso
(firma)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

L'Aquila, li 21 GEN 2016



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Verifica Atti Presidente e della Giunta
Regionale
M. Antonella Arma
(firma)



GIUNTA REGIONALE

Seduta del **29 DIC 2015** Deliberazione N. **1087**

L'anno _____ il giorno _____ del mese di **29 DIC 2015**

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente Sig. _____

LUCIANO D'ALFONSO

con l'intervento dei componenti:

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| 1. DI MATTEO | 6. PAOLUCCI |
| 2. LOLLI ASSENTE | 7. PEPE |
| 3. GEROSOLIMO | 8. _____ |
| 4. _____ | 9. SCLOCCO |
| 5. _____ | 10. _____ |

Svolge le funzioni di Segretario **Ernesto Grippo**

OGGETTO

PIANO DELLE PRESTAZIONI 2015 - 2017. APPROVAZIONE

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che il D.lgs.150/2009 ha riformato completamente il ciclo di gestione della performance e la sua rendicontazione, individuando con precisione anche i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- che in attuazione del citato decreto è stata emanata la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 concernente "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" la quale prevede *...che la Regione misuri e valuti le prestazioni della strutture amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione;*
- che la citata legge regionale n° 6/2011 ha definito le modalità ed i tempi per l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e per la predisposizione del Piano delle Prestazioni, precisando che la funzione di misurazione e valutazione delle prestazioni è svolta *"dall'OIV cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni delle unità organizzative e della struttura amministrativa nel suo complesso; dai Direttori, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti assegnati, su proposta dell'OIV; dai Dirigenti, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali del personale assegnato.*
- inoltre che ai sensi dell'art. 9 della citata Legge *"la Conferenza dei Direttori della Giunta e del Consiglio regionale, sentito l'OIV, redige annualmente..... il Piano delle Prestazioni, che individua, su base triennale, gli*

obiettivi finali e intermedi assegnati alle unità organizzative e al personale dirigenziale e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione del rendimento”;

- che, ai sensi dell'art. 2 della citata L.R. n. 6/2011, il ciclo delle prestazioni si articola nelle seguenti fasi:
 - programmazione degli obiettivi, sulla base di indicatori chiari, precisi, facilmente comprensibili;
 - pianificazione finanziaria che connetta gli obiettivi prefissati alle risorse ad esse destinate;
 - monitoraggio a cadenza semestrale per l'attivazione di eventuali interventi correttivi in corso di esercizio;
 - misurazione e valutazione annuale del rendimento individuale e delle unità organizzative;
 - erogazione di incentivi economici per i più meritevoli;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di direzione politica, alla Conferenza dei Direttori della Giunta, ad associazioni di consumatori e di utenti, a Università e centri di ricerca, ai cittadini e ai soggetti interessati, ai destinatari dei servizi;

RILEVATO che

- con legge regionale 20 gennaio 2015, n. 3. è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2015-2017 della Regione Abruzzo ;
- con D.G.R. n. 197 del 13 marzo 2015 è stato approvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 25 marzo 2002, n. 3, il Programma Operativo per l'esercizio finanziario 2015, finalizzato all'affidamento della gestione delle entrate e delle spese per l'esercizio finanziario 2015 alle strutture regionali sulla base degli stanziamenti iscritti nel Bilancio di Previsione approvato con la citata L.R. n. 3/2015;

DATO ATTO che

- con legge regionale n.35 del 26.08.2014 e con deliberazioni di Giunta Regionale n. 622 del 30.09.2014 e n. 681 del 21.10.2014, è stata approvata e disciplinata una revisione dell'assetto organizzativo regionale come statuito dalla L.R. 77/99;
- a seguito delle modifiche previste nella struttura amministrativa regionale con i citati provvedimenti di riorganizzazione, le Strutture Speciali di Supporto e le posizioni dirigenziali di staff sono state soppresse, i Servizi regionali sono stati inseriti all'interno dei Dipartimenti, intesi quali unità organizzative di massimo livello con compiti riferiti a grandi aree omogenee e l'art. 5 della citata L.R.35/2014 ha istituito anche la Direzione Generale della Regione;
- il 5 maggio 2015, la Giunta Regionale con proprie deliberazioni (dalla n. 337 alla n. 347) ha provveduto a riformulare in maniera sostanziale l'assetto organizzativo della Direzione Generale e di tutti i Dipartimenti e Servizi Autonomi precisando, per ciascuno di essi, competenze e programmi da realizzare;

