

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO: Servizio Verifica Attuazione Programma di Governo e URP

UFFICIO: Ufficio Verifica Attuazione Programma di Governo e Governance degli Enti Strumentali e Società Partecipate

L'Estensore
Dott.ssa Roberta Rizzone
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Roberta Rizzone
(firma)

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Francesca Iezzi
(firma)

Il Direttore Regionale
Dott. Vincenzo Rivera
(firma)

Il Componente la Giunta
Dott. Guido Quintino Liris
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta
(firma)

Il Segretario della Giunta
(firma)



GIUNTA REGIONALE

Seduta in data - **6 MAG. 2019** Deliberazione N. **236**

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente **Dott. Marco MARSILIO**

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. FEBBO Mauro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. FIORETTI Piero	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERI' Nicoletta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario **Daniela Valenza**

OGGETTO

PIANO DELLE PRESTAZIONI 2019 - 2021. ANNUALITA' 2019 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che il D.lgs.150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha riformato il ciclo di gestione della performance e la sua rendicontazione, individuando altresì i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- che in attuazione del citato decreto è stata emanata la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 concernente "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali" la quale prevede che la Regione misuri e valuti le prestazioni della strutture amministrative nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione;
- che la citata legge regionale n. 6/2011 ha definito le modalità ed i tempi per l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e per la predisposizione del Piano delle Prestazioni, precisando che la funzione di misurazione e valutazione delle prestazioni è svolta dall'OIV cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni delle unità organizzative e della struttura

amministrativa nel suo complesso; dai Direttori, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti assegnati, su proposta dell'OIV; dai Dirigenti, cui compete la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali del personale assegnato;

- che ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 9 della citata Legge la Conferenza dei Direttori della Giunta regionale, sentito l'OIV, redige annualmente il Piano delle Prestazioni, che individua, su base triennale, gli obiettivi finali e intermedi assegnati alle unità organizzative e al personale dirigenziale e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione del rendimento;
- che, ai sensi dell'art. 2 della citata L.R. n. 6/2011, il ciclo delle prestazioni si articola nelle seguenti fasi:
 1. programmazione degli obiettivi, sulla base di indicatori chiari, precisi, facilmente comprensibili;
 2. pianificazione finanziaria che connetta gli obiettivi prefissati alle risorse ad esse destinate;
 3. monitoraggio a cadenza semestrale per l'attivazione di eventuali interventi correttivi in corso di esercizio;
 4. misurazione e valutazione annuale del rendimento individuale e delle unità organizzative;
 5. erogazione di incentivi economici per i più meritevoli;
 6. rendicontazione dei risultati agli organi di direzione politica, alla Conferenza dei Direttori della Giunta, ad associazioni di consumatori e di utenti, a Università e centri di ricerca, ai cittadini e ai soggetti interessati, ai destinatari dei servizi;

- RILEVATO che:
 - con verbale n. 114/1 del 31.12.2018 del Consiglio Regionale è stato approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale;
 - con L.R. del 31 gennaio 2019, n. 2 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2019-2021 della Regione Abruzzo;
 - che con D.G.R. n. 67 del 1.2.2019 e ss.ii.mm. sono stati approvati il Documento Tecnico di Accompagnamento e il Bilancio Finanziario-Gestionale 2019-2021;
 - con verbale n. 1-4 del 12.03.2019 è stato presentato il Programma di Governo dell'attuale legislatura;

DATO ATTO che:

- con legge regionale n.35 del 26.08.2014 è stata approvata e disciplinata una revisione dell'assetto organizzativo regionale;
- a seguito delle modifiche previste nella struttura amministrativa regionale con i citati provvedimenti di riorganizzazione, le Strutture Speciali di Supporto e le posizioni dirigenziali di staff sono state soppresse, i Servizi regionali sono stati inseriti all'interno dei Dipartimenti, intesi quali unità organizzative di massimo livello con compiti riferiti a grandi aree omogenee e con l'art. 5 della citata L.R.35/2014 è stata istituita anche la Direzione Generale della Regione;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a formulare l'assetto organizzativo della Direzione Generale e di tutti i Dipartimenti e Servizi Autonomi precisando, per ciascuno di essi, competenze e programmi da realizzare;
- la Giunta Regionale con proprie deliberazioni pubblicate sul sito dell'Ente ha provveduto a conferire gli incarichi dirigenziali in riferimento all'assetto organizzativo dell'Ente;

