



## GIUNTA REGIONALE

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE n. DPG/228**

del **22.12.2022**

**DIPARTIMENTO: LAVORO – SOCIALE**

**UFFICIO: GOVERNANCE CPI**

**OGGETTO:** DGR n. 795/2020 - Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche del lavoro della Regione Abruzzo 2019 - 2021 – Adesione Convenzione CONSIP “Servizi applicativi nell’ottica cloud” - Lotto 5 - CIG master: 8210634D82 – CIG derivato 95596329E1- CUP: C22E22000400001 - Mandataria RTI – Soc. INDRA Spa – **Nomina D.E.C.-**

### IL DIRETTORE

**VISTO** il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, ed, in particolare, l’art. 12, comma 3, secondo cui, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l’attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro;

**CONSIDERATO** che con Decreto del Ministro del Lavoro 28 giugno 2019, n. 74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, è stato adottato il suddetto “Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle politiche attive del lavoro” che, oltre a contenere gli interventi concordati tra Stato e Regioni per la messa in atto del rafforzamento dei CPI, disciplina il riparto e le modalità di utilizzo delle risorse destinate alle Regioni, previste dalla Legge di Bilancio 2019 per il potenziamento professionale e infrastrutturale dei CPI;

**TENUTO CONTO** che con successivo D.M. 59 del 22.05.2020 sono state apportate modifiche al Piano e al decreto di adozione, rivedendo i criteri di riparto delle risorse tra le regioni e le modalità di utilizzo delle medesime;

**RILEVATO** che il riparto di cui alla tabella B del suddetto decreto prevede l’assegnazione alla Regione Abruzzo della somma complessiva di € 21.673.588,04 di cui:

- € 12.241.048,04 per l’annualità 2019,
- € 9.432.540,00 per l’annualità 2020;

**TENUTO CONTO** che la Giunta Regionale, con deliberazione n. 795 del 07.12.2020, ha approvato il “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro della Regione Abruzzo 2019- 2021”, di seguito “Piano”, incaricando il Dipartimento Lavoro-Sociale di dare attuazione alle Misure previste nel Piano, mediante l’adozione degli atti conseguenziali;

**VISTA** la nota prot. n. 31/0004975 del 18.05.2021 trasmessa dal Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui è stata comunicata la coerenza del Piano regionale, modificato ed integrato a seguito delle osservazioni allo stesso formulate con nota del 18.02.2021;

**VISTI** - il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

**CONSIDERATO** che il “Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro della Regione Abruzzo 2019- 2021” individua, al fine del potenziamento, anche infrastrutturale, dei CPI, gli obiettivi e le linee di intervento per il raggiungimento degli stessi, mirando a ridisegnare un sistema di servizi del lavoro innovato, in grado di fornire risposte di qualità e in tempi rapidi alle sfide del mercato e di comunicare efficacemente con gli altri servizi e, soprattutto, con i cittadini e le imprese;

**RICHIAMATA** altresì la determinazione direttoriale n. DPG/227 del 21.12.2022 con cui si stabilito di aderire all'Accordo Quadro "Servizi applicativi in ottica cloud e PM0“ lotto 5 PAL senza rilancio competitivo, mediante emissione di un ordine diretto di acquisto nei confronti del RTI INDRA ITALIA spa, CAPGEMINI spa (C.F. 04877961005) SISTEMI INFORMATIVI srl (C.F. 01528071002) e DEDAGROUP BUSINESS SOLUTIONS Srl (C.F. 11300260152 ), per la realizzazione dei servizi di seguito indicati:

- realizzare un'evoluzione della piattaforma regionale SIL “Sistemi Informativi Lavoro” e dell'Osservatorio del Lavoro;
- creare una nuova piattaforma per la gestione della Formazione necessaria al raggiungimento degli obiettivi progettuali previsti dal programma GOL;
- potenziare e aggiornare le competenze del personale dei CPI, mediante strumenti digitali, al fine di predisporre servizi al cittadino qualitativamente più elevati e rispondenti alle necessità del mercato del lavoro;
- rilanciare i CPI attraverso lo sviluppo di un'immagine coordinata delle sedi regionali, di campagne di comunicazione anche mediante i social network e predisposizione di materiale informativo/comunicativo digitale di supporto per imprese e cittadini, di interventi di customer satisfaction rivolti a imprese e cittadini

per una spesa complessiva massima stimata in € 4.701.633,50, IVA inclusa;

