



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/94

DEL 12 AGO. 2022

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: DGR n. 270 del 27.05.2022 recante *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024: Piano del Fabbisogno annualità 2022 ed aggiornamento dotazione organica. Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di cat. "D" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" a tempo indeterminato e pieno. Scorrimento della graduatoria finale.*

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35, comma 5-ter;
- la Legge n. 160 del 27.12.2019 e s.m.i. e segnatamente l'art. 1, commi 147 e segg.;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo";
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 319 del 18.5.2018 di approvazione del Disciplinare in materia di accesso all'impiego regionale", come modificato dalla D.G.R. n. 593 del 20.9.2021;
- la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come integrata e modificata dalle D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021, n. 840 del 17.12.2021 e n. 900 del 29.12.2021, recante il "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento della dotazione organica*", contenente anche il richiamo alla D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, di approvazione del Piano del Fabbisogno 2019 – 2021, Piano annualità 2019;
- la D.G.R. n. 270 del 27.5.2022, recante "*Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024: Piano del Fabbisogno annualità 2022 ed aggiornamento dotazione organica*";

ATTESO:

- che con Determinazione n. DPB010/86 del 21.12.2020 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 3

posti di cat. "D" – profilo professionale di "Specialista Amministrativo", prot. n. RA/0054289/21 del 12.02.2021, pubblicato in data 16.02.2021;

- che con Determinazione n. DPB010/140 del 21.10.2021 è stato approvato l'Avviso di modifica del suddetto bando di concorso a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 10 del D.L. n. 44 dell'1.4.2021, convertito dalla Legge n. 76 del 28.5.2021, per effetto della pandemia da COVID-19;

VISTE:

- la Determinazione n. DPB010/58 del 06.05.2022 con cui si è proceduto, all'esito della trasmissione della documentazione da parte della Commissione Esaminatrice, all'approvazione della graduatoria finale e – subordinatamente alle verifiche prescritte dal bando – alla nomina ed assunzione dei vincitori, dunque delle unità corrispondenti al numero di posti previsti nel bando di concorso;
- la Determinazione n. DPB010/67 del 15.06.2022 con cui si è proceduto, in attuazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale di cui alla D.G.R. n. 461 del 20.07.2021 e s.m.i., allo scorrimento della graduatoria già approvata con Determinazione n. DPB010/58 del 06.05.2022, per l'assunzione, secondo l'ordine della stessa, con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di ulteriori n. 21 unità di cat. "D", profilo professionale di "Specialista Amministrativo";

PRESO ATTO:

- che la richiamata D.G.R. n. 270 del 27.5.2022 ha previsto la copertura di ulteriori posti per il profilo e la categoria di interesse, per n. 6 unità, tramite attingimento dalla graduatoria in corso di validità;
- che nella graduatoria di che trattasi non sono presenti ulteriori soggetti titolari di riserve a norma del bando e delle succitate deliberazioni;

PRESO ATTO, altresì, che sul Piano del Fabbisogno di Personale di riferimento è stata attivata la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., e che - nei termini di legge - è pervenuto riscontro dal Dipartimento della Funzione Pubblica con cui si è comunicata l'assenza di unità corrispondenti per categoria e profilo nell'elenco del personale in disponibilità;

RICHIAMATI:

- l'art. 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19.6.2019 e s.m.i.;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14.4.2013 e s.m.i.;

RITENUTO dunque di dare attuazione alle previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato dalla D.G.R. n. 270 del 27.5.2022 e s.m.i., nel senso di procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 6 unità per il profilo e la categoria in oggetto, a scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione n. DPB010/58 del 06.05.2022 ed ulteriormente utilizzata con successivo scorrimento disposto con Determinazione n. DPB010/67 del 15.06.2022 secondo l'ordine della stessa, come da allegato elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESO che l'istituto dello scorrimento delle graduatorie risponde, da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità di contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali e, dall'altro, ad esigenze funzionali delle pubbliche amministrazioni, nonché all'esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;

VERIFICATO che la graduatoria di concorso di che trattasi è in corso di validità legale;

PRECISATO che si procederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa:

- **di procedere**, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato dalla D.G.R. n. 270 del 27.5.2022 e s.m.i., allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami, cat. "D" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" a tempo indeterminato e pieno, approvata con Determinazione n. DPB010/58 del 06.05.2022, ed ulteriormente utilizzata con successivo scorrimento disposto con Determinazione n. DPB010/67 del 15.06.2022, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 6 unità, secondo l'ordine della stessa, come da elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di prevedere** che si proceda alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- **di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;
- **di pubblicare** la presente determinazione nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo.

La Responsabile del Procedimento

Maria Rita Pettinari
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)