REGIONE
ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

REGIONE ABRUZZO
DIPARTIMENTO RISORSE
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

Avviso di selezione, *ex artt. 20 e 22 L.R. n° 77/99 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 5 bis e 6, D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.,* per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio "*Politica Energetica e Risorse del Territorio*" – sede Pescara, incardinato presso il Dipartimento Territorio - Ambiente.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

VISTI gli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii.;*

VISTO l'art. 19, commi 5*bis* e 6, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.;*

VISTA la D.G.R. n. 386 del 2.7.2019, recante "*Disciplinare Incarichi Dirigenziali - DGR n. 326 del 10 giugno 2019 - Modifiche e Integrazioni*.";

VISTA la D.G.R. n. 854 del 27.12.2019 di parziale modifica della n. 385 del 2.7.2019, ad oggetto: *"D.G.R. n. 347 del 18.06.2019, recante "Macrostruttura della Giunta Regionale - Atto di riorganizzazione." - Modifiche ed integrazioni.";*

VISTA la D.G.R. n. 147 dell'11.03.2020, ad oggetto "*Dipartimento "Territorio - Ambiente" – Approvazione del nuovo assetto organizzativo"*;

VISTA la D.G.R. n. 264 del 14.05.2020, recante: "*Criteri e modalità per la rotazione dei Dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo (in applicazione della Legge n. 190/2012 e del PTPCT vigente della Regione) – Nuova approvazione";*

VISTA la D.G.R. n. 273 del 14.05.2020, recante "*Procedura per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali";*

VISTO l'art. 54 del C.C.N.L. 2016-2018 Funzioni Locali Area della Dirigenza che prevede, tra l'altro, l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a € 409,50;

PRESO ATTO della richiesta, pervenuta dal Direttore del Dipartimento Territorio - Ambiente con nota prot. n. 78070/22 dell'1.03.2022 e con successiva nota prot. n. 207411/22 del 26.05.2022, di attivazione della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale relativo al Servizio "*Politica Energetica e Risorse del Territorio*" – sede Pescara;

APPROVA

il seguente Avviso

Art. 1

Indizione

E' indetto il presente avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio *"Politica Energetica e Risorse del Territorio*" – sede Pescara del Dipartimento Territorio - Ambiente, ai sensi degli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii*. ed art. 19, commi 5*bis* e 6, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii*..

Per la natura e le caratteristiche del programma da realizzare, ci si riporta alle competenze di cui all'Allegato "A.2" alla D.G.R. n. 147 dell'11.03.2020, fatto comunque salvo il potere di organizzazione riconosciuto dall'ordinamento giuridico alla Giunta Regionale.

Art. 2

Soggetti a cui possono essere conferiti gli incarichi.

L'incarico sarà conferito, ai sensi degli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii*. e dell'art. 19, commi 5*bis* e 6, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.:*

a) ai dirigenti di ruolo della Giunta Regionale;
b) ai dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti;
c) a soggetti interni o esterni di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione che, in possesso dei requisiti generali per l'accesso alla qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001:

   c.1) abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

   c.2) abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate da almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza;

   c.3) provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Art. 3

Professionalità richiesta

Per concorrere al conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto del presente Avviso è richiesto il possesso della specifica professionalità, declinata secondo gli elementi di seguito specificati:

1) ***Attitudini e capacità professionali:***
   a) *Conoscenze riferite ai seguenti ambiti: Scenari normativi e capacità di utilizzare la normativa di riferimento, intesa come insieme di regole e di possibilità per la definizione e gestione degli interventi propri del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio - Politiche e programmi di intervento - Sistema dei soggetti istituzionali e sociali e stakeholders - Tipi di intervento e/o servizi - Risorse finanziarie disponibili e/o mobilitabili;*
   b) *Capacità di adottare i comportamenti più adeguati e assumere le scelte più idonee a garantire, nell'azione dell'Amministrazione, l'interesse pubblico, la massima trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa;*
   c) *Capacità di elaborare e realizzare progetti/azioni/interventi riguardanti le attività di competenza dell'amministrazione pubblica, valutando i vincoli e le possibilità esistenti, definendo strategie di azione e verificando i risultati raggiunti, anche in termini di avanzamento finanziario della spesa di programmi, piani e progetti;*
   d) *Capacità di attivarsi autonomamente, nell'ambito delle proprie responsabilità, assumendo le iniziative necessarie a risolvere situazioni potenzialmente critiche;*
   e) *Capacità di mantenere il focus della propria azione sulla risoluzione dei problemi ed il conseguimento dei risultati attesi;*

