



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/32

DEL 07 MAR 2022

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI CATEGORIA C – PROFILO PROFESSIONALE “ASSISTENTE INFORMATICO” A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. Scorrimento graduatoria finale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 35, comma 5-ter;
- la Legge n. 160 del 27.12.2019 e s.m.i. e segnatamente l’art. 1, commi 147 e segg.;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 319 del 18.5.2018 di approvazione del “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, come modificato dalla D.G.R. n. 593 del 20.9.2021;
- la D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, Piano del fabbisogno annualità 2019;
- la D.G.R. n. 804 dell’11.12.2020, con cui sono state tra l’altro specificate le riserve sui posti previsti nella D.G.R. n.853/2019;
- la D.G.R. n. 868 del 29.12.2020, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, Piano del fabbisogno annualità 2020;
- la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come integrata e modificata dalle D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021 e n. 840 del 17.12.2021, recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, Piano del fabbisogno annualità 2021;

PREMESSO:

- che con Determinazione n. DPB010/94 del 23.12.2020 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 5 posti di Categoria C – profilo professionale “Assistente Informatico”, prot. n. RA/0110070/21 del 18.3.2021, pubblicato in data 23.3.2021;
- che con Determinazione n. DPB/010/148 del 21.10.2021 è stato approvato l’Avviso di modifica del suddetto bando di concorso a seguito delle disposizioni introdotte dall’art. 10 del D.L. n. 44 dell’1.4.2021, convertito dalla Legge n. 76 del 28.5.2021, per effetto della pandemia da COVID-19;

VISTA la Determinazione n. 09/DPB010 dell’8.2.2022, con cui si è proceduto, all’esito della trasmissione della documentazione da parte della Commissione Esaminatrice, all’approvazione della graduatoria finale e – subordinatamente alle verifiche prescritte dal bando - alla nomina ed assunzione dei vincitori, dunque delle unità corrispondenti al numero dei posti previsti nel bando di concorso;

PRESO ATTO:

- che D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come modificata ed integrata dalle richiamate D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021 e n. 840 del 17.12.2021, ha previsto la copertura di ulteriori posti per il profilo e la categoria in interesse, indicando anche le riserve ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e s.m.i., nella misura di n. 2 unità, e le riserve per il personale interno, nella misura di n. 2 unità;
- che la richiamata D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come sopra modificata ed integrata, all’esito di una ricognizione dei Piani dei fabbisogni precedenti, ha previsto l’elevazione dei posti da coprire attraverso il bando di concorso di che trattasi, come da Allegato F al provvedimento;
- che in base al suindicato provvedimento di Giunta occorre procedere allo scorrimento della graduatoria per l’assunzione di ulteriori n. 8 unità;

EVIDENZIATO che la graduatoria non risulta capiente rispetto al numero dei posti di cui si dispone lo scorrimento e che nella stessa non sono presenti soggetti titolari di riserve a norma del bando e delle succitate deliberazioni;

RITENUTO pertanto necessario disporre lo scorrimento di che trattasi fino ad esaurimento degli idonei, dunque per sole n. 5 unità a fronte delle n. 8 previste;

PRESO ATTO altresì che sul Piano del fabbisogno di personale di riferimento è stata attivata la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e che i termini di legge sono decorsi senza che siano pervenute comunicazioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATI:

- l’art. 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19.6.2019 e s.m.i.;
- l’art. 19 del D. Lgs. n. 33 del 14.4.2013 e s.m.i.;

RITENUTO dunque:

- di dare attuazione alle previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di personale come riassunto nella D.G.R. n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., nel senso di procedere all’assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 5 unità a scorrimento della graduatoria approvata con la Determinazione n. 09/DPB010 dell’8.2.2022 e secondo l’ordine della stessa, come da allegato elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di prevedere che si proceda alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa:

1. **Di procedere**, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale come riassunto nella D.G.R. n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., nonché prendendo atto dell'incapienza della graduatoria approvata con Determinazione n. 09/DPB010 dell'8.2.2022, allo scorrimento della graduatoria stessa e secondo il relativo ordine, come da allegato elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 5 unità di Cat. C, profilo professionale "Assistente Informatico";
2. **Di prevedere** che si proceda alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
3. **Di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;
4. **Di pubblicare** la presente determinazione nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo.

L'Estensore
Maria Rita Pettinari
(firmato elettronicamente)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(firmato elettronicamente)

IL DIRIGENTE
Avv. Dania Aniceti

(firmato digitalmente)
Firmato digitalmente da DANIA ANICETI
Ruolo: DIRIGENTE REGIONE ABRUZZO
Data: 07/03/2022 13:00:34
