

TABELLA B				
FATTORE		INDICATORI FATTORE		FORMULA
DESCRIZIONE	PUNTI MAX	DESCRIZIONE	PUNTI MAX	
Dimensione e articolazione delle strutture organizzative	15	NUMERO DI UFFICI ISTITUI NEL SERVIZIO DEL DIPARTIMENTO	10	[1-2 Uffici] BASSO (1) [3-6 Uffici] MEDIO (4) [7-10 Uffici] ALTO (10)
		QUANTITA' DEI PROFILI PROFESSIONALI O ABILITAZIONI PROFESSIONALI SPECIFICHE PREVISTI NEL SERVIZIO	5	[1-2 Profili] BASSO (1) [3-6 Profili] MEDIO (3) [7-9 Profili] ALTO (5)
Entità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	20	RESPONSABILITA' SU SPESA (budget assegnato)	10	[Range 1] BASSO (1) [Range 2] MEDIO (4) [Range 3] ALTO (10)
		RESPONSABILITA' SU ENTRATE (tributarie, extratributarie, contributi in c/capitale...comprese risorse europee)	5	[Range 1] BASSO (1) [Range 2] MEDIO (3) [Range 3] ALTO (5)
		NUMERO RISORSE UMANE assegnate/da assegnare	5	[Range 1] BASSO (1) [Range 2] MEDIO (3) [Range 3] ALTO (5)
Complessità dei procedimenti, della tecnologia e della normativa	25	INTERSETTORIALITA' E INTERDISCIPLINARIETA' DELLE FUNZIONI ATTRIBUITE	5	BASSO (1) MEDIO (3) ALTO (5)
		COMPLESSITA' ED ETEROGENEITA' DEI PROCEDIMENTI GESTITI	10	BASSO (2) MEDIO (6) ALTO (10)
		GRADO DI RISCHIO E RESPONSABILITA' (ANCHE CON RIFERIMENTO ALLA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E DELLA INCOLUMITA' PUBBLICA)	10	BASSO (2) MEDIO (6) ALTO (10)
Dimensione e qualità dell'ambiente di riferimento e dei destinatari, interni ed esterni, a cui si rapporta l'attività della struttura	20	GRADO DI COMPLESSITA'/NUMEROSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE NECESSARIE ALL'ATTIVITA' (ANCHE CON RIFERIMENTO AL CONTROLLO SU SOCIETA' PARTECIPATE E ENTI STRUMENTALI)	5	BASSO (1) MEDIO (3) ALTO (5)
		GRADO DI IMPATTO DELLE DECISIONI SUI SISTEMI INTERNI ED ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE (ANCHE CON RIFERIMENTO AL CONTROLLO SU SOCIETA' PARTECIPATE E ENTI STRUMENTALI)	8	BASSO (2) MEDIO (5) ALTO (8)
		GRADO DI AUTONOMIA DECISIONALE	7	BASSO (2) MEDIO (4) ALTO (7)
Rilevanza strategica delle funzioni rispetto agli obiettivi istituzionali della Regione	20	STRATEGICITA' DELLA STRUTTURA (RILEVANZA RISPETTO AI PROGRAMMI E OBIETTIVI DELLA REGIONE)	20	BASSO (4) MEDIO (12) ALTO (20)

TOTALE 100

I punteggi saranno attribuiti attraverso procedimento comparativo sulla scorta dei dati risultanti dal bilancio, dal bilancio gestionale, dagli atti di gestione delle risorse umane.