



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO: RISORSE E ORGANIZZAZIONE
 SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE E SELEZIONE
 UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE RISORSE UMANE

Seduta in data **24 LUG. 2019** Deliberazione n. **434**

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente **Dott. Marco MARSILIO**

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. FEBBO Mauro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. FIORETTI Piero	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERI' Nicoletta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario **Daniela Valenza**

Oggetto: D.G.R. n.222 del 29 aprile 2019 avente ad oggetto: "Contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile – Piano per l'anno 2019. Atto di indirizzo" - Piano stralcio lavoro flessibile per l'anno 2019.

LA GIUNTA REGIONALE

RICHIAMATA la D.G.R. n.222/2019 le cui premesse qui si intendano riportate e trascritte;

RICHIAMATO, in particolare, il punto 2) del deliberato della citata D.G.R. n.222/2019, a mente del quale si demanda "al Dipartimento Risorse e Organizzazione, tenuto conto delle richieste avanzate dalle strutture regionali, l'elaborazione, quale stralcio del piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.75/2017, di un piano di lavoro flessibile, per l'anno 2019, tenendo conto dei limiti di spesa di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 31.05.2010., n.78;

CONSIDERATO che la Regione intende utilizzare il limite di spesa per il lavoro flessibile in modo unitario, senza operare alcuna distinzione tra le singole forme, in maniera che siano rispettati i vincoli complessivi dettati dalle disposizioni vigenti;

VISTA la tabella "A" elaborata dal Servizio Amministrazione Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione, attestante:

- 1) il valore del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

L'Estensore
Dott. Roberto RASSU
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott. Roberto RASSU
(firma)

Il Dirigente del Servizio
Vacante
(firma)

Il Direttore Regionale
Dott. Fabrizio BERNARDINI
(firma)

Il Componente la Giunta
Dott. Guido Quintino LIRIS
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta
(firma)

Il Segretario della Giunta
(firma)

- 2) la spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- 3) il budget disponibile per le assunzioni a tempo determinato;

RILEVATO che i Dipartimenti regionali, in riscontro alla nota del Dipartimento DPB prot.111605 del 10.04.2019, hanno comunicato la necessità di professionalità a tempo determinato per fare fronte ad esigenze di carattere straordinario o temporaneo, attestando l'esistenza dei presupposti previsti dall'art.36 del D.Lgs. n.165/2001 e l'impossibilità di fare ricorso a personale in organico, anche attraverso opportuni atti di riorganizzazione o ricollocazione

DATO ATTO che nella conferenza dei Direttori del 9 luglio (pag.5 del verbale), acclarato che a fronte di richieste da parte dei Dipartimenti per complessive 110 unità a tempo determinato, tenuto conto dei limiti di spesa di personale imposti dall'art.9 del D.L. 78/2010 per l'anno 2019, sono disponibili circa 560.000,00 € che sono sufficienti per l'assunzione a tempo determinato di massimo 24 unità di cat. D, è stata confermata la necessità, da parte dei Direttori interessati, di inserire in programmazione gli stessi profili di cui alla D.G.R. 699/2016, rinviando a successivi atti di programmazione le azioni più opportune per il complessivo rafforzamento delle strutture;

DATO ATTO, inoltre, che, con le deliberazioni della Giunta Regionale n.1003 del 20.12.2018 e n.83 del 1.2.2019, sono state approvate convenzioni con il Ministero del Lavoro e con l'ANPAL che prevedono l'utilizzo di fondi comunitari del PON "Inclusione" e del POC "Sistemi per le politiche attive per l'Occupazione" dedicati all'assunzione di personale a tempo determinato da destinare al rafforzamento dei Centri per l'Impiego e che tali risorse sono utilizzabili in deroga ai limiti di spesa vigenti in quanto fondi interamente a carico di programmi comunitari e ministeriali;

