



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. 144/DPB002

DEL 24 MAR. 2017

DIPARTIMENTO Dipartimento Risorse e Organizzazione - DPB

SERVIZIO Risorse Umane

UFFICIO Selezione e Formazione Risorse Umane

OGGETTO: DGR n.699 del 5 novembre 2016 recante: *Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016*. Approvazione di 9 avvisi di selezione pubblica per il reclutamento di n.36 unità di personale di cat.D1, profilo professionale "Specialista", di differenti professionalità.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE con nota del Servizio Risorse Umane, prot. RA 3924/DPB002 del 23/02/2016, è stato chiesto ai Direttori di Dipartimento e ai Dirigenti dei Servizi autonomi di indicare il personale necessario all'espletamento dei compiti loro assegnati, anche con riferimento alle forme di lavoro flessibile;

RILEVATO CHE:

- dai Dipartimenti e dai Servizi interpellati sono pervenute al Servizio Risorse Umane, a seguito della richiamata nota prot. RA 3924/DPB002 del 23/02/2016, e in ragione di ulteriori, sopravvenute esigenze, richieste di personale da assumere con contratti a tempo determinato, in particolare per le necessità attinenti alla tutela dell'ambiente, al governo del territorio, ai trasporti, nonché alle attività di supporto al Nucleo per la valutazione degli investimenti pubblici e alla programmazione, attuazione e monitoraggio del Fondo FSC;
- sulla base delle previsioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm. e ii., il ricorso a contratti a tempo determinato è stato richiesto dai Dipartimenti e dai Servizi – come dagli stessi dichiarato – per fare fronte a esigenze di carattere eccezionale e temporaneo;

RICHIAMATA la nota prot. RA/138631 del 16.06.2016, con la quale il Servizio Risorse Umane, al fine di predisporre, tra l'altro, il "Programma di lavoro flessibile per l'anno 2016", ha chiesto ai Dipartimenti e ai Servizi una ricognizione in merito alla quantità e qualità dei contratti di lavoro flessibile in essere;

CONSIDERATO che il Servizio Risorse Umane, con nota prot. RA149137/DPB002 del 28.06.2016, ha attestato, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai singoli Dipartimenti e Servizi, il rispetto del limite di spesa fissato dal D.L. 66/2014;

L'Estensore

Dott. Roberto RASSU

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio

Dott. Roberto RASSU

(firma)

RICHIAMATA la DGR n.699 del 5 novembre 2016 recante: “*Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l’anno 2016*” con la quale: a) si è preso atto della ricognizione, anche ai fini del rispetto dei limiti di spesa, dei contratti a tempo determinato e dei contratti di collaborazione in essere; b) è stato approvato il piano per il lavoro flessibile per l’anno 2016 che individua il fabbisogno di figure professionali con le quali stipulare contratti a tempo determinato per il periodo 2016 / 2017; c) è stato demandato ai Dipartimenti e ai Servizi il compito di attestare la sussistenza delle condizioni, anche di carattere finanziario, per la stipula di contratti a tempo determinato;

RICHIAMATA la nota del Servizio Bilancio prot. *Doc.Progr. n.3219* del 4.11.2016 con la quale, anteriormente alla adozione della citata DGR 699/2016, è stato espresso parere favorevole sulla relativa proposta;

DATO ATTO che, in esecuzione della richiamata DGR n.699/2016, il Servizio Risorse Umane, con note del 01.12.2016, inviate ai Dipartimenti e ai Servizi interessati, ha chiesto ai medesimi: a) le attestazioni espressamente previste dal punto 3 della DGR 699/2016 in ordine alla impossibilità di fare ricorso a personale in organico, alla eccezionalità e temporaneità dei compiti da assegnare al personale a tempo determinato, alla qualità e quantità delle risorse finanziarie disponibili per il personale a tempo determinato; b) l’indicazione degli elementi necessari per la redazione dell’avviso di reclutamento;

DATO ATTO che le attestazioni richieste sono pervenute unitamente alla indicazione degli elementi necessari alla redazione dell’avviso di reclutamento;

CONSIDERATO che, sulla scorta degli elementi forniti dai Dipartimenti e dai Servizi, il Servizio Risorse Umane, in ossequio a quanto stabilito dall’art. 35 del d.lgs 165/2001 ss.mm.ii, ha sottoposto ai medesimi varie proposte finalizzate a garantire omogeneità, oggettività, speditezza, imparzialità, economicità e celerità di espletamento delle procedure, anche utilizzando procedure informatiche e telematiche;

DATO ATTO che, all’esito del confronto con i Direttori e i Dirigenti delle strutture interessate, e degli incontri tenuti, sono state concordemente individuate le più idonee modalità per l’espletamento delle procedure selettive necessarie per la stipula dei contratti a tempo determinato di cui alla DGR 699/2016, giungendo alla formulazione dello schema di avviso, per ciascuna delle professionalità necessarie;

DATO ATTO pertanto che di concerto con i Direttori e i Dirigenti delle strutture interessate sono stati definiti: i titoli di studio, i titoli da valutare, le modalità di svolgimento delle procedure e le materie delle prove selettive;

CONSIDERATO che, al fine di individuare per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale oggetto della selezione i soggetti migliori, nonché di disporre di personale con preparazione professionale idonea a svolgere da subito e utilmente le attività sopra descritte, si rende necessario prevedere, nella procedura di reclutamento, che i candidati debbano essere in possesso di adeguata professionalità maturata tramite specifica esperienza lavorativa e di idonei titoli di studio e post - laurea;

VISTO l’art 36 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la L.R. n.77/1999;

VISTA la DGR 871/2001 e ss.mm. e ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di procedere all’indizione di n. 9 procedure concorsuali per l’assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, di n. 36 unità di personale di cat. D, posizione iniziale D1, profilo professionale “Specialista” di varie professionalità e segnatamente:
 - n. 9 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Ingegnere”, da assegnare ai Servizi “Genio Civile” e al Servizio “Funzione autorità ambientale”
 - n. 7 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Ingegnere”, da assegnare a DPC “Specialista Tecnico – Ingegnere” – Servizio “Gestione Rifiuti”, Servizio “Politiche energetiche, Qualità dell’aria, SINA”;
 - n. 2 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Ingegnere”, da assegnare a DPE – Servizio “Porti, Aeroporti, Trasporto merci e Logistica” e Servizio “Reti ferroviarie, Viabilità, Impianti fissi”;
 - n. 2 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Ecologo”, da assegnare a DPC – Servizio “Funzione autorità ambientale”
 - n. 2 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Geologo”, da assegnare a DPC – Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”
 - n. 1 unità, profilo professionale “Specialista Tecnico – Biologo”, da assegnare a DPC – Servizio “Funzione autorità ambientale”;
 - n. 2 unità, profilo professionale “Specialista Economista”, da assegnare a DPC – Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”;
 - n. 4 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPC – Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”;
 - n. 7 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPA – Servizio “Europrogettazione, Rapporti con gli uffici dell’Unione Europea, e raccordo con la sede di Bruxelles” e “Segreteria del Nucleo di Valutazione”;
- 2) di approvare, per l’espletamento delle procedure di cui al punto 1), gli avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio, formulati secondo le indicazioni pervenute dai Dipartimenti e Servizi regionali, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di pubblicare gli avvisi di selezione approvati con la presente determinazione sul BURAT e sul sito internet regionale, sezione “*Concorsi*”.

Il Dirigente ad interim del Servizio
dott. Fabrizio BERNARDINI

