

ALLEG. A



DPB011/391

del 06.07.2020

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

UFFICIO TRATTAMENTO STIPENDIALE, QUIESCENZA E PREVIDENZA

OGGETTO: - Costituzione risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) – Anno 2020 – ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018.

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che:

- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
- Le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dall'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il D.Lgs n 75/2017, in vigore dal 22/06/2017, è intervenuto sulla disciplina della costituzione delle risorse relative al salario accessorio del personale disponendo all'art. 23, comma 2, *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

**RILEVATO** che l'art. 67, comma 7, del sopra citato Contratto prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve avvenire nel rispetto del predetto art. 23, comma 2;

**CONSIDERATO** che l'art. 23, al comma 2, prevede che:

- il fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2018 non può superare l'importo del fondo 2016;
- non viene più prevista la riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dal 01/01/2017 viene abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208;

**RICHIAMATE** le determinazioni n. 140 del 2/03/2016 e n. 495 del 29/09/2016, successivamente rettifiche con la determinazione n. 715 del 29/12/2016, con le quali si disponeva la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2016 il cui importo costituisce il limite delle risorse per l'anno 2020;

**VISTO** l'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale prevede che: "...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferite all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa. prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**VISTO** il Decreto Ministeriale 3 settembre 2019 del Dipartimento per la Pubblica Amministrazione, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni", il quale all'art.1 stabilisce l'entrata in vigore per le Regioni dell'art.33 del D.L. 34/2019 al 1 gennaio 2020;

**RILEVATO** che il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 1 del decreto legge n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**CONSIDERATO** che il valore medio pro capite riferito all'anno 2020 calcolato congiuntamente al fondo delle posizioni organizzative è maggiore del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 come da tabella allegata;

**RILEVATO** che il personale in servizio al 31 dicembre 2018 comprensivo del tempo determinato è pari a 1459 , mentre in servizio al 1.1.2020 risultano complessivamente n.1354 dipendenti, e pertanto è fatto salvo il limite iniziale;

#### **DETERMINA**

Per tutto quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- di costituire il Fondo per le risorse decentrate anno 2020 secondo quanto stabilito dall'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali quale risulta nel prospetto allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti unitamente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico sottoscritto con le parti sindacali;
- di trasmettere, altresì, copia della presente al Servizio Bilancio e al Servizio Ragioneria Generale per quanto di competenza.

Il Dirigente del Servizio  
(Vacante)

Il Direttore  
Fabrizio Bernardini  
(firmato digitalmente)

Firma digitale n. 6130940002043005

L'Estensore  
Gianfranco Di Matteo  
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio  
Gianfranco Di Matteo  
Firmato elettronicamente

*REGIONE ABRUZZO*  
*FONDO ANNO 2020*  
*Art. 67 CCNL 22/05/2018*



SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE UFFICIO TRATTAMENTO STIPENDIALE, QUIESCENZA E PREVIDENZA COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020		
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO art. 67, comma 1, CCNL 22/05/2018	€	13.944.673,72
Decurtazione operata sul fondo 2015 e consolidata	-€	1.478.461,00
Decurtazione per applicazione art. 4 D.L.n. 16/2014	-€	40.283,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO art. 67, comma 1, CCNL 22/05/2018 al netto delle riduzioni e delle P.O. finanziate	€	8.047.823,72
art. 67 c.2 lett a) (art.11 comma 1 lett. a) D.L. 135/2018)	€	112.403,20
art. 67 c.2 lett b) (art.11 comma 1 lett. a) D.L. 135/2018)	€	108.767,10
art. 67 c.2 lett. c)	€	209.572,48
art. 67 c.2 lett e) (art. 11 comma 1 lett. b) D.L. 135/2018)	€	2.285.024,10
art. 67 c.5 lett a) (art.11 comma 2 D.L. 135/2018)	€	233.036,12
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>10.996.626,72</b>
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
CCNL 22/05/2018		
art. 67 comma 4	€	476.431,73
	€	-
art. 67 comma 3 lett. d)	€	35.920,18
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIUNTA REGIONALE</b>	<b>€</b>	<b>512.351,91</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI EX ARSSA</b>	<b>€</b>	<b>217.425,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI EX ABRUZZO LAVORO</b>	<b>€</b>	<b>58.848,00</b>
art 67 co.3 lettera C	€	20.292,38
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>808.917,29</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>11.805.544,01</b>
Economie Anno Precedente	€	120.179,83
Totale Fondo Risorse Categorie	€	11.925.723,84
Totale Fondo PO 301 P.O. (297 +4)	€	4.534.913,12
Riduzione art.23 comma 2	€	1.025.610,42
Riduzione art.33 D.L. 34/2019 (Decreto 3 settembre 2019)	€	-
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>15.435.026,54</b>
Soggette al limite di cui art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017	€	13.580.934,23
Limite 2016	€	12.555.323,81
Riduzione 2019	€	1.025.610,42

Somme soggette ai limiti art.23 comma 2				
	2020		2016	
	stabili	variabili	stabili	variabili
€	12.792.309,32	€ 788.624,91	€ 11.802.619,08	€ 752.704,73
Totale 2019	€ 13.580.934,23		€ 12.555.323,81	
Riduzione art.	€ 1.025.610,42			

Riduzione art.33 D.L. 34/2019				
2020		2018		
Fondo complessivo (stabile+variabile+P.O.)	Dipendenti al 1.1.2020	Fondo complessivo (stabile+variabile+P.O.)	Dipendenti al 31.12.2018	
€ 15.314.846,71	€ 1.354,0000	€ 15.553.026,91	€	1.459,00
Valore medio	Differenza	Valore medio		
€ 11.310,82	€ 650,76	€ 10.660,06		
Maggiore				
Limite				

Personale 1.1.2020 inferiore 31.12.2018  
Clausola di salvaguardia D.M. 3 settembre 2019

	Speso anno 2019	Destinato anno 2019	Economie
Progressioni economiche (storico)+prog.2018	€ 3.367.688,00	€ 3.450.114,00	€ 82.426,00
Indennità di comparto	€ 696.362,00	€ 714.676,56	€ 18.314,56
Disagio, rischio reperibilità, Ex 8 q.f.	€ 200.431,20	€ 330.000,00	€ 129.568,80
Particolari responsabilità	€ 1.978.370,00	€ 2.190.320,00	€ 211.950,00
Determina n.352 del 23.06.2020			-€ 322.079,53
			€ 120.179,83

