

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA
PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'E.R.S.I.
(ENTE REGIONALE SERVIZIO IDRICO INTEGRATO)**

Il Direttore provvisorio dell'ERSI,

giusta delibera del Consiglio Direttivo n. 9 del 10/02/2017, con avviso pubblico, ai sensi dell'art. 1, comma 9 della Legge Regionale n. 9 del 12 aprile 2011 e degli artt. 10 e 11 dello Statuto approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 545/2016, e successivamente modificato con D.G.R. n. 52 in data 7.02.2017.

INDICE

una selezione pubblica per titoli e colloquio per la nomina del Direttore Generale dell'Ente Regionale Servizio Idrico (ERSI).

La selezione avverrà tra candidature di qualificazione professionale corrispondente a quella richiesta dal vigente Statuto dell'ERSI, secondo la disciplina che segue.

Art. 1

Posto a selezione e descrizione della posizione

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla copertura del posto a tempo pieno e determinato, per un tempo di tre anni, rinnovabili per una sola volta, di Direttore Generale dell'E.R.S.I.

Il Direttore Generale è responsabile della realizzazione delle attività relative ai compiti istituzionali dell'ERSI, del conseguimento degli obiettivi programmatici, nonché della corretta gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali. A tal fine al Direttore Generale sono attribuiti tutti i poteri gestionali che la normativa sul pubblico impiego riconosce in capo al vertice apicale negli Enti locali.

Gli specifici compiti del Direttore Generale sono individuati dall'articolo 10 del vigente Statuto dell'E.R.S.I..

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Resta impregiudicata la facoltà per l'E.R.S.I. di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

Art. 2

Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale sarà regolato da un contratto di diritto privato, a tempo pieno e a carattere esclusivo, per la durata di tre anni, rinnovabile una sola volta.

Per quanto non disciplinato dal contratto di lavoro si applicheranno le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001, nonché del D.Lgs. n. 267/2000, oltre alle disposizioni del CCNL, Area Dirigenti Regioni-Enti Locali, in quanto compatibili, data la natura del rapporto e la sua durata a tempo determinato.

Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di essere collocato in aspettativa e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'E.R.S.I.

Lo stesso vincitore dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs. 8 Aprile 2013, n. 39 e dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.



Il vincitore deve prendere servizio nella sede operativa (di cui agli artt. 1 e 13 della Statuto) di Teramo entro la data stabilita dal contratto.

Il rapporto di lavoro decorre per gli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui il vincitore avrà assunto servizio presso la sede assegnata.

L'Ente, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, procede alla verifica della veridicità del contenuto e di quanto dichiarato dal candidato nella domanda. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o comunque la non veridicità del contenuto delle medesime dichiarazioni, non si procederà ad instaurare il rapporto di lavoro ovvero, se dette difformità emergessero a seguito della stipulazione, l'ERSI si riserva di risolvere, senza preavviso il contratto stipulato.

Art. 3

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL per il personale del comparto Regioni, Autonomie Locali, area della dirigenza, nonché dal vigente C.C.I.D. ed è costituito dal trattamento tabellare, dalla tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e dal trattamento accessorio, se e nella misura dovuta.

Art. 4

Modalità di partecipazione

La domanda, redatta in carta semplice, a pena di irricevibilità, dovrà essere presentata, in plico chiuso, entro e non oltre le ore 13.00 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito dell'ERSI e della Regione Abruzzo, come indicato all'art 10 del presente avviso mediante:

- trasmissione via PEC all'indirizzo: ersi@raccomandata.eu;
- con invio postale di raccomandata A/R all'indirizzo della sede operativa di Teramo in Via Roma, 49 – 64100 Teramo;
- con consegna a mano presso la sede operativa dell'ERSI di Teramo in Via Roma, 49 - Teramo.

Nell'invio va indicato, nell'oggetto della PEC o nel plico chiuso spedito o presentato a mano, la seguente dicitura: **“Avviso di selezione pubblica per l'incarico di Direttore Generale dell'Ente regionale servizio idrico integrato (E.R.S.I.)”**.

