



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/40

DEL 4 MARZO 2024

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: DGR n. 71 del 31.01.2024 recante: *“Art. 6 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026. Annualità 2024”* Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti di cat. “D” – profilo professionale “Specialista del Mercato del Lavoro” a tempo indeterminato e pieno. Scorrimento della graduatoria finale.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 35, comma 5-ter;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 319 del 18.5.2018 di approvazione del Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, come modificato dalla D.G.R. n. 593 del 20.9.2021;
- la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021, come integrata e modificata dalle D.G.R. n. 594 del 20.9.2021, n. 680 del 22.10.2021, n. 840 del 17.12.2021 e n. 900 del 29.12.2021, recante il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento della dotazione organica”*, contenente anche il richiamo alla D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, di approvazione del Piano del Fabbisogno 2019 – 2021, Piano annualità 2019;
- la D.G.R. n. 270 del 27.5.2022, recante *“Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024: Piano del Fabbisogno annualità 2022 ed aggiornamento dotazione organica”*;
- la D.G.R. n. 78 del 17.02.2023 avente ad oggetto: *“Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023-2025 – annualità 2023”*;
- la D.G.R. n. 707 del 25.10.2023 avente ad oggetto: *DGR n. 78 del 17.02.2023 “Art. 6, del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023-2025 – annualità 2023”. Integrazione Piano del fabbisogno annualità 2023;*
- la D.G.R. n. 71 del 31.01.2024 avente ad oggetto: *Art. 6 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026. Annualità 2024;*

ATTESO:



GIUNTA REGIONALE

- che con Determinazione n. DPB010/163 del 09.11.2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 10 posti di Categoria D – profilo professionale “Specialista del Mercato del Lavoro”, prot. n. RA/0531793/21/DPB010 del 26.11.2021, pubblicato in data 10.12.2021;
- che con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022 si è proceduto, all’esito della trasmissione della documentazione da parte della Commissione Esaminatrice, all’approvazione della graduatoria finale e – subordinatamente alle verifiche prescritte dal bando – alla nomina ed assunzione dei vincitori, dunque delle unità corrispondenti al numero di posti previsti nel bando di concorso;

VISTE le Determinazioni – tutte in atti - con le quali, in applicazione dei vigenti Piani assunzionali riportati in premessa, si è disposto lo scorrimento della graduatoria di che trattasi;

PRESO ATTO:

- che la richiamata D.G.R. n. 71 del 31.01.2024 reca, tra l’altro, l’autorizzazione all’assunzione, per l’annualità 2024, di ulteriori unità di personale per il profilo e area di interesse, per n. 3 unità complessive, come analiticamente riportato nell’All. B “*Piano Assunzionale 2024*” da reclutare tramite procedura concorsuale esterna, e dunque attraverso lo scorrimento della graduatoria in corso di validità;
- che nella graduatoria di che trattasi non sono presenti ulteriori soggetti appartenenti alle Forze Armate, titolari di riserve a norma del bando e della succitata deliberazione;

DATO ATTO, altresì, che sul Piano del Fabbisogno di Personale per l’annualità 2024 è stata attivata, giusta nota prot. n. 45617/24 del 5.2.2024, la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., e che i termini di legge sono decorsi senza che siano pervenute comunicazioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO dunque di dare attuazione alle previsioni di cui alla DGR n. 71/2024, nel senso di procedere all’assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di ulteriori n. 3 unità per il profilo e la categoria in oggetto, a scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022, secondo l’ordine della stessa, come da allegato elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATO l’art. 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19.6.2019 e s.m.i.;

ATTESO che l’istituto dello scorrimento delle graduatorie risponde, da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, in considerazione della finalità di contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall’espletamento di nuove procedure concorsuali e, dall’altro, ad esigenze funzionali delle pubbliche amministrazioni, nonché all’esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;

VERIFICATO che la graduatoria di concorso di che trattasi è in corso di validità legale;

PRECISATO che si procederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all’esito dell’accertamento, da parte dell’Ufficio, dei requisiti di cui all’art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d’ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTO l’art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A



GIUNTA REGIONALE

per quanto esposto in narrativa:

- **di procedere**, in attuazione delle disposizioni di cui alla DGR n. 71 del 31.01.2024, come analiticamente riportato nell'All. B "*Piano Assunzionale 2024*", allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. "D") - profilo professionale "Specialista del Mercato del Lavoro" a tempo indeterminato e pieno, approvata con Determinazione n. DPB010/113 del 23.09.2022, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 3 unità, secondo l'ordine della stessa, come da elenco (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di prevedere** che si proceda alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio, dei requisiti di cui all'art. 16, commi 7 e segg. del bando di concorso, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dalla medesima disposizione qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- **di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;
- **di pubblicare** la presente determinazione nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo.

Il Responsabile del procedimento
Maria Rita Pettinari
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(assente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)