

DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO: DPG Lavoro - Sociale

SERVIZIO: Lavoro

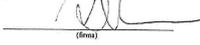
UFFICIO: Gestione Politiche del Lavoro

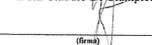
L'Estensore
Dott. Riccardo Ragonesi

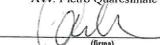
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott. Riccardo Ragonesi

(firma)

Il Dirigente del Servizio
Dott. Pietro De Camillis

(firma)

Il Direttore Regionale
Dott. Claudio Di Giampietro

(firma)

Il Componente la Giunta
Avv. Pietro Quaresimale

(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta

(firma)

Il Segretario della Giunta





GIUNTA REGIONALE

Seduta in data 17 NOV 2020 Deliberazione N. 722

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente Dott. Marco MARSILIO

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. D'AMARIO Daniele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. LIRIS Guido Quintino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. QUARESIMALE Pietro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. VERI Nicoletta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario Daniela Valenza

OGGETTO

Avviso pubblico per la designazione di aspiranti all'incarico di Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente - Approvazione esiti della verifica del possesso dei requisiti dei candidati e designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 negli articoli 12 e seguenti inerenti le modifiche nelle procedure di designazione e nomina delle consigliere e consiglieri di parità, durata e limiti del mandato;

VISTI in particolare

- l'art.12 comma 3 in base al quale "Le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città

metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa”;

- l'art.13 comma 1 in base al quale “ Le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”;
- l'art. 14 in base al quale “ Il mandato delle consigliere e dei consiglieri di cui all'articolo 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, sia effettivo che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni. La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'articolo 12. Le consigliere e i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all'articolo 12, comma 4. Non si applicano, al riguardo, le disposizioni di cui all'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145”.

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto dell'esito dell'attività di verifica svolta dalla Commissione di valutazione nominata con Determinazione Direttoriale n. DPG/160 del 06.10.2020 circa il possesso dei requisiti e la loro valutazione comparativa da parte delle aspiranti all'incarico come da verbali acquisiti agli atti;
2. di designare, ai fini della nomina da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero per le pari opportunità, della Consigliera di parità effettiva e della Consigliera di parità supplente, le seguenti candidate:
[REDACTED] Consigliera effettiva
[REDACTED] Consigliera supplente
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, corredato dai curricula delle Consigliere designate nonché dalla documentazione comprovante i requisiti dichiarati, così come previsto dalla Circolare Ministeriale n.20/2010.
4. Di notificare il presente atto alle Consigliere designate

DATO ATTO che,

- il Dipartimento Lavoro- Sociale con Determinazione Direttoriale n. DPG/103 del 10.09.2020 ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di domande per la designazione della Consigliera o del Consigliere di parità effettivo e supplente della Regione Abruzzo, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;
- il suddetto Avviso è stato pubblicato sul B.U.R.A.T. n.140 speciale del 18.09.2020;
- il Dipartimento Lavoro – Sociale, nel rispetto del principio di trasparenza, ha approvato la Determinazione Direttoriale n. DPG/160 del 06.10.2020 per la nomina di apposita Commissione di valutazione in merito alle competenze ed esperienze lavorative dei candidati alla carica di Consigliere di parità effettiva e supplente;

DATO ATTO che dall'attività svolta dalla predetta Commissione sono risultate n. 9 candidate ammissibili alla designazione come risulta dai verbali agli atti redatti nelle giornate del 9, 13 e 14 ottobre 2020;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, ai sensi del comma 3 del Decreto Lgs 198/2006, alla designazione degli aspiranti all'incarico di Consigliera di parità effettiva e di Consigliera di parità supplente, affinché il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero per le Pari Opportunità, possa procedere alla nomina della nuova Consigliera di parità effettiva e di Consigliera di parità supplente;

EFFETTUATA la valutazione comparativa dei requisiti di esperienza professionale e di specifica competenza posseduti dalle candidate ammissibili alla designazione;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore del Dipartimento “Lavoro - Sociale” in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, nonché alla legittimità del presente provvedimento;

AD UNANIMITA' di voti espressi nelle forme di legge