f) *Capacità di dirigere e coordinare gruppi di lavoro, valorizzando le proprie e le altrui capacità, gestendo la conflittualità, motivando le risorse umane, contribuendo all'apprendimento comune e alla realizzazione delle attività del gruppo stesso;*
g) *Capacità di analisi e di proposta di soluzioni (capacità di problem solving);*
h) *Capacità di acquisire risorse finanziarie extra-bilancio, individuando fonti e strumenti per il finanziamento delle policy di interesse del Dipartimento o della struttura dell'amministrazione pubblica nella quale è stata maturata l'esperienza;*
i) *Capacità di impostare, gestire e commissionare attività di monitoraggio, ricerche e studi valutativi, utilizzandone le risultanze per proporre eventuali modifiche alle policy perseguite;*
j) *Capacità di impostare, gestire e portare a conclusioni, riunioni e incontri all'interno ed all'esterno dell'Ente Regione, individuando i più opportuni interlocutori e le strategie di conduzione;*
k) *Capacità di svolgere un'analisi dei fabbisogni, combinando le dimensioni organizzative specifiche con quella generale, giungendo, in una visione prospettica, alla definizione delle esigenze di personale per il corretto funzionamento del proprio servizio;*
l) *Capacità di assegnare compiti e obiettivi al personale direttamente coordinato, in coerenza con le competenze, le attitudini e i percorsi di crescita professionale delle persone coordinate e distribuendo in maniera equa i carichi di lavoro;*
m) *Disponibilità all'aggiornamento continuo.*

2) ***Esperienze, competenze e conoscenze:***
a) *Elevata esperienza nel settore ambientale, con particolare riferimento alle materie di competenza del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio;*
b) *Possesso di competenze digitali e di prevalenti competenze e conoscenze di carattere giuridico-amministrativo, finanziario e tecnico;*
c) *Elaborazione di progetti di legge e/o di regolamenti e/o di atti amministrativi generali di particolare complessità;*
d) *Direzione di procedimenti di competenza del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio;*
e) *Competenze organizzative: Pianificazione, programmazione, controllo - Gestione e sviluppo delle risorse umane - Gestione delle risorse pubbliche (nazionali e/o regionali e/o europee) e dei correlati procedimenti - Innovazione e management del cambiamento - Presidio della qualità e del rapporto con i clienti interni/esterni - Integrazione (intra e inter-organizzativa);*
f) *Competenze relazionali: Comunicazione - Relazione interpersonale - Cooperazione e lavoro di gruppo - Negoziazione e gestione dei conflitti - Esercizio della leadership;*
g) *Risorse personali: Autosviluppo - Coinvolgimento e impegno – Flessibilità - Senso di appartenenza, identificazione - Assunzione di responsabilità e decisione;*
h) *Competenze di tipo tecnico-professionale, nonché solida preparazione amministrativo – giuridica, correlate specificamente alla posizione dirigenziale del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio, con particolare rifermento agli 'ambiti operativi' (aree di attività) per come questi sono descritti nella relativa declaratoria di cui alla D.G.R. n. 147 dell'11 marzo 2020.*

3) ***Risultati conseguiti****: Esperienze professionali maturate, titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici nelle materie di competenza del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio di cui alla D.G.R. n. 147 dell'11 marzo 2020.*

Art. 4

Modalità di partecipazione e termini di presentazione delle candidature

La candidatura, redatta su carta semplice, dovrà pervenire alla Giunta Regionale – Dipartimento Risorse – Servizio Organizzazione, **entro e non oltre il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del**

presente avviso sul sito istituzionale della Regione (*sezione Concorsi)* e sul B.U.R.A.T., esclusivamente tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: dpb010@pec.regione.abruzzo.it.