Nella domanda, sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono indicare il proprio nome e cognome, la data e luogo di nascita, l'indirizzo di residenza, il codice fiscale, il recapito telefonico, l'indirizzo mail e di PEC, ed ulteriore recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza). La domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere corredata:

- dal curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con allegata fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;
- piano o proposta del candidato che illustri prospettive organizzative e gestionali dell'Ente (max 3 facciate di foglio A4 - carattere di scrittura “Times New Roman” – dimensione carattere 12 - spazio 1,5 – margini pari a 2).

Il candidato, nella domanda, dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso dei requisiti di carattere generale e speciale, di seguito precisati, elencandoli puntualmente.

La dichiarazione dovrà anche contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 ai fini dell'espletamento della presente procedura di selezione e per gli adempimenti ad essa connessi.

Come termine di presentazione della candidatura valgono le seguenti indicazioni:

- nel caso di invio per PEC, è da considerarsi la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata;



- nel caso di invio per posta o presentazione a mano, la domanda deve pervenire entro e non oltre il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione. Fa fede il timbro dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti, o di uno solo dei detti allegati, prescritti per l'ammissione, comporta l'esclusione dalla selezione. Le domande ricevute oltre il termine di scadenza sopra indicato saranno escluse, non si terrà conto di eventuali integrazioni fuori termine. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ex art. 6 del D.P.R. n. 68/2005. Non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta non certificata o non direttamente appartenente al candidato. L'Ente non assume responsabilità per alcun eventuale disguido di trasmissione comunque imputabile a disguidi o ritardi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Requisiti di carattere generale

I candidati devono possedere e, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, devono espressamente dichiarare nella domanda, i seguenti requisiti di carattere generale di accesso:

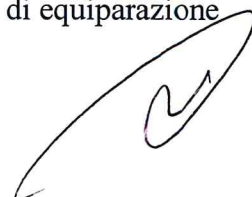
1. possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi, con le modalità indicate nell'articolo 38 del decreto legislativo 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
2. possesso dell'elettorato attivo e passivo ed indicare il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
3. di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
4. idoneità fisica all'impiego (l'ERSI ha facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione in base alla normativa vigente);
5. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego, presso la pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. l'insussistenza nei propri confronti, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., di inconferibilità (artt. da 3 ad 8 del citato D.Lgs.) nè incompatibilità (artt. da 9 a 14 del citato D.Lgs.) per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'ERSI;
7. di non essere soggetto all'applicazione di misure di prevenzione o pene che escludano l'instaurazione del pubblico impiego ovvero inibiscano la capacità di contrattare con la P.A.;
8. anche ai fini dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione, di non aver riportato condanne penali, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione, ovvero di indicare quali, e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di indicare quali. La dichiarazione va resa anche se negativa.

Art. 6

Requisiti Speciali di Accesso

I candidati devono possedere e, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, devono espressamente dichiarare nella domanda, i seguenti requisiti di carattere speciale di accesso:

1. il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento), di laurea specialistica o di laurea magistrale in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Architettura, Ingegneria, Scienze Ambientali, o titoli equipollenti. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;



2. il possesso, ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, di esperienza lavorativa almeno quinquennale di direzione tecnica o amministrativa in Enti, Aziende, Strutture pubbliche o private, con autonomia gestionale e diretta responsabilità di esecuzione progettuale, o comunque il possesso di comprovata esperienza professionale desumibile da attività libero – professionale svolta per almeno un quinquennio, incarichi e attività di amministrazione /gestione in enti pubblici o privati svolti anche in via non continuativa per almeno un quinquennio.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti, a pena d'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 7

Modalità di selezione e termini di impugnazione

La fase della valutazione dei *curricula* è preceduta da una fase di verifica preliminare in ordine ai motivi di esclusione di cui al punto che precede, ai requisiti generali e speciali di ammissione stabiliti per l'ammissione alla selezione.

All'esito della verifica di ammissibilità, la Commissione di cui al successivo articolo procede alla prima fase di valutazione dei candidati ammessi, finalizzata all'individuazione di una rosa di cinque nominativi da sottoporre al Consiglio Direttivo dell'ERSI che, infine, effettuerà colloquio motivazionale e, indi, procederà all'individuazione del Direttore Generale.

