



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/83

DEL 21/07/2022

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 17 unità di personale di cat. “D” – profilo professionale di “Specialista Amministrativo” con contratto di lavoro a tempo determinato, da assegnare al Dipartimento “Lavoro-Sociale”. Presa d’atto delle rinunce e scorrimento graduatoria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 35, comma 5-ter;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- la D.G.R. n. 319 del 18.05.2018 recante: “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, come modificato dalla D.G.R. n. 593 del 20.09.2021;
- la D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, Piano del fabbisogno annualità 2019 ed aggiornamento dotazione organica;
- il Decreto MLPS n. 74 del 28.06.2019 “Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- la Circolare n. 5 del 21.11.2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che

- con Determinazione n. DPB010/82 del 01.12.2020, pubblicata sul B.U.R.A.T. Speciale Concorsi n. 199 del 02.12.2020, è stato approvato l’avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 17 unità di personale di cat. “D” – profilo professionale “Specialista Amministrativo”, con contratto di lavoro della durata di 18 mesi, da assegnare al Dipartimento “Lavoro-Sociale”;
- con Determinazione n. DPB010/49 del 13.04.2022 si è proceduto, all’esito della trasmissione della documentazione da parte della Commissione Esaminatrice, all’approvazione della graduatoria finale e a dichiarare vincitori i candidati collocati, rispettivamente, dal primo al diciassettesimo posto della suddetta graduatoria, rinviando a successivo atto la relativa assunzione a tempo determinato, per la durata di 18 mesi e a tempo pieno, subordinatamente all’esito dell’impegno di spesa delle somme a tal fine

dedicate, nonché subordinatamente all'accertamento, da parte dell'ufficio, dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione pubblica;

ATTESO che, con nota prot. n. U.0003295 del 07.04.2022, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS, nel prendere atto della modifica del Piano di Attuazione per il rafforzamento dei CPI, ha evidenziato che le spese concernenti il personale reclutato saranno ammissibili a valere sui fondi del Programma Operativo Nazionale PON Inclusionesolo se rendicontate entro il termine di chiusura del progetto, fissato al 31.12.2023;

EVIDENZIATO quindi che, al fine di consentire gli adempimenti di cui sopra, i contratti stipulati dall'Ente con i vincitori del concorso di cui è causa, nel rispetto del termine di durata del contratto di lavoro previsto dall'avviso di selezione, hanno avuto decorrenza dal 1.06.2022 e scadenza al 30.11.2023;

VISTE

- la mail in data 16.05.2022, acquisita al prot. n. 192210/22 del 17.05.2022, con la quale il candidato collocato al 17° posto della graduatoria di che trattasi, ha comunicato che: *lo scrivente non stipulerà il contratto di lavoro relativo alla procedura concorsuale in oggetto;*
- la mail del 19.05.2022, acquisita in pari data al prot. n. 196862/22, con la quale la candidata collocata all'11° posto della graduatoria di che trattasi, comunica *la rinuncia alla selezione in oggetto;*
- la mail del 23.05.2022, acquisita in pari data al prot. n. 200626/22, con la quale la candidata collocata al 12° posto della graduatoria di che trattasi, ha comunicato *di non poter accettare il contratto e la presa di servizio in data 1/6;*
- la mail del 01.06.2022, acquisita in pari data al prot. n. 214746/22, con la quale la candidata collocata al 4° posto della graduatoria di che trattasi, ha comunicato di rinunciare *all'assunzione in relazione al contratto in oggetto;*

DATO ATTO che, con nota prot. n. 190640/22 del 16.05.2022, questo Servizio, al fine di procedere allo scorrimento della graduatoria a seguito delle rinunce pervenute, con inevitabile differimento del termine di decorrenza del contratto, ha chiesto al competente Dipartimento Lavoro-Sociale la preliminare autorizzazione agli scorrimenti, con indicazione della data ultima di decorrenza degli stipulandi contratti;

VISTA la nota prot. n. 0198807/22 del 20.05.2022, con la quale il Dipartimento Lavoro-Sociale precisa che, al fine di consentire la rendicontazione delle spese entro il 31.12.2023, i rapporti di lavoro a T.D. che saranno instaurati dovranno essere conclusi entro il 30.11.2023 e che, pertanto, l'assunzione del numero di unità previsto dall'avviso, individuate anche a seguito dello scorrimento conseguente alle rinunce, già pervenute o che si prevede pervengano, dovrà tener conto del predetto termine;

ATTESO che il competente Ministero, interpellato sul punto, ha rilevato che *la durata contrattuale non deve essere necessariamente pari a 18 mesi; gli operatori possono essere assunti anche per un periodo inferiore, essendo possibile rendicontare le spese concernenti il predetto personale solo sino alla conclusione del progetto (31.12.2023), segnalando però che il termine del 31.12.2023 afferisce alla spesa sostenuta e quietanzata dal beneficiario;*

