



## GIUNTA REGIONALE

---

**DETERMINAZIONE N.** \_\_\_\_\_ **DEL** \_\_\_\_\_

**DIPARTIMENTO: RISORSE**

**SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE**

**UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE**

**OGGETTO: DGR n. 78 del 17.02.2023 recante “Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023-2025 – annualità 2023”. Piano dei fabbisogni di personale annualità 2023. Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti di cat. “D” – profilo professionale “Specialista del Mercato del Lavoro” a tempo indeterminato e pieno. Scorrimento della graduatoria finale.**

### LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

***VISTI:***

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 35, comma 5-ter;
- la Legge n. 160 del 27.12.2019 e s.m.i. e segnatamente l’art. 1, commi 147 e segg.;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

***RICHIAMATE:***

- la D.G.R. n. 319 del 18.5.2018 di approvazione del Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, come modificato dalla D.G.R. n. 593 del 20.9.2021;
- la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come integrata e modificata dalle D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021, n. 840 del 17.12.2021 e n. 900 del 29.12.2021, recante il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento della dotazione organica”, contenente anche il richiamo alla D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, di approvazione del Piano del Fabbisogno 2019 – 2021, Piano annualità 2019;

- la D.G.R. n. 270 del 27.5.2022, recante “*Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024: Piano del Fabbisogno annualità 2022 ed aggiornamento dotazione organica*”;
- la D.G.R. n. 78 del 17.02.2023 avente ad oggetto: “*Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023-2025 – annualità 2023*”;
- la D.G.R. n. 79 del 17.02.2023 avente ad oggetto: “*Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023-2025 – annualità 2023. Approvazione ulteriori allegati costituenti parti integranti e sostanziali*”;

**ATTESO:**

- che con Determinazione n. DPB010/163 del 09.11.2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 10 posti di Categoria D – profilo professionale “Specialista del Mercato del Lavoro”, prot. n. RA/0531793/21/DPB010 del 26.11.2021, pubblicato in data 10.12.2021;
- che con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022 si è proceduto, all’esito della trasmissione della documentazione da parte della Commissione Esaminatrice, all’approvazione della graduatoria finale e – subordinatamente alle verifiche prescritte dal bando – alla nomina ed assunzione dei vincitori, dunque delle unità corrispondenti al numero di posti previsti nel bando di concorso;

**PRESO ATTO** che la richiamata D.G.R. n. 78 del 17.02.2023 reca altresì l’approvazione del piano dei fabbisogni di personale per l’annualità 2023, prevedendo la copertura di ulteriori posti per il profilo e la categoria di interesse, per n. 10 unità complessive, come analiticamente riportato nell’All. B “*Piano assunzionale 2023. Assunzione a tempo indeterminato*”, da reclutare tramite procedura concorsuale esterna, ed in particolare attraverso lo scorrimento della graduatoria in corso di validità;

**DATO ATTO, altresì**, che sul Piano del Fabbisogno di Personale per l’annualità 2023 è stata attivata la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., e che i termini di legge sono decorsi senza che siano pervenute comunicazioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**RICHIAMATO** l’art. 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19.6.2019 e s.m.i.;

**RITENUTO** dunque di dare attuazione alle previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato dalla D.G.R. n. 78 del 17.02.2023 e s.m.i., nel senso di procedere all’assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di ulteriori n. 10 unità per il profilo e la categoria in oggetto, a scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022, secondo l’ordine della stessa, come da allegato elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**ATTESO** che l’istituto dello scorrimento delle graduatorie risponde, da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, in considerazione della finalità di contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall’espletamento di nuove procedure concorsuali e, dall’altro, ad esigenze funzionali delle pubbliche amministrazioni, nonché all’esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;

**VERIFICATO** che la graduatoria di concorso di che trattasi è in corso di validità legale;

**PRECISATO** che si procederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

**DATO ATTO** che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

**VISTO** l'art. 24 della L.R. 77/99;

### **D E T E R M I N A**

per quanto esposto in narrativa:

- **di procedere**, in attuazione del Piano del Fabbisogno di Personale per l'annualità 2023, approvato dalla D.G.R. n. 78/2023, come analiticamente riportato nell'All. B "*Piano assunzionale 2023. Assunzione a tempo indeterminato*", allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami, cat. "D" – profilo professionale "Specialista del Mercato del Lavoro" a tempo indeterminato e pieno, approvata con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 10 unità, secondo l'ordine della stessa, come da elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di prevedere** che si proceda alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- **di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;
- **di pubblicare** la presente determinazione nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo.

La Responsabile del Procedimento  
Maria Rita Pettinari  
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio  
Dott.ssa Clementina Graziani  
(firmata elettronicamente)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Avv. Dania Aniceti  
(firmata digitalmente)