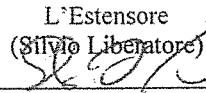
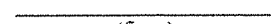


L'Estensore
(Silvio Liberatore)

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
(vacante)

(firma)



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 168 DPC030

DEL 23 dicembre 2016

DIPARTIMENTO DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali

SERVIZIO DPC030 - Servizio Emergenze di Protezione Civile

UFFICIO Interventi, Soccorso e Sala Operativa

OGGETTO: Art. 4 comma 5 D.L. 11-11-2016 n. 205 "Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016". L.R. 23-8-2016 n. 27 "Disposizioni in materia di Protezione Civile". Avviso di selezione per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di n. 12 unità per la Sala Operativa Regionale. Art. 6 Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli

IL DIRIGENTE

VISTE le disposizioni legislative in materia di accesso al lavoro nelle amministrazioni pubbliche e in particolare: art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, ad oggetto "Reclutamento del personale";

art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, ad oggetto "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della Legge 12 novembre 2011 n. 183;

VISTI:

- il C.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;
- l'Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive approvato dalla Giunta regionale d'Abruzzo con D.G.R. n. 871 del 3.10.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 895 del 21.12.2012 con la quale sono state approvate le declaratorie dei profili professionali e i requisiti d'accesso all'impiego, per il reclutamento del personale a tempo determinato da impiegare al Centro Funzionale d'Abruzzo e alla Sala Operativa regionale della Protezione Civile;
- l'art. 7 della legge Regionale n. 27 del 23/08/2016 recante "Disposizioni in materia di Protezione Civile", che dispone il Centro Funzionale d'Abruzzo e la Sala operativa della Protezione Civile regionale, al fine di assicurare con carattere di continuità il regolare svolgimento delle proprie attività istituzionali, sono autorizzati ad espletare, a decorrere dall'entrata in vigore della legge, e nei limiti dei posti disponibili in organico nell'ambito delle medesime Strutture, una o più selezioni pubbliche, per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;
- il comma 4 della medesima legge n. 27/2016 che autorizza, nelle more dell'espletamento delle procedure di selezioni pubbliche di personale a tempo indeterminato, il Centro Funzionale e il Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali a procedere, con urgenza, ad indire selezioni pubbliche per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, la cui durata sarà fissata in relazione al tempo necessario per la copertura dei posti, e comunque non superiore ai dodici mesi, previa verifica delle compatibilità finanziarie e di bilancio e nel rispetto dei limiti di spesa e dei principi e requisiti stabiliti dalle norme statali in materia;
- la DGR n. 555/2016 con la quale, a seguito del grave sisma del 24 agosto 2016 che ha colpito alcune Regioni dell'Italia centrale tra le quali l'Abruzzo, è stato istituito il Centro Operativo Regionale (C.O.R.) in conformità a quanto stabilito dalla L.R. n. 72/93, al fine di garantire un adeguato coordinamento a livello locale, in stretto raccordo con la Dicomac, per assicurare un'efficace gestione delle attività di protezione civile necessarie al superamento dell'emergenza;
- la determinazione direttoriale n. 99/DPC del 30 agosto 2016 con la quale si è provveduto a stabilire la

- composizione e il funzionamento del Centro Operativo Regionale;
- il D.L. n. 205 dell'11.11.2016 "Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016" all'art. 4 comma 5, dispone che il Capo Dipartimento della Protezione Civile, con propria ordinanza, possa autorizzare, in deroga alla normativa vigente, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato per i soggetti impegnati nella gestione delle attività di emergenza, purché nel rispetto del limite massimo imposto dalle disposizioni UE e con rapporti in essere alla data di entrata in vigore del decreto medesimo;
- la determina dirigenziale n. 158 del 2 dicembre 2016 con la quale, per i motivi in essa contenuti, viene indetta una selezione pubblica, per soli titoli per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di n. 12 unità per la Sala Operativa Regionale.