DATO ATTO che, pertanto, con note prot. n. 0262417/22, n. 0262403/22, n. 0262372/22 e n. 0262341/22, si è proceduto a richiedere ai candidati utilmente collocati in graduatoria, dal 18° al 21° posto, l'accettazione dell'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con termine di scadenza al 30.11.2023;

VISTE QUINDI:

- la pec del 14.07.2022, acquisita in pari data con il prot. n. 0271873/22, con la quale la dott.ssa Adele DI SIPIO, collocata al 18° posto in graduatoria, comunica la propria disponibilità all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con termine di scadenza al 30.11.2023;
- la mail in data 15.07.2022, acquisita al prot. n. 0280010/22 del 21.07.2022 con la quale il Dott. Gianluca RANIERI, collocato al 19° posto in graduatoria, comunica la propria disponibilità all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con termine di scadenza al 30.11.2023;
- la mail in data 11.07.2022, acquisita al prot. n. 0266597/22 del 12.07.2022, con la quale il dott. Maurizio PLEBISCITA, collocato al 20° posto in graduatoria, comunica l'accettazione dell'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con termine di scadenza al 30.11.2023;
- la pec del 21.07.2022, acquisita in pari data con il prot. n. 0279955/22, con la quale la dott.ssa A. A., collocata al 21° posto in graduatoria, comunica *“di non poter procedere, in questo momento, all'accettazione dell'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con termine di scadenza al 30.11.2023”*;

RITENUTO di dover prendere atto di quanto sopra e procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria di cui si verte, in ragione del fatto che la rinuncia all'assunzione consente all'Amministrazione di coprire il posto riservato al vincitore tramite scorrimento delle graduatorie, secondo l'ordine di collocazione;

ATTESO che l'istituto dello scorrimento delle graduatorie risponde, da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità di contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali e, dall'altro, ad esigenze funzionali delle pubbliche amministrazioni, nonché all'esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;

DATO ATTO che i contratti di lavoro avranno inevitabile scadenza al 30.11.2023, e ciò al fine di rendicontare la spesa sostenuta, affinché la stessa possa essere riconosciuta e rimborsata all'Amministrazione;

VERIFICATO che la graduatoria del pubblico concorso in oggetto è in corso di validità legale;

RITENUTO, pertanto:

- di prendere atto delle rinunce pervenute, come sopra richiamate;
- di procedere allo scorrimento della graduatoria relativa alla procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 17 unità di personale di cat. “D” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con scadenza al 30.11.2023, da assegnare al Dipartimento “Lavoro-Sociale, per l'assunzione dei dott.ri Adele DI SIPIO, Gianluca RANIERI e Maurizio PLEBISCITA, subordinatamente all'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione pubblica, e significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione,
- di precisare che lo stipulando contratto avrà necessaria scadenza al 30.11.2023;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **di prendere atto** delle rinunce pervenute, di cui:
 - alla mail del 16.05.2022, acquisita al prot. n. 192210/22 del 17.05.2022;
 - alla mail del 19.05.2022, acquisita in pari data al prot. n. 196862/22;
 - alla mail del 23.05.2022, acquisita in pari data al prot. n. 200626/22;
 - alla mail del 01.06.2022, acquisita in pari data al prot. n. 214746/22;
 - alla pec del 21.07.2022, acquisita in pari data con il prot. n. 0279955/22;

- **di procedere** allo scorrimento della graduatoria relativa alla procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 17 unità di personale di cat. "D" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con scadenza al 30.11.2023, da assegnare al Dipartimento "Lavoro-Sociale, attualmente vigente ed efficace, per l'assunzione dei dott.ri Adele DI SIPIO, Gianluca RANIERI e Maurizio PLEBISCITA collocati, rispettivamente, dal 18° al 20° posto della graduatoria di che trattasi, all'esito dell'accertamento dei requisiti di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione;

- **di dare atto** che i contratti di lavoro avranno inevitabile scadenza al 30.11.2023, e ciò al fine di rendicontare la spesa sostenuta, affinché la stessa possa essere riconosciuta e rimborsata all'Amministrazione;

- **di prendere atto** che l'intervento è finanziato dal Programma Operativo Nazionale PON Inclusioni FSE 2014-2020 e l'onere derivante dall'assunzione delle ulteriori 3 unità di personale di cui al punto precedente trova copertura, per l'anno 2022, sul cap. 21554 "Piano di rafforzamento dell'organico dei Centri per l'Impiego – PON Inclusioni 2014-2020 (retribuzioni)", il cui impegno è stato prenotato con determinazione direttoriale n. DPG/35 del 12.04.2022 e, successivamente, confermato con determinazione dirigenziale n. DPG/56 del 31.05.2022, e per l'anno 2023 sul medesimo cap. 21554, art. 1-2-3;

- **di pubblicare** la presente determinazione nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo;

- **di notificare** copia del presente atto al Dipartimento "Lavoro-Sociale".

La Responsabile del Procedimento
Maria Rita PETTINARI
firmata elettronicamente

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina GRAZIANI
assente

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania ANICETI
firmata digitalmente