CONSIDERATO

- che in ossequio a quanto disposto con le delibere ex CIVIT, e in particolare con la n. 6/2013 concernente "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" che ribadisce la necessità che il Piano delle performance espliciti il collegamento tra gli obiettivi (strategici ed operativi) e le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Ente, sono state richieste ai Dipartimenti, Servizi e Servizi Autonomi, le proposte di obiettivi – strategici ed operativi – oltre che i necessari collegamenti con le risorse finanziarie, da formulare all'esito delle modalità di cui all'art. 3 della L.R. 6/2011;
- che tale richiesta è avvenuta con nota della Direzione Generale n. 1182/2019 del 3.1.2019, inviata per conoscenza anche all'O.I.V., oltre che con numerosi solleciti, agli atti dell'Ente, inviati via e-mail;
- che all'uopo sono state utilizzate le schede di cui al vigente Sistema di Valutazione approvato con D.G.R. n. 113 del 22/02/2018 che facilitano:

1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
2. un maggior collegamento tra indicatori e target;
3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;
 - che i Dipartimenti/Servizi e Servizi Autonomi hanno riscontrato le richieste di cui alle note e solleciti sopra citati, inviando le proposte di obiettivi con relativi indicatori/target da ultimo in data 22.03.2019;
 - che le schede di cui trattasi sono state trasmesse con e-mail in atti all'O.I.V., sentito in merito nella riunione del 26.03.2019;
 - che all'esito di tutta la procedura sopra descritta, la proposta di Piano delle Prestazioni 2019-2021 – annualità 2019 - in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. n. 6/2011, è stata trasmessa alla Conferenza dei Direttori, affinché la stessa venisse approvata dalla Conferenza stessa e poi inviata all'Organo di direzione politica per la successiva approvazione;

RILEVATO che all'esito della complessiva procedura e dei contributi di ciascun Dipartimento, la Conferenza dei Direttori nella seduta del 12.04.2019, alla presenza dell'OIV, ha approvato il Piano delle Prestazioni 2019-2021 – annualità 2019;

DATO ATTO che il Direttore Generale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, nonché sulla legittimità del presente provvedimento.

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge
Per le motivazioni premesse:

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell' art. 9 della legge regionale n. 6 del 8 aprile 2011, il Piano delle Prestazioni 2019-2021 allegato alla presente, specificando che la sua validità è relativa all'annualità 2019, e che per il 2020 verrà elaborato e approvato un nuovo Piano delle Prestazioni;
- di dare atto dell'utilizzo delle schede di cui al vigente Sistema di Valutazione approvato con D.G.R. n. 113 del 22/02/2018, che facilitano:
 1. il monitoraggio/stato di attuazione delle fasi intermedie degli obiettivi;
 2. l'evidenza dei collegamenti tra indicatori e target;
 3. l'abbassamento dell'impatto di eventuali cambiamenti micro-organizzativi, per quanto attiene le risorse umane utilizzate;
- di stabilire sin d'ora l'utilizzo delle medesime schede anche in fase di rendicontazione dei risultati raggiunti per il 2019, ai fini di uniformità e conciliabilità delle relative informazioni;
- di stabilire che, in linea con quanto previsto dal paragrafo 5.4 del vigente Sistema di Valutazione, laddove nel corso del 2019 nell'ambito del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi, i Direttori/Dirigenti, per sopravvenute situazioni eccezionali e/o impreviste (con particolare riferimento ai trasferimenti di risorse finanziarie e/o a modifiche macro-organizzative), dovessero ritenere necessario rivedere, modificare e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori, gli stessi avvanzeranno tempestive richieste in tal senso alla Direzione Generale per la verifica da parte dell'O.I.V.;
- di stabilire che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, sezione Amministrazione trasparente.