



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 26/DPB010  
4208/18

DEL 20/04/2018  
del 24/04/2018

DIPARTIMENTO

*Dipartimento Risorse e Organizzazione - DPB*

SERVIZIO

*Risorse Umane*

UFFICIO

*Selezione e Formazione Risorse Umane*

OGGETTO:

**DGR n.699 del 5 novembre 2016 recante: Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016. Proroga contratti per ulteriori 12 mesi.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**PREMESSO CHE** con DGR n.699 del 5 novembre 2016 recante: "Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016": a) si è preso atto della ricognizione, anche ai fini del rispetto dei limiti di spesa, dei contratti a tempo determinato e dei contratti di collaborazione in essere; b) è stato approvato il piano per il lavoro flessibile per l'anno 2016 che individua il fabbisogno di figure professionali con le quali stipulare contratti a tempo determinato per il periodo 2016 / 2017; c) è stato demandato ai Dipartimenti e ai Servizi il compito di attestare la sussistenza delle condizioni, anche di carattere finanziario, per la stipula di contratti a tempo determinato;

**DATO ATTO CHE**, in esecuzione della DGR n.699/2016, si è fatto ricorso a personale a tempo determinato, al fine di garantire l'espletamento di compiti eccezionali o temporanei, cui l'Amministrazione non ha potuto fare fronte con il personale in organico;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n.144/DPB002 del 24.03.2017 con la quale sono stati approvati 9 avvisi di selezione pubblica per il reclutamento di n.36 unità di personale di cat.D1, profilo professionale "Specialista" di differenti professionalità:

- n. 9 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare ai Servizi "Genio Civile" e al Servizio "Funzione autorità ambientale"
- n. 7 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare a DPC "Specialista Tecnico - Ingegnere" - Servizio "Gestione Rifiuti", Servizio "Politiche energetiche, Qualità dell'aria, SINA";
- n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare a DPE - Servizio "Porti, Aeroporti, Trasporto merci e Logistica" e Servizio "Reti ferroviarie, Viabilità, Impianti fissi";
- n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ecologo", da assegnare a DPC - Servizio "Funzione autorità ambientale"
- n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Geologo", da assegnare a DPC - Servizio "Gestione rifiuti", Servizio "Funzione autorità ambientale"
- n. 1 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Biologo", da assegnare a DPC - Servizio "Funzione autorità ambientale";

L'Estensore

Dott. Roberto Rasso  
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott. Roberto Rasso  
(firma)

- n. 2 unità, profilo professionale “Specialista Economista”, da assegnare a DPC – Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”;
- n. 4 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPC – Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”;
- n. 7 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPA – Servizio “Europrogettazione, Rapporti con gli uffici dell’Unione Europea, e raccordo con la sede di Bruxelles” e “Segreteria del Nucleo di Valutazione”;

**RICHIAMATE** le determinazioni dirigenziali con le quali sono state approvate le graduatorie di merito finali delle selezioni pubbliche n. 184/DPB002 del 27.04.2017 (Spec. Ecologo), n. 185/DPB002 del 27.04.2017 (Spec. Biologo), n. 186/DPB002 del 27.04.2017 (Spec. Amministrativo per DPC), 187/DPB002 del 27.04.2017 (Spec. Tecnico Ingegnere Civile per DPC), 188/DPB002 del 28.04.2017 (Spec. Tecnico Geologo per DPC), n. 189/DPB002 del 28.04.2017 (Spec. Amministrativo per DPA), n. 190/DPB002 del 28.04.2017 (Spec. Tecnico Ingegnere per DPC), n. 201/DPB002 del 28.04.2017 (Spec. Economista per DPC), n. 202/DPB002 del 28.04.2017 (Spec. Tecnico Ingegnere per DPE);

**RICHIAMATI** i contratti di lavoro stipulati con i vincitori e, nel caso di rinuncia di questi ultimi, con gli idonei delle graduatorie;