Qualora il termine coincida con un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

Alla candidatura vanno allegati, a pena di esclusione:

- il *curriculum vitae* in formato europeo;
- una sintesi descrittiva - con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - nella quale sono indicati:
  a) le esperienze professionali maturate;
  b) il servizio prestato complessivamente e, in particolare, nella funzione dirigenziale;
  c) gli incarichi ricoperti e la loro durata;
  d) la formazione acquisita;
  e) i risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati.

  Nella sintesi descrittiva il candidato - con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - indica la qualificazione professionale posseduta, tra quelle indicate al precedente art. 2, lett. a), b), c.1), c.2) e c.3).
- copia di un documento di identificazione in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'allegato *curriculum* e nell'allegata sintesi descrittiva, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R..

Nell'oggetto della *Pec* deve essere apposta la dicitura: "***Candidatura di partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Servizio Politica Energetica e Risorse del Territorio del Dipartimento Territorio - Ambiente".***

Art. 5
Procedura per il conferimento e durata dell'incarico

La valutazione delle candidature è svolta sulla base del *curriculum* e della sintesi descrittiva, tenendo conto dei seguenti elementi:

a) rilevanza dell'esperienza maturata nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività coerenti con la specifica professionalità richiesta;
b) rilevanza delle competenze e delle conoscenze, riconducibili alla specifica professionalità richiesta, con riferimento alle attività svolte e ai risultati conseguiti in precedenza**;**
c) titoli conseguiti al termine di un percorso di studio post-universitario, attinenti alle professionalità richiesta, rilasciati da istituzioni universitarie;
d) altri titoli *curriculari* che qualifichino le conoscenze e competenze professionali in relazione all'incarico da ricoprire.

Sono positivamente valutati, inoltre:

a) buona conoscenza degli strumenti informatici e delle banche dati;
b) buona conoscenza di una o più lingue ufficiali dell'Unione Europea.

La proposta di conferimento dell'incarico al soggetto ritenuto maggiormente idoneo è motivatamente formulata dal Direttore del Dipartimento Territorio - Ambiente d'intesa con il Componente la Giunta regionale competente *ratione materiae*.

La Giunta Regionale, sulla scorta della proposta come sopra formulata, conferisce l'incarico di Dirigente del Servizio "*Politica Energetica e Risorse del Territorio".*

Ai sensi del D.Lgs. 8.04.2013 n. 39, ai fini del conferimento dell'incarico, il soggetto nominato deve dichiarare la insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 20 dello stesso Decreto, che saranno verificate dal Dipartimento proponente.

L'incarico è conferito per **3 (tre) anni**, con facoltà di rinnovo, ed è soggetto alle disposizioni di cui agli artt. 20 e 27 della citata L.R. n° 77/99 e *ss.mm.ii*..

Art. 6

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza, nonché dal vigente C.C.I.D., ed è costituito dal trattamento tabellare, dalla tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e dal trattamento accessorio, nella misura dovuta.

Il valore della retribuzione di posizione dell'incarico di cui al presente Avviso è determinato ai sensi della D.G.R. n. 273 del 14.05.2020 e dell'art. 54 CCNL Funzioni Locali Area Dirigenti ed è pari ad € **41.909,50**.

Art. 7

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e *ss.mm.ii*. così come integrato dal Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai candidati sono raccolti presso il Servizio Organizzazione per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente. Il titolare del trattamento è il Dirigente del Servizio Organizzazione o, in caso di vacanza dello stesso, il Direttore del Dipartimento Risorse.

Art. 8

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della Regione www.regione.abruzzo.it – sezione "*Concorsi*" e sul B.U.R.A.T..

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi.

La presentazione della candidatura di partecipazione al presente avviso implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna, e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle stesse, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/2006, l'Amministrazione garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura.

Ai sensi della Legge 241/1990 e *ss.mm.ii*., il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Organizzazione del Dipartimento Risorse.

AVVERTENZA: L'esito della procedura sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito www.regione.abruzzo.it - sezione "*Concorsi*".
La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione dell'Amministrazione nei confronti degli interessati, ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Avv. Dania Aniceti
F.to digitalmente