RILEVATA l'esistenza di graduatorie valide (ex art.35, comma 5-ter del D.Lgs. n.165/2001) per assunzioni a tempo determinato, scaturenti da precedenti procedure concorsuali espletate in applicazione della D.G.R. n.699/2016;

RITENUTO, anche per motivi di economicità e celerità, di utilizzare le graduatorie di cui al punto che precede per le assunzioni a tempo determinato;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. RA184279 del 21.06.2019, il Servizio Ragioneria Generale del Dipartimento Risorse e Organizzazione ha certificato il pareggio di bilancio per l'anno 2018 e l'avvenuta attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- con DGR n.380 del 01.07.2019 si è provveduto all'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021;
- che con note prot. RA171311 del 10.06.2019 (Dip. Infrastrutture – DPE), prot.173194 del 11.06.2019 (Avvocatura Regionale), prot.n.RA174764 del 12.06.2019 (Dip. Governo del Territorio – DPC), prot.n. 176148 del 13.06.2019 (Autorità di Audit), prot. 176423 del 13.06.2019 (Dip. Salute/Welfare – DPF), prot. RA182095 del 19.06.2019 (Dip. Presidenza – DPA), prot.RA186294 del 24.06.2019 (Dip. Risorse – DPB), prot. RA214003/19 del 19.07.2019 (Dipartimento Turismo - DPH), prot.RA214011/19 del 19.07.2019 (Direzione Generale), prot.RA214948/19 del 22.07.2019 (Dipartimento Sviluppo Economico – DPG), prot.RA216150/19 del 23.07.2019 (Servizio Gabinetto di Presidenza), prot.RA216753/19 del 23.07.2019 (Dipartimento Politiche dello Sviluppo Rurale e della Pesca - DPD), i Dipartimenti e Servizi Autonomi hanno attestato la mancanza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;
- il piano dei fabbisogni 2018-2020 è stato adottato con D.G.R. n.719 in data 28.09.2018 ed inviato alla FFPP tramite Sico;
- che il Piano delle Performance è stato adottato con D.G.R. n.236 del 06.05.2019;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di adottare uno specifico piano per la stipula dei contratti di lavoro flessibile, tenendo conto dei limiti e dei vincoli finanziari imposti dalle vigenti norme in materia;

VISTI:

- la L.R. 77/1999 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- il D.L. 78/2010;

VISTI gli artt. 50 e 51 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.05.2018;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole ritenendo la proposta conforme agli indirizzi, competenze e funzioni assegnate al Dipartimento;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

DELIBERA

- **di approvare** a stralcio del Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.75/2017, il piano per il lavoro a tempo determinato e flessibile, costituito dagli allegati "A" e "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di autorizzare** l'assunzione a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, di 24 unità di categoria D, per i profili riportati nell'allegato B;
- **di utilizzare**, per motivi di economicità e celerità, per le assunzioni a tempo determinato di cui al punto che precede, le graduatorie scaturenti da precedente procedura concorsuale per assunzioni a tempo determinato, in corso di validità;
- **di attestare** che la spesa derivante dall'assunzione, come sopra autorizzata, rispetta i limiti e i vincoli di legge, per come esplicitati nell'allegato "A";
- **di precisare** che gli oneri connessi all'assunzione autorizzata con il presente atto trovano copertura nell'ambito della Missione 1 - Programma 10 del bilancio gestionale 2019 e precisamente nei capitoli di bilancio relativi alla spesa di personale a tempo determinato e nuove assunzioni;
- **di rinviare** a successivi atti l'autorizzazione all'assunzione di personale a tempo determinato da destinare al rafforzamento dei Centri per l'Impiego in attuazione delle deliberazioni della Giunta Regionale n.1003 del 20.12.2018 e n.83 del 1.2.2019;
- **di confermare** l'autorizzazione, per l'anno 2019, nei limiti delle risorse disponibili, per i posti previsti nei piani di fabbisogno 2016 (DGR 774 del 22.11.2016), 2017 (DGR 471 del 08.09.2017) e 2018 (DGR 719 del 28.09.2018) e nelle more della definizione e del completamento delle procedure di reclutamento avviate, il ricorso all'istituto di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001, riconoscendo priorità per gli ambiti individuati dalle DDGRR 774/2016, 471/2017, 719/2018;
- **di pubblicare** il presente provvedimento per estratto nel bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo.
- **di informare** dell'adozione del presente atto le OO.SS.

LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE (ART.1 COMMA 557 QUATER L. 296/2006)					
DATI RELATIVI ALLA SPESA DI PERSONALE					
IMPEGNI DA RENDICONTO					
	2011	2012	2013	Media Triennio	2018*
€	85.706.130,73	€ 81.767.243,20	€ 77.829.925,43	€ 81.767.766,45	€ 60.981.778,03

* La spesa non include il Personale delle province (L.R. 32/2015), dei centri per l'Impiego (L.205/2017) transitati in Regione e le categorie protette

Totale Stabilizzazioni	€	1.720.225,17
Art. 9, comma 28, D.L. 78/2010	€	2.963.078,00
Riduzione Art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 in applicazione dell'art.20 comma 3 del D.lgs 75/2017	€	1.242.852,83
Anno 2019 - Spesa Lavoro flessibile programmata	€	682.625,78
Anno 2019 - budget disponibile	€	560.227,05

ALLEGATO "B"

<p>PROFILO SPECIALISTA TECNICO - INGEGNERE (TRASPORTI) N. 2 POSTI CAT. "D" - DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, MOBILITA', RETI E LOGISTICA (N.1 SERV.PORTI,AEROPORTI, TRASPORTO MERCI E LOGISTICA; N.1 SERV.RETI FERROVIARIE VIABILITA' E IMPIANTI FISSI)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA ECONOMISTA N.2 POSTI CAT."D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N.1 SERV.GESTIONE DEI RIFIUTI; N.1 SERV.FUNZIONE AUTORITA' AMBIENTALE)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO DPC N.3 POSTI CAT."D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N.2 SERV.GESTIONE DEI RIFIUTI; N.1 SERV. AUTORITA' AMBIENTALE)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA TECNICO - INGEGNERE (AMBIENTALE) N. 3 POSTI CAT. "D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N. 1 SERV.GESTIONE RIFIUTI; N. 2 POLITICHE ENERGETICHE QUALITA' DELL'ARIA E SINA)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA TECNICO - BIOLOGO N.1 POSTO CAT. "D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N. 1 SERV.FUNZIONE AUTORITA' AMBIENTALE")</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA GEOLOGO N.2 POSTI CAT. "D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N. 1 SERV.GESTIONE DEI RIFIUTI; N.1 SERV.FUNZIONE AUTORITA' AMBIENTALE)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA ECOLOGO N.2 POSTI cat."D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N. 2 SERV.FUNZIONE AUTORITA' AMBIENTALE)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO DPA N. 3 POSTI CAT."D" - DIPARTIMENTO DELLA PRESIDENZA (N.1 SERV.EUROPROGETTAZIONE RAPPORTI CON GLI UFFICI DELL'U.E. E RACCORDO CON BRUXELLES); N. 2 SERV.SEGRETERIE NUCLEO REGIONALE DI VALUTAZIONE)</p>
<p>PROFILO SPECIALISTA TECNICO (INGEGNERE CIVILE) 6 POSTI CAT."D" - DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE (N. 6 POSTI SERV.GENIO CIVILE)</p>

Costo procapite Categoria D1 comprensivo di O.R., Irap e Salario	€ 45.869,71
Accessorio (Base Annua)	
Costo procapite Categoria D1 comprensivo di O.R., Irap e Salario	€ 3.822,48
Accessorio (Base Mensile)	
Numeri mesi (Agosto-Dicembre + 13 [^])	6
Numeri Dipendenti	24
Totale	€ 550.436,54