**DATO ATTO** che, in costanza dei predetti rapporti di lavoro, con D.G.R. n.471/2017, sono stati determinati i fabbisogni di personale a tempo indeterminato per l’anno 2017 ed è stata programmata la copertura, a tempo indeterminato (vedasi Tab.”I”), dei posti coperti a tempo determinato in attuazione della DGR n.699/2016;

**PRESO ATTO** delle intervenute richieste di proroga dei contratti a tempo determinato, formulate dai vari Dipartimenti regionali (nota DPC prot. RA51646/18 del 21.02.2018, nota DPH prot. RA115046/18 del 20.04.2018, nota DPA prot. RA115604/18 del 20.04.2018), motivate dal permanere delle ragioni che hanno portato alle assunzioni in parola e dalla necessità di continuare ad avvalersi, nell’attesa del completamento delle procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato previste con D.G.R. n.471/2017, delle professionalità altamente qualificate, come assegnate ad esito delle citate selezioni pubbliche;

**DATO ATTO** che sono attualmente *in itinere* le dovute procedure di mobilità ex art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001 (definita) e di mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001, e che per la conclusione delle eventuali procedure concorsuali pubbliche - per la copertura a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti a tempo determinato - è ragionevole prevedere, per la inevitabile complessità delle attività da compiere, un periodo almeno pari a 12 mesi;

**DATO ATTO** che negli avvisi di reclutamento del personale a tempo determinato, sopra più volte richiamati, era esplicitamente prevista la possibilità di una proroga dei contratti nel caso sussistessero le necessità alla base del reclutamento di tale personale;

**CONSIDERATO** che, allo stato, permangono le medesime esigenze che hanno indotto l’Amministrazione alla stipula di contratti a tempo determinato, nell’attesa di concludere le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato, si ritiene necessario procedere alla proroga dei menzionati contratti a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi a fare data dal giorno successivo alla scadenza;

**VISTI** gli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. 81/2015;

**VISTO** l’art 36 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTA** la L.R. n.77/1999 e ss. mm. e ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di prorogare i contratti a tempo determinato di cat. D, posizione iniziale D1, profilo professionale “Specialista” di varie professionalità del personale sotto elencato per un periodo di 12 mesi dalla scadenza:  
*Spec. Tecn. Ingegnere (DPC)*: FANALE Lorenzo, DI BATTISTA Nicola, IEZZI Fabrizio, SPILLA Raffaele, ARQUILLA Antonella, CAROSELLA Daniele, PALUMBO Laura, ERAMO Ettore; *Spec. Tecn. Ingegnere (DPE)*: D’AVOLIO Evelina, COTELLESA Francesco; *Spec. Economista (DPC)*: TARANTA Michela, DI GREGORIO Paola; *Spec. Amministrativo (DPC)*: COLANGELO Tiziana, RANIERI Roberta, FEBO Marina, PASTA Paola; *Spec. Tecn. Ing. Ambientale*: OSTUNI M. Beatrice, CARLINI Marco, ANTOSA Laura, TONTODONATI Claudio, SANTARELLI ANDREA, IAGNEMMA Luca; *Spec. Tecn. Biologo*: FORCELLA Chiara; *Spec. Tecnico Geologo*: LIBERI Francesca, DI DOMENICA Alessandra; *Spec. Ecologo*: CIABO’ Serena, SCHIPANI Ileana; *Spec. Amministrativo (DPA)*: CERVALE Chiara, LASCHIAZZA Francesca, RANALLI Carmen, COLANGELO Chiara.
- 2) di richiedere il consenso dei lavoratori interessati alla proroga tramite la sottoscrizione di apposita appendice contrattuale;
- 3) di pubblicare la presente determinazione sul sito internet regionale, sezione “Amministrazione Trasparente” e “Concorsi”.

p. Il Dirigente del Servizio  
vacante

Il Direttore Regionale  
dott. Fabrizio BERNARDINI