La valutazione della Commissione avviene attraverso la valutazione complessiva, per titoli e profili esperienziali, del *curriculum vitae*, con l'assegnazione di massimo 30 punti. Il punteggio massimo complessivo di 30 punti sarà costituito dalle singole espressioni di punteggio dei tre commissari ciascuno dei quali, naturalmente potrà assegnare un punteggio minimo di 10. Particolare importanza è data alla valutazione dell'esperienza professionale e dalla capacità organizzativa e gestionale del candidato.

All'esito della valutazione effettuata dalla Commissione, su proposta del Presidente, sono individuati cinque nominativi da sottoporre al consiglio Direttivo. Nella rosa dei cinque nominativi sono inseriti quanti, avendo comunque riportato un punteggio non inferiore a 21, abbiano conseguito la migliore valutazione.

La valutazione da parte della Commissione è effettuata anche in presenza di un numero di candidati pari o inferiore a cinque.

Il Consiglio, previamente indicando ai cinque soggetti selezionati data o ora, con comunicazione inviata al recapito indicato nella domanda di partecipazione e con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, effettua un colloquio finalizzato all'individuazione della personalità più adeguata alla gestione ed all'amministrazione dell'Ente appena costituito, valutando i *curricula* dei candidati, gli aspetti attinenti alla capacità direzionale, alle esperienze maturate e alle competenze professionali possedute. Particolare attenzione è data agli aspetti motivazionali, alle capacità e attitudini personali del candidato, analizzati mediante la discussione di piani o proposte illustrative di prospettive organizzative e gestionali dell'Ente.

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, per qualsiasi motivo anche non dipendente dallo stesso, costituirà motivo di esclusione dalla selezione comparativa.

L'esito della selezione sarà oggetto di apposita deliberazione del Consiglio Direttivo dell'E.R.S.I. e recepita da successiva determina del Direttore provvisorio, sotto riserva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro.

Dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente della determina del Direttore provvisorio decorre il termine per eventuali impugnative decorre il termine fissato in 60 giorni per proporre ricorso davanti al Tar Abruzzo e di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

La selezione non dà luogo alla formazione di graduatoria di merito.

Art. 8

Commissione di valutazione

La Commissione è nominata dal Direttore provvisorio.



La Commissione sarà composta da tre membri esterni all'E.R.S.I. individuati dal Direttore Provvisorio tra i dirigenti di una pubblica amministrazione ovvero, motivatamente, attraverso l'individuazione all'esterno delle pubbliche amministrazioni di adeguate professionalità ed esperienze sul campo.

Nessuno dei due sessi è rappresentato in misura superiore a due terzi. La composizione della Commissione sarà resa pubblica tramite pubblicazione sul sito dell'Ente.

Non possono far parte della Commissione i componenti degli organi dell'E.R.S.I., coloro che svolgono la funzione di Segretario, Presidente, Direttore Provvisorio, Revisore dei Conti, i rappresentanti sindacali, coloro che siano designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali nonché dalle associazioni professionali. Svolge le funzioni di Segretario un dipendente, dell'E.R.S.I. o della Regione, di qualifica funzionale non inferiore alla categoria "C" del vigente sistema di classificazione del personale delle Regioni e delle autonomie locali.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

In applicazione del D.Lgs. n. 196/2003, l'ERSI si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura selettiva e all'eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati personali è L'E.R.S.I. - Ente Regionale Sistema Idrico -

Art. 10

Pubblicità e trasparenza. Disposizioni finali.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'E.R.S.I. (www.atoabruzzo.it - albo pretorio) e sul sito della Regione Abruzzo (www.regione.abruzzo.it) sezione Concorsi.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna, e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata mediante avvisi resi noti sul sito istituzionale dell'Ente e/o mediante posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti ad inesatte indicazioni del domicilio del recapito da parte del candidato o la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Ente hanno valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. 241/90 è individuato nella persona del Segretario dell'Ato Teramo Dott. Elio Trigliozi

Per eventuali informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla segreteria dell'ATO Teramo, tel. 0861 417503, mail info@ato5teramo.it, PEC ersi@raccomandata.eu, in Via Roma 49, 64100 Teramo.

Teramo, 10/02/2017

Il Direttore provvisorio dell'E.R.S.I.
Ing. Luciano Di Biase