DATO ATTO CHE:

- in data 7 dicembre 2016 è stato pubblicato l'avviso di selezione per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di n. 12 unità per la Sala Operativa Regionale sul BURAT Ordinario n. 48 del 7 dicembre e contestualmente sul sito ufficiale della Regione Abruzzo nella sezione Concorsi;
- che in data 22 dicembre 2016 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande relativamente alla selezione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che l'avviso di selezione approvato con la soprarichiamata determinazione, ed in particolare l'art. 6, ultimo comma, ha stabilito che il Servizio Emergenze di Protezione Civile, prima di procedere alla valutazione dei suddetti titoli, provvederà alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione degli stessi;

RITENUTO pertanto di dover, prima di stilare le relative graduatorie di merito, stabilire i criteri con i quali si assegneranno i punteggi, tenuto conto che l'avviso prevede l'attribuzione di un totale di 20 punti ripartiti nel modo che segue: *Titoli di servizio* max punti 12; *Titoli di studio* max punti 3; *Titoli vari e culturali* max punti 3; *Curriculum formativo e professionale* max punti 2;

ATTESO che per quanto riguarda i *Titoli di servizio* (max punti 12) e i *Titoli di studio* (max punti 3) i criteri risultano già stabiliti dall'avviso di selezione e, non soggetti ad ulteriori specificazioni, mentre occorre stabilire prima dell'esame delle domande pervenute i criteri di attribuzione dei punteggi relativamente a *Titoli vari e culturali* (max punti 3) *Curriculum formativo e professionale* (max punti 2);

CONSIDERATO di dover provvedere con urgenza alla stipula dei contratti al fine di mantenere la continuità delle attività della Sala Operativa e del Centro Operativo Regionale;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito nel rispetto del principio di trasparenza;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1 di stabilire che:

- a) ai Titoli vari e culturali (max punti 3) verranno assegnati i seguenti punteggi:**
 - per le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso, massimo 0,75 punti così ripartiti:
 - 1 pubblicazione con contenuti in materia di Protezione civile, difesa del suolo o tematiche ambientali 0,50 punti
 - 2 o più pubblicazioni con contenuti in materia di Protezione civile, difesa del suolo o tematiche ambientali 0,75 punti
 - per le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste, massimo 0,75 punti così ripartiti:
 - 1 specializzazione connessa o usufruibile per l'espletamento delle funzioni del posto per cui si concorre 0,50 punti
 - 2 o più specializzazioni connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni del posto per cui si concorre 0,75 punti
 - per la frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione, massimo 0,75 punti così ripartiti:
 - frequenza ad un corso attinente al posto per cui si concorre 0,40 punti se con esame finale 0,50.
 - frequenze a 2 o più corsi attinenti al posto per cui si concorre 0,50 punti se con esame finale 0,75
 - per l'idoneità in concorsi per titoli ed esami, o per esami, relativi a posti di categoria pari o superiore a quella a selezione, massimo 0,75 punti così ripartiti:
 - 1 idoneità a concorso 0,25
 - 2 o più idoneità a concorsi 0,50
 - 1 idoneità a concorso per posti di categoria pari o superiore e attinente a quella per cui si concorre 0,50

- 2 o più idoneità a concorsi per posti di categoria pari o superiore e attinente a quella per cui si concorre 0,75

b) al Curriculum formativo e professionale (max punti 2) verranno attribuiti punteggi riguardanti attività non rientranti nei criteri di valutazione previsti nelle categorie precedenti, in particolare saranno valutate:

- Svolgimento di attività di volontariato di Protezione Civile, 0,50 punti
- Possesso di benemerenze, encomi o onorificenze in ambito di Protezione civile, 0,25
- Partecipazione a convegni su tematiche di Protezione civile o a carattere scientifico in qualità di relatore: 0,40 punti
- Partecipazione a esercitazioni su tematiche di Protezione civile 0,40 punti
- Partecipazioni e/o esperienze in attività di emergenza di protezione civile (DI.COMA.C., C.O.C., C.O.M., C.C.S., ecc), non valutati nella domanda 0,45 punti

2 Di pubblicare la presente determinazione sul sito della Regione Abruzzo sezione Concorsi.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Ing. Silvio Liberatore)