RILEVATO che

- a seguito di diverse riunioni della Conferenza dei Direttori, introdotte dal Presidente della Regione e partecipate dall'Assessore alle Risorse Umane ed alla Programmazione Economica e dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e nelle more della riorganizzazione di tutti i Dipartimenti ed i Servizi regionali e dell'assegnazione dei relativi incarichi dirigenziali, protrattasi per tutto il 2015, la Direzione Generale della Regione ha provveduto a definire, in linea con quanto previsto dall'art.4 della L.R. 77/1999 ed in condivisione con le decisioni assunte dalla Conferenza dei Direttori nella seduta del 14.05.2015, gli obiettivi da assegnare ai Dipartimenti ed ai Servizi autonomi per l'annualità 2015;
- gli obiettivi strategici triennali, annuali ed operativi, definiti come sopra esposto, sono stati quindi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 400 del 27.05.2015 con la quale si è altresì demandata al Servizio "Controllo di Gestione della Giunta Regionale. Analisi e coerenza economica e finanziaria della gestione di Enti e Società Partecipati dalla Regione", incardinato nel Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa, come riorganizzato a seguito di deliberazione n.338 del 5.05.2015, la predisposizione del Piano delle Prestazioni 2015 – 2017 in stretta collaborazione con la Direzione Generale;
- a partire dal mese di luglio 2015 sono state notificate le deliberazioni di Giunta regionale di conferimento degli incarichi dirigenziali sulla base del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato dalla Giunta con propri provvedimenti nella data del 5 maggio 2015 e con successiva deliberazione n. 776 del 19 settembre 2015 la Giunta regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 77 del 14/09/1999 e ss.mm.ii., ha disposto l'assegnazione del personale regionale di categoria a tempo indeterminato alla Direzione Generale della Regione, ai Dipartimenti e ai Servizi Autonomi;
- nei successivi mesi di Ottobre e Novembre, con propri provvedimenti direttoriali, il Direttore Generale e ciascun Direttore di Dipartimento, hanno provveduto a ripartire le predette risorse umane tra i diversi Servizi istituiti nelle rispettive strutture organizzative;

CONSIDERATO

- che in ossequio a quanto disposto con le delibere ex CIVIT, e in particolare con la n. 6/2013 concernente "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" che ribadisce la necessità che il Piano delle performance espliciti il collegamento tra gli obiettivi (strategici ed operativi) e le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Ente, il Servizio "Controllo di Gestione della Giunta Regionale. Analisi e coerenza economica e finanziaria della gestione di Enti e Società Partecipati dalla Regione" ha potuto quindi individuare, nelle more del necessario aggiornamento del Programma Operativo 2015, di cui all'art. 7 della L.R. n. 3/2002, le risorse finanziarie attribuite alla Direzione Generale e a ciascun Dipartimento e Servizio, estrapolandole dai dati contenuti nel programma di contabilità della Regione Abruzzo (S.I.C.R.A.) nonché le risorse umane da assegnare a ciascun obiettivo strategico e operativo, su indicazione dei Dipartimenti e dei Servizi regionali;
- che in ragione dell'intervenuta modifica dell'assetto organizzativo e del conseguente diverso riparto delle competenze tra le singole strutture regionali si è reso necessario provvedere ad una parziale rivisitazione ed integrazione di alcuni degli obiettivi, indicatori e target previsti dalla citata deliberazione n° 400 del 2015 al fine di renderli coerenti con le modifiche organizzative apportate;
- che ai fini di quanto disposto dalla citata deliberazione n°400 del 2015, il competente Servizio "Controllo di Gestione della Giunta Regionale. Analisi e coerenza economica e finanziaria della gestione di Enti e Società Partecipati dalla Regione" ha provveduto a rimodulare i predetti elementi sulla scorta delle indicazioni fornite dalle singole strutture regionali inoltrandoli alla Direzione Generale in data 11/12/2015;
- che in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011 si è provveduto a trasmettere con la nota prot. n° RA/300670 del 30.11.2015 la predetta proposta alla Conferenza dei Direttori dei Dipartimenti, affinché, sentito l' O.I.V., la stessa venga approvata e poi inviata all'Organo di direzione politica per la successiva approvazione;

RILEVATO che la Conferenza dei Direttori nella seduta del 02 dicembre 2015 , preso atto del parere favorevole dell'OIV reso sul documento in argomento nel corso della medesima sessione di lavoro, ha approvato il Piano delle Prestazioni 2015-2017, così come predisposto dal competente Servizio e che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, nonché sulla legittimità del presente provvedimento.

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

Per le motivazioni premesse:

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell' art. 9 della legge regionale 8 aprile 2011, n. 6, il Piano delle Prestazioni 2015-2017 allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, specificando che la sua validità è relativa all'annualità 2015 e che per il 2016 verrà elaborato ed approvato un nuovo Piano delle Prestazioni, ai sensi della L.R. 6/2011;
- di stabilire che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, sezione Amministrazione trasparente, a cura del competente Servizio Verifica Attuazione Programma di Governo e URP.