**TENUTO CONTO** che con il medesimo provvedimento è stato approvato il Piano operativo “Interventi di digitalizzazione a favore del Dipartimento Lavoro – Sociale” trasmesso via pec in data 21.12.2022 ed acquisito agli atti del Dipartimento al prot. n. RA/538565/22 di pari data - dal RTI con mandataria INDRA ITALIA Spa, recante la proposta tecnico/economica e disposta la prenotazione dell'impegno di spesa a favore della Società mandataria del RTI a valere sulle risorse del capitolo di spesa Cap. 21552 del Bilancio 2023, della somma di € 4.701.633,50 come di seguito specificato:

- quanto ad € 3.835.609,54 sul capitolo 21552, art.3, denominato “Spese per sistema informativo Centri per l'Impiego” (all. B- B1 DMLPS 74/2019)” (Codice Piano dei conti:U.1.03.02.19.000),
- quanto ad € 324.387,51 sul capitolo 21552, art.5 (Codice Piano dei conti: U.1.03.02.99.999),
- quanto ad € 541.636,45 sul capitolo 21552, art.6 (Codice Piano dei conti: U.1.03.02.04.000);

**TENUTO CONTO** che con il predetto provvedimento è stato altresì nominato il dott. Pietro De Camillis, Dirigente del Servizio Lavoro del Dipartimento Lavoro – Sociale, quale responsabile unico del

procedimento (R.U.P.), in merito alle attività del procedimento *de quo*;

- VISTO il Decreto Legislativo n° 50 del 18 aprile 2016, pubblicato nella Supplemento Ordinario n° 10 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 19 aprile 2016, n° 91, recante “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”, e s.m.i. (nel seguito, per brevità, “Codice”);
- VISTO il Codice, in particolare il comma 1 dell’art. 101, il quale prevede che ... *omissis* ... Il responsabile unico del procedimento, nella fase dell'esecuzione, si avvale del direttore dell'esecuzione del contratto (D.E.C.)... *omissis* ...;
- DATO ATTO pertanto, dell’esigenza di individuare tra i dipendenti del Dipartimento Lavoro - Sociale soggetti che possano esercitare la funzione di Direttore dell’esecuzione del contratto (DEC) per le forniture sopra richiamate, in possesso delle competenze necessarie a svolgere tale ruolo;
- VISTO la nota prot. n. 0538961/22 del 22/12/2022 con la quale il R.U.P., Dott. Pietro De Camillis, individua e propone quale D.E.C. l’Ing. Tommaso Rosito, responsabile dell’Ufficio “Sistema Informativo del Lavoro”;
- VISTO il Codice di comportamento della Regione Abruzzo, aggiornato con D.G.R. n. 983 del 20 dicembre 2018;
- VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, della Regione Abruzzo adottato ai sensi della Legge n. 190/2012;
- PRESO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità da parte del dipendente medesimo, ai sensi del Codice di comportamento e del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sopra richiamati, come da dichiarazione all’uopo fornita dall’interessato;
- VISTA la L.R. 14.09.1999, n. 77 recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro nella regione Abruzzo” e successive mm.ii;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di nominare per l’espletamento delle funzioni di Direttore dell’esecuzione del contratto ai sensi dell’art. 101 del D.Lgs. 50/2016, l’Ing. Tommaso Rosito, responsabile dell’Ufficio “Sistema Informativo del Lavoro”;
- 2) di notificare il presente provvedimento per accettazione all’Ing. Tommaso Rosito, nonché al R.U.P. Dott. Pietro De Camillis.

**L’Estensore**  
Dott. Pierluigi Baldassarre  
*Firmato elettronicamente*

**Il Responsabile dell’Ufficio**  
Dott.ssa Gabriella Basciani  
*Firmato elettronicamente*

**Il Direttore**  
Avv. Renata Durante  
*Firmato digitalmente*