

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO VERIFICA ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO E URP

UFFICIO STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV. PROCEDIMENTO ELETTORALE E REFERENDARIO

L'Estensore

Enzo Cipollone

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Enzo Cipollone

(firma)

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa Francesca Iozzi

(firma)

Il Direttore Regionale

Dott. Vincenzo Rivera

(firma)

Il Componente la Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta

F.to Avv. Daniela Valenza

(firma)

Il Presidente della Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Copia conforme per uso amministrativo

L'Aquila, li _____

Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta

F.to



GIUNTA REGIONALE

Seduta del 22 FEB. 2018

Deliberazione N. 113

L'anno il giorno del mese di 22 FEB. 2018

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente Dott. Luciano D'ALFONSO con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Daniela Valenza

OGGETTO

Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati (Sistema) della Giunta Regionale - adeguamento al D.Lgs. 150/2009 come novellato D. Lgs. 74/2017 - approvazione

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la L.R. 8 aprile 2011 n. 6 - "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali", la quale all'art. 1 prevede che "La Regione misura e valuta le prestazioni della struttura amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti Strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione";

VISTO in particolare l'art. 5 della citata legge, il quale prevede:

- Al comma 1) che "La Regione valuta annualmente le prestazioni organizzative e individuali. A tal fine, previo confronto con le OO.SS., la Giunta Regionale adotta su proposta dell'OIV, sentita la conferenza dei Direttori Regionali, il sistema di misurazione e valutazione dei risultati";
- Al comma 2) che "Il sistema è periodicamente aggiornato, su proposta dell'OIV, sentita la Conferenza dei Direttori della Giunta e del Consiglio Regionale; al fine di evitare l'elusione o degenerazione dei sistemi di controllo, la confusione fra obiettivi da raggiungere e azioni messe in atto per raggiungerli, nonché per assicurare la capacità degli indicatori di rappresentare fedelmente l'andamento dei fenomeni osservati";

DATO ATTO:

- che la qualità della prestazione è data sia dal contributo dell'Amministrazione nel suo complesso sia da una sua articolazione organizzativa, ed inoltre, dal contributo che i singoli apportano, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Ente e all'attuazione delle politiche della Regione;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 816 del 03.12.2012 e s.m.i. di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta Regionale;

DATO ATTO che l'OIV:

- nella Relazione annuale anno 2014 sul funzionamento del sistema della valutazione, della trasparenza, e integrità dei controlli interni, resa ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 ritualmente pubblicata sul sito dell'Ente, aveva già indicato, tra le proposte di miglioramento, la semplificazione del vigente sistema di valutazione con particolare riferimento alla performance organizzativa, oltre alla proposta di un Sistema di valutazione in cui, come norma transitoria, si prevede che i punteggi per fattori di performance organizzativa della struttura di appartenenza e di performance generale dell'Ente, confluiscono ad incrementare il punteggio dei fattori inerenti gli obiettivi individuali, nelle more dell'emanazione di specifiche disposizioni normative o di regolamentazione nazionale in materia;
- nella Relazione annuale anno 2015 sul funzionamento del sistema della valutazione, della trasparenza, e integrità dei controlli interni, resa ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 ritualmente pubblicata sul sito dell'Ente, aveva già indicato, tra le proposte di miglioramento, la semplificazione del vigente sistema di valutazione con particolare riferimento alla performance organizzativa, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati, secondo le indicazioni contenute nella novella al D.Lgs. 150/2009, per quanto possibile nelle more della regolamentazione integrativa e complementare (intese Stato Regione, linee guida Funzione Pubblica, ecc.);

CONSTATATO che difatti a livello nazionale sono in corso le attività tese alla rivisitazione della normativa specifica, con riferimento al D.P.R. 105 del 9.05.2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO infatti che il citato regolamento attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, prevedendo difatti, tra l'altro, da parte del Dipartimento medesimo:

- la promozione del progressivo avvicinamento dei Sistemi di misurazione per amministrazioni operanti nei medesimi settori (art. 2 comma 1 lettera e);
- il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa anche mediante il progressivo sviluppo di linee guida che tengano conto delle specificità settoriali (art. 3 comma 1 lettera d);

CONSIDERATO che anche la c.d. Legge Madia L. 7 agosto 2015 n. 124 aveva previsto all'art. 11 l'evoluzione normativa attraverso l'emanazione dei decreti legislativi in materia di dirigenza pubblica e valutazione dei rendimenti dei pubblici uffici;

CONSIDERATO che, difatti, il D.Lgs. 74/2017 (c.d. decreto Madia) ha novellato il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento - per quanto attiene la misurazione, valutazione e trasparenza della performance - agli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, ai cui principi - oltre che a quelli di cui all'art. 15 comma 1 - le Regioni adeguano i loro ordinamenti, giusta art. 16 comma 2 I periodo;

DATO ATTO che il novellato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. prevede tra l'altro:

- che le valutazioni della performance organizzativa vanno predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 8 comma 1 bis);
- che per la piena attuazione del D.Lgs. di che trattasi nelle Regioni, occorre il relativo accordo in Conferenza Unificata (art. 16 comma 2 II periodo);

DATO ATTO altresì che i suddetti accordi ed i suddetti modelli non sono stati ancora emanati e che pertanto all'esito degli stessi il Sistema di Valutazione dovrà essere ulteriormente integrato;

VISTO il documento allegato relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta Regionale adeguato al D.Lgs. 150/2009, così come novellato dal D.Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che l'OIV, nella seduta del 20 ottobre 2017, ha rilasciato il parere favorevole al documento allegato, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., così come novellato dal D.Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che la Conferenza dei Direttori ha vagliato il documento allegato nella seduta del 5 dicembre 2017;

RICHIAMATA la nota n. 318572 del 14.12.2017 con cui il documento di che trattasi è stato inviato al CUG e, per il tramite del competente ufficio regionale, alle rappresentanze sindacali;

RITENUTO necessario approvare il citato documento al fine di consentire lo svolgimento dei procedimenti connessi al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., così come stabilito tra l'altro dall'art. 18 del D.Lgs. 74/2017;

RICHIAMATA la legge regionale 14.9.1999 n.77 e s.m.i.;

RICHIAMATI altresì il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa, nonché sulla legittimità della presente proposta;

sulla base della puntuale istruttoria favorevole degli uffici competenti;

A VOTI UNANIMI ED ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare l'allegato documento - che forma parte integrante e sostanziale del presente atto - relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della Giunta Regionale adeguato al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. così come novellato dal D.Lgs. 74/2017 e così come previsto dall'art. 18 del medesimo D.Lgs. 74/2017;
2. Di pubblicare il presente atto sul sito dell'Ente - Amministrazione Trasparente.